

WASKO[®]

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU WASKO S.A. Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY KAPITAŁOWEJ WASKO S.A.
W ROKU OBROTOWYM 2024

SPIS TREŚCI

1. PODSTAWOWE INFORMACJE O SPÓŁCE DOMINUJĄCEJ4

2. OSOBY ZARZĄDZAJĄCE I NADZORUJĄCE PODMIOT DOMINUJĄCY W ROKU 2024.....5

2.1. ZARZĄD WASKO S.A.....5

2.2. INFORMACJA O ZMIANACH W ZARZĄDZIE WASKO S.A.6

2.3 RADA NADZORCZA6

2.4 INFORMACJE O ZMIANACH W RADZIE NADZORCZEJ7

2.5 WYNAGRODZENIA WYPŁACONE, NALEŻNE LUB POTENCJALNIE NALEŻNE OSOBOM ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORUJĄCYM.....7

3. AKCJONARIUSZE SPÓŁKI DOMINUJĄCEJ WASKO S.A.....8

3.1 WYKAZ ZNACZĄCYCH AKCJONARIUSZY WASKO S.A.8

3.2 INFORMACJE O AKCJACH WASKO S.A. BĘDĄCYCH W POSIADANIU OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH8

3.3. INFORMACJE O AKCJONARIUSZACH POSIADAJĄCYCH SZCZEGÓLNE UPRAWNIENIA KONTROLNE W STOSUNKU DO WASKO S.A.

9

4. ORGANIZACJA GRUPY KAPITAŁOWEJ9

4.1 STRUKTURA GRUPY KAPITAŁOWEJ NA DZIEŃ SPORZĄDZENIA SPRAWOZDANIA.....9

4.2 ZMIANY W SKŁADZIE GRUPY KAPITAŁOWEJ11

4.3 POZOSTAŁE JEDNOSTKI W KTÓRYCH WASKO S.A. POSIADA UDZIAŁY LUB AKCJE11

5. INFORMACJA O NABYCIU UDZIAŁÓW11

6. INFORMACJA O NABYCIU AKCJI WŁASNYCH.....12

7. KLUCZOWE INFORMACJE O PRODUKTACH I USŁUGACH GRUPY KAPITAŁOWEJ WASKO12

8. INFORMACJA O POSIADANYCH PRZEZ JEDNOSTKĘ DOMINUJĄCĄ ODDZIAŁACH19

9. INFORMACJA O WAŻNIEJSZYCH OSIĄGNIĘCIACH W DZIEDZINIE BADAŃ I ROZWOJU20

9.1 SEKTOR PRZEMYSŁU20

9.2 SEKTOR USŁUG DATA CENTER.....21

9.3 SEKTOR ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ.....21

9.4 SEKTOR MEDYCZNY22

10. SEGMENTY DZIAŁALNOŚCI, RYNKI ZBYTU.....23

11. INFORMACJA O ŹRÓDŁACH ZAOPATRZENIA W MATERIAŁY, TOWARY I USŁUGI ORAZ O NAJWAŻNIEJSZYCH ODBIORCACH GRUPY KAPITAŁOWEJ WASKO26

12. KOMENTARZ ZARZĄDU WASKO S.A. DO WYNIKÓW FINANSOWYCH W ROKU 2024.....27

13. OPIS ISTOTNYCH ZDARZEŃ I ISTOTNYCH DOKONAŃ, KTÓRE MIAŁY MIEJSCE W ROKU 2024 I PO JEGO ZAKOŃCZENIU DO DNIA PRZEKAZANIA RAPORTU30

14. INFORMACJA NA TEMAT ZDARZEŃ NIETYPOWYCH.....42

15. OPIS ISTOTNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I ZAGROŻEŃ42

16. INFORMACJA O ZACIĄGNIĘTYCH KREDYTACH, UDZIELONYCH POŻYCZKACH, UDZIELONYCH GWARANCJACH I PORĘCZENIACH ORAZ O INNYCH AKTYWACH I ZOBOWIĄZANIACH WARUNKOWYCH45

17. INFORMACJA O REZERWACH I ODPISACH47

17.1 INFORMACJA O ODPISACH AKTUALIZUJĄCYCH WARTOŚĆ ZAPASÓW DO WARTOŚCI NETTO MOŻLIWEJ DO UZYSKANIA I ODWRÓCENIU ODPISÓW Z TEGO TYTUŁU.....47

17.2 INFORMACJA O ODPISACH AKTUALIZUJĄCYCH Z TYTUŁU UTRATY WARTOŚCI AKTYWÓW FINANSOWYCH, RZECZOWYCH AKTYWÓW TRWAŁYCH, WARTOŚCI NIEMATERIALNYCH I PRAWNYCH LUB INNYCH AKTYWÓW ORAZ ODWRÓCENIU TAKICH ODPISÓW

47

17.3 INFORMACJE O UTWORZENIU, ZWIĘKSZENIU, WYKORZYSTANIU I ROZWIĄZANIU REZERW48

17.4 INFORMACJE O REZERWACH I AKTYWACH Z TYTUŁU ODROČZONEGO PODATKU DOCHODOWEGO48

18. INFORMACJE O ISTOTNYCH TRANSAKCJACH NABYCIA I SPRZEDAŻY AKTYWÓW TRWAŁYCH	48
19. OPIS TRANSAKCJI Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI	49
20. INFORMACJA O WYPŁACONEJ LUB ZADEKLAROWANEJ DYWIDENDZIE	49
21. OBJAŚNIENIA DOTYCZĄCE SEZONOWOŚCI DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ WASKO S.A.	49
22. INFORMACJA O RYZYKACH ZWIĄZANYCH Z POSIADANYMI INSTRUMENTAMI FINANSOWYMI.....	49
23. OPIS CZYNNIKÓW, KTÓRE BĘDĄ MIAŁY WPŁYW NA OSIĄGANE WYNIKI W PERSPEKTYWIE CO NAJMNIEJ KOLEJNEGO ROKU.....	50
24. PERSPEKTYWY I ZAMIERZENIA, STRATEGIA ROZWOJU	50
25. POZOSTAŁE INFORMACJE.....	52
25.1. INFORMACJE O UMOWACH MOGĄCYCH W PRZYSZŁOŚCI ZMIENIĆ PROPORCJE AKCJI I UDZIAŁÓW WASKO S.A. POSIADANYCH PRZEZ DOTYCHCZASOWYCH AKCJONARIUSZY I UDZIAŁOWCÓW	52
25.2. O OGRANICZENIACH DOTYCZĄCYCH PRZENOSZENIA PRAW WŁASNOŚCI DO AKCJI SPÓŁKI LUB WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU Z TYCH AKCJI.....	52
25.3. INFORMACJA O TRANSAKCJACH ZWIĄZANYCH Z KONTRAKTAMI WALUTOWYMI.....	52
25.4. INFORMACJA O EMISJI, WYKUPIE I SPŁACIE DŁUŻNYCH I KAPITAŁOWYCH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH	52
24.5. INFORMACJA O REALIZACJI PROGNOZY PRZYCHODÓW ZE SPRZEDAŻY	52
25.6. ZMIANY W PODSTAWOWYCH ZASADACH ZARZĄDZANIA PRZEDSIĘBIORSTWAMI GRUPY	53
25.7 INFORMACJE O POSTĘPOWANIACH PRZECIWKO SPÓŁKOM GRUPY KAPITAŁOWEJ WASKO S.A.....	53
26. DODATKOWE INFORMACJE DO SPRAWOZDANIA.....	53
27. INFORMACJA ZARZĄDU O DOKONANIU WYBORU FIRMY AUDYTORSKIEJ.....	54
28. OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO	55
28.1 ZASADY ŁADU KORPORACYJNEGO, KTÓREMU PODLEGA WASKO S.A.	55
28.2. OPIS CECH STOSOWANYCH W WASKO S.A. SYSTEMÓW KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA W ODNIESIENIU DO PROCESÓW SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH GRUPY KAPITAŁOWEJ	61
28.3 WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH BEZPOŚREDNIO LUB POŚREDNIO ZNACZNE PAKIETY AKCJI	61
28.4. WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH BEZPOŚREDNIO LUB POŚREDNIO ZNACZNE PAKIETY AKCJI	62
28.5. WSKAZANIE POSIADACZY WSZELKICH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH, KTÓRE DAJĄ SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE	62
28.6. WSKAZANIE WSZELKICH OGRANICZEŃ ODNOŚNIE DO WYKONANIA PRAWA GŁOSU	62
28.7. OPIS ZASAD DOTYCZĄCYCH POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH ORAZ ICH UPRAWNIEŃ.....	63
28.8. OPIS ZASAD ZMIANY STATUTU SPÓŁKI WASKO S.A.	63
29. 9. SPOSÓB DZIAŁANIA WALNEGO ZGROMADZENIA	63
28.10 SKŁAD OSOBOWY I ZASADY DZIAŁANIA ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH SPÓŁKI ORAZ ICH KOMITETÓW	
64	
29. SPRAWOZDANIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	70
30. POZOSTAŁE OŚWIADCZENIA ZARZĄDU WASKO S.A.....	71
SPIS TABEL.....	72
SPIS RYSUNKÓW	72
31. ZAŁĄCZNIK NR1 SPRAWOZDANIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU.....	73

1. PODSTAWOWE INFORMACJE O SPÓŁCE DOMINUJĄCEJ

WASKO S.A. rozpoczęła działalność w dniu 20 marca 1999r., w którym postanowieniem Sądu Rejonowego Wydział VIII Gospodarczo-Rejestrowy w Katowicach WASKO S.A. (wówczas HOGA.PL S.A.) została wpisana do Rejestru Handlowego pod sygnaturą RHB nr 17181. Dnia 12.07.2001r. Spółkę zarejestrowano w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem KRS0000026949. Obecnie właściwym sądem rejestrowym jest Sąd Rejonowy w Gliwicach Wydział X Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.



Firma Spółki: WASKO S.A.

Siedziba: 44-100 Gliwice, ul. Berbeckiego 6

Dnia 12.07.2001r. Spółkę zarejestrowano w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem KRS0000026949. Obecnie właściwym sądem rejestrowym jest Sąd Rejonowy w Gliwicach Wydział X Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

Akcje Spółki notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Spółka zaklasyfikowana jest do sektora informatycznego. Czas trwania Spółki jest nieograniczony. WASKO S.A. to jedna z czołowych spółek teleinformatycznych w Polsce. Dostarcza rozwiązania dla przedsiębiorstw i instytucji publicznych. Świadczy kompleksowe usługi w zakresie projektowania, wdrażania utrzymania dedykowanych rozwiązań informatycznych.

Jako autoryzowany partner największych światowych producentów sprzętu komputerowego i telekomunikacyjnego oraz oprogramowania, WASKO S.A. dostarcza swoim klientom rozwiązania wykorzystujące stabilne i nowoczesne technologie informatyczne. Jest jednocześnie jednym z wiodących krajowych dostawców usług serwisowych. Działalność Spółki obejmuje również projektowanie systemów automatyki przemysłowej oraz montaż aparatury kontrolno – pomiarowej i teletransmisyjnej. WASKO S.A. realizuje usługi w zakresie budowy zintegrowanych systemów zarządzania transportem miejskim oraz budowy sieci szerokopasmowych.

WASKO S.A. zatrudnia blisko 400 pracowników, z czego większość to osoby z wyższym wykształceniem, posiadające certyfikaty dokumentujące wysokie kwalifikacje zawodowe.

Siedziba Zarządu WASKO S.A. mieści się w Gliwicach. Spółka posiada 13 oddziałów zlokalizowanych głównie w miastach wojewódzkich. Największe z nich znajdują się w Gliwicach, Warszawie, Krakowie i Wrocławiu.

WASKO S.A. posiada m.in. certyfikat ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001. Kompetencje Spółki umożliwiają realizację ogólnopolskich systemów mających na celu poprawę bezpieczeństwa i obronności kraju.

2. OSOBY ZARZĄDZAJĄCE I NADZORUJĄCE PODMIOT DOMINUJĄCY W ROKU 2024

2.1. ZARZĄD WASKO S.A.

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania Zarząd WASKO S.A. stanowili:

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Wojciech Wajda	Prezes Zarządu
Michał Mental	Wiceprezes Zarządu
Włodzimierz Sosnowski	Wiceprezes Zarządu
Katarzyna Maksymowicz	Członek Zarządu
Tomasz Macalik	Członek Zarządu
Michał Matusak	Członek Zarządu

Tabela 2.1 Skład Zarządu WASKO S.A na dzień publikacji raportu

Wojciech Wajda

Prezes Zarządu



Michał Mental

Wiceprezes Zarządu



Włodzimierz Sosnowski

Wiceprezes Zarządu



Katarzyna Maksymowicz

Członek Zarządu



Tomasz Macalik

Członek Zarządu



Michał Matusak

Członek Zarządu



2.2. INFORMACJA O ZMIANACH W ZARZĄDZIE WASKO S.A.

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia publikacji niniejszego sprawozdania w składzie Zarządu WASKO S.A. zaszyły następujące zmiany:

- W dniu 27 lutego 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki dokonała zmian w zakresie funkcji pełnionych przez członków Zarządu Spółki, z dniem 01 marca 2024 r. tj.:
 - Panu Michałowi Mentalowi pełniącemu dotychczas funkcję Członka Zarządu Spółki, powierzono pełnienie funkcji Wiceprezesa Zarządu,
 - Panu Włodzimierzowi Sosnowskiemu pełniącemu dotychczas funkcję Członka Zarządu Spółki, powierzono pełnienie funkcji Wiceprezesa Zarządu.
- W dniu 27 lutego Rada Nadzorcza Spółki powołała, z dniem 01 marca 2024 r., Panią Katarynę Maksymowicz do pełnienia funkcji Członka Zarządu WASKO S.A.
- W dniu 31 maja 2024 roku Pan Paweł Kuch złożył rezygnację z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu WASKO S.A. oraz pan Łukasz Mietła złożył rezygnację z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu WASKO S.A.
- W dniu 4 czerwca 2024 roku Rada Nadzorcza powołała Zarząd nowej kadencji, który na dzień publikacji niniejszego sprawozdania Zarządu funkcjonuje w następującym składzie:

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Wojciech Wajda	Prezes Zarządu
Michał Mental	Wiceprezes Zarządu
Włodzimierz Sosnowski	Wiceprezes Zarządu
Katarzyna Maksymowicz	Członek Zarządu
Tomasz Macalik	Członek Zarządu
Michał Matusak	Członek Zarządu

Tabela 2.2 Nowa Kadencja Zarządu powołana na dzień 4 czerwca 2024 obowiązująca do dnia publikacji raportu

2.3 RADA NADZORCZA

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład Rady Nadzorczej WASKO S.A. stanowią:

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Zygmunt Łukaszczyk	Prezes Zarządu
Andrzej Rymuza	Wiceprezes Zarządu
Jacek Węglarczyk	Wiceprezes Zarządu
Krzysztof Gawlik	Członek Zarządu
Barłosz Synowiec	Członek Zarządu

Tabela 2.3 Skład Rady Nadzorczej na dzień publikacji raportu

2.4 INFORMACJE O ZMIANACH W RADZIE NADZORCZEJ

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia publikacji niniejszego sprawozdania w składzie Rady Nadzorczej WASKO S.A. zaszły następujące zmiany:

- 1. W dniu 30 kwietnia 2024 roku Pan Marek Rokicki złożył rezygnację z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej
- 2. W dniu 03 czerwca 2024 roku Pan Michał Matusak złożył rezygnację z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej

2.5 WYNAGRODZENIA WYPŁACONE, NALEŻNE LUB POTENCJALNIE NALEŻNE OSOBOM ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORUJĄCYM

Wynagrodzenie Zarządu WASKO S.A. (należne i wypłacone) w 2024 roku w PLN:

Lp.	Członek Zarządu	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu w 2024 roku	Wynagrodzenie z tytułu Umowy o pracę w 2024 roku	Premia za rok 2024 wypłacona w roku 2024	Okres
1.	Wojciech Wajda	434 000,00	-	408 000,00	01.01.2024 – 31.12.2024
2.	Paweł Kuch	105 000,00	12 000,00	-	01.01.2024 – 31.05.2024
4.	Tomasz Macalik	224 000,00	192 000,00	160 000,00	01.01.2024 – 31.12.2024
5.	Katarzyna Maksymowicz	200 000,00	261 000,00	-	01.03.2024 – 31.12.2024
6.	Michał Matusak	138 000,00	100 000,00	-	04.06.2024 – 31.12.2024
5.	Michał Mental	274 000,00	82 000,00	200 000,00	01.01.2024 – 31.12.2024
6.	Łukasz Mietła	84 000,00	-	160 000,00	01.01.2024 – 31.05.2024
8.	Włodzimierz Sosnowski	274 000,00	192 000,00	200 000,00	01.01.2024 – 31.12.2024
Razem		1 733 000,00	839 000,00	1 128 000,00	

Tabela 2.4 Wynagrodzenie Zarządu WASKO S.A. (należne i wypłacone) w 2024 roku w PLN

Łączna wartość wynagrodzenia Rady Nadzorczej WASKO S.A. (należnego i wypłaconego) w 2024 roku w PLN:

Lp.	Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej WASKO S.A. w 2024 roku	Okres
1.	Zygmunt Łukaszczyk	120 000,00	01.01.2024 – 31.12.2024
2.	Andrzej Rymuza	60 000,00	01.01.2024 – 31.12.2024
3.	Krzysztof Gawlik	54 000,00	01.01.2024 – 31.12.2024
4.	Michał Matusak	20 400,00	01.01.2024 – 03.06.2024
5.	Marek Rokicki	16 000,00	01.01.2024 – 30.04.2024
6.	Bartosz Synowiec	60 000,00	01.01.2024 – 31.12.2024
7.	Jacek Węglarczyk	54 000,00	01.01.2024 – 31.12.2024
RAZEM		384 400,00	

Tabela 2.5Łączna wartość wynagrodzenia Rady Nadzorczej WASKO S.A. (należnego i wypłaconego) w 2024 roku w PLN

W WASKO S.A. nie wystąpiła w 2024 roku kategoria wynagrodzeń potencjalnie należnych.

W roku 2024, jak również w roku 2023 nie zostały zawarte umowy między Spółkami z Grupy, a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia spółki przez przejęcie.

W Grupie WASKO nie są należne ani nie są wypłacane wynagrodzenia, nagrody lub korzyści, wynikające z programów motywacyjnych lub premiowych opartych na kapitale emitenta, w szczególności opartych na obligacjach z prawem pierwszeństwa, zamiennych, warrantach subskrypcyjnych, w pieniądzu, naturze lub jakiegokolwiek innej formie, wypłaconych, należnych lub potencjalnie należnych, odrębnie dla każdej z osób zarządzających, nadzorujących albo członków organów administrujących w Spółkach Grupy lub też we władzach jednostek podporządkowanych, bez względu na to, czy odpowiednio były one zaliczane w koszty, czy wynikały z podziału zysku.

W Grupie WASKO nie występują jakiegokolwiek zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących albo byłych członków organów administrujących, jak również nie występują zobowiązania zaciągnięte w związku z tymi emeryturami.

3. AKCJONARIUSZE SPÓŁKI DOMINUJĄCEJ WASKO S.A.

3.1 WYKAZ ZNACZĄCYCH AKCJONARIUSZY WASKO S.A.

Na kapitał zakładowy WASKO S.A. w wysokości 91 187 500,00 zł składa się 91 187 500 akcji zwykłych na okaziciela o wartości nominalnej 1,00 zł każda. Zgodnie z informacją posiadaną przez Spółkę na dzień sporządzenia sprawozdania, akcjonariuszami posiadającymi co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki są: Wojciech Wajda oraz Krystyna Wajda.

Akcjonariusze	Liczba akcji	% kapitału zakładowego	Liczba głosów na WZA	% głosów na WZA
Wojciech Wajda	61 510 523	67,5	61 510 523	67,5
Krystyna Wajda	13 226 867	14,5	13 226 867	14,5
Pozostali	16 450 110	18,0	16 450 110	18,0
łącznie:	91 187 500	100,0	91 187 500	100,0%

Tabela 3.1 Akcjonariusze WASKO S.A.

3.2 INFORMACJE O AKCJACH WASKO S.A. BĘDĄCYCH W POSIADANIU OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH

Pan Wojciech Wajda, Prezes Zarządu WASKO S.A. i jednocześnie główny akcjonariusz WASKO S.A. posiada 12 091 akcji spółki zależnej COIG S.A. co stanowi 2,24% udziału w kapitale zakładowym oraz 600 udziałów spółki Centrum Medyczne GABOS Sp. z o. o., co stanowi 7,34% udziału w kapitale zakładowym. Pozostałe osoby Zarządzające WASKO S.A. nie posiadają osobiście ani przez strony trzecie udziałów w podmiotach z Grupy Kapitałowej WASKO.

Stan posiadania akcji WASKO S.A. przez osoby zarządzające i nadzorujące WASKO S.A. przedstawia się następująco:

Akcjonariusz	Liczba akcji	% w kapitale zakładowym	Liczba głosów na WZA	% w ogólnej liczbie głosów
Wojciech Wajda - Prezes Zarządu	61 510 523	67,5	61 510 523	67,5
Andrzej Rymuza – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	1 762 500	1,93	1 752 500	1,93
Michał Mental – Wiceprezes Zarządu	1 042	0,001	1 042	0,001

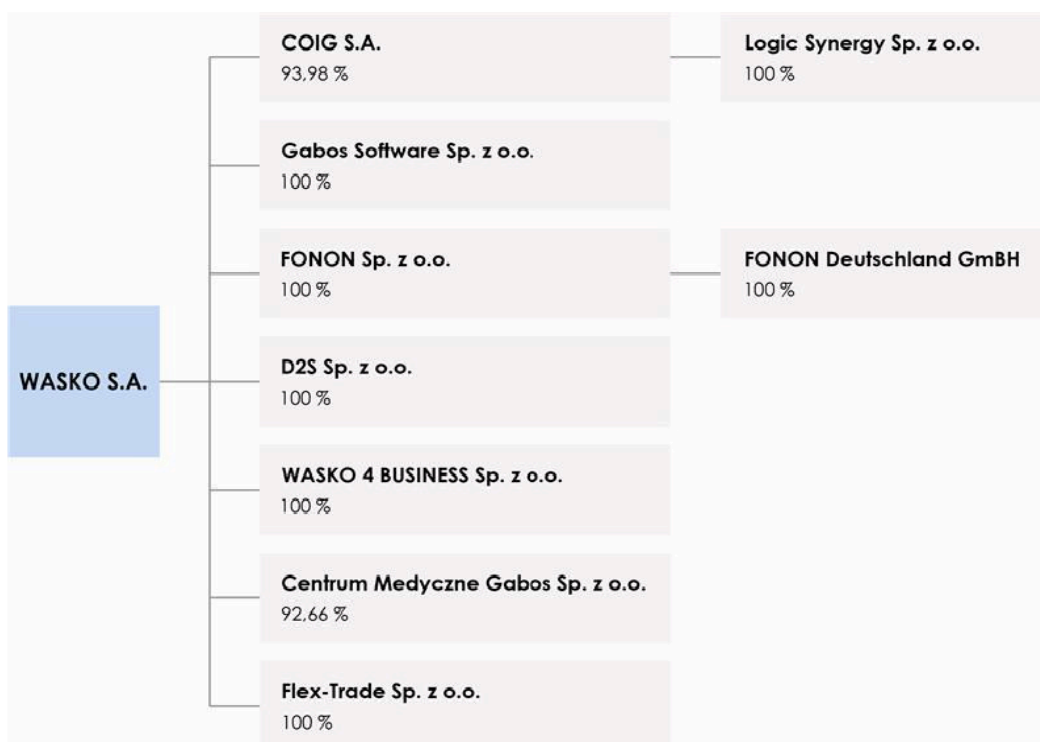
Tabela 3.2 Stan posiadania akcji WASKO S.A. przez osoby zarządzające i nadzorujące WASKO S.A

3.3. INFORMACJE O AKCJONARIUSZACH POSIADAJĄCYCH SZCZEGÓLNE UPRAWNIENIA KONTROLNE W STOSUNKU DO WASKO S.A.

Jedynym akcjonariuszem WASKO S.A. posiadającym szczególne uprawnienia nadane przez Statut Spółki, jest Wojciech Wajda, który do chwili posiadania ponad 50% wszystkich akcji Spółki ma osobiste prawo do powoływania i odwoływania trzech członków Rady Nadzorczej w pięcioosobowej Radzie, czterech członków Rady Nadzorczej w sześćosobowej Radzie oraz pięciu członków Rady Nadzorczej w siedmioosobowej Radzie - w tym Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

4. ORGANIZACJA GRUPY KAPITAŁOWEJ

4.1 STRUKTURA GRUPY KAPITAŁOWEJ NA DZIEŃ SPORZĄDZENIA SPRAWOZDANIA



Rysunek 4.1 Struktura Grupy Kapitałowej WASKO

COIG S.A.

COIG S.A. z siedzibą w Katowicach jest dostawcą kompleksowych, dedykowanych rozwiązań informatycznych, wspomagających procesy zarządzania w przedsiębiorstwach o profilu górniczym oraz w przedsiębiorstwach przemysłowych. Spółka jest również producentem oprogramowania dla sektora publicznego, w szczególności dla jednostek samorządu terytorialnego, wspomagającego całość procesów administracyjnych, w tym także finansowych, realizowanych w jednostkach administracji samorządowej. COIG S.A. oferuje również zintegrowane rozwiązanie klasy ERP Microsoft Dynamics AX, jak również świadczy usługi projektowania i programowania systemów dedykowanych na platformach systemowych MS Windows, HP UNIX, IBM i-series. Dodatkowo oferta COIG S.A. została uzupełniona o świadczenie usług opartych o system informatyczny klasy ERP Infor LX.

GABOS SOFTWARE Sp. z o.o.

GABOS SOFTWARE Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach jest dostawcą kompleksowych rozwiązań informatycznych dla przedsiębiorstw z branży medycznej. Flagowym produktem firmy GABOS jest rodzina rozwiązań Mediquis, który ma na celu kompleksową obsługę szpitali od strony medycznej oraz administracyjnej.

LOGICSYNERGY Sp. z o.o.

LogicSynergy Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie działa od 1986 r. w sektorze utility, oferując zintegrowany i kompleksowy system informatyczny w zakresie następujących funkcjonalności: billing, ERP, GIS, SCADA oraz specjalistyczne usługi informatyczne. Wykorzystując ponad 30 letnie doświadczenie branżowe oraz zespół doświadczonych konsultantów, spółka LogicSynergy stale inwestuje w rozwój dedykowanego dla branży utility systemu informatycznego, będąc od lat w gronie najbardziej znanych i cenionych w branży komunalnej dostawców IT, czego wyrazem są liczne, prestiżowe nagrody i wyróżnienia. Obecnie firma obsługuje blisko 200 przedsiębiorstw branżowych na terenie całego kraju.

WASKO 4 BUSINESS Sp. z o. o.

WASKO 4 BUSINESS Sp. z o. o. z siedzibą w Katowicach świadczy na rzecz Grupy Kapitałowej WASKO S.A. usługi w zakresie: obsługi finansowo-księgowej, kadrowo-płacowej, HR, kontrolingu, rozliczeń projektów dofinansowanych, rozliczeń masowych, obsługi giełdowej.

D2S Sp. z o. o.

D2S Sp. z o. o. z siedzibą w Gliwicach została utworzona w maju 2012 roku. Przedmiotem działalności D2S Sp. z o. o. jest m.in. projektowanie, wykonawstwo oraz eksploatacja sieci światłowodowych.

FONON Sp. z o. o

FONON Sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie została utworzona w roku 2015. Przedmiotem działalności Fonon Sp. Z o.o. jest m.in. projektowanie linii kolejowych, w szczególności projektowanie torowisk, sieci trakcyjnej, instalacji teletechnicznych, telekomunikacyjnych oraz systemów sterowania ruchem kolejowym. Fonon realizuje instalacje teletechniczne, telekomunikacyjne oraz systemy sterowania ruchem kolejowym wymagane do poprawnego działania linii kolejowych. Fonon projektuje, buduje i utrzymuje sieci telekomunikacyjne dla operatorów telekomunikacyjnych. Fonon specjalizuje się również w świadczeniu usług inżyniera kontaktu.

FONON Deutschland GmbH

Fonon Deutschland GmbH z siedzibą w Dusseldorf została utworzona w roku 2022 r. Celem utworzenia firmy jest zaoferowanie usług tożsamyh z usługami Fonon Sp. z o. o. na rynku niemieckim. Usługi te będą kierowane do operatorów telekomunikacyjnych oraz do operatorów sieci kolejowych.

Centrum Medyczne GABOS Sp. z o. o.

Centrum Medyczne GABOS Sp. z o. o. z siedzibą w Piekarach Śląskich jest nowoczesną placówką świadczącą wielospecjalistyczne usługi medyczne obejmującej konsultacje medyczne, diagnostykę oraz wykonywanie zabiegów przy wykorzystaniu sprzętu medycznego oraz narzędzi informatycznych najnowszej generacji.

Flex-Trade Sp. z o.o.

Flex-Trade Sp. z o.o. z siedzibą w Gliwicach został zakupiony przez WASKO S.A. w dniu 15 lipca 2024. Spółka na dzień sporządzenia sprawozdania nie prowadzi działalności.

4.2 ZMIANY W SKŁADZIE GRUPY KAPITAŁOWEJ

W dniu 15 lipca 2024 jednostka dominująca nabyła 100% udziałów Flex-Trade Sp. z o. o. za 450 tys zł. Spółka Flex- Trade nie prowadzi działalności.

4.3 POZOSTAŁE JEDNOSTKI W KTÓRYCH WASKO S.A. POSIADA UDZIAŁY LUB AKCJE

Szulc-Efekt Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie. Na dzień 31 grudnia 2024 r. WASKO S.A. nie wywierała znaczącego wpływu na Spółkę Szulc-Efekt Sp. z o.o., w związku z powyższym udziały te zostały zaprezentowane jako aktywa dostępne do sprzedaży i w taki sposób są traktowane przez Zarząd WASKO S.A.

5. INFORMACJA O NABYCIU UDZIAŁÓW

Informacja o nabyciu udziałów przedstawione zostały w punkcie 4. „Zmiany w składzie Grupy Kapitałowej”.

6. INFORMACJA O NABYCIU AKCJI WŁASNYCH

W roku 2024 WASKO S.A. nie nabywała akcji własnych, nie posiada również akcji własnych nabytych w poprzednich okresach sprawozdawczych.

7. KLUCZOWE INFORMACJE O PRODUKTACH I USŁUGACH GRUPY KAPITAŁOWEJ WASKO

Grupa WASKO świadczy kompleksowe usługi informatyczne i integracyjne oraz serwisowe, jest dostawcą sprzętu komputerowego i oprogramowania na rzecz średnich i dużych przedsiębiorstw, w tym operatorów telekomunikacyjnych, przedsiębiorstw sektora wydobywczego, produkcyjnych i usługowych, jak również instytucji, w tym instytucji finansowych oraz jednostek administracji rządowej i samorządowej.

Do kluczowych produktów oraz usług oferowanych przez GRUPĘ należy zaliczyć:

NEDAPS

NEDAPS to elastyczne rozwiązanie do optymalizacji i automatyzacji dowolnych działań- zadań i procesów biznesowych, konfiguracji, komunikacji z urządzeniami i systemami – w szybki i efektywny sposób. Platforma zapewnia spójność danych, poprawną kolejność zastosowania procedur. Zwiększa efektywność, eliminując pomyłki i regulując liczbę powtarzalnych czynności, a także skraca czas wykonywania zadań, wprowadzania zmian lub dodawania nowych usług.

NEDAPS IDM

NEDAPS IDM to wyspecjalizowane narzędzie umożliwiające automatyzację i usystematyzowanie procesu zarządzania bezpieczeństwem w firmie. System pozwala na zarządzanie uprawnieniami pracowników, w tym ich nadawanie, modyfikowanie, tymczasowe blokowanie oraz odbieranie. Dodatkowo, procesy te mogą zostać zautomatyzowane, co prowadzi do bardziej precyzyjnego zarządzania dostępem. NEDAPS IDM to autorskie rozwiązanie wspierające podnoszenie poziomu bezpieczeństwa teleinformatycznego w organizacji. System wyposażono w przyjazny w obsłudze interfejs graficzny, dostępny w wielu wersjach językowych.

NEDAPS SEC Automation Center

NEDAPS SEC Automation Center to zaawansowana platforma umożliwiająca pełne, skoordynowane i zautomatyzowane zarządzanie bezpieczeństwem systemów IT. Łączy monitorowanie, wykrywanie i analizę zagrożeń z automatyzacją czynności operacyjnych, co pozwala na ciągłe podnoszenie poziomu ochrony.

Dzięki wykorzystaniu silnika NEDAPS SEC, platforma integruje różne narzędzia i usługi, usprawniając działania zespołów ds. bezpieczeństwa oraz pozwalając im skupić się na kluczowych aspektach ochrony organizacji. Rozwiązanie charakteryzuje się elastycznością i skalowalnością – może zostać wdrożone lokalnie w infrastrukturze organizacji lub działać w modelu usługi (SECaaS), umożliwiając świadczenie zautomatyzowanych usług cyberbezpieczeństwa dla podmiotów zewnętrznych.

NEDAPS TELCO

NEDAPS TELCO to narzędzie dedykowane operatorom telekomunikacyjnym, ułatwiające zarządzanie rozbudowanym środowiskiem telekomunikacyjnym. Integruje różnorodne systemy i urządzenia, zapewniając efektywną wymianę informacji oraz skoordynowane działanie. Umożliwia automatyzację zadań, takich jak konfiguracja urządzeń i usług end-to-end, orkiestracja zasobów, zarządzanie konfiguracją oraz mediacja danych, co przekłada się na wyższą jakość świadczonych usług.

Symulator tunelu

Informatyczny system analiz długoterminowych służący do nadzoru i optymalizacji pracy sieci telekomunikacyjnej. System stanowi kompleksowe rozwiązanie wspomagające i automatyzujące realizację procesów związanych

Trenażer operatorów tunelu

Trenażer operatorów tunelu to narzędzie do szkolenia osób zarządzających ruchem drogowym (operatorów) w tunelach. System jest wiernym odwzorowaniem środowiska tunelowego. Umożliwia tworzenie scenariuszy testowych odwzorowujących sytuacje zagrożenia. Zadaniem Trenażera jest zasymulowanie przebiegu niebezpiecznych sytuacji w celu nabycia lub podniesienia odpowiedniego poziomu wiedzy i umiejętności podejmowania decyzji u operatorów tunelów, najbardziej optymalnych z punktu widzenia bezpieczeństwa.

WIDE MEDICAL SOLUTION

Wide Medical Solution – platforma informatyczna WMS wspierająca wszystkie procesy medyczne i administracyjne realizowane w szpitalu lub przychodni, usprawnia przepływ informacji między uczestnikami procesu leczniczego oraz zapewnia szybki dostęp do danych archiwalnych.

Podstawowe zalety:

- funkcje dedykowane dla personelu, w tym administracji szpitala lub przychodni
- prowadzenie elektronicznej dokumentacji medycznej;
- odpowiedzialne i bezpieczne gromadzenie i przetwarzanie danych;
- e-usługi dla Pacjenta i personelu jednostki;
- funkcje analityczne umożliwiające analizowanie zgromadzonych w systemie danych oraz wykonywanie prognoz

PackBack

Pierwsze w Polsce rozwiązanie Enterprise w Chmurze Prywatnej które umożliwia bezpiecznie przechowywanie, udostępnianie oraz synchronizację danych w ramach firmy jak i w pełni bezpieczne udostępnianie ich klientom zewnętrznym. Produkt jest przygotowany na standard GDPR. Rozwiązanie umożliwia również backup w chmurze komputerów przenośnych. PACKBACK jest rozwiązaniem B2B, kierowanym do segmentu średnich oraz dużych firm.

SZYK2

Zintegrowany system wspomagania zarządzaniem w przedsiębiorstwie SZYK2, to ergonomiczne i intuicyjne oprogramowanie pozwalające użytkownikowi sprawić, aby jego firma działała efektywnie i elastycznie. Jak każdy system klasy ERP pozwala na zebranie wszystkich funkcji zarządczych w jeden spójny system umożliwiając tym samym usprawnienie procesów biznesowych na każdym szczeblu zarządzania. SZYK2 zapewnia prosty i szybki dostęp do całego spektrum zestawień i analiz stanowiących podstawę do operacyjnego i strategicznego zarządzania przedsiębiorstwem SZYK2 to zgodność z obowiązującymi przepisami, poświadczona certyfikatami oraz stabilność i bezpieczeństwo SZYK2 obsługuje struktury holdingowe i wielooddziałowe - funkcjonuje w firmach jednooddziałowych jak i w strukturach terytorialnie rozproszonych, z dużą ilością jednocześnie pracujących użytkowników.

Mdok

Sprawną obsługą bieżących dokumentów w przedsiębiorstwie staje się koniecznością dla firm chcących efektywnie zarządzać swoimi zasobami i odnieść sukces na rynku. Mdok jest systemem w sprawny sposób realizującym obsługę elektronicznego obiegu dokumentów oraz spraw. W instytucjach i firmach stawiających sobie wysokie wymagania w zakresie efektywnego zarządzania elektronicznym obiegiem dokumentów i spraw jest nieodzownym narzędziem systematyzującym prace i ułatwiającym komunikację wewnętrzną.

OpenEye

Platforma informatyczna, obejmująca całą rodzinę produktów m.in. OE SCADA, OE NET, OE BMS, GAZTEL, HYDROTEL, COPYMANAGER i DZIENNIK DYSPOZYTORA, umożliwiających zarządzanie różnorodnym środowiskiem wraz z wizualizacją, monitorowaniem i rejestrowaniem danych. Platforma ta znajduje zastosowanie m.in. w następujących obszarach: automatyki kontrolno-pomiarowej, gazownictwie, administrowaniu sieciami teleinformatycznymi, czy też w sieciach wodno-kanalizacyjnych. Zastosowanie wielowarstwowej architektury platformy umożliwia integrację z dowolnymi zewnętrznymi systemami IT, skalowalność i modularność oraz pracę na wszystkich dostępnych systemach operacyjnych.

DATA CENTER

Data Center, usługi hostingowe i kolokacji serwerów – usługi obejmujące wynajem określonych zasobów hostingowych zarządzanych programowo, wynajem serwerów wraz ze wsparciem serwisowym oraz wynajem infrastruktury. W ostatnich latach COIG S.A. stworzyło profesjonalne Data Center, które stało się podstawą do świadczenia usług outsourcingowych dla największych polskich firm. Potężną moc obliczeniową Data Center zapewniają najnowocześniejsze, wieloprocessorowe serwery pracujące w trybie wysokiej niezawodności, wykorzystywane jako podstawa środowisk wirtualizacyjnych oraz macierze dyskowe zapewniające wydajną i niezawodną przestrzeń na dane Klientów

KSAT2000

Zintegrowany System Zarządzania dla jednostek samorządu terytorialnego, którego zadaniem jest wspomaganie całości procesów administracyjnych - w tym finansowych - realizowanych w jednostkach administracji samorządowej. KSAT2000 posiada strukturę modułową umożliwiającą pełne dostosowanie wdrożenia do aktualnych potrzeb urzędu, nie zamykając jednocześnie drogi do pełnej instalacji w przyszłości. Ponadto system jest na bieżąco dostosowywany do wymagań Unii Europejskiej w miarę wchodzenia nowych uwarunkowań prawnych. COIG S.A. stworzył również wersję internetową produktu - KSAT2000i, wymagającą jedynie posiadania przeglądarki internetowej po stronie użytkownika końcowego

System teleinformatyczny

System teleinformatyczny realizujący mediację danych. System oferuje kompleksową obsługę realizacji potrzeb operatorów telekomunikacyjnych w zakresie realizacji dostępu do posiadanych systemów komunikacyjnych, bez względu na ich różnorodność i obsługiwane funkcje. Elastyczna budowa oprogramowania pozwala na łatwą integrację z dowolnymi systemami informatycznymi, zarówno wykorzystującymi specyficzne interfejsy, jak i middleware (MQSeries, WebMethods, itp).

PERSON

System informatyczny automatyzujący procesy rejestracji danych osobowych i biometrycznych, personalizacji graficznej i elektronicznej oraz dystrybucji i wydawania dokumentów osobistych. System umożliwia produkcję dowolnych dokumentów, w tym również dokumentów zawierających dane biometryczne, zgodnych z dokumentacją ICAO nr 9303 zawierającą normy dotyczące zabezpieczeń i danych biometrycznych dla paszportów i dokumentów podróży

IntraDok

System elektronicznego obiegu dokumentów i przepływu zadań IntraDok jest systemem, który wykorzystuje technologię podpisu cyfrowego i pracuje w środowisku sieciowym poprzez interfejs popularnych przeglądarek internetowych. Głównym zadaniem systemu jest wspomaganie procesu wymiany informacji w przedsiębiorstwie lub w jednostce administracji publicznej, zarządzanie przepływem zadań, spraw i procesów, a także kontrola stanu ich realizacji. IntraDok może być dostosowywany do norm i procedur wewnętrznych przedsiębiorstw i organizacji. System spełnia ponadto wymagania norm rodziny ISO 9001

SYZAR

SYZAR jest innowacyjnym systemem informatycznym służącym do integracji urządzeń bezpieczeństwa ruchu drogowego, takich jak urządzenia sterowania, pomiaru, monitorowania i nadzoru w celu wytworzenia informacji niezbędnych zarządcy do bezpiecznego i efektywnego zarządzania autostradą

SWD

Wielozadaniowa platforma informatyczna wspierająca działanie centrów koordynacji działań ratowniczych i porządkowych w zakresie przyjmowania zgłoszeń i obsługi zdarzeń, przetwarzania wprowadzanych informacji, dysponowania i alarmowania właściwych sił i środków, a także wizualizacji, kolekcji i przetwarzania danych pochodzących z różnorodnych urządzeń i systemów.

QLook

QLook to wyrób medyczny klasy I będący samodzielnym oprogramowaniem. Umożliwia analizę danych i raportów przesyłanych z kardiowerterów i kardiowerterów-defibrylatorów oraz wspiera proces nadzorowania stanu zdrowia pacjenta z urządzeniem wszczepionym.

SANT

SANT (System Alokacji Numeracji Telefonicznej) to nowoczesny system informatyczny opracowany z myślą o operatorach telekomunikacyjnych, dla których istotnym elementem prowadzonej działalności jest wykorzystanie usług hurtowych jak WLR (Whole Line Rental), BSA (Bit Stream Access), LLU (Local Loop Unbundling) oraz NP (Number Portability).

Do głównych zadań systemu należy:

- pełna automatyzacja komunikacji wymiany informacji w ramach procesów wykorzystania usług hurtowych,
- pełne wsparcie aktualnych wersji specyfikacji MWD – Modelu Wymiany Danych,
- monitoring wszystkich kroków procesu, kontrola ich terminów realizacji
- oraz statusów,
- zapewnienie wymaganego poziomu raportowania,
- pełna integracja z infrastrukturą systemów informatycznych operatora alternatywnego,
- gotowość uruchomienia dodatkowych kanałów komunikacyjnych.

Integracja IT

Kompleksowe usługi doradztwa, wdrażania i utrzymania systemów teleinformatycznych dla średnich i dużych przedsiębiorstw. Jako jeden z największych polskich integratorów IT posiadamy, poparte wieloma referencjami, kompetencje z pełnego przekroju usług IT, związanych z:

- infrastrukturą serwerową,
- infrastrukturą składowania danych (macierze, biblioteki taśmowe),
- wirtualizacją i systemami operacyjnymi,
- systemami archiwizacji i backupu,
- bazami danych,
- klastrami obliczeniowymi / High Performance Computing,
- systemami informatycznymi wysokiej dostępności,
- bezpieczeństwem IT.

VOYAGER

Informatyczna platforma monitorowania pojazdów jest systemem informatycznym, który umożliwia obniżenie kosztów eksploatacji i efektywne, zdalne dysponowanie środkami transportu podłączonymi do systemu. System ten umożliwia dostęp do aktualnej informacji o lokalizacji pojazdów lub innych obiektów pozyskiwanej za pomocą technologii GPS/GPRS z wykorzystaniem aktualnych map Polski i Europy. VOYAGER wykorzystywany jest w sektorze kolejowym, umożliwiając lokalizację i elektroniczną ewidencję składów pojazdów szynowych, monitorowanie zużycia paliwa przez lokomotywy, moduł dyspozycji, moduł kontroli remontów i przeglądów kontrolnych, kontrolę czasu pracy drużyn trakcyjnych i inne funkcjonalności.

MICROSOFT DYNAMICS

Zintegrowany system informatyczny klasy ERP II firmy Microsoft, który jest oferowany i wdrażany przez spółkę zależną COIG S.A. jako partnera Microsoft w tym zakresie. Modułowa struktura systemu pozwala zarządzać finansami, sprzedażą, logistyką, zasobami ludzkimi, produkcją, projektami i kontaktami z klientem (CRM) oraz posiada zaawansowane narzędzia do raportowania i analiz. System w pełni optymalizuje procesy biznesowe związane z produkcją i łańcuchem dostaw (SCM). Microsoft Dynamics AX™ wyposażony jest w pakiet narzędzi do projektowania aplikacji internetowych umożliwiający użytkownikowi szybkie i łatwe zdefiniowanie i uruchomienie serwisu internetowego. Otwartość aplikacji umożliwia komunikację z systemem z dowolnego miejsca a dostęp do systemu uzyskuje się na wiele sposobów np. przez przeglądarkę internetową jako użytkownik systemu Windows, z innej aplikacji za pomocą technologii COM, czy za pomocą urządzeń przenośnych.

OpenEye Centrum

System OpenEye Centrum KD-RCP jest platformą programową pozwalającą na kompleksową realizację zadań związanych z bezpieczeństwem fizycznym i kontrolą dostępu osób i pojazdów do wybranych lokalizacji (pomieszczeń, budynków, obszarów, stref). System składa się wielu modułów funkcjonalnych pozwalających m.in. na kontrolę dostępu osób do pomieszczeń i stref, rejestrację czasu pracy pracowników, rejestrację danych osób (gości przedsiębiorstwa), wydawanie kart dostępowych (gości i zastępczych), kontrolę wjazdu pojazdów na obszary chronione (wydawanie przepustek i rozpoznawanie tablic rejestracyjnych).

OLIMP

System OLIMP odpowiada za sprzedaż i dystrybucję biletów, identyfikację kibiców, obsługę imprez sportowych – zarówno o charakterze masowym jak i plenerowym. Jest przeznaczony do współpracy zarówno z infrastrukturą kontroli dostępu – kołowroty, jak i z własnymi urządzeniami mobilnymi – palmtopami. OLIMP to wiodący system biletowy na polskim rynku, który jest w pełni zgodny z ustawą o bezpieczeństwie imprez masowych, dając niemal 100% gwarancję identyfikacji kibica zarówno podczas zakupu biletu jak i w momencie jego wchodzenia na obiekt.

BIOTEST

BioTest to platforma programowa przeznaczona dla środowisk badawczo - naukowych oraz ośrodków klinicznych zajmujących się złożonymi problemami biomedycznymi. Pozwala na analizę i testowanie hipotez biomedycznych, zapewniając dostęp do narzędzi wspierających analizy proteomiczne, genomiczne i transkryptomiczne.

CallMAX

Informatyczny system typu CallCenter wspierający procesy komunikacji biznesowej. Jest rozwiązaniem pozwalającym na standaryzację form komunikacji z klientem i systematyczne podnoszenie jakości obsługi, obejmując szereg modułów funkcjonalnych, pozwalających na skuteczną i efektywną komunikację z klientami. System ułatwia obsługę klientów (helpdesk, reklamacje), sprzedaż przez telefon, reklamę i promocję nowych produktów, badania rynkowe, obsługę programów lojalnościowych, konkursów, windykację należności

eMEDIA

eMedia to zintegrowany system informatyczny przeznaczony do kompleksowego zarządzania firmą komunalną i siecią, w obszarze ekonomicznym i technicznym. System oparty jest na jednolitym oprogramowaniu systemowym i bazodanowym. Ze względu na dużą specyfikę działalności komunalnej, system eMEDIA dostępny jest w czterech wersjach branżowych: dla wod-kan, pec, mpo oraz dla firm wielobranżowych (pgk). Każda wersja systemu złożona jest ze zintegrowanych pakietów obejmujących m.in.:

Pakiet systemów ekonomicznych:

- System Sprzedaż i rozliczenia (billing)
- System Finansowo- Księgowy (Moduły ERP)
- System Controllingu (BI)
- System Kontroli Realizacji Procesów (WORKFLOW)
- System Raportowanie i analizy on-line- SmartReporting
- Pakiet systemów technicznych do zarządzania majątkiem sieciowym:
- SmartGis
- Transport
- Laboratorium

Dzięki integracji modułowej budowie i wykorzystaniu logicznych powiązań między elementami oraz poprzez dostęp do aktualnych i kompleksowych informacji, E-Media jest bezpiecznym i elastycznym narzędziem do sprawnego zarządzania firmą w trudnym otoczeniu rynkowym

KOBAT KOLEKTOR

Informatyczny system mediacji i kolekcji danych automatyzujący procesy transmisji, przetwarzania i gromadzenia danych rejestrowanych przez elementy sieci telekomunikacyjnej (rekordy bilingowe dla abonentów, rekordy bilingowe dla wiązek i łączy, rekordy z ruchu IP, dane licznikowe oraz dane z pomiarów ruchowych). Źródłem danych mogą być również inne urządzenia, systemy kolekcji i systemy bazodanowe rejestrujące dane na potrzeby prowadzenia rozliczeń dowolnych mediów. System może zbierać informacje jednocześnie z wielu różnych elementów sieci, realizując przy tym weryfikację i unifikację danych. Jest również źródłem danych dla innych systemów, takich jak: systemy bilingowe obsługi abonenta, systemy wykrywania nadużyć telekomunikacyjnych, systemy wspomagania zarządzania, itp.

AIDA (AI Document Assistant) jest to oprogramowanie usprawniające pracę urzędów i gmin poprzez automatyzację procesu rejestracji dokumentu, wraz z przyporządkowaniem, wynikającej z treści analizowanej korespondencji, procedury. AIDA usprawnia etap rozpoznania dokumentu oraz nadania mu właściwego biegu obsługi. Dla wybranych typów dokumentów, System będzie generował automatyczne odpowiedzi na podstawie bazy wiedzy, zmniejszając obciążenie pracowników Urzędu. System współpracuje z dowolnym typem korespondencji od skanu pisma papierowego po zapisaną wiadomość email. AIDA nie stanowi części Mdoka, lecz jest oddzielną aplikacją zaprojektowaną w architekturze mikroserwisów. Środowiskiem pracy Systemu jest instancja umiejscowiona w Data Center.

8. INFORMACJA O POSIADANYCH PRZEZ JEDNOSTKĘ DOMINUJĄCĄ ODDZIAŁACH

W roku 2024 jednostka dominująca posiadała następujące oddziały. Oddział w Lublinie został zamknięty w 2025 roku.



Miejscowość	Adres
Białystok	ul. Jana Matejki 19B, 15-196 Białystok
Kraków	ul. Pańska 23, 30-565 Kraków
Olsztyn	ul. Pstrowskiego 33A, 10-601 Olsztyn
Warszawa	ul. Płowiecka 105/107, 04-501 Warszawa
Bielsko-Biała	ul. Strażacka 81, 43-382 Bielsko-Biała
Kielce	ul. 1-Maja 191, 25-655 Kielce
Poznań	ul. Kowalewicka 33a, 60-002 Poznań
Wrocław	ul. Grabiszyńska 241 p. IV, 53-234 Wrocław
Bydgoszcz	ul. Wyzwolenia 24, 85-790 Bydgoszcz
Lublin	ul. Mełgiewska 9F, 20-209 Lublin
Rzeszów	ul. Przemysłowa 1a, 35-105 Rzeszów
Gdynia	ul. Hutnicza 3, 81-212 Gdynia
Łódź	ul. Wojska Polskiego 6, 91-832 Łódź
Szczecin	ul. Zielone Wzgórze 27U, 70-781 Szczecin

Tabela 8.1 Oddziały WASKO S.A.

9. INFORMACJA O WAŻNIEJSZYCH OSIĄGNIĘCIACH W DZIEDZINIE BADAŃ I ROZWOJU

9.1 SEKTOR PRZEMYSŁU

Działania Grupy w kolejnych latach będą obejmowały:

- rozbudowę aplikacji mobilnych, będących uzupełnieniem podstawowych aplikacji Systemu Klasy ERP do zastosowań górniczych;
- kontynuację integracji systemu ERP z rozwiązaniami z obszaru automatyki oraz elektronicznej identyfikacji umożliwiającymi udostępnianie funkcjonalności ERP na specjalistycznych urządzeniach, w tym również dostępnych w podziemnych wyrobiskach górniczych;
- dalszy rozwój funkcjonalności systemu kadrowo-płacowego;
- integracja wybranych aplikacji z obszaru kadrowo-płacowego z systemem KSAT pod kątem jednostek administracji publicznej;
- rozwój usług oraz własnej aplikacji Business Intelligence na potrzeby rynku wodociągów i administracji publicznej.
- budowę kompetencji w zakresie wdrażania rozwiązań automatyzacji produkcji, w szczególności użycie technologii Machine Vision z wykorzystaniem sztucznej inteligencji;
- wykorzystanie narzędzi wirtualnej rzeczywistości w usługach serwisowych maszyn i urządzeń
- kontynuację prac związanych z rozwojem systemu NEDAPS. W ramach rozwoju produktu NEDAPS.TELKO opracowano innowacyjny interfejs użytkownika systemu, który obecnie oferowany jest klientom sektora telekomunikacyjnego. Rozpoczęto także prace nad modułem monitorowania sieci operatorów. Ponadto, w ramach rozwoju grupy produktów NEDAPS, powstał nowy moduł zarządzania bezpieczeństwem środowisk serwerowo sieciowych – NEDAPS.SEC. Moduł obecnie jest integrowany z kolejnymi skanerami wykrywania podatności w sieciach informatycznych i przemysłowych. Trwa oferowanie rozwiązania podmiotom sektora medycznego, przemysłu oraz telekomunikacyjnego.
- W 2023 roku Spółka WASKO rozpoczęła prace nad kolejnym modułem zarządzania tożsamością oraz uprawnieniami użytkowników NEDAPS.IDM. W roku 2024 trwał rozwój modułu o kolejne funkcjonalności oraz integracje z systemami zewnętrznymi.
- Spółka WASKO kontynuowała prace nad rozwojem produktu OpenEye, m.in. w zakresie monitorowania sterowników przemysłowych, w kontekście zapewnienia bezpieczeństwa i prawidłowego funkcjonowania instalacji automatyki przemysłowej. Dodatkowo rozpoczęto projekt budowy kolejnego modułu z rodziny OpenEye – systemu ServiceDesk. W systemie zostaną zaimplementowane nowoczesne metody uczenia maszynowego wspomagające procesy opisywania oraz dekretacji zgłoszeń.
- W kolejnych okresach WASKO będzie kontynuowało prace nad rozwojem systemu SYZAR, w zakresie obsługi nowoczesnych protokołów komunikacyjnych dla urządzeń mających bezpośredni wpływ na zapewnienie płynności i bezpieczeństwa ruchu drogowego. Planowane jest przygotowanie oprogramowania w wersji Light, dedykowanego do mniejszych instalacji drogowych.

9.2 SEKTOR USŁUG DATA CENTER

W zakresie usług Centrum Przetwarzania Danych będą prowadzone działania zmierzające do:

- zwiększenia udziału w rynku usług i dostaw rozwiązań informatycznych z zakresu cyberbezpieczeństwa,
- stałego wzrostu potencjału obecnego Data Center poprzez jego rozbudowę oraz oferowanie kompleksowych usług outsourcingowych, a w konsekwencji dalsze poszerzenie portfela odbiorców usług spoza rynku górnictwa,
- rozszerzenie portfolio usług Cloud Computing poprzez wdrożenie nowych usług oraz integrację z platformami obliczeniowymi Microsoft Azure oraz Oracle Cloud.
- realizacji projektu Kompleksowe Centrum Cyberbezpieczeństwa W ramach projektu zrealizujemy inwestycje w dziedzinie cyfryzacji, koncentrując się na dostarczaniu zaawansowanych usług cyfrowych z zakresu bezpieczeństwa IT. Oferta skierowana będzie do firm operujących na polskim rynku, innych niż kopalnie, spółki wydobywcze oraz jednostki administracji publicznej. Podniesimy standard usług cyberbezpieczeństwa i usług chmurowych COIG S.A., dostosowując się do wymogów Krajowego Systemu Cyberbezpieczeństwa (KSC). Głównym celem inwestycji jest rozszerzenie zakresu działalności Data Center poprzez wprowadzenie nowych, zaawansowanych usług informatycznych z obszaru cyberbezpieczeństwa. Te usługi są skierowane do operatorów usług kluczowych, dostawców usług cyfrowych i podmiotów publicznych. Realizacja projektu ma umożliwić świadczenie usług jedynie przez dostawców spełniających wysokie wymagania dotyczące infrastruktury, uprawnień, certyfikatów oraz posiadających specjalistyczną kadrę. Usługi będą wdrażane przy wykorzystaniu istniejącego potencjału technicznego i merytorycznego personelu COIG, obsługującego dotychczas obszar Data Center dla sektora górnictwa. Jednocześnie planuje się zatrudnienie nowych specjalistów, rekrutując ich m.in. spośród osób poszukujących pracy, w tym zwolnionych z przedsiębiorstw okołogórnictwa. Projekt doskonale wpisuje się w systematyczną strategię budowania cyberbezpieczeństwa w krajach UE, w tym Polski, inicjowaną od roku 2016 w związku z dyrektywą NIS. Z uwagi na projektową dyrektywę NIS2 (16.12.2020), której implementacja do prawa krajowego jest konieczna w ciągu najbliższych lat, realizacja opisanego przedsięwzięcia staje się niezbędna. Projekt umożliwi COIG S.A. dostosowanie obecnego Data Center do przyszłych wymagań prawnych, zarówno z zakresu dyrektywy NIS 2, jak i KSC. Projekt stanowi kluczowy krok w dynamicznie rozwijającym się w COIG S.A. obszarze Cyberbezpieczeństwa i usług chmurowych. Zintegrowane podejście, uwzględniające zarówno wykorzystanie istniejących zasobów, jak i pozyskanie nowej kadry, pozwoli na świadczenie usług na najwyższym poziomie, spełniając najnowsze standardy bezpieczeństwa IT.

9.3 SEKTOR ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

W zakresie sektora administracji publicznej Grupa będzie kontynuowała rozwój produktów obejmujący:

- rozwój systemu ERP dla administracji samorządowej „KSAT” poprzez wprowadzenie dedykowanych aplikacji na urządzenia mobilne usprawniające obsługę procesów realizowanych w systemie w zakresie egzekucji w administracji oraz procesów związanych z windykacją;
- rozwój systemu KSAT oparty na rozbudowie warstwy programowej gwarantującej integrację wewnętrznych procesów obsługiwanych w ramach systemu pozwalającą na sprawniejszą obsługę spraw w szczególności tych związanych ze świadczeniem usług drogą elektroniczną oraz zwiększenie poziomu dojrzałości świadczonych usług drogą elektroniczną (e-usług);

- rozwój systemu KSAT poprzez utworzenie nowoczesnego interfejsu graficznego systemu, dzięki któremu użytkownikom zostaną dostarczone mechanizmy usprawniające ergonomię pracy, co znacząco przyczyni się przyspieszenia obsługi spraw;
- rozwój platformy informacyjno-płatniczej (PLIP), pełniącej rolę pomostu komunikacyjnego między urzędem a klientem (mieszkańcem), pozwalającej na usprawnienie komunikacji urzędu z klientem poprzez udostępnianie kolejnych usług elektronicznych w zakresie świadczonych spraw przez urzędy;
- rozwój systemów wspierających zarządzanie obiegiem spraw i dokumentów, do których należy informatyczny system IntraDOK;
- wykorzystanie sztucznej inteligencji w zakresie automatyzacji procesu rejestracji i dekretacji dokumentów.
- rozwój AIDA – niezależnego komponentu współpracującego z systemami zarządzania dokumentacją oraz informacją, pozwalającego znacząco skrócić czas rejestracji dokumentów poprzez wykorzystanie zaawansowanych algorytmów sztucznej inteligencji przetwarzania obrazów oraz języka naturalnego. Komponent ten dokonuje automatyczną klasyfikację treści według zadanych kategorii oraz pozyskuje metadane identyfikujących nadawcę, sprawę, datę wpływu i inne. Umożliwia on również użycie generatywnej sztucznej inteligencji do nadania dokumentowi tytułu oraz przygotowania kilkuzdaniowego streszczenia. Usługa dostępna jest w centrum obliczeniowym COIG lub jako niezależna instalacja w środowisku użytkownika rozwiązan.

9.4 SEKTOR MEDYCZNY

- W 2023 roku Spółka WASKO we współpracy z Gabos Software Sp. z o.o. realizowała projekt: „SKRYBA - Inteligentny Asystent Lekarza”. Celem projektu jest opracowanie innowacyjnego, systemu wspomagającego tworzenie dokumentacji medycznej na podstawie analizy rozmowy lekarza z pacjentem. System wykorzystuje algorytmy sztucznej inteligencji, narzędziach Text Mining oraz analizę dźwięku z wypowiedzi. Oczekiwane efekty, to: zwiększenie dostępu do usług medycznych, skrócenie czasu oczekiwania na wizytę, redukcję czasu administracyjnego poświęcanego przez medyków na wypełnianie dokumentacji medycznej. WASKO zamierza w pierwszej kolejności komercjalizować projekt w dziedzinach radiologii oraz kardiologii. Produkt jest aktualnie integrowany z innymi rozwiązaniami GK WASKO.
- W 2024 roku rozpoczęto prace systemem przetwarzania i archiwizacji danych obrazowych klasy PACS. System wykorzystuje nowoczesne technologie AI do analizy i przetwarzania obrazów z urzędzeń medycznych.

10. SEGMENTY DZIAŁALNOŚCI, RYNKI ZBYTU

W roku 2024 Grupa Kapitałowa WASKO S.A. prowadziła monitoring segmentów rynkowych według oferowanych grup produktowych, przy czym prawie 98% przychodów ze sprzedaży jest realizowane na rynku krajowym.

Spółka identyfikuje następujące segmenty działalności:

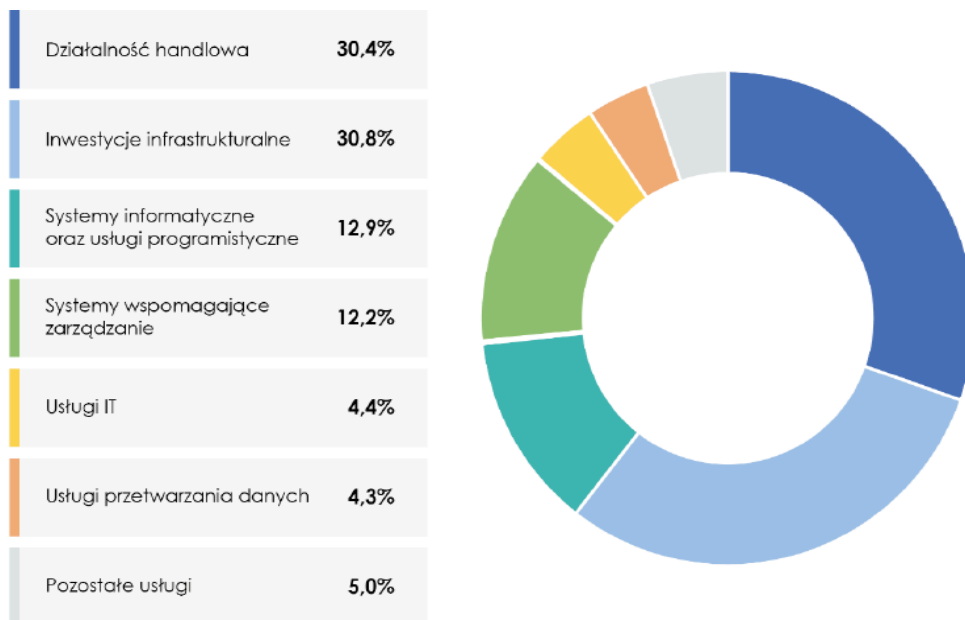
Spółka identyfikuje następujące segmenty działalności:

- Inwestycje infrastrukturalne
- Systemy Informatyczne oraz usługi programistyczne
- Systemy wspomagające Zarządzanie
- Usługi IT
- Usługi przetwarzania danych
- Działalność handlowa
- Pozostałe usługi

PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY WG SEGMENTÓW DZIAŁALNOŚCI W ROKU 2024 (MLN ZŁ)

Wyszczególnienie	01.01.2024 31.12.2024		01.01.2023 31.12.2023	
	Wartość	Udział	Wartość	Udział
Działalność handlowa	160,0	30,4%	126,6	23,8%
Inwestycje infrastrukturalne	162,1	30,8%	195,8	36,8%
Systemy Informatyczne oraz usługi programistyczne	67,8	12,9%	67,8	12,7%
Systemy wspomagające zarządzanie	64,4	12,2%	56,4	10,6%
Usługi IT	23,4	4,4%	42,5	8,0%
Usługi przetwarzania danych	22,5	4,3%	17,9	3,4%
Pozostałe usługi	26,3	5,0%	25,0	4,7%
Razem	526,5	100,0%	532,0	100,0%

Tabela 10.1 Przychody ze sprzedaży wg segmentów działalności w roku 2024



Rysunek 10.1 STRUKTURA przychodów ze sprzedaży wg segmentów działalności W roku 2024

W roku 2024 Grupa Kapitałowa WASKO osiągnęła przychody ze sprzedaży na poziomie 526,5 mln zł, co oznacza spadek o 5,5 mln zł w porównaniu do roku 2023. Spadek najbardziej jest widoczny w segmencie Inwestycje Infrastrukturalne, co zostało skompensowane przez wzrost w segmencie działalności handlowej. Opis poszczególnych segmentów działalności został zamieszczony poniżej.

INWESTYCJE INFRASTRUKTURALNE

Usługi należące do tego segmentu działalności to budowa szerokopasmowych sieci szkieletowych i dystrybucyjnych oraz budowa systemów automatyki i telematyki transportu. W zakres usług wchodzi wykonanie całości prac związanych z projektowaniem i budową infrastruktury. W omawianym okresie przychody ze sprzedaży w ramach tego segmentu wyniosły 162,1 mln zł, tj. 30,7% sprzedaży ogółem. Kwota przychodów w tym segmencie jest niższa niż w 2023 roku o 33,7 mln zł.

SYSTEMY INFORMATYCZNE ORAZ USŁUGI PROGRAMISTYCZNE

Jednym z obszarów działalności Grupy Kapitałowej jest projektowanie, budowa i wdrażanie zaawansowanych rozwiązań teleinformatycznych dla sektora telekomunikacyjnego, paliwowo - energetycznego, administracji publicznej, przemysłu oraz usług.

Specjalnością Grupy jest dostarczanie i wdrażanie systemów informatycznych dla dużych i średnich odbiorców.

Grupa Kapitałowa WASKO posiada kadre złożoną z doświadczonych analityków, projektantów, wdrożeniowców oraz ekspertów specjalizujących się w poszczególnych sektorach i dziedzinach informatyki.

Doświadczenia zdobyte przy realizacji największych krajowych projektów teleinformatycznych, dostęp do nowoczesnych technologii, intensywna współpraca ze środowiskami akademickimi to największe atuty, potwierdzające możliwości w zakresie projektowania, budowy i wdrażania nawet najbardziej nietypowych systemów informatycznych tworzonych na zamówienie. Zdobyte w ten sposób kompetencje są wykorzystywane również przy

świadczeniu usług utrzymania i rozbudowy istniejących systemów, które w naturalny sposób uzupełniają ofertę zawartą w opisywanym obszarze.

W omawianym segmencie działalności, w 2024 roku zanotowano przychody o wartości 67,8 mln zł, co stanowi 12,9% sprzedaży. Przychody w tym segmencie w 2024 roku utrzymały się na takim samym poziomie jak w roku 2023.

SYSTEMY WSPOMAGAJĄCE ZARZĄDZANIE

Segment działalności o nazwie Systemy wspomagające zarządzanie obejmuje działalność na rynku zintegrowanych systemów zarządzania przedsiębiorstwem oraz obiegu dokumentów i przepływów pracy kierowanych do przedsiębiorstw produkcyjnych, usługowych, administracji publicznej oraz przemysłu wydobywczego. W 2024 roku przychody w tym segmencie działalności wyniosły 64,4 mln zł, o 8,0 mln zł więcej niż w okresie porównywanym.

USŁUGI IT

Usługi w zakresie rozwiązań wdrożeniowo – integratorskich oraz utrzymania i serwisu mają charakter kompleksowy: od wstępnej oceny infrastruktury IT Klienta i opracowania planu jej udoskonalenia, poprzez projekt i wdrożenie rozwiązania, szkolenia i konsultacje, do obsługi powdrożeniowej obejmującej serwis oraz optymalizację wdrożonego rozwiązania. Grupa Kapitałowa WASKO oferuje kompleksowy pakiet usług wsparcia i serwisu dla systemów informatycznych zarówno dla serwisu gwarancyjnego, jak i pogwarancyjnego. Usługi te obejmują serwis oraz utrzymanie całości infrastruktury klienta.

Rozproszona struktura firmy obejmująca 13 oddziałów równomiernie rozłożonych geograficznie, znajdujących się we wszystkich dużych miastach w kraju, daje możliwość wykonania projektów rozbudowanych, obejmujących swoim zasięgiem cały kraj.

W ramach omawianego segmentu działalności przychody wyniosły 23,4 mln zł. Dla porównania w poprzednim roku sprzedaż w tym segmencie wyniosła 42,5 mln zł. Wpływ na poziom sprzedaży w tym obszarze mają usługi związane w utrzymaniem platformy biurowej i systemów wydruku w instytucjach finansowych oraz utrzymania infrastruktury serwerowej i sieciowej.

SPRZEDAŻ USŁUG PRZETWARZANIA DANYCH

Usługi należące do tego segmentu to: wynajem określonych zasobów hostingowych zarządzanych programowo, wynajem serwerów wraz ze wsparciem serwisowym oraz wynajem infrastruktury.

W ostatnich latach Grupa stworzyła profesjonalne Data Center, które stało się podstawą do świadczenia usług outsourcingowych dla największych polskich firm. Potężną moc obliczeniową Centrum Danych zapewniają najnowocześniejsze, wieloprocessorowe serwery pracujące w trybie wysokiej niezawodności, wykorzystywane jako podstawa środowisk witalizacyjnych oraz macierze dyskowe zapewniające wydajną i niezawodną przestrzeń na dane Klientów.

W ramach tej grupy przychody osiągnęły wartość 22,5 mln zł co stanowi 4,3% wartości sprzedaży w 2024 roku.

POZOSTAŁE USŁUGI

Wszelkie usługi świadczone przez WASKO, które nie kwalifikują się swoim zakresem do żadnej z powyżej wymienionych kategorii, ujmowane są w tej pozycji. W większości są to usługi związane z:

- budowę i modernizację systemów pomiarowych i bezpieczeństwa,
- audytami i ekspertyzami oraz raportami środowiskowymi,
- najmem infrastruktury, systemy wydruku itp.

W tym segmencie działalności zanotowano przychody na poziomie 26,3 mln zł, co stanowi 5,0% sprzedaży ogółem. W tej grupie sprzedaży zanotowano wzrost o 1,3 mln zł w odniesieniu do roku 2023.

DZIAŁALNOŚĆ HANDLOWA

W ramach tego segmentu wyodrębniono sprzedaż towarów handlowych. Grupa WASKO współpracuje ze światowymi producentami sprzętu IT, m.in. Hitachi Vantara, Lenovo, Fortinet, Juniper Networks, Fujitsu, NetApp, Cisco, Commvault, Hewlett Packard Enterprise, Dell EMC itp., itp. rozwiązania IT do obiorców z różnych sektorów na terenie kraju. Przychody pochodzące z działalności handlowej w 2024 roku osiągnęły poziom 160,0 mln zł, co stanowi 30,4% przychodów ze sprzedaży ogółem. Sprzedaż w omawianym obszarze była w roku bieżącym wyższa niż rok wcześniej o 26,4%.

11. INFORMACJA O ŹRÓDŁACH ZAOPATRZENIA W MATERIAŁY, TOWARY I USŁUGI ORAZ O NAJWAŻNIEJSZYCH ODBIORCACH GRUPY KAPITAŁOWEJ WASKO

Grupa Kapitałowa WASKO S.A. współpracuje zarówno z dostawcami z rynku krajowego jak i zagranicznego. Spółki Grupy są podmiotami realizującymi złożone i istotne wartościowo projekty, korzystają więc w wielu przypadkach z podwykonawców, którzy swoim doświadczeniem i kompetencjami wspierają wykonanie prac. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem, największymi dostawcami GK WASKO były firmy: S4E S.A., TRAX elektronik A. Moryc, M. Tomecki, L. Turczyński Sp. J., VOLTAR SYSTEM Sp. z o.o. oraz Clico Sp. z o.o.

W 2024 r. wartość dostaw od dziesięciu największych dostawców stanowi w strukturze zakupów wyniosła 53,5% zakupów ogółem, przy czym udział największego z dostawców nieznacznie przekroczył 10% wartości zakupów GK WASKO w roku 2024. Wobec powyższego, zdaniem Zarządu WASKO S.A. nie istnieje ryzyko uzależnienia Spółek Grupy od któregośkolwiek z dostawców. Udział poszczególnych dostawców w wartości zakupów ogółem przedstawia tabela.

W 2024 roku sprzedaż do żadnego klienta Grupy nie przekroczyła 10% przychodów Grupy Kapitałowej. Dla porównania w 2023 roku jedynym klientem, którego udział w obrotach Grupy był wyższy niż 10% były PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., którego udział w przychodach wyniósł 18,4%.

Nazwa dostawcy	Struktura
"S4E" S.A.	11,5%
TRAX elektronik A. Moryc, M. Tomecki, L. Turczyński sp. j.	8,3%
VOLTAR SYSTEM Spółka z o.o.	6,4%
Clico Spółka z o.o.	4,5%
NTT SYSTEM S.A.	3,1%
Datadirect Networks, inc World HeadQuarters	2,9%
Hitachi Europe Limited Oddział w Polsce	2,8%
ALSO POLSKA Sp. z o.o.	2,5%
OUTSEC Sp. z o.o.	2,3%
TELWAY Sp. z o.o.	2,2%
Pozostali	53,5%

Tabela 11.1 Dostawcy

12. KOMENTARZ ZARZĄDU WASKO S.A. DO WYNIKÓW FINANSOWYCH W ROKU 2024

WYBRANE POZYCJE RACHUNKU ZYSKÓW I STRAT w MLN. zł

Przychody wypracowane przez Grupę Kapitałową WASKO S.A. w 2024 roku wyniosły 526,5 mln zł, o 5,4 mln mniej niż w okresie porównywanym, co stanowi spadek o 1,0%.

Wyniki Grupy Kapitałowej WASKO S.A. osiągnięte w roku 2024 odzwierciedlają utrzymanie rentowności na sprzedaży na poziomie zbliżonym do ubiegłorocznego. W 2024 r. Grupa wypracowała dodatni zysk brutto ze sprzedaży na poziomie 75,4 mln zł, przy zysku ze sprzedaży 10,8 mln zł.

Istotny wpływ na wynik na działalności operacyjnej miały wyniki w sektorze medycznym, gdzie w roku 2024 strata na działalności operacyjnej wyniosła 4,6 mln złotych. Zarząd Gabos Software, Spółki, której dotyczy w głównej mierze strata w sektorze medycznym podjęta w roku 2023 działania naprawcze, których efektem jest już widoczna w roku 2024r. poprawa rentowności Spółki w porównaniu do poprzednich okresów sprawozdawczych.

Ponadto w pozostałych kosztach operacyjnych ujęto odpisy aktualizacyjne należności o wartości 2,8 mln zł oraz prace rozwojowe w toku o wartości kwocie 1,0 mln złotych. Grupa zamknęła rok 2024 zyskiem netto w kwocie 6,8 mln złotych, co stanowi wynik wyższy o 7,5 mln złotych w porównaniu do wyniku poprzedniego roku.

Wybrane pozycje skonsolidowanego rachunku zysków i strat	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Przychody ze sprzedaży	526,5	532,0
Koszty własne sprzedaży	451,2	457,9
Zysk brutto na sprzedaży	75,3	74,1
Zysk/strata na sprzedaży	10,8	14,8
Zysk na działalności operacyjnej	8,5	4,9
Zysk brutto	10,9	4,8
Podatek dochodowy	4,1	5,5
Zysk netto	6,8	-0,7

Tabela 12.1 Wybrane pozycje skonsolidowanego rachunku zysków i strat

WYBRANE POZYCJ BILANSU w MLN zł

Struktura bilansu na dzień 31 grudnia 2024 roku nie zmieniła się istotnie względem roku 2023. Aktywa trwałe nieznacznie wzrosły, co było głównie spowodowane wzrostem należności długoterminowych o 6,9 mln zł. Saldo aktywów obrotowych utrzymało się na poziomie zbliżonym do roku 2023, przy czym wzrost należności z tytułu dostaw i usług o 6,1 mln oraz wzrost należności z tytułu podatku bieżącego o 3 mln zł został skompensowany przez spadek aktywów z tytułu umów z klientami o 7,8 mln.

Zarówno kapitały własne, jak i zobowiązania długoterminowe oraz krótkoterminowe na dzień 31 grudnia 2024 roku prezentowały się na poziomie zbliżonym do roku 2023. W zobowiązaniach krótkoterminowych, pomimo braku istotnej zmiany łącznej wartości, zobowiązania z tytułu dostaw i usług wzrosły o 29,3 mln zł, co zostało skompensowane przez

spadek zobowiązań z tytułu umów z klientami o 23,7, spadek rezerw o 4,8 mln oraz spadek zobowiązań z tytułu podatku bieżącego o 2,8 mln.

W ocenie Zarządu WASKO S.A. struktura bilansu Grupy na dzień 31 grudnia 2024 r. pozostaje stabilna i nie wykazuje istotnych odchyień od wartości prezentowanych na koniec roku 2023.

Wybrane pozycje bilansu	2024-12-31	2023-12-31
Aktywa trwałe	173,5	170,9
Aktywa obrotowe	307,2	309,1
Kapitał własny	251,0	247,3
Zobowiązania długoterminowe	48,7	50,0
Zobowiązania krótkoterminowe	181,0	182,7
Suma bilansowa	480,7	480,0

Tabela 12.2 struktura bilansu Grupy na dzień 31 grudnia 2024 r.

WYBRANE POZYCJE rachunku przepływów środków pieniężnych w MLN zł

Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej były dodatnie i wyniosły w 2024 roku 14,2 mln zł. Główny wpływ na tę wartość miały kwota zysku brutto 10,9 mln zł skorygowana o spadek stanu należności oraz aktywów z tytułu umów na kwotę 5,2 mln zł, spadek rezerw o 4,4 mln, koszty amortyzacji o wartości 15,4 mln zł oraz zapłacony podatek dochodowy o wartość 8,2 mln zł.

Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej były ujemne i wyniosły -6,7 mln zł, co spowodowane było przede wszystkim nakładami na nabycie rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych i prawnych w wysokości -10,1 mln zł, co zostało skompensowane przez wpływy ze sprzedaży aktywów trwałych o wartości 1,4 mln zł oraz wpływami z nieruchomości inwestycyjnych o wartości 3,1 mln.

W roku 2024 przepływy z działalności finansowej były ujemne i wyniosły -8,9 mln zł. Kluczowy wpływ na wartość przepływów w omawianym obszarze miały wypłacone dywidendy w wysokości -3,1 mln zł, spłata zobowiązań z tytułu leasingu finansowego (wpływ -4,4 mln zł) oraz zapłacone odsetki o wartości 1,4 mln zł.

Przepływy środków pieniężnych z działalności:	2024	2023
operacyjnej	14,2	76,1
inwestycyjnej	-6,7	-4,2
finansowej	-8,9	-11,5
Zwiększenie/Zmniejszenie stanu środków pieniężnych	-1,4	60,3
Środki pieniężne na koniec okresu	136,5	137,9

Tabela 12.3 Przepływy środków

KLUCZOWE WSKAŹNIKI FINANSOWE

Definicje wskaźników finansowych:

- marża brutto (stosunek zysku brutto na sprzedaży do przychodów ze sprzedaży),
- rentowność brutto na działalności handlowej (stosunek zysku brutto na sprzedaży towarów i materiałów do przychodów ze sprzedaży towarów i materiałów),
- rentowność operacyjna (stosunek zysku operacyjnego do przychodów ze sprzedaży),
- rentowność EBITDA (stosunek zysku operacyjnego powiększonego o amortyzację do przychodów ze sprzedaży),
- rentowność brutto (stosunek zysku brutto do przychodów ze sprzedaży),
- rentowność netto (stosunek zysku netto do przychodów ze sprzedaży),
- rentowność kapitałów własnych ROE (stosunek rocznego zysku netto do kapitałów własnych, obliczanych jako średnia z okresu 01.01.2024-31.12.2024),
- wskaźnik płynności bieżącej (aktywa obrotowe / zobowiązania krótkoterminowe),
- wskaźnik płynności podwyższonej (aktywa obrotowe - zapasy) /zobowiązania krótkoterminowe),
- wskaźnik ogólnego zadłużenia (stosunek sumy zobowiązań długoterminowych i krótko-terminowych do pasywów ogółem),
- wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych (stosunek sumy zobowiązań długoterminowych i krótkoterminowych do kapitałów własnych).

Wyszczególnienie	2024	2023
Rentowność		
Marża brutto	14,31%	13,93%
Rentowność brutto na działalności handlowej	9,95%	11,51%
Rentowność operacyjna	1,62%	0,93%
Rentowność EBITDA	4,54%	3,92%
Rentowność brutto	2,08%	0,91%
Rentowność netto	1,29%	-0,13%
Rentowność kapitałów własnych ROE	2,72%	-0,27%
Płynność		
Wskaźnik płynności bieżącej	1,70	1,69
Wskaźnik płynności podwyższonej	1,65	1,64
Zadłużenie		
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	47,78%	48,48%
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	91,51%	94,12%

Tabela 12.4 Kluczowe wskaźniki finansowe

Analiza wskaźnikowa sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej WASKO S.A. za rok 2024 wykazała nieznaczną poprawę wskaźników rentowności w odniesieniu do roku 2023 w niemal każdym obszarze działalności. Wyjątek stanowi pogorszenie marży handlowej.

Wskaźniki płynności o wartościach przekraczających 1,5 wskazują na wysoką zdolność Grupy Kapitałowej WASKO do regulowania zobowiązań bieżących.

Analiza wskaźników zadłużenia potwierdza, że WASKO zarządza zasobami finansowymi zachowując stabilną i bezpieczną strukturę finansowania majątku, utrzymując na bezpiecznym poziomie zdolność Spółki do wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań.

Zachowanie optymalnej struktury finansowania jest dla Spółki zapleczem pozwalającym na skuteczne przeciwdziałanie zagrożeniom, o których mowa w punkcie 15 niniejszego sprawozdania.

13. OPIS ISTOTNYCH ZDARZEŃ I ISTOTNYCH DOKONAŃ, KTÓRE MIAŁY MIEJSCE W ROKU 2024 I PO JEGO ZAKOŃCZENIU DO DNIA PRZEKAZANIA RAPORTU

INFORMACJA O PODPISANIU Z BANKIEM ANEKSU DO UMOWY WIELOPRODUKTOWEJ NA ODNAWIALNY LIMIT KREDYTOWY

Zarząd WASKO S.A. (Emitent) poinformował, iż w dniu 30.01.2024r. pomiędzy Emitentem i spółkami zależnymi tj. COIG S.A., Logic Synergy Sp. z o.o. oraz podmiotem powiązanym ENTE Sp. z o.o., a ING Bankiem Śląskim S.A. (Bank) z siedzibą w Katowicach został zawarty aneks do Umowy Wieloproduktowej kredytu bankowego.

Na mocy aneksu Bank przedłużył Umowę Wieloproduktową do dnia 31 stycznia 2025r. utrzymując dotychczasową kwotę odnawialnego Limitu Kredytowego w kwocie 29.500.000,00 zł, słownie: dwadzieścia dziewięć milionów pięćset tysięcy złotych 00/100 w okresie od dnia 01.02.2024r. do dnia 31.01.2025r.

W ramach Umowy poszczególne Spółki z Grupy Kapitałowej WASKO S.A. otrzymały następujące sublimity:

- WASKO S.A. – sublimit do maksymalnej kwoty 25.000.000,00 zł, słownie: dwadzieścia pięć milionów złotych 00/100 do wykorzystania na gwarancje, promesy bankowe oraz akredytywy,
- COIG S.A. – sublimit do maksymalnej kwoty w wysokości 3.000.000,00 zł, słownie: trzy miliony złotych 00/100 do wykorzystania na kredyt w rachunku bieżącym, gwarancje, promesy bankowe oraz akredytywy,
- LOGIC SYNERGY Sp. z o.o. – sublimit do maksymalnej kwoty w wysokości 1.000.000,00 zł, słownie: jeden milion złotych 00/100 do wykorzystania na kredyt w rachunku bieżącym, gwarancje, promesy bankowe oraz akredytywy.

Zgodnie z Umową Kredyty Obrotowe w Rachunku Bankowym są oprocentowane według zmiennej stopy procentowej ustalonej przez Bank w stosunku rocznym w oparciu o stawkę WIBOR dla 1 miesięcznych depozytów międzybankowych powiększoną o marżę Banku. Strony utrzymały zabezpieczenie wierzytelności Banku wynikających z postanowień Umowy Wieloproduktowej w następujących formach:

- zastaw rejestrowy na zapasach,
- cesja wierzytelności z tytułu realizacji wskazanych kontraktów,
- weksle in blanco wraz z deklaracjami wekslowymi,
- hipoteki umowne ustanowione na trzech nieruchomościach stanowiących własność Emitenta.

Strony umowy odpowiadają solidarnie za zobowiązania wynikające z Umowy Wieloproduktowej. Zawarcie przez Emitenta Umowy wieloproduktowej ma na celu utrzymanie odpowiednich do skali działalności Grupy Kapitałowej limitów na bankowe produkty gwarancyjne.

INFORMACJA O PODPISANIU Z BANKIEM ING BANK ŚLĄSKI S.A. ANEKSU DO UMOWY O KREDYT ZŁOTOWY W RACHUNKU BANKOWYM

Zarząd WASKO S.A. (Emitent) poinformował, że w dniu 31.01.2024r. pomiędzy Emitentem, a ING Bankiem Śląskim S.A. (Bank) z siedzibą w Katowicach został zawarty aneks do Umowy o kredyt złotowy w rachunku bankowym. Na mocy aneksu Bank przedłużył Umowę do dnia 31 stycznia 2025r. utrzymując dotychczasową kwotę Kredytu Obrotowego w Rachunku Bankowym na poziomie 10.000.000,00 zł, słownie: dziesięć milionów złotych 00/100 wykresie od dnia 01.02.2024r. do dnia 31.01.2025r.

Zgodnie z Umową Kredyt w rachunku bankowym jest oprocentowany według zmiennej stopy procentowej ustalonej przez Bank w stosunku rocznym w oparciu o stawkę WIBOR dla 1 miesięcznych depozytów międzybankowych powiększoną o marżę Banku. Strony utrzymały zabezpieczenie wierzytelności Banku wynikających z postanowień Umowy w następujących formach:

- weksel in blanco z deklaracją wekslową
- gwarancja udzielona przez Bank Gospodarstwa Krajowego w wysokości 80% wartości udzielonego kredytu.

Zawarcie przez Emitenta Umowy kredytowej ma na celu utrzymanie odpowiednich do skali działalności Grupy Kapitałowej limitów kredytowych. O podpisaniu Umowy Emitent informował w raporcie bieżącym nr 3/2023 z dnia 30.01.2023r.

INFORMACJA O ZAWARCIU UMOWY PRZEZ SPÓŁKĘ ZALĘŻNĄ COIG S.A.

Zarząd WASKO S.A. (Emitent) przekazała do publicznej wiadomości informację otrzymaną w dniu 03 kwietnia 2024 r. od spółki zależnej COIG S.A. o zawarciu w dniu 03.04.2024r. z Węglokoks Kraj S.A. (Zamawiający) umowy serwisowej na wykonanie zamówienia publicznego pn. „Świadczenie usług serwisu i rozwoju obecnie wykorzystywanego oprogramowania klasy ERP wspomagającego zarządzanie przedsiębiorstwem dla Węglokoks Kraj S.A. o nazwie handlowej SZYK wraz z udostępnieniem platformy obliczeniowej w Data Center na okres 36 miesięcy” (Umowa), numer postępowania PRZZ/3698.

Przedmiotem Umowy jest wsparcie serwisowe aktualnie eksploatowanego systemu informatycznego SZYK2 wspomagającego zarządzanie przedsiębiorstwem, w tym usług:

- a) administracji i serwisu oprogramowania;
- b) rozwoju oprogramowania;
- c) dodatkowych usług dla oprogramowania;
- d) udostępnienia zasobów sprzętowo-systemowych Centrum Przetwarzania Danych Wykonawcy;
- e) monitorowania i zarządzania bezpieczeństwem systemów informatycznych,
- f) serwisu urządzeń do ewidencji czasu pracy.

Umowa zawarta została na okres 36 miesięcy, trwający od 01.04.2024 r. do 31.03.2027 r. Wartość Umowy wynosi 12.656.700,00 PLN brutto, tj. 10.290.000,00 PLN netto, w tym:

- a) wartość usług ryczałtowych: 11.180.700,00 PLN brutto tj. 9.090.000,00 PLN netto,
- b) wartość budżetu na usługi rozwoju i dodatkowe: 1.476.000,00 PLN brutto tj. 1.200.00,40 PLN netto.

Zamawiający uprawniony jest do naliczenia Wykonawcy m.in. następujących kar umownych:

- a) za rozwiązanie Umowy przez Zamawiającego z winy Wykonawcy w wysokości 20 % całkowitej ceny brutto Umowy;
- b) za nieprzedłużenie zabezpieczenia należytego wykonania Umowy lub niewniesienia nowego zabezpieczenia przez Wykonawcę, najpóźniej na 7 dni przed upływem terminu ważności dotychczasowego zabezpieczenia – w wysokości 0,01% wynagrodzenia brutto Umowy za każdy rozpoczęty dzień zwłoki;

- c) za zwłokę w przedstawieniu nowej wersji Komponentu lub nowego Komponentu do odbioru w stosunku do terminu wykonania (dotyczy Usług Rozwoju) – 0,2% wartości netto zleconej Usługi Rozwoju za każdy rozpoczęty dzień zwłoki, jednak nie więcej niż 30% wartości danej Usługi Rozwoju netto.

Łączna suma naliczonych kar umownych nie może przekroczyć 30% wartości brutto Umowy. Zamawiający może dochodzić odszkodowania z tytułu niewykonania bądź nienależytego wykonania Umowy na zasadach ogólnych, ponad wysokość zastrzeżonych w Umowie kar umownych. Ponadto w przypadku niedotrzymania, z wyłącznej winy Wykonawcy, gwarantowanych przez niego poziomów usług,

Wykonawca zobowiązany będzie do obniżenia wynagrodzenia należnego za świadczenie danej usługi o wartość określoną w Umowie, przy czym wysokość obniżenia wynagrodzenia w każdym miesiącu kalendarzowym nie może przekroczyć 20% wartości miesięcznego wynagrodzenia ryczałtowego z Umowy. Odpowiedzialność Wykonawcy za szkody, jakie może wyrządzić Zamawiającemu w związku z wykonywaniem Umowy, jest ograniczona do kwoty stanowiącej 100% wartości wynagrodzenia umownego netto, łącznie dla wszystkich zdarzeń w czasie trwania Umowy, jak też po jej zakończeniu. COIG S.A. jest spółką zależną, w której WASKO S.A. posiada 93,98 % udziału w kapitale zakładowym oraz tyle samo głosów na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy. O wyborze oferty spółki zależnej COIG S.A. Emitent informował w raporcie bieżącym nr 5/2024 z dnia 26.03.2024r.

INFORMACJA O ZAWARCIU UGODY Z NEXERA SP. Z O. O.

Zarząd WASKO S.A. z siedzibą w Gliwicach (Emitent, Spółka) poinformował o zawarciu w dniu 10 maja 2024 roku Ugody sądowej (Ugoda) z Nexera sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie.

Na mocy podpisanej Ugody:

1. Nexera zrzeka się dochodzenia od Spółki roszczeń wynikających z realizacji Umów, o podpisaniu których Emitent informował w raporcie bieżącym nr 17/2017 z dn. 13.07.2017r., zawartych pomiędzy Emitentem jako Wykonawcą i Nexera jako Zamawiającym, dot. projektu: „Program Operacyjny Polska Cyfrowa na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa nr 1 „Powszechny dostęp do szybkiego Internetu” Działanie nr 1.1 „Wyeliminowanie terytorialnych różnic w możliwości dostępu do szerokopasmowego Internetu o wysokich przepustowościach” (zwanych dalej „Umowami”), w szczególności z tytułu naliczonych kar umownych. Zawarcie Ugody pozostaje bez wpływu na odpowiedzialność Emitenta z tytułu rękojmi za wady i gwarancji jakości udzielonych na przedmiot wykonanych Umów.

Przedmiotem Umów była realizacja budowy sieci szerokopasmowej opartej na technologii światłowodowej podzielona na dwie fazy:

1) zaprojektowanie i budowę połączenia światłowodowego, poprzez podłączenie jednostek oświatowych (pkt 1 „Załącznika 1 – Zakres i harmonogram prac” do SWU Umów) („Faza I”);

2) budowę w oparciu o dokumentację dostarczoną przez Pozwaną sieci rozdzielczej i abonenckiej przeznaczonej do świadczenia usług dostępu szerokopasmowego dla abonentów („Faza II”). O naliczeniu kar umownych Emitent informował w raporcie bieżącym nr 37/2022 z dnia 27 grudnia 2022 r.

2. Emitent zrzeka się dochodzenia od Nexera roszczeń wynikających z realizacji Umów, w szczególności objętych pozwem o zapłatę wynagrodzenia należnego Emitentowi z tytułu wykonania części Umów, które w ocenie Emitenta zostało wypłacone w zaniżonej wysokości. Zrzeczenie się roszczeń przez Emitenta pozostaje bez wpływu na uprawnienie Emitenta do żądania zwrotu poszczególnych gwarancji należytego wykonania Umów na zasadach w nich określonych. O złożeniu pozwu Emitent informował w raporcie bieżącym nr 35/2022 z dnia 22.12.2022r. Ugoda stanowi ostateczne zakończenie sporu pomiędzy Nexera Sp. z o.o., a WASKO S.A. dotyczącego wykonania Umów.

ZAWARCIE Z BANKIEM PKO BP ANEKSU DO UMOWY LIMITU KREDYTOWEGO WIELOCELOWEGO

Zarząd WASKO S.A. (Emitent) przekazał do publicznej wiadomości informację o podpisaniu w dniu 21 maja 2024r. aneksu do umowy limitu kredytowego wielocelowego z Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie (zwanego dalej „Bankiem”). Na mocy aneksu Emitent jest uprawniony do wykorzystania Limitu w okresie od dnia uruchomienia do dnia 24 maja 2025r.

Na mocy umowy Bank udzielił WASKO S.A. limitu kredytowego wielocelowego w kwocie 10 000 000,00 PLN (słownie złotych: dziesięć milionów złotych 00/100). W ramach Limitu Bank udzielił Emitentowi sublimitów na gwarancje bankowe w obrocie krajowym i zagranicznym wystawiane na zabezpieczenie zobowiązań Kredytobiorcy wobec beneficjentów gwarancji. Oprocentowanie zostało ustalone w stosunku rocznym, według zmiennej stopy procentowej równej niewysokości stawki referencyjnej (WIBOR 1M), powiększonej o marżę Banku.

W ramach zabezpieczenia spłaty kredytu Spółka zobowiązuje się do złożenia w Banku oświadczenia o poddaniu się egzekucji w trybie art. 777 § 1 pkt 5 Kodeksu postępowania cywilnego, w formie aktu notarialnego, do kwoty 15.000.000,00 PLN (słownie: piętnaści milionów złotych 00/100) z określeniem terminu wystąpienia z wnioskiem o nadanie aktowi notarialnemu klauzuli wykonalności do dnia 24 maja 2036r., o treści uzgodnionej z Bankiem. O podpisaniu Umowy z Bankiem PKO BP, Emitent informował w raporcie bieżącym nr 12/2021 z dnia 25.05.2021r.

INFORMACJA O PODPISANIU UMOWY Z KONTRAHENTEM PRZES SPÓŁKĘ ZALĘŻNĄ COIG S.A.

Zarząd WASKO S.A. (Emitent) przekazał do publicznej wiadomości informację otrzymaną w dniu 31 maja 2024 r. od spółki zależnej COIG S.A. o podpisaniu w dniu 31 maja 2024r. pomiędzy Polską Grupą Górniczą S.A. z siedzibą w Katowicach (Zamawiający), a COIG S.A. (Wykonawca) z siedzibą w Katowicach umowy serwisowej na wykonanie zamówienia publicznego pn. „Zapewnienie wsparcia serwisowego aktualnie eksploatowanego systemu informatycznego klasy ERP, wspomagającego zarządzanie przedsiębiorstwem, udostępnionego w modelu SaaS (Software as a Service) oraz wsparcia serwisowego systemu Kadrowo – Płacowego – dla wszystkich jednostek organizacyjnych Polskiej Grupy Górniczej S.A.” (Umowa), nr postępowania 532300787.

Przedmiotem Umowy jest zapewnienie wsparcia serwisowego aktualnie eksploatowanego przez Zamawiającego systemu informatycznego SZYK2, wspomagającego zarządzanie przedsiębiorstwem, dla wszystkich jednostek organizacyjnych Zamawiającego, w tym świadczenie usług:

- a) administracji i serwisu oprogramowania;
- b) rozwoju oprogramowania;
- c) dodatkowych dla oprogramowania;
- d) udostępnienia zasobów sprzętowo-systemowych Centrum Przetwarzania Danych Wykonawcy;
- e) administracji Zapasowym Centrum Przetwarzania Danych Zamawiającego;
- f) kolokacji dla Systemu Kadrowo-Płacowego SZYK2/KZP2;
- g) monitoringu i zarządzania bezpieczeństwem systemów informatycznych.

Zamawiający ma prawo do rezygnacji z poszczególnych usług wymienionych w Umowie w całości lub części, poprzez złożenie odpowiedniego oświadczenia nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy obowiązywania Umowy ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, następującego po upływie 8 miesięcy od złożenia oświadczenia. W wyniku skorzystania z powyższego prawa, wartość netto Umowy nie może łącznie zmniejszyć się poniżej poziomu 60 %. Umowa zawarta została na okres 48 miesięcy, trwający od 01.06.2024 r. do 31.05.2028 r.

- Wartość Umowy wynosi 160.332.960,00 PLN brutto, tj. 130.352.000,00 PLN netto, w tym:
 - wartość usług ryczałtowych – 157.872.960,00 PLN brutto tj. 128.352.000,00 PLN netto, z uwzględnieniem gwarantowanego opustu udzielonego przez Wykonawcę na okres pierwszych 12 miesięcy obowiązywania

Umowy.

Zamawiający ma prawo do otrzymania dodatkowego opustu na okres kolejnych 7 miesięcy obowiązywania Umowy, w przypadku gdy ustalony w umowie wskaźnik obliczany za rok 2024 na podstawie sumy 70% zmiany przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto w sektorze przedsiębiorstw oraz 30% średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, będzie niższy od wartości 3.5, co oznacza, że wynagrodzenie za usługi ryczałtowe, wynosić będzie w takim przypadku 157.011.960,00 PLN brutto tj. 127.652.000,00 PLN netto.

→ wartość budżetu na usługi rozwoju i usługi dodatkowe – 2.460.000,00 PLN brutto tj. 2.000.000,00 PLN netto.

Uzyskanie przez Zamawiającego opustu, nie wpływa na stosowanie zapisów Umowy o waloryzacji wynagrodzenia.

Zamawiający ma prawo dochodzenia w szczególności następujących kar umownych:

- 1) w przypadku odstąpienia od Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – w wysokości 10 % wartości netto niezrealizowanej części Umowy;
- 2) za zwłokę w wystawieniu danych – w wysokości 500,00 zł za każdy rozpoczęty dzień zwłoki;
- 3) za zwłokę w realizacji zmian wykonywanych na skutek zgłoszenia ich przez Zamawiającego – w wysokości 1% wartości usługi za każdy dzień zwłoki;
- 4) za zwłokę w realizacji usługi rozwoju – w wysokości 1% wartości netto zleconej usługi rozwoju za każdy rozpoczęty dzień zwłoki;
- 5) za zwłokę w realizacji usługi dodatkowej – w wysokości 0,5% wartości netto zleconej usługi dodatkowej za każdy rozpoczęty dzień zwłoki;
- 6) w przypadku złożenia przez Wykonawcę, niezgodnie ze stanem faktycznym, oświadczenia dotyczącego niespełniania warunków do zakwalifikowania go do kategorii mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw – w wysokości 1% wartości zamówienia netto;
- 7) w przypadku niedotrzymania z wyłącznej winy Wykonawcy gwarantowanych przez niego poziomów usług – kara polegająca na obniżeniu wynagrodzenia należnego za świadczenie danej usługi o wartość określoną w Umowie, przy czym wysokość obniżenia wynagrodzenia w każdym miesiącu kalendarzowym nie może przekroczyć 20% wartości miesięcznego wynagrodzenia ryczałtowego z Umowy.

Całkowita odpowiedzialność Wykonawcy w związku z wykonywaniem Umowy ograniczona jest do kwoty stanowiącej 50% wartości wynagrodzenia umownego netto. Łączna, maksymalna wysokość kar umownych, ograniczona jest do kwoty stanowiącej 50% wartości Umowy netto. Zamawiający może dochodzić odpowiedzialności na zasadach ogólnych, ponad wysokość zastrzeżonych kar umownych.

O wyborze oferty spółki zależnej COIG S.A., Emitent informował w raporcie bieżącym nr 13/2024 z dnia 29 maja 2024r. COIG S.A. jest spółką zależną, w której WASKO S.A. posiada 93,98 % udziału w kapitale zakładowym oraz tyle samo głosów na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy.

INFORMACJA O PODPISANIU UMOWY Z KONTRAHENTEM

Zarząd WASKO S.A. (Emitent, Spółka) przekazał do publicznej wiadomości informację o wyborze przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (Zamawiający) oferty Emitenta, jako najkorzystniejszej w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego na „Zakup Macierzy dyskowych na platformę MF z możliwością rozbudowy do systemów otwartych”, (numer postępowania: 993200.271.45.2023). Przedmiotem zamówienia (dalej „Zamówienie”) jest:

- a) Dostawa i wdrożenie dwóch macierzy dyskowych,
- b) Świadczenie Usługi Serwisu i Usługi Wsparcia przez 36 miesięcy

Zamawiający przewiduje prawo opcji polegające na:

- 1) wydłużeniu okresu obowiązywania Umowy w zakresie świadczonych przez Wykonawcę Usług Serwisu i Usług Wsparcia o kolejne 12 miesięcy, jednak łącznie na okres nie dłuższy niż okres 72 (siedemdziesięciu dwóch) miesięcy licząc od dnia dokonania przez Zamawiającego Odbioru Wdrożenia Protokołem Odbioru Wdrożenia;
- 2) jednorazowej realizacji usługi relokacji jednego urządzenia do nowej lokalizacji Zamawiającego odległej o nie więcej niż 40 km od siedziby Zamawiającego.

Maksymalne łączne wynagrodzenie Wykonawcy za należyte wykonanie Przedmiotu Umowy, wynosi 11 699 883,00 zł brutto. Termin realizacji zamówienia wynosi 12 tygodni od dnia zawarcia Umowy.

- Kryterium oceny ofert stanowią:
- Całkowita cena oferty brutto – 76%
- Funkcjonalności dodatkowe 24%

W odniesieniu do powyższych kryteriów oferta złożona przez Emitenta, została wybrana jako najkorzystniejsza.

W przypadku braku odwołania od czynności wyboru oferty złożonej przez Wykonawcę w terminie przewidzianym przepisami prawa, zostanie podpisana umowa z Zamawiającym na wykonanie zadania określonego w ofercie. O fakcie podpisania umowy Spółka poinformuje w odrębnym raporcie bieżącym.

INFORMACJA O PODPISANIU Z BANKIEM ING BANK ŚLĄSKI S.A. ANEKSU DO UMOWY O KREDYT ZŁOTOWY W RACHUNKU BANKOWYM

Zarząd WASKO S.A. (Emitent) poinformował o zawarciu w dniu 30.01.2025 r. aneksu do Umowy o kredyt złotowy w rachunku bankowym pomiędzy z ING Bankiem Śląskim S.A. (Bank) z siedzibą w Katowicach. Na mocy aneksu Bank przedłużył Umowę do dnia 31 stycznia 2026 r. utrzymując dotychczasową kwotę Kredytu Obrotowego w Rachunku Bankowym na poziomie 10.000.000,00 zł, słownie: dziesięć milionów złotych 00/100 w okresie od dnia 01.02.2025 r. do dnia 31.01.2026 r. Zgodnie z Umową Kredyt w rachunku bankowym jest oprocentowany według zmiennej stopy procentowej ustalonej przez Bank w stosunku rocznym w oparciu o stawkę WIBOR dla 1 miesięcznych depozytów międzybankowych powiększoną o marżę Banku.

Strony utrzymały zabezpieczenie wierzytelności Banku wynikających z postanowień Umowy w następujących formach:

- weksel in blanco z deklaracją wekslową
- gwarancja udzielona przez Bank Gospodarstwa Krajowego w wysokości 80% wartości udzielonego kredytu.

Zawarcie przez Emitenta Umowy kredytowej ma na celu utrzymanie odpowiednich do skali działalności Grupy Kapitałowej limitów kredytowych. O podpisaniu Umowy Emitent informował w raporcie bieżącym nr 3/2023 z dnia 30.01.2023r.

INFORMACJA O PODPISANIU Z BANKIEM ANEKSU DO UMOWY WIELOPRODUKTOWEJ NA ODNAWIALNY LIMIT KREDYTOWY

Zarząd WASKO S.A. (Emitent) poinformował, iż w dniu 07.02.2025r. pomiędzy Emitentem i spółkami zależnymi tj. COIG S.A., Logic Synergy Sp. z o.o. oraz podmiotem powiązanym ENTE Sp. z o.o., a ING Bankiem Śląskim S.A. (Bank) z siedzibą w Katowicach został zawarty aneks do Umowy Wieloproduktowej kredytu bankowego.

Na mocy aneksu Bank przedłużył Umowę Wieloproduktową do dnia 31 stycznia 2026r. utrzymując dotychczasową kwotę odnawialnego Limitu Kredytowego w kwocie 29.500.000,00 zł, słownie: dwadzieścia dziewięć milionów pięćset tysięcy złotych 00/100 w okresie od dnia 07.02.2025r. do dnia 31.01.2026r.

W ramach Umowy poszczególne Spółki z Grupy Kapitałowej WASKO S.A. otrzymały następujące sublimity:

WASKO S.A. – sublimit do maksymalnej kwoty 25.000.000,00 zł, słownie: dwadzieścia pięć milionów złotych 00/100 do wykorzystania na gwarancje, promesy bankowe oraz akredytywy,

COIG S.A. – sublimit do maksymalnej kwoty w wysokości 2.500.000,00 zł, słownie: dwa miliony pięćset tysięcy złotych 00/100 do wykorzystania na kredyt w rachunku bieżącym, gwarancje, promesy bankowe oraz akredytywy,

LOGIC SYNERGY Sp. z o.o. – sublimit do maksymalnej kwoty w wysokości 1.000.000,00 zł, słownie: jeden milion złotych 00/100 do wykorzystania na kredyt w rachunku bieżącym, gwarancje, promesy bankowe oraz akredytywy.

Zgodnie z Umową Kredyty Obrotowe w Rachunku Bankowym są oprocentowane według zmiennej stopy procentowej ustalonej przez Bank w stosunku rocznym w oparciu o stawkę WIBOR dla 1 miesięcznych depozytów międzybankowych powiększoną o marżę Banku. Strony utrzymały zabezpieczenie wierzytelności Banku wynikających z postanowień Umowy Wieloproduktowej w następujących formach:

- zastaw rejestrowy na zapasach,
- cesja wierzytelności z tytułu realizacji wskazanych kontraktów,
- weksle in blanco wraz z deklaracjami wekslowymi,
- hipoteki umowne ustanowione na trzech nieruchomościach stanowiących własność Emitenta.

Strony umowy odpowiadają solidarnie za zobowiązania wynikające z Umowy Wieloproduktowej. Zawarcie przez Emitenta Umowy wieloproduktowej ma na celu utrzymanie odpowiednich do skali działalności Grupy Kapitałowej limitów na bankowe produkty gwarancyjne.

INFORMACJA O PODPISANIU UMOWY Z KONTRAHENTEM

Zarząd WASKO S.A. (Emitent, Spółka) przekazał do publicznej wiadomości informację o podpisaniu w dniu 11 lutego 2025 r. umowy z Naukową i Akademicką Siecią Komputerową – Państwowym Instytut Badawczy z siedzibą w Warszawie (Zamawiający) na świadczenie usługi wsparcia utrzymania oraz usługi prac zleconych na potrzeby systemu OSS działającego w ramach Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej.

Przedmiotem Umowy (dalej „Umowa”) jest realizacja Usług wykonywanych przez Wykonawcę mających na celu zapewnienie Zamawiającemu realizacji prac związanych z eksploatacją Systemu OSS OSE (System), Usługi Wsparcia Utrzymania II linii wsparcia OSS, realizację 2000 roboczo-godzin Prac Zleconych dotyczących rozwoju i rozszerzonego utrzymania w ramach zamówienia podstawowego oraz innych prac opisanych szczegółowo w SOPZ, a także realizacja usług, które Zamawiający może zamówić w ramach prawa opcji, wraz ze świadczeniem usługi Gwarancji dla zrealizowanych Prac Zleconych na okres nie krótszy niż 24-m-ce od daty ich odbioru. Maksymalne łączne wynagrodzenie Wykonawcy za należyte wykonanie przedmiotu Umowy, wynosi 11 057 356,83 zł brutto, w tym wynagrodzenie w ramach prawa opcji wynosi 4 065 150,00 zł brutto. Termin realizacji Umowy w zakresie zamówienia podstawowego wynosi 24 miesiące od dnia 07 lutego 2025 r., z możliwością jej wydłużenia o kolejne 12 miesięcy po skorzystaniu przez Zamawiającego z prawa opcji.

W umowie przewidziano m.in. następujące kary umowne:

- w przypadku wypowiedzenia Umowy lub odstąpienia od Umowy, z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – w wysokości 20% wynagrodzenia brutto. W przypadku częściowego wypowiedzenia Umowy lub odstąpienia od Umowy, kara liczona będzie proporcjonalnie do części wynagrodzenia, jakiego Wykonawca nie otrzyma (będzie musiał zwrócić) w odniesieniu do kwoty wynagrodzenia brutto;
- w przypadku przekroczenia terminu sporządzenia miesięcznego raportu dotyczącego Prac Zleconych – Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 500 zł za każdy rozpoczęty dzień zwłoki;
- w przypadku wynikłego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy przekroczenia poziomu świadczenia usługi Prac Zleconych, tj. przekroczenia terminu czasu reakcji lub czasu odpowiedzi Wykonawcy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 500 zł za każdy dzień przekroczenia takiego terminu z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy;
- w przypadku niedotrzymania poziomu świadczenia Usług Wsparcia Utrzymania, Zamawiający jest uprawniony do obciążenia Wykonawcy karami umownymi w wysokości:
 - – 200,00 zł za każdą rozpoczętą godzinę opóźnienia dla Awarii Krytycznej,
 - – 100,00 zł za każdą rozpoczętą godzinę opóźnienia dla Awarii Poważnej,
 - – 50,00 zł za każdą rozpoczętą godzinę opóźnienia dla Awarii Istotnej;

Kary umowne mogą podlegać łączeniu, przy czym łączna maksymalna wysokość kar umownych, możliwa do dochodzenia na podstawie Umowy stanowi kwotę odpowiadającą 40% wynagrodzenia brutto. Łączna maksymalna wysokość kar umownych dochodzonych w związku z naruszeniami obowiązków dotyczących poufności wynosi 100 000,00 zł. Podpisanie Umowy jest wynikiem wybrania przez Zamawiającego oferty spółki WASKO S.A., jako najkorzystniejszej w postępowaniu pn. „Świadczenie Usługi Wsparcia Utrzymania oraz Usługi Prac Zleconych na potrzeby Systemu OSS Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej”, znak: ZZOSE.2621.2.2025.12.DTR[OSE2025], w stosunku do którego nie mają zastosowania przepisy ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1320 z późn. zm.), na podstawie art. 10 §1 pkt 3) lit. c ww. tej ustawy.

INFORMACJA O WYBORZE OFERTY JAKO NAJKORZYSTNIEJSZEJ W PRZETARGU

Zarząd WASKO S.A. (Emitent, Spółka) przekazał do publicznej wiadomości informację o wyborze przez Centrum Informatyki Resoru Finansów (Zamawiający) oferty Emitenta, jako najkorzystniejszej w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego na „Rozbudowa posiadanego przez Zamawiającego obiektowego systemu składowania danych Hitachi Content Platform”, (numer postępowania: PN/11/25/VBC).

Przedmiotem zamówienia (dalej „Zamówienie”) jest rozbudowa posiadanego przez Zamawiającego obiektowego systemu składowania danych Hitachi Content Platform umiejscowionego w lokalizacjach w Radomiu i Warszawie oraz świadczenie usług serwisu i wsparcia przez okres 60 miesięcy.

Zamawiający przewiduje prawo opcji polegające na zwiększeniu o efektywną dostępną dla danych i metadanych pojemność użyteczną nie mniejszą niż 3 PB w każdej z 2 lokalizacji lub świadczeniu asysty technicznej w liczbie maksymalnie do 200 godzin.

Maksymalne łączne wynagrodzenie Emitenta za należyte wykonanie Przedmiotu Umowy wynosi 28 766 256,00 zł brutto. Termin realizacji zamówienia wynosi 63 dni od dnia zawarcia Umowy.

Kryterium oceny ofert stanowią:

1. Cena brutto za realizację zamówienia – 60%
2. Okres gwarancji – 20%
3. Czas usunięcia awarii – 20%

W odniesieniu do powyższych kryteriów oferta złożona przez Emitenta, została wybrana jako najkorzystniejsza.

O fakcie podpisania umowy Spółka poinformuje w odrębnym raporcie bieżącym.

INFORMACJA O PODPISANIU UMOWY PRZESPOŁKĘ ZALĘŻNĄ COIG S.A.

Zarząd WASKO S.A. (Emitent) przekazał do publicznej wiadomości informację otrzymaną w dniu 9 kwietnia 2025r. od spółki zależnej COIG S.A. o zawarciu w dniu 9 kwietnia 2025 r., pomiędzy COIG S.A. („Wykonawcą”) i Województwem Małopolskim z siedzibą w Krakowie („Zamawiającym”), umowy na wykonanie zamówienia publicznego, pn. „Zaprojektowanie, dostawa, wdrożenie, utrzymanie i rozwój zintegrowanego systemu ds. planowania budżetu i obsługi finansowo – księgowej oraz sprawozdawczości („Systemu”) w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Małopolskiego oraz w Wojewódzkich Jednostkach Organizacyjnych”, zwanej dalej „Umową”,

Przedmiotem Umowy jest zaprojektowanie, dostawa, wdrożenie, utrzymanie i rozwój Systemu w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Małopolskiego oraz udostępnienie wybranych modułów Systemu w wersji portalowej (webowej) dla wojewódzkich jednostek organizacyjnych wraz z zainstalowaniem go na infrastrukturze Zamawiającego, z dostawą niezbędnego oprogramowania.

Przedmiotem Umowy w ramach prawa opcji nr 1 jest umożliwienie przez System pozyskiwania informacji z decyzji wyłączających grunt z produkcji rolniczej za pośrednictwem szablonów dokumentów. Przedmiotem Zamówienia w ramach prawa opcji nr 2 jest umożliwienie przez System pozyskiwania informacji z decyzji wyłączających grunt z produkcji rolniczej za pośrednictwem systemów OCR i sztucznej inteligencji. Z prawa opcji nr 1 lub nr 2, Zamawiający może skorzystać w terminie do połowy czasu trwania etapu I obejmującego wykonanie analizy przedwdrożeniowa i projektu techniczny).

Wykonawca zobowiązany jest do świadczenia usługi asysty powdrożeniowej dla każdego z obszarów działalności przez okres ośmiu miesięcy pracy w Systemie,

Wykonawca zobowiązuje się do świadczenia serwisu utrzymaniowego dla Systemu przez okres 60 miesięcy poczynając od dnia rozpoczęcia startu produkcyjnego Systemu.

Wykonawca jest zobowiązany, na zlecenie Zamawiającego, do podjęcia realizacji usług rozwoju w ilości nieprzekraczającej 4 000 Godzin Roboczych do wykorzystania.

Wykonawca udziela gwarancji jakości na przedmiot Umowy, a także udziela rękojmi za wady na okres równy okresowi gwarancji jakości. Okres gwarancji dla przedmiotu Umowy wynosi 60 miesięcy i rozpoczyna się od dnia następnego po podpisaniu protokołu odbioru Systemu.

Termin wykonania Umowy ustala się do 92 miesięcy od dnia zawarcia Umowy.

Wartość umowy wynosi 9 677 000,00 zł netto, tj. 11 902 710,00 zł brutto

Wykonawca zobowiązany został do wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania Umowy w wysokości 5% wynagrodzenia umownego brutto.

Zamawiający ma prawo do nałożenia na Wykonawcę w szczególności następujących kar umownych:

- 1) z tytułu odstąpienia od Umowy przez Wykonawcę lub odstąpienia od Umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, w wysokości 20% wynagrodzenia brutto

2) z tytułu zwłoki w terminowym wykonaniu przedmiotu Umowy w zakresie poszczególnych etapów – w wysokości 0,5% wynagrodzenia za dany etap, za każdy rozpoczęty dzień zwłoki.

3) z tytułu zwłoki Wykonawcy w zakresie przekroczenia któregośkolwiek z terminów dziennych dotyczących startu produkcyjnego Systemu w wysokości 10% wynagrodzenia brutto

Obowiązek zapłaty kar umownych nie wyłącza prawa dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych, jeśli wysokość poniesionej przez Zamawiającego szkody przekroczy wysokość kary umownej.

O wyborze oferty spółki zależnej COIG S.A., Emitent informował w raporcie bieżącym nr 7/2025 z dnia 27 marca 2025r.

COIG S.A. jest spółką zależną, w której WASKO S.A. posiada 93,98 % udziału w kapitale zakładowym oraz tyle samo głosów na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy.

REALIZACJA KONTRAKTU GSMR

FONON Sp. z o.o. (dalej: FONON), spółka zależna WASKO S.A., działając w ramach Konsorcjum: Nokia Solutions and Networks sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (Nokia), FONON Sp. z o.o. (dawniej SPC-1 Sp. z o.o.), SPC-2 Sp. z o.o. z siedzibą w Wysogotowie oraz SPC-3 Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (dalej jako: Konsorcjum) realizuje prace na mocy Umowy zawartej 29 marca 2018 r. przez Konsorcjum ze Spółką PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z siedzibą w Warszawie (Zamawiający) na zaprojektowanie i wykonanie robót w ramach Projektu „Budowa infrastruktury systemu ERTMS/GSM-R na liniach kolejowych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w ramach NPW ERTMS Część 1 zamówienia” (Kontrakt). Przedmiotem kontraktu jest zaprojektowanie, dostawa i wykonanie wszystkich niezbędnych prac oraz robót budowlanych w celu wdrożenia na liniach kolejowych w Polsce sieci GSM-R jako dedykowanego dla kolei systemu bezprzewodowej łączności cyfrowej. Łączna wartość wynagrodzenia FONON wynosi ponad 501 mln złotych netto.

W kontrakcie zastrzeżono, iż łączna suma potencjalnych kar nie przekroczy 30% Zaakceptowanej Kwoty Kontraktowej pomniejszonej o wartość Prawa Opcji, a wartość gwarancji należytego wykonania umowy stanowić będzie 10% Zaakceptowanej Kwoty Kontraktowej pomniejszonej o wartość Prawa Opcji.

Zgodnie z zawartym przez Konsorcjum kontraktem z PKP PLK S.A., w przypadku odstąpienia od Kontraktu z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – Zamawiający jest uprawniony do naliczenia kary umownej w wysokości 30% Zaakceptowanej Kwoty Kontraktowej tj. ok 790 mln złotych oraz jej dochodzenia na zasadach odpowiedzialności solidarnej na podstawie art. 445 ust. 2 Ustawy Prawo zamówień publicznych, od wszystkich lub niektórych konsorcjantów. Zamawiający jest równocześnie uprawniony do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego, w przypadku, gdy szkoda przewyższa wysokość zastrzeżonych kar umownych.

Jednym z istotnych czynników mogących mieć wpływ na realizację Kontraktu jest informacja przekazana do publicznej wiadomości w dniu 29 września 2022 r. o złożeniu przez jednego z Konsorcjantów - Herkules Infrastruktura sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie - wniosku o otwarcie postępowania sanacyjnego wraz ze złożeniem wniosku o ogłoszenie upadłości.

W dniu 27.01.2023r. Herkules Infrastruktura sp. z o.o. (HRI) złożył oświadczenie o odstąpieniu od Kontraktu, na podstawie subklauzuli 16.2 Warunków Szczególnych Kontraktu, tj. ze względu na nieotrzymanie w terminie należnego mu wynagrodzenia, które to oświadczenie Zamawiający uważa za bezskuteczne. Jednocześnie w dniu 01 lutego 2023 r. zarządca masy sanacyjnej HRI złożył, na podstawie art. 298 Ustawy Prawo Restrukturyzacyjne, wniosek o wyrażenie zgody przez sędziego-komisarza na odstąpienie od Kontraktu. W dniu 11 maja 2023r. Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie wyraził zgodę zarządcy na odstąpienie od Umowy. W dniu 17 maja 2023 r. zarządca

masy sanacyjnej HRI złożył oświadczenie o odstąpieniu od Kontraktu na podstawie art. 298 ust.1 i 2 Prawa restrukturyzacyjnego

Niezależnie od stanu zaawansowania prac wykonywanych przez pozostałych konsorcjantów, wskazać należy, że, FONON Sp. z o.o. do dnia 30 września 2023 roku wykonała terminowo i zgodnie z Kontraktem, ponad 94% rurociągu OTK zakresu przypisanego do FONON z uwzględnieniem linii wstrzymanych. Prace dotychczas niewykonane są konsekwencją udokumentowanych:

- Opóźnień po stronie Partnerów Konsorcjum w szczególności Herkules Infrastruktura (HRI), który nie wybudował wież radiokomunikacyjnych OR, a w konsekwencji nie było możliwe wybudowanie przytączy do ww. obiektów OR.
- Roszczeń względem Zamawiającego, zgłoszonych zgodnie z warunkami Kontraktu. Do głównych kategorii podniesionych przez FONON roszczeń zaliczamy:
- Kolizji z innymi projektami infrastrukturalnymi Zamawiającego, prowadzonymi równolegle do projektu GSMR.
- Nieuregulowanych stanów prawnych nieruchomości położonych na terenach kolejowych będących we władaniu Grupy PKP, przez które ma być prowadzona sieć światłowodowa GSMR, istotnie utrudniający lub uniemożliwiający pozyskania prawa do dysponowania nieruchomościami na cele budowlane (PDN).
- Problemów wynikających z opóźnień w działaniu podmiotów trzecich, w szczególności: Wody Polskie, Lasy Państwowe, Jednostki Samorządu Terytorialnego.

W dniu 24 maja 2023 roku podpisana została umowa o przeprowadzenie mediacji przed Sądem polubownym przy Prokuraturii Generalnej pomiędzy Zamawiającym, a konsorcjum. W dniu 20 czerwca 2023 spółka zależna Fonon jako członek konsorcjum otrzymała od Zamawiającego pismo z informacją o naliczeniu kar umownych wraz z notą obciążeniową wystawioną na Lidera konsorcjum, łączna wartość noty wyniosła 28,1 mln. W opinii Fonon Sp. z o.o., wystawiona nota obciążeniowa w żaden sposób nie dotyczy zakresu prac realizowanego przez Fonon Sp. z o.o.

Niezależnie od stanu zaawansowania prac wykonywanych przez pozostałych konsorcjantów, wskazać należy, że, FONON Sp. z o.o. do dnia 31 grudnia 2024 roku wykonała terminowo i zgodnie z Kontraktem, ponad 94.9% rurociągu OTK zakresu przypisanego do FONON z uwzględnieniem linii wstrzymanych [zaś z pominięciem odcinków wstrzymanych 99.8% rurociągu].

Do dnia podpisania sprawozdania proces mediacji nie został zakończony, a ich ostateczne ustalenia wpływające na kształt Kontraktu i jego realizację nie są uzgodnione.

W trakcie prowadzonych mediacji, zgodnie z ustaleniami poczynionymi z PKP PLK S.A. spółka zależna FONON Sp. Z o.o. (FONON) zawarła z Bankiem Gospodarstwa Krajowego (BGK) aneksy do umowy z dnia 26 marca 2018 r. o udzielenie gwarancji (Umowa), na zabezpieczenie kontraktu na zaprojektowanie i wykonanie robót w ramach Projektu „Budowa infrastruktury systemu ERTMS/GSM-R na liniach kolejowych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w ramach NPW ERTMS Część 1 zamówienia” (Kontrakt) – zgodnie z ostatnim aneksem Bank Gospodarstwa Krajowego wydłużył termin ważności gwarancji należytego wykonania umowy i właściwego usunięcia wad i usterek do łącznej maksymalnej wysokości 61,7 mln PLN) odpowiednio:

- do dnia 30 czerwca 2025 r. włącznie, kwota 61,7 mln w zakresie roszczeń z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania Umowy (w tym z tytułu kar umownych) do kwoty 61,7 mln zł, na żądanie złożone w okresie od dnia wystawienia Gwarancji

- w okresie od dnia 1 lipca 2025r. do dnia 16 czerwca 2030 r. włącznie, kwota 18,5 mln PLN w zakresie roszczeń z tytułu nieusunięcia wad i usterek (w tym z tytułu kar umownych) na żądanie złożone w okresie od dnia 1 marca 2025r. do dnia 16 lutego 2030 r. włącznie.

Jako zabezpieczenie spłaty wierzytelności z tytułu udzielonych gwarancji WASKO S.A., FONON Sp. z o.o. oraz COIG S.A. złożyły oświadczenia o poddaniu się egzekucji w trybie art. 777 KPC na kwotę 150% kwoty gwarancji należytego wykonania i właściwego usunięcia wad i usterek wystawione do 31 grudnia 2032 r.

W 2024 roku prowadzone były dalsze uzgodnienia mediacyjne. Do dnia podpisania sprawozdania proces mediacji nie został zakończony, a ich ostateczne ustalenia wpływające na kształt Kontraktu i jego realizację nie są uzgodnione.

INFORMACJA O PODPISANIU UMOWY Z KONTRAHENTEM

Zarząd WASKO S.A. (Emitent, Spółka) przekazuje do publicznej wiadomości informację o podpisaniu w dniu 14 kwietnia 2025 r. umowy pomiędzy Centrum Informatyki Resortu Finansów z siedzibą w Radomiu (Zamawiający), a Spółką WASKO S.A. z siedzibą w Gliwicach (Wykonawca) na wykonanie zamówienia p.n.: „Rozbudowa posiadanego przez Zamawiającego obiektowego systemu składowania danych Hitachi Content Platform”.

Przedmiotem umowy (dalej „Zamówienie”) jest rozbudowa posiadanego przez Zamawiającego obiektowego systemu składowania danych Hitachi Content Platform oraz świadczenie usług serwisu i wsparcia przez okres 60 miesięcy.

Zamawiający przewiduje prawo opcji polegające na:

- 1) zwiększeniu dostępnej dla danych i metadanych pojemności użytecznej lub
- 2) świadczeniu dodatkowych godzin asysty technicznej. Maksymalna łączna wartość przedmiotu umowy wynosi 28 766 256,00 zł (słownie złotych: dwadzieścia osiem milionów siedemset sześćdziesiąt sześć tysięcy dwieście pięćdziesiąt sześć złotych 00/100) brutto, w tym 23% podatek od towarów i usług (VAT), w tym wynagrodzenie w ramach prawa opcji wynosi 12 066 300,00 zł (słownie: dwanaście milionów sześćdziesiąt sześć tysięcy trzysta złotych 00/100) brutto.

Termin realizacji zamówienia wynosi 66 dni od dnia zawarcia umowy. Emitent, w ramach przedmiotu umowy, udzieli 60-miesięcznej gwarancji od dnia podpisania protokołu odbioru wdrożenia.

W umowie przewidziano m.in. następujące kary umowne:

- 1) W przypadku wypowiedzenia lub odstąpienia od Umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Spółki lub odstąpienia lub wypowiedzenia od Umowy przez Spółkę z przyczyn leżących po stronie Spółki, Zamawiającemu przysługuje prawo do naliczania kary umownej w wysokości 20% maksymalnego łącznego wynagrodzenia Spółki, 2) W przypadku niedotrzymania przez Spółkę terminu realizacji, Spółka zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości 5000,00 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) za każdy rozpoczęty dzień zwłoki. Łączna suma kar umownych, które mogą być naliczone Spółce na podstawie Umowy, ograniczona jest do 40% maksymalnej łącznej wartości przedmiotu Umowy brutto. Naliczenie Wykonawcy kar umownych nie wyłącza prawa Zamawiającego do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość zastrzeżonych powyżej kar umownych na zasadach ogólnych.

Podpisanie Umowy jest wynikiem wybrania, przez Zamawiającego, oferty Emitenta jako najkorzystniejszej w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na wykonanie zamówienia p.n.: „Rozbudowa posiadanego przez Zamawiającego obiektowego systemu składowania

danych Hitachi Content Platform" (numer postępowania: PN/11/25/VBC), o czym Emitent informował w raporcie bieżącym nr 8/2025 z dnia 01 kwietnia 2025 r.

Informacja o podpisaniu umowy przez spółkę zależną COIG S.A.

14. INFORMACJA NA TEMAT ZDARZEŃ NIETYPOWYCH

Jednym z kluczowych wyzwań w otoczeniu gospodarczym w roku 2024 pozostawały inflacja oraz presja płacowa. Grupa stale prowadziła oraz kontynuuje prowadzenie oceny wpływu inflacji na dane finansowe Grupy, ze szczególnym uwzględnieniem wyceny kontraktów długoterminowych. Wprowadzone mechanizmy zabezpieczające Grupę przed negatywnymi skutkami wzrostu cen bazowały przede wszystkim na umownie określonych, ryczałtowych kwotach wynagrodzenia oraz prowadzonych negocjacjach waloryzacyjnych. Podjęte działania nadal znacząco ograniczają ryzyko ewentualnych korekt kosztowych oraz wpływu na wyniki finansowe realizowanych kontraktów.

Mając na uwadze przedłużający się konflikt zbrojny za wschodnią granicą Polski, Grupa nie może wykluczyć potencjalnego wpływu tej sytuacji na otoczenie gospodarcze zarówno w Polsce, jak i na rynku europejskim w kolejnych okresach. Czynniki te mogą oddziaływać na przyszłą sytuację finansową Grupy, jednak na dzień dzisiejszy nie identyfikujemy istotnych ryzyk finansowych z tym związanych.

Poza wymienionymi wyżej zdarzeniami, w 2024 roku oraz po dniu bilansowym nie wystąpiły inne nietypowe czynniki, które mogłyby istotnie wpłynąć na sytuację finansową czy też wynik finansowy Grupy.

15. OPIS ISTOTNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I ZAGROZEŃ

Zarząd WASKO S.A. wyodrębnił następujące potencjalne zagrożenia i ryzyka dla poprawnego funkcjonowania i rozwoju Grupy Kapitałowej WASKO:

RYZIKO ZWIĄZANE Z SYTUACJĄ GOSPODARCZĄ POLSKI

Na efektywność działalności prowadzonej przez Grupę istotny wpływ ma aktualna i przyszła koniunktura gospodarcza w Polsce, w szczególności inflacja, presja płacowa oraz dostępne środki unijne. Ocena przedsiębiorców bieżącej sytuacji makro i mikroekonomicznej oraz ich oczekiwania co do kształtowania się perspektyw i możliwości rozwoju gospodarki i prowadzonych przez nich przedsiębiorstw to czynniki, od których często uzależniony jest poziom wydatków inwestycyjnych na produkty i usługi oferowane przez spółki z Grupy. W porównaniu do poprzednich okresów sprawozdawczych stabilizacja zmienności cen oraz spadek oczekiwań płacowych istotnie obniża poziom ryzyka w Grupie oraz pozwala zakładać, iż ten trend będzie utrzymany w kolejnych dwunastu miesiącach działalności, przy zastrzeżeniu, iż nie pojawią się inne, nie identyfikowane na dzień dzisiejszy.

RYZIKO POZYSKIWANIA NOWYCH KONTRAKTÓW W SEKTORZE ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Znacząca część przychodów Grupy Kapitałowej WASKO uzyskiwana jest z sektora administracji rządowej i samorządowej. Pozyskiwanie zamówień w tym sektorze odbywa się w drodze przetargów publicznych, w których spółki z Grupy konkurują z międzynarodowymi koncernami oraz największymi krajowymi firmami informatycznymi. Duża konkurencja wymusza konieczność stosowania na tym rynku odpowiednio dostosowanych marż. W latach poprzednich jako ryzyko związane z tym sektorem identyfikowaliśmy opóźnienia w uruchomieniu projektów planowanych do finansowania ze środków Krajowego Planu Odbudowy, obecne prognozy na rok 2025 pozwalają z większym optymizmem podchodzić do nowych inwestycji finansowanych z KPO.

RYZYKO ZWIĄZANE Z PROWADZENIEM SKOMPLIKOWANYCH PROJEKTÓW INFORMATYCZNYCH ORAZ INFRASTRUKTURALNYCH

Podstawowym przedmiotem działalności spółek Grupy WASKO jest świadczenie usług informatycznych na rzecz średnich i dużych przedsiębiorstw, w tym operatorów telekomunikacyjnych, przedsiębiorstw przemysłowych, instytucji finansowych oraz jednostek administracji rządowej i samorządowej. Specyfika tej działalności polega m.in. na opracowywaniu i wdrażaniu oprogramowania, jego integracji oraz umiejętności oferowania klientowi końcowemu kompleksowych i często skomplikowanych rozwiązań informatycznych. W tego typu działalności istotne jest umiejętne oszacowanie czasu potrzebnego do wykonania danego projektu informatycznego i jego łącznych kosztów. Ponieważ przyjętym na rynku standardem jest stosowanie w umowach zapisów związanych z przysługującymi klientom możliwościami naliczania kar umownych, a także żądaniem wnoszenia zabezpieczeń właściwej realizacji kontraktów - ryzyko związane z prowadzeniem skomplikowanych projektów informatycznych jest nieodzownym elementem prowadzonej działalności informatycznej.

Wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu zaawansowanych projektów informatycznych pozwala Grupie stale minimalizować powyższe ryzyko poprzez właściwe zarządzanie projektami, optymalny dobór kompetentnych managerów projektów, zespołów wykonawczych oraz poprzez ciągły monitoring wykonywanych etapów realizowanych projektów i ich zgodności z założonymi harmonogramami i budżetem.

RYZYKO WPROWADZANIA NOWYCH ROZWIĄZAŃ TECHNOLOGICZNYCH

Oferowanie nowych rozwiązań technologicznych jest niezbędne dla utrzymania i systematycznej poprawy pozycji rynkowej, jak również stanowi element rozwoju oraz wzrostu wartości i potencjału Grupy Kapitałowej WASKO. Dokonujący się postęp technologiczny wymusza stosowanie nowych rozwiązań i produktów z nimi związanych. Niezbędne jest nieustanne prowadzenie prac rozwojowych oraz ponoszenie kosztów opracowań, projektów i prototypów. Istnieje uzasadnione ryzyko, iż nie wszystkie prace zakończą się sukcesem oraz że nie każdy nowy produkt zostanie zaakceptowany przez rynek, a poniesione koszty będą pokryte ze środków własnych. Spółki w Grupie posiadają rozbudowany i doświadczony zespół inżynierski, dzięki czemu oferowane nowe rozwiązania są konkurencyjne, a ryzyko to, choć stale obecne w naszej branży, nie stanowi istotnego zagrożenia w działalności Grupy.

RYZYKO UTRATY KLUCZOWYCH PRACOWNIKÓW

Produkty oferowane przez Grupę powstały w oparciu o doświadczenie i know-how należące do pracowników. Utrzymanie dobrej pozycji rynkowej wymaga ciągłych działań rozwojowych, co związane jest bezpośrednio z posiadaniem kompetentnej kadry pracowniczej, która w najlepszy możliwy sposób będzie realizować te procesy. W związku z dużym popytem na doświadczoną kadrę informatyczną, pochodzącą zarówno od krajowych, konkurencyjnych podmiotów działających w branży IT, jak i generowaną ze strony zagranicznych koncernów, w ostatnich latach identyfikowaliśmy bardzo silną presję płacową w tej grupie zawodowej, co generowało ryzyko odejścia ze Spółki kluczowych pracowników, a także konieczność pozyskiwania nowych specjalistów o odpowiednim doświadczeniu i zasobach wiedzy. Dzięki podjętym działaniom Grupy polegającym na bieżącym monitoringu sytuacji kadrowej oraz poprzez prowadzoną odpowiednią politykę stałego dostosowania budżetu wynagrodzeń do warunków rynkowych, również poprzez odpowiedni dobór narzędzi polityki socjalnej, ryzyko odejścia kluczowych pracowników jest obecnie identyfikowane na niższym poziomie niż w latach poprzednich. Wprowadzone narzędzia pozwalają zakładać, iż trend ten będzie utrzymany w roku 2025.

RYZIKO KONKURENCJI W BRANŻY IT

Grupa WASKO funkcjonuje na niezwykle konkurencyjnym rynku, zarówno jeśli chodzi o rynek oprogramowania i usług informatycznych, jak i rynek związany z dostarczaniem szeroko rozumianego sprzętu komputerowego. Obserwowany jest proces konsolidacji podmiotów krajowych, przejmowania przez spółki zagraniczne polskich podmiotów z branży IT oraz umacnianie pozycji międzynarodowych przedsiębiorstw IT na polskim rynku. Oczekuje się, że proces ten będzie w przyszłości kontynuowany. Duże skonsolidowane firmy informatyczne stanowią silniejszą konkurencję w sektorze średnich i dużych przedsiębiorstw oraz w sektorze administracji rządowej i samorządowej. Podmioty te dysponują lepszym dostępem do nowych technologii, posiadają zwykle wyższe budżety na działalność badawczo-rozwojową oraz marketing. Często są także skłonne minimalizować własne marże, celem zdobycia rynku i eliminacji konkurencji. Wszystko to może w przyszłości spowodować obniżenie poziomu uzyskiwanych marż i może wpłynąć bezpośrednio na osiągnięte przez Grupę wyniki finansowe.

RYZIKO ZWIĄZANE Z PŁYNNOŚCIĄ

Grupa monitoruje ryzyko braku funduszy przy pomocy narzędzia okresowego planowania płynności. Narzędzie to uwzględnia terminy wymagalności/zapadalności zarówno inwestycji jak i aktywów finansowych (np. konta należności, pozostałych aktywów finansowych) oraz prognozowane przepływy pieniężne z działalności operacyjnej. Naszym celem jest utrzymanie równowagi pomiędzy ciągłością, a elastycznością finansowania, poprzez korzystanie z rozmaitych źródeł finansowania, takich jak dostępne limity kredytowe w rachunku bieżącym i umowy leasingu finansowego. Grupa nie ma problemów związanych ze ściągalsnością swoich należności. Z drugiej strony obecna struktura finansowania działalności Grupy pozwala na terminowe regulowanie wszelkich zobowiązań. Aktualny, wysoki stan środków pieniężnych dostępnych w Grupie Kapitałowej, pozwala na stwierdzenie, iż obecnie Grupa nie jest narażona na ryzyko związane z utratą płynności, a finansowanie działalności w roku 2025 będzie w głównej mierze zapewnione ze środków własnych.

RYZIKO STOPY PROCENTOWEJ

Pomimo wysokiego poziomu stóp procentowych w roku 2024, obecnie Grupa narażona jest w niewielkim stopniu na ryzyko zmian stóp procentowych, co jest efektem dokonanych w roku 2024 spłat kredytów i pożyczek otrzymanych i wejściem w rok 2025 z wysokim poziomem własnych, dostępnych i płynnych aktywów pieniężnych. Zmiany stóp procentowych, w szczególności ich wzrost, mógłby wpłynąć negatywnie na przyszłe przepływy pieniężne związane z instrumentami finansowymi, takimi jak kredyty, leasing. Ekspozycja na ryzyko procentowe wynika głównie z wykorzystywania do finansowania działalności długu odsetkowego o zmiennej stopie. Zmiany stóp procentowych oddziałują na wielkość przyszłych przepływów pieniężnych związanych z aktywami i zobowiązaniami. Odnosząc się jednak do obecnej struktury finansowania działalności Grupy, jak również do posiadanych w aktywach instrumentów finansowych oraz aktualnych prognoz wskazujących na potencjał do obniżki stóp procentowych w Polsce, można jednoznacznie wskazać, że ryzyko zmian stóp procentowych nie będzie miało istotnego wpływu na działalność Grupy w perspektywie kolejnych dwunastu miesięcy.

RYZIKO CEN TOWARÓW I USŁUG

Szeroki zakres usług oferowanych przez Spółki w Grupie wymaga ciągłego monitoringu trendów cenowych. W branży IT, w której Grupa prowadzi działalność m.in. m.in. związaną z dostawą rozwiązań sprzętowych obserwujemy w ostatnich okresach ciągły proces zmian cen towarów związany już nie tylko z szybkim postępem technologicznym i zmianą specyfikacji sprzętowej ale przede wszystkim spowodowanych zaburzeniami w łańcuchu dostaw i ograniczoną podażą niektórych komponentów oraz notowaną w ostatnim roku wysoką inflacją, co

w zakresie usług teleinformatycznych, w obszarach, w których Spółki korzystają z usług podwykonawców, generował stały wzrost cen. Spółki Grupy Kapitałowej realizując kontrakty, głównie w funkcji generalnego wykonawcy, zabezpieczają się przed niekorzystnymi zmianami opierając się na definiowanych umownie ryczałtowych kwotach wynagrodzenia oraz prowadząc stały monitoring cen sprzedaży oraz negocjacje waloryzacyjne. Podjęte działania istotnie obniżyły ryzyko zaistnienia korekt w kosztach oraz wynikach finansowych realizowanych kontraktów. Obecna sytuacja związana z obserwowaną stabilizacją cen na rynkach pozwala na ostrożną ocenę, iż w roku 2025 ryzyko wzrostu cen towarów i usług nie będzie tak wysokie jak w poprzednich latach.

16. INFORMACJA O ZACIĄGNIĘTYCH KREDYTACH, UDZIELONYCH POŻYCZKACH, UDZIELONYCH GWARANCJACH I PORĘCZENIACH ORAZ O INNYCH AKTYWACH I ZOBOWIĄZANIACH WARUNKOWYCH

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Spółki Grupy Kapitałowej WASKO były stronami umów o kredyt w rachunku bieżącym i kredytowym zawartych z bankami, których celem jest przede wszystkim finansowanie realizowanych kontraktów. Łączna wysokość linii kredytowych na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniosła 13,5 mln zł, przy czym wykorzystanie linii na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniosło 0,3 mln zł.

ZESTAWIENIE POSIADANYCH PRZEZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ WASKO LIMITÓW KREDYTOWYCH

Kredyty otrzymane (mln. zł)	Dostępne limity na 31.12.2024	Wykorzystanie na 31.12.2024	Dostępne limity na 31.12.2023	Wykorzystanie na 31.12.2023
Kredyt w rachunku bieżącym	13,5	0,3	29,5	0,7
Razem	13,5	0,3	29,5	0,7

Tabela 16.1 Zestawienie udzielonych gwarancji i poręczeń przez Grupę Kapitałową WASKO WG STANU NA DZIEŃ 31 grudnia 2024 r.

Suma gwarancji bankowych udzielonych przez Grupę Kapitałową WASKO na dzień 31 grudnia 2024 r. wyniosła 84,5 mln zł. Suma gwarancji ubezpieczeniowych jakie udzieliła Spółka na dzień 31 grudnia 2024 r. wyniosła 33,8 mln zł.

Do istotnych pozycji w ramach gwarancji udzielonych przez Grupę zalicza się:

- gwarancję należytego wykonania umowy i właściwego usunięcia wad i usterek do łącznej maksymalnej wysokości 61,7 mln PLN) udzielona przez SPC-1 (obecnie FONON SP. z o.o.) na podstawie umowy zawartej z Bankiem Gospodarstwa Krajowego (BGK) umowę o udzielenie gwarancji (Umowa), na zabezpieczenie. Gwarancja dotyczy realizacji prac w ramach umowy na zaprojektowanie i wykonanie robót w ramach Projektu „Budowa infrastruktury systemu ERTMS/GSM-R na liniach kolejowych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w ramach NPW ERTMS Część I zamówienia” -

Terminy ważności gwarancji:

- a) 61,7 mln w zakresie roszczeń z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania Umowy (w tym z tytułu kar umownych) na żądanie złożone w okresie od dnia wystawienia Gwarancji do dnia 30 czerwca 2025 r. włącznie,
- b) 18,5 mln PLN w zakresie roszczeń z tytułu nieusunięcia wad i usterek (w tym z tytułu kar umownych) na żądanie złożone w okresie od dnia 1 lipca 2025 r. do dnia 16 czerwca 2030 r. włącznie.

O podpisaniu ww. umowy z BGK Spółka informowała w raporcie bieżącym nr 9/2018 z dnia 26 marca 2018 r.

Poniższa tabela przedstawia podział udzielonych gwarancji ze względu na przedmiot zabezpieczenia.

Gwarancje udzielone (wg przedmiotu zabezpieczenia w mln zł)	31.12.2024	Struktura	31.12.2023	Struktura
Gwarancje należytego wykonania umów oraz zabezpieczające okres rękojmi i gwarancji	114,7	96,9%	115,0	91,71%
Gwarancje przetargowe	2,4	2,0%	0,5	0,40%
Gwarancje płatności	1,3	1,1%	9,9	7,89%
Razem	118,3	100,0%	125,4	100,00%

Tabela 16.2 Gwarancje udzielone ((wg przedmiotu zabezpieczenia w mln zł)

Na dzień 31.12.2024 r. Grupa nie posiadała zobowiązań warunkowych z tytułu poręczeń.

ZESTAWIENIE UDZIELONYCH NA RZECZ GRUPY KAPITAŁOWEJ WASKO GWARANCJI I PORĘCZEŃ WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2024 R.

Suma gwarancji bankowych udzielonych na rzecz Grupy Kapitałowej WASKO S.A. wyniosła 6,7 mln zł. Dodatkowo na rzecz Spółki zostały udzielone gwarancje ubezpieczeniowe w wysokości 4,3 mln zł. Poniższa tabela przedstawia podział udzielonych gwarancji ze względu na przedmiot zabezpieczenia.

Gwarancje udzielone na rzecz Grupy Kapitałowej WASKO S.A. (wg przedmiotu zabezpieczenia w mln zł)	31.12.2024	Struktura	31.12.2023	Struktura
Gwarancje należytego wykonania umów oraz zabezpieczające okres rękojmi i gwarancji jakości	11,0	100,00%	13,33	86,95%
Gwarancje płatności	0,0	0,00%	2,00	13,05%
Razem	11,0	100,00%	15,33	100,00%

Tabela 16.3 Gwarancje udzielone na rzecz Grupy Kapitałowej WASKO S.A.

Na dzień 31.12.2024 r. nie wystąpiły należności warunkowe z tytułu poręczeń.

POŻYCZKI UDZIELONE PRZEZ I NA RZECZ GRUPY KAPITAŁOWEJ WASKO

Pożyczki udzielone przez Grupę WASKO (mln zł)	31.12.2024	31.12.2023
Pożyczki długoterminowe	0,0	0,0
w tym dla podmiotów powiązanych	0,0	0,0
Pożyczki krótkoterminowe	0,9	1,1
w tym dla podmiotów powiązanych	0,9	1,1
Razem	0,9	1,1

Pożyczki udzielone dla Grupy WASKO (mln. zł)	31.12.2024	31.12.2023
Pożyczki długoterminowe	0,2	0,0
w tym od podmiotów powiązanych	0,0	0,0
Pożyczki krótkoterminowe	1,1	0,9
w tym od podmiotów powiązanych	1,0	0,9
Razem	1,3	0,9

Tabela 16.4 Pożyczki udzielone dla i przez WASKO

Pożyczki udzielone w roku 2024 udzielone zostały na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, w walucie PLN o oprocentowaniu zmiennym ustalonym na podstawie wskaźnika WIBOR3M powiększonego o marżę Grupy.

17. INFORMACJA O REZERWACH I ODPISACH

17.1 INFORMACJA O ODPISACH AKTUALIZUJĄCYCH WARTOŚĆ ZAPASÓW DO WARTOŚCI NETTO MOŻLIWEJ DO UZYSKANIA I ODWRÓCENIU ODPISÓW Z TEGO TYTUŁU

W 2024 roku dokonano zwiększenia wartości odpisu aktualizującego wartość zapasów do wartości netto możliwej do uzyskania o 680 tys. zł.

17.2 INFORMACJA O ODPISACH AKTUALIZUJĄCYCH Z TYTUŁU UTRATY WARTOŚCI AKTYWÓW FINANSOWYCH, RZECZOWYCH AKTYWÓW TRWAŁYCH, WARTOŚCI NIEMATERIALNYCH I PRAWNYCH LUB INNYCH AKTYWÓW ORAZ ODWRÓCENIU TAKICH ODPISÓW

W 2024 roku w Grupie nie tworzone odpisy aktualizujących aktywa finansowe, nie dokonywano również odwrócenia odpisów dokonanych w latach poprzednich. W roku 2024 Grupa utworzyła odpis aktualizujący z tytułu utraty wartości rzeczowych aktywów trwałych, wartości niematerialnych i prawnych lub innych aktywów w wysokości 4,3 mln zł oraz odwróciła odpis aktualizujący wartość tychże aktywów na kwotę 251 tys. zł. Oznacza to, iż w efekcie

wyceny wyżej opisanych aktywów kwota 4,0 mln zł została ujęta w sprawozdaniu z całkowitych dochodów jako zmniejszenie wyniku finansowego.

17.3 INFORMACJE O UTWORZENIU, ZWIĘKSZENIU, WYKORZYSTANIU I ROZWIĄZANIU REZERW

Poniższa tabela zawiera zmiany stanu rezerw w roku 2024.

Rezerwy (mln. zł)	Rezerwy na naprawy gwarancyjne	Rezerwa na odpawy emerytalne i nagrody jubileuszowe	Inne rezerwy	Ogółem
Stan na dzień 1 stycznia 2024 roku	5,5	0,9	11,6	18
Utworzenie rezerw	2	0,3	3,5	5,8
Wykorzystanie	2,1	0,1	0,6	2,8
Rozwiązanie	0,6	-	6,9	7,5
Stan na dzień 31 grudnia 2024 roku	4,8	1,1	7,6	13,5

Tabela 17.1 Zmiany stanu rezerw w roku 2024

17.4 INFORMACJE O REZERWACH I AKTYWACH Z TYTUŁU ODROZONEGO PODATKU DOCHODOWEGO

Tabela poniżej pokazuje saldo rezerwy aktywa na odroczony podatek dochodowy ujęte w bilansie Grupy Kapitałowej WASKO S.A. na dzień 31.12.2024 r. Szczegóły dotyczące stanu rezerwy i aktywa na podatek odroczony zawarte zostały w nocie nr 13.3 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy WASKO S.A.

(mln. zł)	2024	2023
Rezerwa na podatek odroczony	7,9	9,0
Aktywo na podatek odroczony	14,7	17,5

Tabela 17.2 saldo rezerwy aktywa na odroczony podatek dochodowy ujęte w bilansie Grupy Kapitałowej WASKO S.A. na dzień 31.12.2024 r.

18. INFORMACJE O ISTOTNYCH TRANSAKCJACH NABYCIA I SPRZEDAŻY AKTYWÓW TRWAŁYCH

W roku zakończonym 31 grudnia 2024 roku Grupa nie dokonała żadnych istotnych transakcji związanych z nabyciem lub sprzedażą aktywów trwałych.

19. OPIS TRANSAKCJI Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI

W roku 2024 WASKO S.A. nie dokonywała transakcji z podmiotami powiązanymi będącymi pod wspólną kontrolą akcjonariuszy, które byłyby nietypowe dla działalności Spółki lub które zawierane byłyby na warunkach innych niż rynkowe. Szczegółowe informacje na temat transakcji pomiędzy podmiotami będącymi pod wspólną kontrolą akcjonariuszy WASKO S.A. znajdują się w punkcie 42 not objaśniających do rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej WASKO za rok zakończony 31.12.2024 r.

20. INFORMACJA O WYPŁACONEJ LUB ZADEKLAROWANEJ DYWIDENDZIE

W dniu 04.06.2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy jednostki dominującej podjęło Uchwałę nr 24 w sprawie podziału zysku netto Spółki za rok obrotowy 2023. Na mocy ww. uchwały Zwyczajne Walne Zgromadzenie postanowiło przeznaczyć kwotę w łącznej wysokości 2 735 625,00 zł pochodzącą z zysku netto jednostki dominującej za rok obrotowy wynoszącego 4 750 576,37zł (słownie: cztery miliony siedemset pięćdziesiąt pięćset siedemdziesiąt sześć złotych i trzydzieści siedem groszy) na wypłatę dywidendy, tj. kwotę 0,03 zł na jedną akcję, a pozostałą część zysku netto Spółki za rok obrotowy 2023 w wysokości 2 014 951,37 zł – na kapitał zapasowy Spółki.

Zgodnie z podjętą uchwałą zwyczajnego walnego zgromadzenia jednostki dominującej dniem dywidendy był dzień 21 czerwca 2024 r. Dywidendę wypłacono dnia 9 lipca 2024 r.

21. OBJAŚNIENIA DOTYCZĄCE SEZONOWOŚCI DZIAŁALNOŚCI GRUPIE KAPITAŁOWEJ WASKO S.A.

W dotychczasowej działalności Grupy występowała zauważalna sezonowość przychodów ze sprzedaży. Najniższe przychody były realizowane zwykle w pierwszym kwartale, a najwyższe w kwartale ostatnim.

W 2024 roku trend ten został zachowany. Zarząd jednostki dominującej spodziewa się, że w 2025 roku przychody ze sprzedaży będą kształtować się według schematu zbliżonego do roku 2024.

22. INFORMACJA O RYZYKACH ZWIĄZANYCH Z POSIADANYMI INSTRUMENTAMI FINANSOWYMI

Informacja o ryzykach związanych z posiadanymi instrumentami finansowymi zawarte są w notcie nr 45 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego GK WASKO S.A. za rok 2024.

23. OPIS CZYNNIKÓW, KTÓRE BĘDĄ MIAŁY WPŁYW NA OSIĄGANE WYNIKI W PERSPEKTYWIE CO NAJMNIEJ KOLEJNEGO ROKU

W ocenie Zarządu WASKO S.A. wpływ na wyniki finansowe GK WASKO w perspektywie kolejnych okresów będą miały następujące czynniki:

Czynniki zewnętrzne

- sytuacja makroekonomiczna w Polsce i na świecie, w szczególności wzrost PKB w Polsce oraz poziom inflacji;
- dostępność środków unijnych w ramach Krajowego Planu Odbudowy;
- potencjalne zmiany w polityce celnej Unii Europejskiej, Stanów Zjednoczonych oraz Chin,
- konflikt zbrojny za wschodnią granicą Polski,
- sytuacja finansowa Klientów Grupy Kapitałowej,
- realizacja planów inwestycyjnych głównych Klientów Grupy Kapitałowej,
- rozstrzyganie przetargów przez jednostki administracji rządowej i samorządowej.

Czynniki wewnętrzne

- realizacja kontraktów długoterminowych, które Spółka pozyskała w okresie objętym sprawozdaniem, w szczególności kontrakty opisane w pkt 13 sprawozdania,
- skuteczność w pozyskaniu nowych kontraktów w tym na rynku zamówień publicznych,
- pozyskiwanie nowych klientów z sektora prywatnego w kraju i za granicą,
- umiejętność zwiększenia przewagi konkurencyjnej poprzez optymalizację portfela produktowego,
- realizacja kontraktów zgodnie z założonymi budżetami i warunkami umownymi,
- konsekwentna realizacja ustalonych budżetów kosztowych w całej Grupie Kapitałowej,
- stały proces inwestycji w kapitał ludzki, zmierzający do utrzymania kompetencji i konkurencyjności na wymagającym rynku IT,
- systematycznie prowadzone prace badawcze i rozwojowe, pozwalające komercjalizować innowacyjne rozwiązania branżowe,
- koordynacja działań rynkowych oraz realizacja planów inwestycyjnych Grupy Kapitałowej WASKO.
- stały proces inwestycji w kapitał ludzki, zmierzający do utrzymania kompetencji i konkurencyjności na wymagającym rynku IT,

24. PERSPEKTYWY I ZAMIERZENIA, STRATEGIA ROZWOJU

W długoterminowej strategii rozwoju Grupy WASKO S.A. jednym z głównych celów jest stałe umacnianie pozycji rynkowej w segmentach, w których obecnie Grupa funkcjonuje, oraz dalsze rozwijanie działalności w nowych obszarach produktowych.

Grupa realizuje i dalsze ponoszenie nakładów inwestycyjnych ukierunkowanych na rozwój własnych, innowacyjnych rozwiązań informatycznych skierowanych do odbiorców z sektora:

- telekomunikacyjnego,
- transportu drogowego, kolejowego
- przemysłu wydobywczego,
- administracji samorządowej,
- medycznego,
- utilities;
- energetycznego
- finansowego.



Celem naszych działań jest wzrost osiąganych przychodów ze sprzedaży własnych rozwiązań informatycznych, poprawa rentowności Grupy, a w konsekwencji wzrost wartości aktywów netto Grupy Kapitałowej.

W roku 2025 działania i plany rozwojowe Grupy będą skoncentrowane na realizacji pozyskanych w poprzednich okresach kontraktów, dalszym rozwoju naszych produktów i kompetencji rynkowych, jak również na działaniach handlowych związanych ze sprzedażą nowych rozwiązań IT.

Pod stałym nadzorem pozostaje optymalizacja wydatków związanych z aktualnie prowadzonymi projektami oraz utrzymanie założeń zarówno budżetowych jak też terminowych, co pozwoli na wygenerowanie oczekiwanych dodatnich poziomów rentowności w poszczególnych segmentach działalności Grupy.

Realizacja wskazanych założeń jest jednak bezpośrednio skorelowana z otoczeniem, w którym funkcjonuje Grupa. Szczególnie istotny wpływ na poziom nowych kontraktów będzie miało wykorzystanie środków unijnych oraz uruchomienie środków z Krajowego Planu Odbudowy, jak również realizacja związanych z tymi środkami założeń inwestycyjnych sektora administracji.

Po stronie czynników wewnętrznych, zależnych od Spółek Grupy, a wpływających na realizację założonych zamierzeń, jest utrzymanie wysokiej jakości oferowanych produktów i usług. W roku 2025 Grupa będzie konsekwentnie kontynuować działania, mające na celu przede wszystkim poprawę konkurencyjności własnych produktów oraz optymalizację cenową świadczonych usług. Uwaga będzie skoncentrowana na rozwiązaniach informatycznych, usługach, produktach wysoko zaawansowanych, gdzie jakość odgrywa najwyższą rolę.

Realizując ten cel, Grupa planuje stałe zwiększanie nakładów inwestycyjnych w największy potencjał Grupy, jaki stanowi kapitał ludzki Grupy Kapitałowej WASKO. Planowany jest wzrost nakładów na szkolenia pracowników, zwiększany jest budżet świadczeń pracowniczych, aby w dobie ostatnich istotnych wzrostów wynagrodzeń w sektorze IT sprostać oczekiwaniom naszych specjalistów i utrzymywać stale wysoką jakość oraz kompetencje zespołów.

Ostatnie lata, to systematyczna praca nad utrzymaniem stałego wzrostu przychodów ze sprzedaży, co możemy osiągnąć poprzez rozszerzenie zakresu oferowanych przez nas usług i zintegrowanych rozwiązań IT. Dalsze pozyskiwanie nowych rynków to przyszłość naszej Grupy, a rezultatem takich działań będą uzyskiwane i oczekiwane jeszcze lepsze wyniki finansowe. W tym celu wykorzystywany jest potencjał wszystkich podmiotów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej.

Na rok 2025 Grupa Kapitałowa posiada portfel zamówień, pozwalający z dużym prawdopodobieństwem zakładać, iż w kolejnych okresach sprawozdawczych wyniki Grupy pozostaną stabilne i dodatnie. W perspektywie kolejnych kwartałów Grupa będzie kontynuować prace związane z rozwojem nowych innowacyjnych technologii, kontynuując przy ich realizacji współpracę z ośrodkami akademickimi, instytutami badawczo-rozwojowymi oraz prywatnymi inwestorami. Grupa ma przed sobą wiele ambitnych zamierzeń na kolejne lata, które przełożą się bezpośrednio na wzrost wartości Grupy.

Istotnymi czynnikami mogącym rzutować w kolejnych okresach na przychody Grupy, a w konsekwencji na sytuację finansową i wyniki finansowe Grupy jest sytuacja geopolityczna i ekonomiczna w naszym regionie, na którą wpływa rosyjsko-ukraiński konflikt zbrojny na wschodzie Europy oraz pojawiające się obecnie wątpliwości co do stabilności polityki celnej na świecie. Jako istotną szansę na zwiększenie portfela zamówień w kolejnych miesiącach identyfikujemy wpływ środków z Krajowego Planu Odbudowy, który może doprowadzić do zwiększenia nakładów inwestycyjnych m.in. w sektorze administracji samorządowej oraz krajowej na rynku medycznym oraz na rynku komercyjnym.

Pomimo zagrożeń zewnętrznych oraz niepewności otoczenia makroekonomicznego, obecnie nie identyfikujemy istotnych ryzyk i istotnego wpływu tych czynników na sytuację finansową i wynik finansowy Grupy, a dostępne środki finansowe oraz struktura kapitałowa pozwala nam z optymizmem spoglądać na okres kolejnych dwunastu miesięcy. Mamy przed sobą wiele ambitnych zamierzeń na kolejne lata, które wierzymy, że przełożą się bezpośrednio na wzrost wartości naszej Grupy.

25. POZOSTAŁE INFORMACJE

25.1. INFORMACJE O UMOWACH MOGĄCYCH W PRZYSZŁOŚCI ZMIENIĆ PROPORCJE AKCJI I UDZIAŁÓW WASKO S.A. POSIADANYCH PRZEZ DOTYCHCZASOWYCH AKCJONARIUSZY I UDZIAŁOWCÓW

Nie były zawierane tego typu umowy.

25.2. O OGRANICZENIACH DOTYCZĄCYCH PRZENOSZENIA PRAW WŁASNOŚCI DO AKCJI SPÓŁKI LUB WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU Z TYCH AKCJI

W WASKO S.A. nie ma ograniczeń co do zmiany praw własności do akcji Spółki, nie występują także ograniczenia związane z wykonywaniem prawa głosu z posiadanych akcji spółek zależnych.

25.3. INFORMACJA O TRANSAKCJACH ZWIĄZANYCH Z KONTRAKTAMI WALUTOWYMI

W roku 2024 spółki Grupy Kapitałowej WASKO nie zawierały tego typu transakcji.

25.4. INFORMACJA O EMISJI, WYKUPIE I SPŁACIE DŁUŻNYCH I KAPITAŁOWYCH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH

W roku 2024 Spółki Grupy Kapitałowej WASKO nie przeprowadzały tego typu transakcji.

24.5. INFORMACJA O REALIZACJI PROGNOZY PRZYCHODÓW ZE SPRZEDAŻY

WASKO S.A. nie przekazywała do publicznej wiadomości żadnych prognoz finansowych Grupy Kapitałowej na rok 2024.

25.6. ZMIANY W PODSTAWOWYCH ZASADACH ZARZĄDZANIA PRZEDSIĘBIORSTWAMI GRUPY

W roku 2024 nie wystąpiły istotne zmiany dotyczące podstawowych zasad zarządzania WASKO S.A. jak i w spółkach wchodzących w tym okresie w skład jej Grupy Kapitałowej

25.7 INFORMACJE O POSTĘPOWANIACH PRZECIWKO SPÓŁKOM GRUPY KAPITAŁOWEJ WASKO S.A

W dniu 28 września 2020 r. WASKO SA otrzymała od spółki zależnej COIG S.A. (Wykonawca) informacje o otrzymaniu w dniu 25 września 2020 r., odpowiedzi na pozew o zapłatę kwoty 18.178.404,93 PLN wniesiony przez Wykonawcę przeciwko Miastu Katowice, w związku z realizacją umowy na wykonanie zamówienia publicznego pn. „Realizacja projektu Miejskie Centrum Usług Wspólnych w Katowicach”, zawartej w dniu 04.10.2017 r. (Umowa) pomiędzy Miastem Katowice (Zamawiającym) i Konsorcjum firm: COIG S.A. oraz VULCAN sp. z o. o. (Konsorcjum, Wykonawca) wraz z pozwem wzajemnym, w którym Zamawiający wniósł o:

1. oddalenie powództwa Wykonawcy w całości,
2. zasądzenie od Wykonawcy kwot:
 - a) 2.387.773,17 PLN tytułem zapłaty części kary umownej za odstąpienie Zamawiającego od Umowy z przyczyn leżących wyłącznie po stronie Wykonawcy wraz z odsetkami za opóźnienie,
 - b) 5.827.246,77 PLN tytułem zwrotu wynagrodzenia zapłaconego Wykonawcy przez Zamawiającego wraz z odsetkami za opóźnienie.

Informacja ta została przekazana do publicznej wiadomości w raporcie bieżącym emitenta nr 35/2020 z 28.09.2020.

W dniu 28.09.2022 r. WASKO SA otrzymała od spółki zależnej GABOS Software sp. z o. o. z siedzibą w Katowicach informację o złożeniu w Sądzie Okręgowym w Rzeszowie pozwu przez Podkarpackie Centrum Medyczne („Zamawiający”) przeciwko GABOS Software sp. z o.o. o zapłatę kwoty 3 163 572,30 PLN, w związku z realizacją umowy na „E-Usługi w Podkarpackim Centrum Medycznym w Rzeszowie SPZOZ– dostawa sprzętu serwerowego i oprogramowania” („Umowa”) na którą składają się kwoty:

1. 1 809 508,35 PLN tytułem wynagrodzenia umownego wypłaconego GABOS Software sp. z o.o. przez Zamawiającego za wykonanie Etapu 1 Umowy,
2. 1 354 063,95 PLN tytułem kary umownej naliczonej z tytułu odstąpienia od Umowy.

W ocenie Zarządu GABOS Software sp. z o.o. pozew jest bezzasadny, oświadczenie o odstąpieniu od Umowy złożone przez Zamawiającego 24.05.2022 r. jest bezskuteczne i nie wywołuje skutków prawnych. Informacja ta została przekazana do publicznej wiadomości w raporcie bieżącym emitenta nr 28/2022 z dnia 28.09.2022 r.

26. DODATKOWE INFORMACJE DO SPRAWOZDANIA

PRZELICZENIA WYBRANYCH DANYCH FINANSOWYCH

Walutą funkcjonalną niniejszego sprawozdania jest PLN (polski złoty). Wszystkie dane zaprezentowane w sprawozdaniu zostały przedstawione w tysiącach złotych, chyba że zaznaczono inaczej.

Operacje wyrażone w walutach oraz pozycje aktywów i pasywów zostały przeliczone na walutę polską z zastosowaniem następujących zasad:

- przychody oraz koszty wyrażone w walutach obcych zostały przeliczone po kursach średnich NBP z dnia transakcji,
- operacje finansowe w walutach obcych zostały przeliczone wg kursu kupna lub sprzedaży walut stosowane przez bank, z którego usług korzystano,
- pozycje aktywów i pasywów na dzień bilansowy zostały wycenione po kursie średnim NBP obowiązującym w dniu bilansowym.

Przedstawione wybrane dane finansowe z bilansu, rachunku zysków i strat oraz rachunku przepływu środków pieniężnych zostały przeliczone z PLN na EUR według następujących zasad:

- poszczególne pozycje aktywów i pasywów bilansu na dzień 31 grudnia 2024 roku zostały przeliczone według kursu średniego ogłoszonego na dzień 31 grudnia 2024 roku przez Narodowy Bank Polski dla EUR tab. 252/A/NBP/2024, czyli 1 EUR = 4,2730 zł i obowiązującego w dniu bilansowym,
- poszczególne pozycje rachunku zysków i strat za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku zostały przeliczone według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną średnich kursów ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski dla EUR obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca w danym okresie. W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2024 roku średni kurs wyniósł 4,3042 PLN/EUR.

Porównywalne dane finansowe za rok 2023 przeliczono w analogiczny sposób wykorzystując:

- poszczególne pozycje aktywów i pasywów bilansu na dzień 31 grudnia 2023 roku zostały przeliczone według kursu średniego ogłoszonego na dzień 31 grudnia 2023 roku przez Narodowy Bank Polski dla EUR tab. 251/A/NBP/2023, czyli 1 EUR = 4,3480 zł i obowiązującego w dniu bilansowym,
- poszczególne pozycje rachunku zysków i strat za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku zostały przeliczone według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną średnich kursów ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski dla EUR obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca w danym okresie. W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2023 roku średni kurs wyniósł 4,5284 PLN/EUR.

ZATRUDNIENIE

Średnie zatrudnienie w Spółkach Grupy w całym okresie 2024 r. wyrażone w etatach wyniosło 1 197 w stosunku do 1 251 w roku 2023. W odniesieniu do danych porównawczych zatrudnienie ogółem w GK WASKO nie uległo istotnym zmianom. Zmiany organizacyjne w Spółkach Grupy, takie jak:

- łączenie zespołów produktowych,
- przesunięcia grup kompetencyjnych pomiędzy spółkami Grupy Kapitałowej WASKO,
- naturalna fluktuacja zatrudnienia

wpłynęły na zmianę struktury zatrudnienia w poszczególnych jednostkach biznesowych Grupy.

27. INFORMACJA ZARZĄDU O DOKONANIU WYBORU FIRMY AUDYTORSKIEJ

Zgodnie z decyzją Rady Nadzorczej WASKO S.A. podmiotem wybranym do badania sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego WASKO S.A. za rok 2024 jest 4Audyt Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu. Informacja o wyborze biegłego rewidenta została opublikowana w raporcie bieżącym nr 20/2024 w dniu 18 lipca 2024 r. Umowa z firmą audytorską została podpisana 8 sierpnia 2024 r.

4Audyt Sp. z o.o. przeprowadzi badanie jednostkowego sprawozdania finansowego WASKO S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej WASKO S.A. za lata obrotowe 2024 oraz 2025, jak również przegląd śródrocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki oraz śródrocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego w roku 2024 i 2025.

Poniższa tabela prezentuje wynagrodzenie biegłego rewidenta za usługi, które były świadczone na rzecz Grupy:

USŁUGI BIEGŁEGO REWIDENTA (TYS. ZŁ)	31.12.2024
Obowiązkowe badanie Spółki	153
Obowiązkowe badanie spółek zależnych	81
Przegląd sprawozdań półrocznych Spółki i spółek zależnych	130
Inne usługi	53
Razem	417

Tabela 27.1 wynagrodzenie biegłego rewidenta za usługi, które były świadczone na rzecz Grupy

Zarząd WASKO S.A. na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej informuje, iż dokonanie wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego sprawozdania finansowego zostało przeprowadzone zgodnie z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej. Jednocześnie Zarząd WASKO S.A. informuje, że:

- a) firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- b) są przestrzegane obowiązujące przepisy związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
- c) Spółka posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz Spółki przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem.

28. OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO

28.1 ZASADY ŁADU KORPORACYJNEGO, KTÓREMU PODLEGA WASKO S.A.

WASKO S.A. jako spółka publiczna podlega zbiorowi zasad ładu korporacyjnego znajdującego się w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW”, przyjętych Uchwałą Nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 r. Rada Nadzorczej GPW w Warszawie S.A.

Zasady te obowiązują od dnia 1 lipca 2021 roku, a ich pełna treść jest dostępna na stronie internetowej prowadzonej przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.: www.corp-gov.gpw.pl

Zgodnie z postanowieniami § 29 ust. 3 Regulaminu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w dniu 30 lipca 2021 roku Spółka przekazała do publicznej wiadomości za pośrednictwem systemu Elektronicznej Bazy Informacji

(raport nr 1/2021) informację dotyczącą zakresu stosowania zasad ładu korporacyjnego przez WASKO S.A. zawartych w zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021.

Równocześnie Spółka zamieściła na swojej stronie internetowej informację na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW:

<https://www.wasko.pl/inwestor/lad-korporacyjny/>

WASKO S.A. nie przyjęła do stosowania lub stosuje w niepełnym zakresie następujące, wymienione poniżej zasady zawarte w zbiorze „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”:

1. Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

Zasada 1.3.1 zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Spółka postanowiła o niestosowaniu powyższej zasady, ponieważ nie dokonała w sposób sformalizowany opracowania zasad w odniesieniu do zagadnień środowiskowych. Spółka należy do segmentu rynku IT, bieżąca działalność nie wpływa negatywnie na zagadnienia środowiskowe. Jednocześnie Spółka, stosując i wdrażając nowoczesne technologie przyczynia się do stosowania rozwiązań przyjaznych dla środowiska oraz minimalizujących zmiany klimatyczne. Spółka posiada wdrożony i certyfikowany system zarządzania jakością. W jego ramach nadzorowane są również specyficzne dla spółki zagadnienia środowiskowe, w tym aspekty dotyczące m.in. oszczędności energii czy gospodarki odpadami. Podstawowa działalność Spółki, czyli opracowywanie i wdrażanie nowoczesnych technologii informatycznych uwzględnia stosowanie rozwiązań przyjaznych dla środowiska w myśl zasady zrównoważonego rozwoju i metodologii BAT.

Zasada 1.3.2 sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Spółka postanowiła o niestosowaniu powyższej zasady, ponieważ nie dokonała w sposób sformalizowany opracowania zasad w odniesieniu do spraw społecznych i pracowniczych. Spółka w swoich działaniach szczególny nacisk kładzie na zagadnienia związane z podstawowymi wartościami etycznymi, w tym na eliminowanie zachowań i zagrożeń mogących prowadzić do nierównego traktowania czy dyskryminacji. WASKO S.A. zatrudnia pracowników, biorąc pod uwagę posiadaną wiedzę i doświadczenie w branży stosownie do potrzeb, uwzględniając przy tym wymagania i specyfikę danego stanowiska. Wiek oraz płeć nie są czynnikami, które wpływają na podejmowanie decyzji dotyczących zatrudnienia w Spółce. Stały rozwój firmy w sektorze IT to również realizowane przez Spółkę zadania związane ze stałym doskonaleniem warunków pracy, stosowaniem zasad poszanowania praw pracowniczych czy też budowaniu właściwych relacji z klientami jak również ze społecznościami lokalnymi.

Zasada 1.4 W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Spółka postanowiła o niestosowaniu powyższej zasady ze względu na brak wdrożenia u Emitenta strategii ESG, w związku z tym nie zamieszcza na swojej stronie internetowej informacji na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych.

Zasada 1.4.1 objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Spółka nie stosuje zasady 1.4.1 w związku z niestosowaniem zasady 1.4.

Zasada 1.4.2 przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych 4 dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Spółka nie stosuje zasady 1.4.2 w związku z niestosowaniem zasady 1.4.

Zasada 1.5 Co najmniej raz w roku spółka ujawnia wydatki ponoszone przez nią i jej grupę na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych itp. Jeżeli w roku objętym sprawozdaniem spółka lub jej grupa ponosiły wydatki na tego rodzaju cele, informacja zawiera zestawienie tych wydatków.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Polityka Spółki jest otwarta na prowadzenie działań wspierających rozwój kultury, sportu, czy też wspierania instytucji charytatywnych, mediów czy innych organizacji społecznych. W ocenie Spółki informacje te stanowią tajemnicę handlową i nie powinny być ujawniane szerokiemu gronu odbiorców.

2. Zarząd i Rada Nadzorcza

Zasada 2.1 Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Spółka postanowiła o niestosowaniu powyższej zasady, ponieważ nie dokonała opracowania i w związku z tym nie realizuje polityki różnorodności wobec Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Kluczowe decyzje kadrowe w odniesieniu do władz Spółki podejmuje Walne Zgromadzenie oraz Rada Nadzorcza, kierując się kwalifikacjami kandydata do pełnienia określonych funkcji i jej doświadczeniem zawodowym. Informacje dotyczące danych osób zasiadających w organach Spółki są publikowane w stosownych raportach bieżących oraz na stronie internetowej Spółki. Wiek oraz płeć nie są czynnikami, które wpływają na podejmowanie decyzji dotyczącej piastowania funkcji w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej Spółki.

Zasada 2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie 6 nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Kluczowe decyzje kadrowe w sprawie wyboru Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki podejmuje odpowiednio Rada Nadzorcza i Walne Zgromadzenie lub akcjonariusz posiadający uprawnienia osobiste, kierując się kwalifikacjami kandydata do pełnienia określonych funkcji i jej doświadczeniem zawodowym. Wiek oraz płeć nie są czynnikami, które wpływają na podejmowanie decyzji dotyczącej zatrudnienia w Spółce.

Zasada 2.11.5. ocenę zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5;

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Spółka nie stosuje zasady 2.11.5 w związku z niestosowaniem zasady 1.5.

Zasada 2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Spółka nie stosuje zasady 2.11.6 w związku z niestosowaniem zasady 2.1.

3. Systemy i funkcje wewnętrzne

Zasada 3.1 Spółka giełdowa utrzymuje skuteczne systemy: kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także skuteczną funkcję audytu wewnętrznego, odpowiednie do wielkości spółki i rodzaju oraz skali prowadzonej działalności, za działanie których odpowiada zarząd.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki:

WASKO S.A. stosownie do wielkości spółki, rodzaju i skali prowadzonej działalności stosuje szereg procedur i procesów wewnętrznych w zakresie ochrony informacji, obiegu dokumentów, nadzoru zgodności prawem czy też zarządzania ryzykiem operacyjnym i finansowym. Wszystkie procedury zostały ujęte w Zintegrowanym Systemie Zarządzania zgodnym z normą ISO 9001 oraz ISO 27001. Procedury te zapewniają skuteczną identyfikację i monitorowanie różnego rodzaju ryzyk na poziomie odpowiednich komórek organizacyjnych oraz przewidują działania, które należy podjąć w przypadku zmaterializowania się danego ryzyka. Za skuteczność i prawidłowość funkcjonowania tych procedur odpowiadają dyrektorzy zarządzający danym obszarem działalności. Zarząd na bieżąco weryfikuje prawidłowość funkcjonowania procesów

wewnętrznych w zakresie zarządzania ryzykiem oraz zgodności prowadzonej działalności z regulacjami i w razie potrzeby podejmuje niezbędne działania. Odstąpienie od stosowania zasady 3.1. jest uzasadnione wyłącznie ograniczeniem, stosownie do wielkości spółki, konieczności wprowadzania niektórych z wewnętrznych procedur określonych w zasadzie 3.1.

Zasada 3.4 Wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym powinno być uzależnione od realizacji wyznaczonych zadań, a nie od krótkoterminowych wyników spółki.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Przyczyny odstąpienia od pełnego stosowania w Spółce powyższej zasady zostały podane w wyjaśnieniu o niestosowaniu zasady 3.1

Zasada 3.6 Kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu lub przewodniczącemu rady nadzorczej, jeżeli rada pełni funkcję komitetu audytu.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Przyczyny odstąpienia od pełnego stosowania w Spółce powyższej zasady zostały podane w wyjaśnieniu o niestosowaniu zasady 3.1

Zasada 3.7 Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Przyczyny odstąpienia od pełnego stosowania w Spółce powyższej zasady zostały podane w wyjaśnieniu o niestosowaniu zasady 3.1

Zasada 3.8 Co najmniej raz w roku osoba odpowiedzialna za audyt wewnętrzny, a w przypadku braku wyodrębnienia w spółce takiej funkcji zarząd spółki, przedstawia radzie nadzorczej ocenę skuteczności funkcjonowania systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1, wraz z odpowiednim sprawozdaniem.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Spółka nie stosuje powyższej zasady z uwagi na to, że nie ma wydzielonej komórki/osoby odpowiedzialnej za audyt wewnętrzny

Zasada 3.9 Rada nadzorcza monitoruje skuteczność systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1, w oparciu między innymi o sprawozdania okresowo dostarczane jej bezpośrednio przez osoby odpowiedzialne za te funkcje oraz zarząd spółki, jak również dokonuje rocznej oceny skuteczności funkcjonowania tych systemów i funkcji, zgodnie z zasadą 2.11.3. W przypadku, gdy w spółce działa komitet audytu, monitoruje on skuteczność systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1, jednakże nie zwalnia to rady nadzorczej z dokonania rocznej oceny skuteczności funkcjonowania tych systemów i funkcji.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Przyczyny odstąpienia od pełnego stosowania w Spółce powyższej zasady zostały podane w wyjaśnieniu o niestosowaniu zasady 3.1.

4. Walne zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami

Zasada 4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Zasada nie jest stosowana, gdyż koszty zapewnienia infrastruktury technicznej niezbędnej dla prowadzenia takiego Walnego Zgromadzenia, gwarantującej bezpieczeństwo techniczne i prawne obsługi Walnych Zgromadzeń są niewspółmiernie wysokie, a obecna struktura akcjonariatu nie uzasadnia takich oczekiwań. Stosowane do tej pory dokumentowanie przebiegu walnych zgromadzeń zapewnia transparentność działalności Spółki oraz chroni prawa wszystkich akcjonariuszy. W szczególności Spółka udostępnia treść podejmowanych uchwał w formie raportów bieżących, a także publikacji na stronie internetowej. Dodatkowo w tej samej formie są udostępniane szczegółowe dane odnośnie wyników głosowań i ewentualne sprzeciwy wniesione do podjętych uchwał. Inwestorzy mają zatem możliwość zapoznania się z istotnymi elementami przebiegu obrad oraz sprawami poruszonymi na walnym zgromadzeniu. Spółka jednak nie wyklucza stosowanie powyższej zasady w przyszłości.

Zasada 4.3 Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: Statut WASKO S.A. oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nie przewidują transmisji obrad. Ponadto zasada ta nie będzie stosowana ze względu na strukturę akcjonariatu oraz dotychczasową niewielką liczebność akcjonariuszy uczestniczących w Walnych Zgromadzeniach. Projekty uchwał Walnego Zgromadzenia są podawane do publicznej wiadomości w wymaganych terminach w formie raportów bieżących i są zamieszczane na stronie internetowej Spółki, na której znajdują się również ogłoszenia o zwołaniu Walnego Zgromadzenia wraz z porządkiem obrad i projektami uchwał. Niezwłocznie po zakończeniu każdego Walnego Zgromadzenia Spółka informuje o treści podjętych uchwał wraz z informacją: - o wynikach głosowania nad poszczególnymi uchwałami, - o odstąpieniu od rozpatrzenia któregoś z punktów obrad, - o sprzeciwach zgłaszanych do protokołu, jeśli takie sytuacje wystąpią. Posiedzenia Walnych Zgromadzeń protokołowane są zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych przez notariusza, a protokoły udostępniane są akcjonariuszom na każde ich żądanie. W ocenie Spółki taka forma informowania o przebiegu Walnych Zgromadzeń jest wystarczająca dla zachowania pełnej transparentności obrad oraz zabezpieczenia praw akcjonariuszy w tym zakresie.

Zasada 4.4 Przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach.

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: W ocenie Spółki udział osób nie uprawnionych może wpływać na pracę Walnego Zgromadzenia. W przypadku jakichkolwiek pytań ze strony przedstawicieli mediów dotyczących przedmiotu obrad walnego zgromadzenia bądź jego przebiegu, mogą one zostać skierowane do Zarządu Spółki, który udzieli w tym zakresie stosownych odpowiedzi.

Zasada 4.9 W przypadku, gdy przedmiotem obrad walnego zgromadzenia ma być powołanie do rady nadzorczej lub powołanie rady nadzorczej nowej kadencji:

4.9.1 kandydatury na członków rady powinny zostać zgłoszone w terminie umożliwiającym podjęcie przez akcjonariuszy obecnych na walnym zgromadzeniu decyzji z należyтым rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed walnym zgromadzeniem; kandydatury, wraz z kompletem materiałów ich dotyczących, powinny zostać niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej spółki;

Zasada nie jest stosowana

Komentarz Spółki: W sytuacji, gdy akcjonariusze zgłoszą z odpowiednim wyprzedzeniem kandydatury na członków Rady zostaną one wraz dostępnymi materiałami niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej Spółki. Niemniej Spółka nie zamierza wprowadzać ograniczeń co do możliwości zgłoszenia kandydatur na członków Rady Nadzorczej bezpośrednio w trakcie Walnego Zgromadzenia.

28.2. OPIS CECH STOSOWANYCH W WASKO S.A. SYSTEMÓW KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA W ODNIESIENIU DO PROCESÓW SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH GRUPY KAPITAŁOWEJ

System Kontroli Wewnętrznej (SKW) w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych w WASKO S.A. opiera się na zastosowaniu kilkupoziomowej procedury nadzorczej nad procesem sporządzania sprawozdań – przy współpracy z WASKO 4 BUSINESS, podmiotem prowadzącym Księgi rachunkowe Spółki, w ramach której w procesie nadzoru uczestniczą kompetentne osoby poczynając od Głównego Księgowego, Kierownika Działu Kontrolingu, Członków Zarządu, aż po Członka Zarządu Emitenta, nadzorującego finanse i rachunkowość Spółki. Wypracowany i zastosowany w przedsiębiorstwie System Kontroli Wewnętrznej wspomagany jest dodatkowo poprzez procedury związane z obiegiem dokumentów i system informatyczny - Elektroniczny System Obiegu Dokumentów (IntraDok).

Podstawowe cechy i cele systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do sprawozdań finansowych to:

- zapewnianie poprawności wprowadzanych dokumentów księgowych do systemu finansowo-księgowego,
- kilkustopniowość dostępu związana z nadanymi uprawnieniami,
- szczelność systemu i jego kontrola, zarówno od strony merytorycznej, stosowania przyjętych procedur, czy też poprawności informatyczno-fizycznej działania systemów finansowo-księgowych używanych w Spółce.

System Kontroli Wewnętrznej to zarówno nadzór nad procedurą wystawianych przez Spółkę faktur, a także nad procesem akceptacji dokumentów kosztowych, przy czym dokumenty kosztowe w Spółce podlegają czterostopniowej weryfikacji i akceptacji.

Stosowany SKW pozwala Spółce na nadzór i bieżący monitoring stanu należności, tak by nie doszło do sytuacji, w której saldo należnych Spółce wpływów zwiększałoby się w sposób niekontrolowany.

28.3 WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH BEZPOŚREDNIO LUB POŚREDNIO ZNACZNE PAKIETY AKCJI

Akcjonariusze WASKO S.A. posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji według stanu na dzień publikacji Oświadczenia:

Akcjonariusz	Liczba akcji	% w kapitale zakładowym	Liczba głosów na WZA	% w ogólnej liczbie głosów
Wojciech Wajda	61 510 523	67,5	61 510 523	67,5
Kryścina Wajda	13 226 867	14,5	13 226 867	14,5

Tabela 28.1 Akcjonariusze WASKO S.A. posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji według

28.4. WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH BEZPOŚREDNIO LUB POŚREDNIO ZNACZNE PAKIETY AKCJI

Zgodnie ze statutem spółki Pan Wojciech Wajda jako akcjonariusz WASKO S.A. posiada osobiste prawo do powołania i odwołania trzech członków Rady Nadzorczej w pięcioosobowej Radzie, czterech członków Rady Nadzorczej w sześćosobowej Radzie oraz pięciu członków Rady w siedmioosobowej Radzie Nadzorczej - w tym Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Pozostałych członków Rady powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie, z tym, że w przypadku, gdy w dniu przeprowadzenia głosowania Walnego Zgromadzenia nad powołaniem albo odwołaniem członków Rady Nadzorczej, chociażby jeden z członków Rady Nadzorczej był powołany przez Pana Wojciecha Wajdę, Pan Wojciech Wajda nie bierze udziału w głosowaniu Walnego Zgromadzenia w przedmiocie powołania albo odwołania pozostałych członków Rady Nadzorczej. Powołanie członka Rady Nadzorczej następuję przez pisemne oświadczenie Pana Wojciecha Wajdy złożone Spółce i jest skuteczne z dniem doręczenia takiego oświadczenia Spółce, chyba że z samego oświadczenia wynika późniejszy termin powołania danego członka Rady Nadzorczej. Członek Rady Nadzorczej powołany przez Pana Wojciecha Wajdę może być w każdym czasie przez Wojciecha Wajdę odwołany. Walne Zgromadzenie nie posiada prawa odwołania członka Rady Nadzorczej powołanego przez Wojciecha Wajdę. Uprawnienie wskazane powyżej wygasają w dniu, w którym Wojciech Wajda, łącznie z zstępными, wstępными oraz z podmiotami zależnymi będzie posiadał akcje, uprawniające do wykonywania mniej niż 50% (pięćdziesiąt procent) z ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu.

Poza wymienionymi powyżej akcjami, Spółka WASKO S.A. do dnia publikacji raportu nie emitowała innych papierów wartościowych dających ich posiadaczom specjalne uprawnienia kontrolne.

28.5. WSKAZANIE POSIADACZY WSZELKICH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH, KTÓRE DAJĄ SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE

Na dzień publikacji Oświadczenia w WASKO S.A. nie występują żadne ograniczenia związane z wykonywaniem prawa głosu i to zarówno w zakresie wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów, jak i ograniczenia czasowe dotyczące wykonywania prawa głosu lub zapisy, zgodnie z którymi, przy współpracy Spółki, prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych.

28.6. WSKAZANIE WSZELKICH OGRANICZEŃ ODNOŚNIE DO WYKONANIA PRAWA GŁOSU

Na dzień publikacji Oświadczenia w WASKO S.A. nie występują żadne ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki.

28.7. OPIS ZASAD DOTYCZĄCYCH POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH ORAZ ICH UPRAWNIENÍ

Zasady powoływania i odwoływania osób zarządzających WASKO S.A. i ich uprawnienia określa w sposób ogólny kodeks spółek handlowych oraz w sposób szczególny Statut Spółki. Zgodnie ze Statutem Spółki Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji, która trwa dwa lata. Członkowie Zarządu mogą być w każdej chwili odwołani z ważnych powodów. Uprawnienia osób zarządzających (zgodnie ze Statutem Spółki):

1. Zarząd reprezentuje Spółkę na zewnątrz w stosunku do władz, osób trzecich, w sadzie i poza sądem.
2. Do zakresu działania Zarządu należą wszelkie sprawy Spółki nie zastrzeżone wyraźnie do kompetencji Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy albo Rady Nadzorczej.
3. Zarząd zarządza majątkiem i sprawami Spółki wypełniając swoje obowiązki ze starannością wymaganą w obrocie gospodarczym, przy ścisłym przestrzeganiu przepisów prawa, Statutu Spółki oraz regulaminów i uchwał powziętych przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy lub Radę Nadzorczą.
4. Zarząd może powoływać prokurentów i pełnomocników reprezentujących Spółkę w zakresie udzielonych im pełnomocnictw.
5. Zarząd Spółki raz w roku, najpóźniej w miesiącu czerwcu zwołuje Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.
6. Zarząd Spółki z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Rady Nadzorczej albo na wniosek akcjonariuszy przedstawiających przynajmniej 1/20 część kapitału zakładowego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od daty zgłoszenia wniosku, zwołuje Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Osoby zarządzające WASKO S.A. nie posiadają uprawnień do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji.

28.8. OPIS ZASAD ZMIANY STATUTU SPÓŁKI WASKO S.A.

W sprawie zasad zmian Statutu Spółki WASKO S.A. zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu Spółek Handlowych.

29. 9. SPOSÓB DZIAŁANIA WALNEGO ZGROMADZENIA

Walne Zgromadzenie odbywa się w miejscu siedziby Spółki i zwoływane jest w trybie zwyczajnym lub nadzwyczajnym. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy zwołuje Zarząd Spółki raz w roku, najpóźniej w miesiącu czerwcu. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy zwołuje Zarząd Spółki z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Rady Nadzorczej albo na wniosek uprawnionej do tego grupy akcjonariuszy. Zgromadzenie zwołuje się na zasadach określonych w Kodeksie Spółek Handlowych poprzez ogłoszenie na stronie internetowej Spółki

Uprawnionymi do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu są:

- akcjonariusze, którzy na szesnaście dni przed datą walnego zgromadzenia na rachunku papierów wartościowych będą miały zapisane akcje Spółki, oraz którzy nie wcześniej niż po ogłoszeniu o zwołaniu walnego zgromadzenia i nie później niż w pierwszym dniu powszednim po dniu rejestracji uczestnictwa w walnym zgromadzeniu zgłoszą podmiotowi prowadzącemu rachunek papierów wartościowych żądanie wystawienia imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w walnym zgromadzeniu,
- Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej,
- Członkowie organów Spółki, których mandaty wygasły przed dniem Walnego Zgromadzenia,
- inne osoby, których udział jest uzasadniony.

Lista Akcjonariuszy uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu podpisana przez Zarząd, obejmująca imiona i nazwiska uprawnionych osób do uczestnictwa w Zgromadzeniu, miejsce zamieszkania, ilość, rodzaj i liczby akcji oraz ilość głosów, jest każdorazowo wyłożona w Biurze Zarządu przez trzy dni robocze przed odbyciem Walnego Zgromadzenia.

Akcjonariusze mogą uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocników, a przy czym stosowne pełnomocnictwa powinny być udzielone i przekazane Spółce w sposób zgodny z przepisami Kodeksu Spółek Handlowych i ogłoszeniem zwołania zgromadzenia akcjonariuszy. Statut Spółki nie zezwala na uczestnictwo w zgromadzeniach akcjonariuszy za pośrednictwem środków elektronicznych jak również nie umożliwia oddawania głosów drogą korespondencyjną. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej lub osoba przez niego wskazana, po czym spośród osób uprawnionych do głosowania wybiera się Przewodniczącą Walnego Zgromadzenia. Po wyborze Przewodniczącego sporządzana i wykładana jest lista obecności zawierająca spis uczestników Walnego Zgromadzenia z wymienieniem liczby akcji i przysługujących im głosów. W następnej kolejności powołany Przewodniczący przedstawia porządek obrad Walnego Zgromadzenia podany w ogłoszeniu o zwołaniu Zgromadzenia. Następujące później obrady odbywają się według przedstawionego porządku.

Porządek obrad ustala Zarząd WASKO, przy czym Rada Nadzorcza Spółki oraz akcjonariusze przedstawiający co najmniej 1/20 kapitału zakładowego mogą żądać umieszczenia poszczególnych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, przy czym, żądanie takie powinno zostać złożone Zarządowi nie później niż na czternaście dni przed wyznaczonym terminem zgromadzenia.

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, jeżeli Statut lub Kodeks Spółek Handlowych nie stanowią inaczej, bez względu na wielkość reprezentowanego na nim kapitału zakładowego. Akcjonariuszowi przysługuje prawo zaskarżenia uchwały Walnego Zgromadzenia w drodze powództwa o uchylenie albo stwierdzenie nieważności uchwały.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia, poza sprawami określonymi w przepisach Kodeksu Spółek Handlowych, należy:

1. wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
2. zatwierdzanie Regulaminu Rady Nadzorczej,
3. ustalanie zasad wynagradzania Rady Nadzorczej,
4. ustalanie wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej, delegowanych do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru,
5. tworzenie i likwidacja kapitałów rezerwowych.

Zgodnie z obowiązującym Statutem WASKO S.A. nabycie i zbycie przez Spółkę nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału nieruchomości nie wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia.

28.10 SKŁAD OSOBOWY I ZASADY DZIAŁANIA ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH SPÓŁKI ORAZ ICH KOMITETÓW

ZARZĄD

Zgodnie ze Statutem WASKO S.A. Zarząd składa się z 1 do 8 osób, w tym Prezesa Zarządu, a w przypadku Zarządu Wieloosobowego – Wiceprezesa lub Wiceprezesów i Członków Zarządu, powoływanych na okres wspólnej kadencji. Do reprezentacji Spółki upoważnieni są:

Prezes Zarządu oraz Wiceprezes Zarządu – jednoosobowo, dwóch członków Zarządu działających łącznie lub członek Zarządu działający łącznie z prokurentem.

Na posiedzeniach Zarządu uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu, w tym Prezesa lub Wiceprezesa. W przypadku, gdy głosowanie nie jest rozstrzygające, decyduje głos Prezesa Zarządu.

Zarząd może podjąć uchwałę także w trybie obiegowym, w drodze pisemnego głosowania, a zgodnie z obowiązującym Regulaminem Zarządu WASKO S.A. także przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, a w szczególności przy użyciu poczty elektronicznej e-mail, a także podczas telekonferencji lub wideokonferencji.

W przypadku podjęcia uchwał za pomocą poczty elektronicznej e-mail, podczas telekonferencji lub wideokonferencji Zarząd zobowiązany jest do potwierdzenia podjęcia tych uchwał własnoręcznym podpisem w terminie 14 (czternastu) dni od momentu ich podjęcia.

Każdy z Członków Zarządu nie może bez zgody Rady Nadzorczej zajmować się interesami konkurencyjnymi, ani też uczestniczyć w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej, bądź uczestniczyć w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu. Zakaz ten obejmuje także udział w konkurencyjnej spółce kapitałowej, w przypadku posiadania w niej przez członka Zarządu co najmniej 10% (dziesięć procent) udziałów albo akcji bądź prawa do powołania co najmniej jednego członka zarządu. Szczegółowy tryb działania Zarządu określa Statut Spółki i Regulamin Zarządu, które dostępne są na stronie internetowej WASKO: www.wasko.pl w zakładce Relacje inwestorskie.

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Wojciech Wajda	Prezes Zarządu
Michał Mental	Wiceprezes Zarządu
Włodzimierz Sosnowski	Wiceprezes Zarządu
Katarzyna Maksymowicz	Członek Zarządu
Tomasz Macalik	Członek Zarządu
Michał Matusak	Członek Zarządu

Tabela 28.2 Skład osobowy Zarządu na dzień publikacji raportu

RADA NADZORCZA

Zgodnie ze Statutem WASKO S.A. Rada Nadzorcza, która wykonuje stały nadzór nad działalnością spółki, składa się z 5 do 7 członków, powoływanych na okres wspólnej kadencji trwającej trzy lata. Radę Nadzorczą powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy WASKO S.A. Obecnie funkcjonująca Rada Nadzorcza składa się z 7 członków.

Zgodnie ze Statutem Spółki i zaleceniami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW co najmniej 2 członków Rady Nadzorczej jest członkami niezależnymi. Szczegółowe warunki uznania danej osoby za członka niezależnego określa Statut Spółki.

Do kompetencji Rady Nadzorczej stale sprawującej funkcje nadzorcze należy w szczególności:

1. Powoływanie i odwoływanie członków Zarządu Spółki,
2. Dokonywanie oceny sprawozdań finansowych Spółki, sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz jego wniosków co do podziału zysków i pokrycia strat, a także składanie Walnemu Zgromadzeniu dorocznych sprawozdań z wyników tych badań,
3. Wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego Spółki,
4. Ustalanie zasad wynagradzania Członków Zarządu Spółki,
5. Sporządzanie sprawozdania z wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki,
6. Reprezentowanie Spółki w umowach i sporach między Spółką a członkami Zarządu, chyba że Walne Zgromadzenie ustanowi do tego celu pełnomocnika,
7. Zatwierdzanie Regulaminu Zarządu,
8. Zatwierdzanie Regulaminu Organizacyjnego Spółki,
9. Zatwierdzanie planu finansowego przygotowanego przez Zarząd,
10. Wyrażanie zgody na nabycie i zbycie przez Spółkę nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości.

Rada Nadzorcza zbiera się na swych posiedzeniach, które zwoływane są przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Rady nie rzadziej niż raz na kwartał. Zwołanie posiedzenia Rady możliwe jest ponadto na żądanie Członka Rady lub też na żądanie Zarządu Spółki – złożone na ręce Przewodniczącego Rady w formie pisemnego wniosku zawierającego proponowany porządek obrad.

Regulamin Rady dopuszcza także sytuację, że posiedzenie Rady Nadzorczej może odbyć się bez formalnego zwołania, lecz pod warunkiem, że obecni są na nim wszyscy członkowie Rady i nikt nie sprzeciwia się odbyciu posiedzenia, ani nie zgłasza uwag do porządku obrad.

Na posiedzeniach uchwały Rady Nadzorczej zapadają bezwzględną większością głosów członków Rady Nadzorczej. Do ważności uchwał Rady Nadzorczej wymagane jest zaproszenie na posiedzenie wszystkich Członków Rady oraz obecność na posiedzeniu co najmniej połowy Członków Rady. Członkowie Rady Nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Rady Nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Rady Nadzorczej, lecz w tym trybie nie można oddać głosu w sprawach, które zostały wprowadzone do porządku na posiedzeniu Rady.

Regulamin dopuszcza, że członkowie Rady Nadzorczej mogą podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwała jest ważna, gdy wszyscy członkowie Rady Nadzorczej zostali powiadomieni o treści projektu uchwały.

Szczegółowe zasady działania Rady Nadzorczej WASKO S.A. określa Statut i Regulamin Rady Nadzorczej, które dostępne są na stronie internetowej WASKO: www.wasko.pl w zakładce Relacje inwestorskie.

Rada Nadzorcza - skład osobowy na dzień publikacji raportu:

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Zygmunt Łukaszczyk	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Andrzej Rymuza	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Jacek Węglarczyk	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Gawlik	Członek Rady Nadzorczej
Bartosz Synowiec	Członek Rady Nadzorczej

Rysunek 28.3 Rada Nadzorcza - skład osobowy na dzień publikacji raportu

KOMITET AUDYTU

W roku 2024, a także w okresie od jego zakończenia do chwili sporządzenia niniejszego dokumentu w Radzie Nadzorczej WASKO S.A. działał Komitet Audytu. Komitet audytu WASKO S.A. został powołany na nową kadencję przez Radę Nadzorczą WASKO S.A. na posiedzeniu w dniu 29 maja 2023 r. zgodnie z art.128 i 129 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 r., poz. 1089, dalej „Ustawa”). Czas trwania kadencji Komitetu Audytu jest tożsamy z obecną kadencją Rady Nadzorczej Emitenta.

Od dnia 29 maja 2023 r. Komitetu Audytu działa w składzie:

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Bartosz Synowiec	Przewodniczący Komitetu Audytu
Krzysztof Gawlik	Członek Komitetu Audytu
Jacek Węglarczyk	Członek Komitetu Audytu

Tabela 28.4 Skład Komitetu Audytu WASKO S.A.

Od dnia powołania do dnia publikacji raportu rocznego skład Komitetu Audytu nie uległ zmianie.

SPEŁNIENIE KRYTERIÓW NIEZALEŻNOŚCI

Członkowie Komitetu Audytu złożyli oświadczenia o niezależności członka Komitetu Audytu Spółki WASKO S.A. Kryteria niezależności członków Komitetu Audytu, o których mowa w art. 129 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, spełniali i spełniają Pan Bartosz Synowiec – Przewodniczący Komitetu Audytu oraz Pan Jacek Węglarczyk – Członek Komitetu Audytu.

Wskazanie osób posiadających wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych, że wskazaniem sposobu ich nabycia

Rada Nadzorcza wskazała, że spośród członków Komitetu Audytu osobą posiadającą kwalifikacje w dziedzinie rachunkowości lub rewizji finansowej jest Pan Krzysztof Gawlik. Pan Krzysztof Gawlik jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji, kierunek prawo, Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. W latach 1983 – 1991 pracował w Urzędzie Skarbowym w Gliwicach, od 1998 r. wpisany na listę doradców podatkowych prowadzoną przez Ministra

Finansów. Od roku 1991 prowadzi własną kancelarię prawno-podatkową, będąc jednocześnie współwłaścicielem biura rachunkowego.

Wskazanie osób posiadających wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa emitent, ze wskazaniem sposobu ich nabycia

Od dnia 30 czerwca 2020 r. osobą posiadającą wiedzę i umiejętności w zakresie branży jest Pan Jacek Węglarczyk. Pan Jacek Węglarczyk ukończył studia wyższe na Politechnice Śląskiej, gdzie pracował jako adiunkt. Wykładowca w wielu projektach Banku Światowego. Zajmował stanowiska dyrektora ds. konsultingu w polskich oddziałach firm DHV (Holandia) oraz SGS - Societe Generale de Surveillance (Szwajcaria). Uczestniczył w opracowaniu polskiej wersji norm ISO dot. zarządzania przedsiębiorstwem. W ramach Komitetu PAN brał udział w opracowaniu Polityki Energetycznej Polski. Od 1998 roku prowadzi projekty związane z opracowaniem i wdrożeniem zintegrowanych systemów zarządzania. Aktualnie jest audytorem i konsultantem systemów zarządzania m.in. takich spółek jak SIGNIFY Polska – d. Philips, FCA – d. FIAT Polska, Saint Gobain Polska, IKEA Industry Poland, a także kilkudziesięciu mniejszych firm w kraju i zagranicą w tym w Danii, Szwecji, Czechach, Białorusi. Ukończył wiele szkoleń m.in. z zakresu zarządzania i strategicznego konsultingu m.in. w Maastricht School of Management, University of Manchester, Nijenrode University – Nijmegen.

Informacja na temat świadczenia przez firmę audytorską badającą sprawozdanie finansowe WASKO S.A. oraz skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej WASKO S.A. dozwolone usługi niebędące badaniem i czy w związku z tym dokonano oceny niezależności tej firmy audytorskiej oraz wyrażano zgodę na świadczenie tych usług.

W roku 2024 firma audytorska nie wykonywała tego typu usług na rzecz WASKO S.A. ani innych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej WASKO S.A.

Główne założenia opracowanej polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania oraz polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem.

1. Zgodnie z regulacjami obowiązującymi Spółkę, wyboru podmiotu uprawnionego do badania dokonuje Rada Nadzorcza w formie uchwały, działając na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu.
2. Wybór jest dokonywany z uwzględnieniem zasad bezstronności i niezależności firmy audytorskiej oraz analizy prac realizowanych przez nią w Spółce, a wykraczających poza zakres badania sprawozdania finansowego celem uniknięcia konfliktu interesów (zachowanie bezstronności i niezależności).
3. Rada Nadzorcza podczas dokonywania finalnego wyboru, a Komitet Audytu na etapie przygotowywania rekomendacji, kierują się następującymi wytycznymi dotyczącymi podmiotu uprawnionego do badania:
 - a. cena zaproponowana przez podmiot uprawniony do badania;
 - b. możliwość zapewnienia świadczenia pełnego zakresu usług określonych przez Spółkę (badanie sprawozdań jednostkowych, badania sprawozdań skonsolidowanych, przeglądy sprawozdań etc.);
 - c. dotychczasowe doświadczenie podmiotu w badaniu sprawozdań jednostek o profilu działalności podobnym do profilu działalności Spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej WASKO S.A.;
 - d. dotychczasowe posiadane doświadczenie podmiotu w badaniu sprawozdań finansowych spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
 - e. reputację podmiotu uprawnionego do badania na rynkach finansowych;
4. Okresy współpracy z podmiotem uprawnionym do badania oraz z kluczowym biegłym rewidentem:

- a. Maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badań ustawowych, przeprowadzanych przez tę samą firmę audytorską lub firmę audytorską powiązaną z tą firmą audytorską lub jakiegokolwiek członka sieci działającej w państwach Unii Europejskiej, do której należą te firmy audytorskie, nie może przekraczać 10 lat.
 - b. Kluczowy biegły rewident nie może przeprowadzać badania ustawowego w Spółce przez okres dłuższy niż 5 lat.
 - c. Kluczowy biegły rewident może ponownie przeprowadzać badanie ustawowe po upływie co najmniej 3 lat od zakończenia ostatniego badania ustawowego.
5. Firma audytorska, o której mowa powyżej, może świadczyć na rzecz WASKO S.A. oraz jej spółek zależnych usługi dozwolone, tj.:
- a) usługi będące czynnościami rewizji finansowej, w rozumieniu art. 2 pkt 7 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (dalej Ustawą),
 - b) usługi:
 - przeprowadzania procedur należytej staranności (due dilligence) w zakresie kondycji ekonomiczno-finansowej,
 - wydawania listów poświadczających wykonywane w związku z prospektem emisyjnym, przeprowadzane zgodnie z krajowym standardem usług pokrewnych i polegające na przeprowadzaniu uzgodnionych procedur,
 - c) usługi atestacyjne w zakresie informacji finansowych pro forma, prognoz wyników lub wyników szacunkowych, zamieszczane w prospekcie emisyjnym,
 - d) usługi badania historycznych informacji finansowych do prospektu, o którym mowa w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 809/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r.,
 - e) usługi weryfikacji pakietów konsolidacyjnych,
 - f) usługi potwierdzania spełnienia warunków zawartych umów kredytowych na podstawie analizy informacji finansowych pochodzących ze zbadanych przez daną firmę audytorską sprawozdań finansowych,
 - g) usługi atestacyjne w zakresie sprawozdawczości dotyczącej ładu korporacyjnego, zarządzania ryzykiem oraz społecznej odpowiedzialności biznesu,
 - h) usługi polegające na ocenie zgodności informacji ujawnianych przez instytucje finansowe i firmy inwestycyjne z wymogami w zakresie ujawniania informacji dotyczących adekwatności kapitałowej oraz zmiennych składników wynagrodzeń,
 - i) usługi poświadczania dotyczące sprawozdań lub innych informacji finansowych przeznaczonych dla organów nadzoru, rady nadzorczej lub innego organu nadzorczego lub właścicieli, wykraczające poza zakres badania ustawowego i mające pomóc tym organom w j) wypełnianiu ich ustawowych obowiązków. Świadczenie usług, o których mowa w pkt a) – i), możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązanym z polityką podatkową spółek.
6. Informacja na temat rekomendacji dotyczącej wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania.
- W roku 2024 WASKO S.A. w rezultacie przeprowadzonej procedury wyboru WASKO S.A. wybrało do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych WASKO S.A. oraz Grupy Kapitałowej WASKO S.A. firmę 4Audyt Sp. z o.o. W dniu 18 lipca 2024 roku, po uwzględnieniu wszystkich uwarunkowań i regulacji podyktowanych przepisami prawa oraz po zapoznaniu się z przedłożonymi przez Zarząd WASKO S.A. ofertami firm audytorskich w zakresie badania ustawowego sprawozdania finansowego WASKO S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej WASKO S.A. za rok 2024 i 2025

oraz z opinią Zarządu na temat złożonych ofert, Komitet Audytu WASKO S.A. wydał rekomendację, zgodnie z którą do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych WASKO S.A. oraz Grupy Kapitałowej WASKO S.A. wybrano 4Audyt Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu. W związku z powyższym w rezultacie przeprowadzonej procedury wyboru Rada Nadzorcza WASKO S.A. uchwaliła nr 1 Rady Nadzorczej z dnia 18 lipca 2024 r. wybrała podmiot uprawniony do przeprowadzenia badania jednostkowego sprawozdania finansowego WASKO S.A. i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej WASKO S.A. za lata 2024 oraz 2025, tj. firmę 4Audyt Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu.

7. Posiedzenia komitetu audytu. W 2024 roku odbyło się sześć posiedzeń Komitetu Audytu WASKO S.A. w dniach: 27.02.2024 r., 27.03.2024 r., 25.04.2024 r., 18.07.2024 r., 17.09.2024 r. oraz 12.12.2024 r.

29. SPRAWOZDANIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Grupa Kapitałowa WASKO sporządziła za rok 2024 Sprawozdanie Dotyczące Zrównoważonego Rozwoju, sporządzone w oparciu o wymogi zawarte w Ustawie z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości, wytyczne Komisji Europejskiej dotyczące Dyrektywy 2013/34/UE oraz Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) wprowadzone Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772. W Sprawozdaniu uwzględniono również kluczowe wskaźniki efektywności zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (Taksonomia UE). Sprawozdanie Dotyczące Zrównoważonego Rozwoju za rok 2024 stanowi załącznik nr 1.

30. POZOSTAŁE OŚWIADCZENIA ZARZĄDU WASKO S.A.

Zarząd WASKO S.A. oświadcza, że wedle jego wiedzy roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Spółki za rok 2024 wraz z danymi porównywalnymi sporządzone zostało zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz w sposób rzetelny i jasny przedstawia sytuację majątkową i finansową oraz wynik finansowy Grupy Kapitałowej WASKO S.A., a sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Grupy, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyk. W załączonym do Sprawozdania Zarządu (załącznik nr 1) Sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej WASKO za rok 2024 nie pominięto informacji, które mogłyby mieć istotny wpływ na rzetelność opisu wpływu Jednostki Dominującej oraz Grupy WASKO na zagadnienia społeczne, pracownicze, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji.

Gliwice, dnia 28.04.2025r.

Wojciech Wajda – Prezes Zarządu	
Michał Mental – Wiceprezes Zarządu	
Włodzimierz Sosnowski – Wiceprezes Zarządu	
Katarzyna Maksymowicz – Członek Zarządu	
Tomasz Macalik – Członek Zarządu	
Michał Matusak – Członek Zarządu	

SPIS TABEL

Tabela 2.1 Skład Zarządu WASKO S.A na dzień publikacji raportu5

Tabela 2.2 Nowa Kadencja Zarządu powołana na dzień 4 czerwca 2024 obowiązująca do dnia publikacji raportu6

Tabela 2.3 Skład Rady Nadzorczej na dzień publikacji raportu6

Tabela 2.4 Wynagrodzenie Zarządu WASKO S.A. (należne i wypłacone) w 2024 roku w PLN.....7

Tabela 2.5 Łączna wartość wynagrodzenia Rady Nadzorczej WASKO S.A. (należnego i wypłaconego) w 2024 roku w PLN7

Tabela 3.1 Akcjonariusze WASKO S.A.8

Tabela 3.2 Stan posiadania akcji WASKO S.A. przez osoby zarządzające i nadzorujące WASKO S.A.....9

Tabela 8.1 Oddziały WASKO S.A.....19

Tabela 10.1 Przychody ze sprzedaży wg segmentów działalności w roku 202423

Tabela 11.1 Dostawcy26

Tabela 12.1 Wybrane pozycje skonsolidowanego rachunku zysków i strat27

Tabela 12.2 struktura bilansu Grupy na dzień 31 grudnia 2024 r.28

Tabela 12.3 Przepływy środków28

Tabela 12.4 Kluczowe wskaźniki finansowe.....29

Tabela 16.1 Zestawienie udzielonych gwarancji i poręczeń przez Grupę Kapitałową WASKO WG STANU NA DZIEŃ 31 grudnia 2024 r.45

Tabela 16.2 Gwarancje udzielone ((wg przedmiotu zabezpieczenia w mln zł)46

Tabela 16.3 Gwarancje udzielone na rzecz Grupy Kapitałowej WASKO S.A.....46

Tabela 16.4 Pożyczki udzielone dla i przez WASKO47

Tabela 17.1 Zmiany stanu rezerw w roku 2024.....48

Tabela 17.2 saldo rezerwy aktywa na odroczony podatek dochodowy ujęte w bilansie Grupy Kapitałowej WASKO S.A. na dzień 31.12.2024 r.48

Tabela 27.1 wynagrodzenie biegłego rewidenta za usługi, które były świadczone na rzecz Grupy.....55

Tabela 28.1 Akcjonariusze WASKO S.A. posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji według62

Tabela 28.2 Skład osobowy Zarządu na dzień publikacji raportu65

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 4.1 Struktura Grupy Kapitałowej WASKO.....9

Rysunek 10.1 STRUKTURA przychodów ze sprzedaży wg segmentów działalności W roku 2024.....24

31. ZAŁĄCZNIK NR1
SPRAWOZDANIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

WASKO[®]

**SPRAWOZDANIE DOTYCZĄCE
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU**
Grupy Kapitałowej WASKO za rok 2024

SPIS TREŚCI

1. INFORMACJE OGÓLNE.....	7
1.1. PODSTAWA SPORZĄDZENIA BP-1 BP-2	7
1.2. SBM-1 – STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI	9
1.3. RZĄDZENIE GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5.....	19
1.3.1. GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH.....	19
1.3.2. GOV-2 – INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORUJĄCYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM	25
1.3.3. GOV-3 – UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT ...	27
1.3.4. GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI.....	27
1.3.5. GOV-5 – ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	28
1.4. ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ESG	30
1.4.1. IRO-1 – OPIS PROCESU SŁUŻĄCEGO IDENTYFIKACJI I OCENIE ISTOTNYCH ODDZIAŁYWAŃ, RYZYKA I MOŻLIWOŚCI... ..	30
1.4.2. SBM-2 – INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON.....	32
1.4.3. ISTOTNE WPŁYWY ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU SBM-3	34
1.4.4. SBM-3 – ISTOTNE ODDZIAŁYWANIE, RYZYKO	35
1.5. MIERNIKI I CELE.....	38
1.6. IRO-2 – WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	39
2. ŚRODOWISKO.....	44
2.1. ESRS 2 GOV-3 UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT	45
2.2. E1-1 – PLAN TRANSFORMACJI NA POTRZEBY ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU	45
2.3. ESRS 2 SBM-3 – ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA, RYZYKO I MOŻLIWOŚCI ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM.....	46
2.4. ESRS 2 IRO-1 – OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM ISTOTNYCH ODDZIAŁYWAŃ, RYZYKA I MOŻLIWOŚCI.....	47
2.5. E1-2 – POLITYKI ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ.....	51
2.6. E1-3 – DZIAŁANIA I ZASOBY W ODNIESIENIU DO POLITYKI KLIMATYCZNEJ.....	53
2.7. E1-4 – CELE ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ	54
2.8. E1-5 – ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY.....	55
2.9. E1-6 – EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESÓW 1, 2 I 3 BRUTTO ORAZ CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH.....	56
2.10. E1-7 – PROJEKTY USUWANIA GAZÓW CIEPLARNIANYCH I OGRANICZANIA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH FINANSOWANE ZA POMOCĄ JEDNOSTEK EMISJI DWUTLENKU WĘGLA	61
2.11. E1-8 – WEWNĘTRZNE USTALANIE OPŁAT ZA EMISJĘ GAZÓW CIEPLARNIANYCH.....	61

2.12.	E1-9 – ANTYCYPOWANE SKUTKI FINANSOWE WYNIKAJĄCE Z ISTOTNYCH RYZYK FIZYCZNYCH I RYZYK PRZEJŚCIA ORAZ POTENCJALNYCH MOŻLIWOŚCI ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM.....	61
2.13.	ESRS 2 IRO-1 – OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH ODDZIAŁYWAŃ, RYZYKA I MOŻLIWOŚCI ZWIĄZANYCH Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	62
2.14.	E5-1 – POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	63
2.15.	E5-2 – DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	64
2.16.	E5-3 – CELE ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	65
2.17.	E5-4 – WPŁYWY ZASOBÓW	65
2.18.	E5-5 – WYPŁYWY ZASOBÓW	66
2.19.	E5-6 – ANTYCYPOWANE SKUTKI FINANSOWE WYNIKAJĄCE Z ODDZIAŁYWAŃ, RYZYKA I MOŻLIWOŚCI ZWIĄZANYCH Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	69
2.20.	TAKSONOMIA - WPROWADZENIE	69
2.20.1.	DZIAŁALNOŚĆ ZAKWALIFIKOWANA DO TAKSONOMII UE	71
2.20.2.	KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI – DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI	72
2.20.3.	DZIAŁALNOŚĆ ZGODNA Z TAKSONOMIĄ UE	74
2.20.4.	KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI – DZIAŁALNOŚĆ ZGODNA Z SYSTEMATYKĄ	75
2.20.5.	WSKAŹNIKI TAKSONOMII UE	77
3.	SPOŁECZEŃSTWO	2
3.1.	S-1 WŁAŚNI PRACOWNICY	2
3.1.1.	ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI	2
3.1.2.	INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON	2
3.1.3.	S1-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ	3
3.1.4.	S1-2 PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNymi PRACOWNIKAMI I PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW W KWESTIACH ODDZIAŁYWAŃ	13
3.1.5.	S1-3 PROCESY NIWELOWANIA NEGATYWNYCH ODDZIAŁYWAŃ I KANAŁY ZGŁASZANIA PROBLEMÓW PRZEZ WŁASNYCH PRACOWNIKÓW	13
3.1.6.	S1-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH ODDZIAŁYWAŃ NA WŁASNYCH PRACOWNIKÓW ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH MOŻLIWOŚCI ZWIĄZANYCH Z WŁASNymi PRACOWNIKAMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ	14
3.1.7.	S1-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI ODDZIAŁYWANIAM, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH ODDZIAŁYWAŃ I ZARZĄDZANIA ISTOTNYM RYZYKIEM I ISTOTNYMI MOŻLIWOŚCIAMI	16
3.1.8.	S1-6 CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI	16
3.1.9.	S1-7 CHARAKTERYSTYKA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI STANOWIĄCYCH WŁASNYCH PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI	20
3.1.10.	S1-8 ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO	20
3.1.11.	S1-9 WSKAŹNIKI RÓŻNORODNOŚCI	20
3.1.12.	S1-10 ODPOWIEDNIE PŁACE	22

3.1.13.	S1-11 OCHRONA SOCJALNA.....	24
3.1.14.	S1-12 OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	24
3.1.15.	S1-13 WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE SZKOLEŃ I ROZWOJU UMIEJĘTNOŚCI.....	25
3.1.16.	S1-14 WSKAŹNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY	27
3.1.17.	S1-15 WSKAŹNIKI RÓWNOWAGI MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM A PRYWATNYM.....	28
3.1.18.	S1-16 WSKAŹNIKI WYNAGRODZEŃ (LUKA PŁACOWA I CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE.....	29
3.1.19.	S1-17 INCYDENTY, SKARGI I POWAŻNE ODDZIAŁYWANIA NA PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA.....	30
3.2.	S2 – PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	31
3.2.1.	INFORMACJE OGÓLNE.....	31
3.2.2.	S2-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z PRACOWNIKAMI W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI.....	31
3.2.3.	S2-2 PROCESY WSPÓŁPRACY Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI W ZAKRESIE ODDZIAŁYWAŃ	31
3.2.4.	S2-3 PROCESY NIWELOWANIA NEGATYWNYCH ODDZIAŁYWAŃ I KANAŁY ZGŁASZANIA PROBLEMÓW PRZEZ PRACOWNIKÓW W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI.....	32
3.2.5.	S2-4 DZIAŁANIA W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIA ISTOTNYCH MOŻLIWOŚCI.....	33
3.2.6.	S2-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ODDZIAŁYWANIAM I RYZYKAMI WŚRÓD PRACOWNIKÓW ŁAŃCUCHA WARTOŚCI.....	34
3.3.	ESRS S4 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI	35
3.3.1.	ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI	35
3.3.2.	ESRS 2 SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON	35
3.3.3.	ESRS 2 SBM-3 ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA, RYZYKO I MOŻLIWOŚCI ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM	35
3.3.4.	S4-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI.....	36
3.3.5.	S4-2 PROCESY WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE ODDZIAŁYWAŃ Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI ...	37
3.3.6.	S4-3 PROCESY REMEDIACJI NEGATYWNYCH ODDZIAŁYWAŃ I KANAŁY ZGŁASZANIA PROBLEMÓW PRZEZ KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH.....	37
3.3.7.	S4-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH ODDZIAŁYWAŃ NA KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYM RYZYKIEM I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH MOŻLIWOŚCI ZWIĄZANYCH Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ	38
3.3.8.	S4-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI ODDZIAŁYWANIAM, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH ODDZIAŁYWAŃ I ZARZĄDZANIA ISTOTNYM RYZYKIEM I ISTOTNYMI MOŻLIWOŚCIAMI	38
4.	PRAKTYKI BIZNESOWE	41
4.1.	ESRS 2 GOV-1 ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, NADZORCZYCH I ZARZĄDZAJĄCYCH	41
4.2.	G1-1 – KULTURA KORPORACYJNA I POLITYKI PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ I KULTURA KORPORACYJNA.....	41
4.3.	G1-1 – OCHRONA OSÓB ZGŁASZAJĄCYCH NARUSZENIA.....	47

4.4.	G1-2 – ZARZĄDZANIE STOSUNKAMI Z DOSTAWCAMI	47
4.5.	G1-3 – ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU ORAZ ICH WYKRYWANIE.....	48
4.6.	G1-4 – POTWIERDZONY INCYDENT ZWIĄZANY Z KORUPCJĄ LUB PRZEKUPSTWEM	50
4.7.	G1-5 – WPŁYW POLITYCZNY I DZIAŁALNOŚĆ LOBBINGOWA	50
4.8.	G1-6 – PRAKTYKI PŁATNICZE.....	50
SPIS TABEL.....		51
SPIS RYSUNKÓW		53



WASKO[®]

ROZDZIAŁ 1

INFORMACJE OGÓLNE

1. INFORMACJE OGÓLNE

1.1. PODSTAWA SPORZĄDZENIA BP-1 BP-2

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o wymogi zawarte w Ustawie z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości, wytyczne Komisji Europejskiej dotyczące Dyrektywy 2013/34/UE oraz Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) wprowadzone Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772. W Sprawozdaniu uwzględniono również kluczowe wskaźniki efektywności zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (Taksonomia UE).

Niniejsze Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej WASKO prezentuje informacje, dane liczbowe i jakościowe za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku wraz z danymi porównawczymi za rok 2023 obejmujące zakresem jednostkę dominującą tylko na poziomie Grupy (art. 55 ust. 2b Ugór). Zakres konsolidacji przyjęty w niniejszym sprawozdaniu odpowiada zakresowi konsolidacji skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2024. Sprawozdanie obejmuje jednostkę dominującą oraz spółki zależne, które są objęte raportowaniem skonsolidowanym.

Treść niniejszego sprawozdania, poza spełnieniem wymogów wynikających z regulacji prawnych została opracowana zgodnie z zasadami należytej staranności. Dokument odzwierciedla zaangażowanie Grupy Kapitałowej w realizację standardów zrównoważonego rozwoju, a także odnosi się do innych istotnych wytycznych i dokumentów wspierających budowę transparentnej i odpowiedzialnej organizacji. Zakres niniejszego sprawozdania w ograniczonym stopniu uwzględnia łańcuch wartości w górę i w dół. W zakresie łańcucha dostaw, wykorzystano dane zebrane na podstawie współpracy z kluczowymi dostawcami, natomiast dane związane z wykorzystaniem produktów przez klientów są uwzględnione w sposób szacunkowy, zgodnie z dostępnymi źródłami wtórnymi i przyjętymi założeniami. Jednocześnie w niniejszym sprawozdaniu nie skorzystano z opcji pominięcia informacji związanych z tajemnicą handlową, własnością intelektualną, know-how lub wynikami innowacji.

W sytuacjach, w których dane były niedostępne, zastosowano odpowiednie metody szacunkowe, oparte na dostępnych analizach i założeniach. Proces ten był przeprowadzany z należytą starannością, w celu zapewnienia najwyższej możliwej dokładności i wiarygodność przedstawionych informacji.

W oświadczeniu przyjęto różne horyzonty czasowe, w zależności od charakteru i wpływu analizowanych zagadnień. Horyzonty te zostały zdefiniowane indywidualnie dla poszczególnych obszarów analizy ryzyk, szans oraz celów strategicznych.

Zgodnie z wymogami ESRS 1 Grupa przyjęła na zakończenie okresu sprawozdawczego następujące odstępstwa czasowe:

- w odniesieniu do krótkoterminowej perspektywy czasowej: okres 1 roku tj. okres przyjęty przez Grupę jako okres sprawozdawczy w jej sprawozdaniu finansowym;
- w odniesieniu do średniookresowej perspektywy czasowej: okres od końca krótkoterminowego okresu sprawozdawczego określonego w lit. a) do pięciu lat; oraz
- w odniesieniu do długoterminowej perspektywy czasowej: powyżej pięciu lat.

Wskaźniki i mierniki przedstawione w niniejszym sprawozdaniu w części obejmują dane dotyczące łańcucha wartości, które zostały oszacowane na podstawie dostępnych źródeł pośrednich, w tym danych od dostawców, analiz branżowych oraz ogólnodostępnych baz danych. Niektóre z mierników mogą podlegać wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru, co zostało uwzględnione poprzez zastosowanie konserwatywnych założeń i przedstawienie zakresów szacunkowych. Podczas opracowywania sprawozdania wykorzystano szereg założeń i osądów eksperckich, zgodnych z najlepszymi dostępnymi praktykami rynkowymi oraz obowiązującymi standardami raportowania.

W porównaniu do lat poprzednich, w roku obrotowym 2024 nastąpiła istotna zmiana w podejściu do sporządzania i prezentowania informacji niefinansowych – zrezygnowano ze stosowania krajowego Standardu Informacji Niefinansowych (SIN) na rzecz Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), co stanowi nową jakość i głębię raportowania.

W niniejszym sprawozdaniu Grupa nie korzystała z dostępnych pominięć w ujawnieniach na podstawie możliwych włączeń wskazywanych w Dodatku C do ESRS 1. Wykaz zidentyfikowanych w wyniku badania podwójnej istotności istotnych ujawnień ESRS został zamieszczony w punkcie 1.6.

Weryfikacja zewnętrzna

Niniejsze Sprawozdanie dot. zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej WASKO zostało poddane zewnętrznej weryfikacji. Proces weryfikacji przeprowadziła niezależna firma audytorska, 4Audyt Sp. z o.o. wpisana na listę firm audytorskich pod numerem 3363.



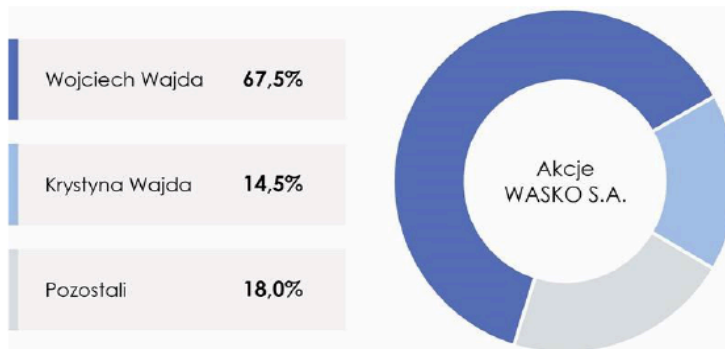
1.2. SBM-1 – STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Model Biznesowy

WASKO S.A. jest czołową polską firmą teleinformatyczną, notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie i jednostką dominującą Grupy Kapitałowej WASKO. Dostarcza rozwiązania dla przedsiębiorstw i instytucji publicznych. Świadczy kompleksowe usługi w zakresie projektowania, wdrażania utrzymania dedykowanych rozwiązań informatycznych.

Struktura właścicielska

Na kapitał zakładowy WASKO S.A. w wysokości 91 187 500,00 zł składa się 91 187 500 akcji zwykłych na okaziciela o wartości nominalnej 1,00 zł każda. Zgodnie z informacją posiadaną przez Spółkę na dzień sporządzenia sprawozdania, akcjonariuszami posiadającymi co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki są: Wojciech Wajda oraz Krystyna Wajda.



Rysunek 1.1 Rozkład akcji WASKO S.A.

Grupa Kapitałowa WASKO

Grupa Kapitałowa WASKO, zatrudniająca ponad 1.200 pracowników (1.220 etatów na dzień 31.12.2024), należy do czołowych firm technologicznych w Polsce, wdrażającą nowoczesne rozwiązania, wspierającą krajowe przedsiębiorstwa i instytucje administracji publicznej w procesie dostosowywania się do dynamicznych zmian rynkowych oraz wyzwań cyfrowej transformacji.

Wszechstronność, doświadczenie i ekspercka wiedza pozwalają nam kompleksowo realizować nawet najbardziej złożone projekty informatyczne, wykorzystujące najnowsze osiągnięcia w dziedzinie przetwarzania i bezpieczeństwa danych, w tym data mining, uczenia maszynowego i sztucznej inteligencji. Nasze indywidualne podejście i wysoka jakość prowadzenia projektów jest potwierdzana długoletnimi partnerstwami technologicznymi i zaufaniem klientów. Wielooddziałowa, zlokalizowana głównie w Polsce, struktura Grupy pozwala nam na świadczenie zaawansowanych usług wdrożeniowych, serwisowych i utrzymaniowych. Jako autoryzowany partner największych światowych producentów sprzętu komputerowego i telekomunikacyjnego oraz oprogramowania, dostarczamy naszym klientom stabilne i nowoczesne technologie.



Siedziba Główna

WASKO SPÓŁKA AKCYJNA

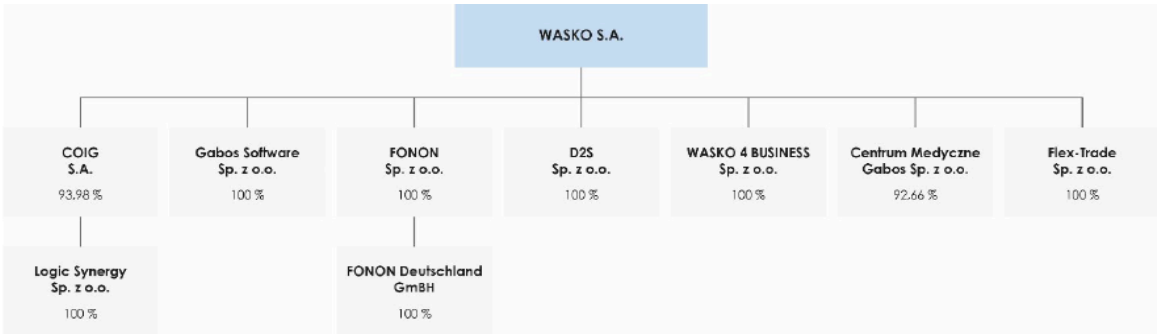
Adres: Berbeckiego 6, 44-100 Gliwice

Email: wasko@wasko.pl

Relacje inwestorskie: inwestor@wasko.pl

Nasza Grupa funkcjonuje jako struktura powiązanych kapitałowo, autonomicznych spółek, której jednostką dominującą jest WASKO S.A. Każda ze spółek funkcjonuje w ramach Grupy w oparciu o obowiązujące przepisy, w szczególności Kodeks Spółek Handlowych.

Udział WASKO S.A. w kapitale zakładowym wymienionych spółek przedstawia poniższa ilustracja:



Rysunek 1.2 Podział Grupy Kapitałowej WASKO

Przedmiot działalności

Jednym z podstawowych założeń skutecznej realizacji stałego rozwoju Grupy jest przyjęty w Grupie przejrzysty podział kompetencji oraz rynku pomiędzy Spółki.

Struktura Grupy kapitałowej w podziale na zakres działalności oraz obsługiwane sektory rynku prezentowana w poniższej tabeli odzwierciedla model biznesowy Grupy:

Jednostka	Siedziba	Zakres działalności	Główny sektor rynku
WASKO S.A.	Gliwice	Integrator rozwiązań teleinformatycznych	telekomunikacja, transport, administracja publiczna
COIG S.A.	Katowice	usługi informatyczne, systemy własne	wydobywczy, administracja samorządowa
Gabos Software Sp. z o.o.	Katowice	usługi informatyczne, systemy własne	medyczny
Logic Synergy Sp. z o.o.	Kraków	usługi informatyczne, systemy własne	utility
D2S Sp. z o.o.	Gliwice	Projektowanie sieci światłowodowych	telekomunikacyjny
FONON Sp. z o.o.	Warszawa	Wykonanie w Polsce sieci GSM-R	telekomunikacja, transport kolejowy
FONON Deutschland GmbH	Dusseldorf	Projektowanie linii kolejowych i sieci telekomunikacyjnych	telekomunikacja, transport kolejowy
WASKO 4 BUSINESS Sp. z o.o.	Katowice	Usługi finansowo-księgowe	-
Centrum Medyczne Gabos Sp. z o.o.	Piekary Śląskie	Usługi medyczne	medyczny
Flex-trade Sp. z o.o.	Gliwice	został zakupiony przez WASKO S.A. w dniu 15 lipca 2024. Spółka na dzień sporządzenia sprawozdania nie prowadzi działalności.	

Tabela 1.1 Zakres działalności oraz sektory dla spółek Grupy Kapitałowej WASKO

Grupa nie prowadzi działalności w sektorze paliw kopalnych (węgiel, ropa naftowa i gaz), produkcji chemikaliów, produkcji broni i uprawy tytoniu.

W ramach działalności Grupy zidentyfikowane zostały następujące grupy usług i produktów ściśle związanych i monitorowanych pod kątem zrównoważonego rozwoju:

- usługi przetwarzania danych, hosting i działania pokrewne,
- usługi związane z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane.

W roku 2024 Grupa nie wyznaczyła celów związanych z zrównoważonym rozwojem w odniesieniu do ww. zidentyfikowanych istotnych grup produktowych oraz rynków i klientów związanych z tym zakresem działalności Grupy Kapitałowej.

W sprawozdaniu z działalności Grupy Kapitałowej WASKO S.A. zamieszczono informacje dotyczące

- opisu istotnych grup produktów lub usług,
- opisu istotnych rynków, grup klientów,
- podziału całkowitych przychodów zgodnie ze sprawozdaniem finansowym.

Grupa Kapitałowa WASKO realizuje swoje cele biznesowe przy wykorzystaniu efektu synergii wynikającego z komplementarności kompetencji Spółek wchodzących w skład Grupy.

Jednym z elementów realizowanej strategii jest stały proces budowania i utrzymywania kompetencji naszych zespołów, dążąc do celu jakim jest świadczenie usług na najwyższym poziomie na rozwijającym się rynku IT.

Spółka jest członkiem wielu organizacji branżowych oraz pracodawców, w tym m.in.:

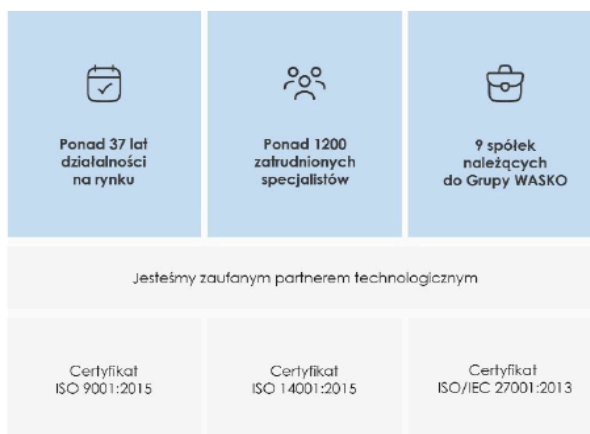
- Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych (SEG),
- Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej (Pracodawcy RP),
- Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowa (RIPH),
- Regionalnej Izby Gospodarcza (RIG),
- Polskiej Izby Gospodarczej Zaawansowanych Technologii (IZTECH).

oraz członkiem rad, w tym m.in.:

- Rady Rozwoju Kardiologii im. Prof. Zbigniewa Religi,
- Rady Ekspertów WSB w Akademii Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej,
- Rady Wydziału Automatyki i Elektroniki i Informatyki Politechniki Śląskiej w Gliwicach,
- Rady Programowej Instytutu Fizyki w Centrum Naukowo-Dydaktycznym Politechniki Śląskiej w Gliwicach,
- Rady Społecznej Politechniki Śląskiej w Gliwicach.

Łańcuch wartości

Jako autoryzowany partner czołowych producentów sprzętu komputerowego, telekomunikacyjnego i oprogramowania, Grupa dostarcza klientom kompleksowe, nowoczesne rozwiązania IT oraz należy do wiodących krajowych dostawców usług serwisowych, gwarantując niezawodność i efektywność operacyjną. Jej działalność obejmuje także projektowanie systemów automatyki przemysłowej, montaż aparatury kontrolno-pomiarowej i teletransmisyjnej, wspierając procesy w różnych sektorach gospodarki. WASKO S.A. specjalizuje się w budowie zintegrowanych systemów zarządzania transportem miejskim, wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań cyfrowych oraz budowie sieci szerokopasmowych – fundamentu transformacji cyfrowej regionów.



Wieloletnie doświadczenie, szerokie kompetencje i partnerskie podejście pozwalają Grupie dostarczać rozwiązania skrojone na miarę potrzeb klientów, wspierając ich rozwój i przewagę konkurencyjną.

Każdy element łańcucha wartości – od dostawców (upstream), przez procesy wewnętrzne, aż po klientów (downstream) – jest kluczowy dla naszej strategii i trwałej przewagi. Dzięki zrównoważonemu podejściu na każdym etapie łańcucha Grupa Kapitałowa WASKO wzmacnia efektywność biznesową klientów, realizując jednocześnie cele społeczne i środowiskowe.

Model łańcucha wartości Grupy Kapitałowej WASKO

[SBM-1] Model łańcucha wartości



Tabela 1.2 Łańcuch Wartości Grupy Kapitałowej WASKO

Model łańcucha wartości Grupy Kapitałowej WASKO oparty jest na analizie przepływów technologii i informacji. Obejmuje pozyskiwanie technologii, komponentów i oprogramowania od dostawców, procesy wewnętrzne w Grupie, a także transport i wdrażanie rozwiązań u klientów. Uwzględnia również użytkowanie systemów oraz późniejszą modernizację lub wymianę wdrożonych technologii.

DOSTAWCY I PARTNERZY TECHNOLOGICZNI

Jak działamy w obszarze upstream:

- **Partnerstwa z liderami branży IT:** Nawiązujemy współpracę z wiodącymi producentami sprzętu i oprogramowania, co gwarantuje dostęp do rozwiązań najwyższej jakości.
- **Zrównoważony łańcuch dostaw:** Stosujemy kryteria środowiskowe, społeczne i etyczne podczas wyboru dostawców oraz w procesie oceny.
- **Innowacje i technologie przyszłości:** Aktywnie śledzimy trendy rynkowe i wspieramy wdrażanie nowych technologii w sposób odpowiedzialny (np. efektywność energetyczna urządzeń, minimalizacja zużycia zasobów).
- **Pracownicy dostawców i podwykonawców:** Osoby zatrudnione u naszych partnerów odpowiadają za jakość i terminowość dostaw, co ma istotny wpływ na nasz model biznesowy. WASKO promuje wśród dostawców standardy ESG, w tym etyczne warunki zatrudnienia i bezpieczeństwo pracy.
- **Outsourcing pracowniczy:** Współpracujemy z firmami outsourcingowymi, które zapewniają wsparcie w realizacji wyspecjalizowanych zadań, takich jak usługi IT czy logistyka.
- **Transport i logistyka:** Firmy transportowe pełnią rolę istotnego ogniwa w łańcuchu, odpowiadając za logistykę między dostawcami surowców, komponentów i oprogramowania, a Grupą WASKO.

PROCESY WEWNĘTRZNE, KOMPETENCJE I SPRZEDAŻ

Jak dbamy o naszą efektywność i rozwój:

- **Projektowanie i integracja:** Wykorzystujemy wiedzę ekspercką w tworzeniu kompleksowych systemów IT, automatyki przemysłowej i telekomunikacji, dostosowanych do potrzeb klientów.
- **Pracownicy własni:** Nasi pracownicy etatowi odpowiadają za projektowanie, wdrażanie i zarządzanie systemami. Inwestujemy w ich rozwój zawodowy, oferując szkolenia, certyfikacje i przyjazne środowisko pracy zgodne z zasadami różnorodności i etyki.
- **Rozwój kompetencji:** Inwestujemy w szkolenia i programy rozwoju talentów, aby nasz zespół pozostawał liderem w dziedzinie zaawansowanych technologii.
- **Infrastruktura technologiczna:** Modernizujemy centra danych, dbając o skalowalność i wydajność rozwiązań oraz minimalizację śladu środowiskowego (np. wykorzystanie energooszczędnych serwerów).
- **Zarządzanie projektami:** Stosujemy jasne zasady terminowości, jakości i zgodności z wymogami ESG.
- **Kultura organizacyjna:** Tworzymy środowisko wspierające innowacyjność i współpracę, ze szczególnym uwzględnieniem kodeksu etycznego i bezpieczeństwa pracy.

KLIENCI I WDROŻENIA

Jak dostarczamy wartość odbiorcom (downstream):

- **Dostosowanie do potrzeb:** Oferujemy gotowe i personalizowane rozwiązania IT dla różnych branż: przemysłu, transportu, administracji publicznej i innych sektorów.
- **Wsparcie operacyjne:** Zapewniamy ciągłość działania wdrożonych systemów, szybką reakcję serwisową i usługi zdalnego monitoringu.

- **Transformacja cyfrowa:** Pomagamy klientom w przejściu na modele cyfrowe, dbając o bezpieczeństwo danych i przyjazność rozwiązań.
- **Szkolenia i edukacja:** Organizujemy kursy i warsztaty dotyczące nowoczesnych technologii oraz zasad ich etycznego wykorzystania.
- **Budowanie relacji:** Kładziemy nacisk na długofalową współpracę z klientami, bazując na zaufaniu i wzajemnym szacunku.
- **Zrównoważony rozwój:** Promujemy rozwiązania minimalizujące wpływ na środowisko (np. optymalizacja zużycia energii w systemach teleinformatycznych).
- **Wspieranie transformacji regionalnych:** Działamy na rzecz rozwoju lokalnego (m.in. współpraca z ośrodkami edukacyjnymi i władzami samorządowymi) i integracji systemów zarządzania.
- **Faza końca cyklu życia/odpady:** Zarządzanie odpadem leży w gestii użytkownika. Produkty dostarczane przez Grupę Kapitałową WASKO podlegają modernizacji lub wymianie w sposób zgodny z zasadami gospodarki obiegu zamkniętego. Firma dba o minimalizowanie wpływu na środowisko poprzez zastosowanie energooszczędnych technologii oraz recykling.
- **Pracownicy wdrożeń i serwisu:** Nasi inżynierowie i technicy odpowiadają za instalację, uruchomienie i wsparcie systemów u klientów, zapewniając jakość i niezawodność usług.
- **Pracownicy klientów:** Szkolimy pracowników naszych klientów, aby efektywnie korzystali z wdrożonych rozwiązań, co wspiera ich rozwój i cyfrową transformację.

PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Pracownicy odgrywają znaczącą rolę w łańcuchu wartości organizacji, wpływając na efektywność operacyjną, jakość usług i produktów oraz realizację modelu zrównoważonego rozwoju. Ich zaangażowanie, kompetencje i warunki pracy mają bezpośrednie przełożenie na wartość tworzoną na każdym etapie działalności firmy – od dostawców, przez procesy wewnętrzne, aż po klientów i interesariuszy zewnętrznych.

ZNACZENIE PRACOWNIKÓW W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Zaangażowanie pracowników w łańcuch wartości organizacji przekłada się na:

- **Jakość i innowacyjność** – dobrze wyszkoleni i zmotywowani pracownicy wnoszą wartość poprzez swoje kompetencje i doświadczenie.
- **Zrównoważony rozwój** – przestrzeganie zasad odpowiedzialnego zatrudnienia, równości szans i godnych warunków pracy wpływa na reputację i zgodność organizacji z regulacjami ESG.
- **Efektywność operacyjną** – odpowiednia organizacja pracy oraz inwestowanie w rozwój kadr przyczynia się do optymalizacji procesów i lepszego zarządzania ryzykiem.

Grupa Kapitałowa WASKO przywiązuje dużą wagę do odpowiedzialnego zarządzania personelem w całym łańcuchu wartości, promując etyczne standardy pracy, różnorodność, inkluzywność oraz bezpieczeństwo zatrudnienia na wszystkich poziomach działalności.



Strategia ESG

W erze szybkiego rozwoju technologii odpowiedzialność za wpływ naszej działalności na środowisko, społeczeństwo i zarządzanie korporacyjne (ESG – Environmental, Social, Governance) staje się kluczowym elementem naszej strategii rozwoju. Jako firma IT, wierzymy, że postęp technologiczny musi iść w parze z dbałością o zrównoważony rozwój oraz transparentnym i etycznym podejściem do biznesu.

Nasza rola w procesie cyfrowej transformacji nie ogranicza się jedynie do dostarczania nowoczesnych rozwiązań technologicznych. Zdajemy sobie sprawę, że innowacje mogą wywierać znaczący wpływ na otaczający nas świat. Dlatego w pełni angażujemy się w tworzenie produktów i usług, które wspierają ekologiczne i społeczne wartości, jednocześnie dbając o najwyższe standardy zarządzania. W naszym podejściu kładziemy nacisk na przejrzystość, odpowiedzialność oraz długoterminowy wpływ naszych działań.

"Zrównoważony rozwój przez innowacje,
technologia z odpowiedzialnością – działamy
dziś z myślą o jutrze."



Nasze wartości – partnerstwo, odpowiedzialność, zaufanie, jakość i pasja – nie tylko napędzają nasz rozwój, ale również kształtują nasze podejście do ESG. Dążymy do tego, aby nasza działalność wykraczała poza dostarczanie technologii, stając się inicjatorem zmian społecznych i środowiskowych. Poprzez naszą strategię ESG chcemy nie tylko spełniać oczekiwania interesariuszy, ale również tworzyć wartość dla przyszłych pokoleń.

Podejście i cele do ESG

Nasza strategia ESG jest fundamentem, na którym budujemy trwałą i zrównoważoną rozwój, integrując odpowiedzialność środowiskową, społeczną i korporacyjną we wszystkich aspektach naszej działalności. Jest dla nas nie tylko zobowiązaniem, ale i strategicznym kierunkiem, który wspiera naszą misję budowania trwałych, odpowiedzialnych relacji z naszymi partnerami biznesowymi, klientami i społecznością.





CELE ŚRODOWISKOWE (ENVIRONMENTAL)

Środowisko: Zdajemy sobie sprawę, że branża IT ma znaczny wpływ na zużycie zasobów naturalnych i emisję gazów cieplarnianych, szczególnie w kontekście centrów danych i sprzętu elektronicznego. Dlatego podejmujemy działania mające na celu ograniczenie naszego śladu ekologicznego oraz wspieranie klientów w realizacji ich własnych celów środowiskowych

1.

Zielona infrastruktura: zobowiązujemy się do wdrażania rozwiązań ograniczających nasz ślad węglowy, w tym optymalizacji zużycia energii w centrach danych oraz korzystania z odnawialnych źródeł energii, dążąc do redukcji emisji CO₂.

2.

Ekologiczne produkty IT: rozwijamy oprogramowanie i usługi, które ograniczają zużycie zasobów, a także wspierają klientów w efektywnym zarządzaniu energią. Przykładamy szczególną wagę do optymalizacji kodu i efektywności energetycznej naszych rozwiązań chmurowych

3.

Gospodarka cyrkularna: Promujemy recykling sprzętu IT i odpowiedzialną utylizację elektronicznych odpadów. Prowadzimy programy zbiórki i modernizacji sprzętu, które pozwalają ograniczyć ilość odpadów elektronicznych.

4.

Ograniczenie zużycia wody: Wprowadzamy zaawansowane systemy monitorowania zużycia wody w naszych biurach i centrach danych, z celem ograniczenia jej zużycia.



CELE SPOŁECZNE (SOCIAL)

Społeczność: Naszym celem jest tworzenie przestrzeni do rozwoju talentów, promowanie równości i różnorodności w miejscach pracy oraz wspieranie lokalnych społeczności.

1.

Inwestycje w kapitał ludzki: Angażujemy się w rozwój naszych pracowników, oferując im regularne szkolenia z zakresu nowych technologii, przywództwa oraz etyki zawodowej.

2.

Równość i różnorodność: Dążymy do stworzenia otwartego i inkluzywnego miejsca pracy, w którym promujemy równość szans. **Inwestycje w kapitał ludzki:** Angażujemy się w rozwój naszych pracowników, oferując im regularne szkolenia z zakresu nowych technologii, przywództwa oraz etyki zawodowej.

3.

Zdrowie i dobrostan pracowników: Oferujemy elastyczne formy pracy oraz programy wsparcia zdrowotnego, dbając o dobrostan naszych pracowników i promując równowagę między życiem zawodowym, a prywatnym. **Równość i różnorodność:** Dążymy do stworzenia otwartego i inkluzywnego miejsca pracy, w którym promujemy równość szans.

4.

Wspieranie społeczności lokalnych: Współpracujemy z polskimi instytucjami edukacyjnymi oraz organizacjami non-profit. Wspieramy inicjatywy edukacyjne, kulturalne i charytatywne, wierząc, że współpraca przyczynia się do zrównoważonego rozwoju regionów.



CELE ŁADU KORPORACYJNEGO (GOVERNANCE)

Ład korporacyjny: Działając w branży, która opiera się na danych i zaufaniu, kładziemy ogromny nacisk na transparentność, etyczne zarządzanie oraz cyberbezpieczeństwo. Nasze procesy decyzyjne są zgodne z najwyższymi standardami zarządzania, a dbałość o prywatność i bezpieczeństwo klientów jest dla nas priorytetem.

1.

Transparentność i zintegrowane raportowanie: Wprowadzimy publicznie dostępny, regularnie aktualizowany zintegrowany raport ESG, zawierający szczegółowe dane o naszych działaniach i postępach w zrównoważonym rozwoju, aby zapewnić pełną transparentność wobec interesariuszy.

2.

Etyczne zarządzanie danymi: Stosujemy najwyższe standardy ochrony danych, bezpieczeństwa cybernetycznego i prywatności, zapewniając bezpieczne i etyczne zarządzanie informacjami naszych klientów. Naszym celem jest ciągłe podnoszenie poziomu ochrony danych klientów i partnerów, a także edukacja w zakresie bezpiecznego korzystania z technologii.

3.

Odpowiedzialny łańcuch dostaw: Współpracujemy z dostawcami spełniającymi nasze kryteria ESG, obejmującymi poszanowanie praw człowieka, środowiska i promowanie zrównoważonych technologii. Dbamy o to, by nasz łańcuch dostaw był zgodny z najwyższymi standardami etyki biznesowej.

4.

Zwiększenie cyberbezpieczeństwa: Opracujemy i wdrożymy nowe standardy bezpieczeństwa danych, aby sprostać rosnącym zagrożeniom cybernetycznym. Naszym celem jest ciągłe podnoszenie poziomu ochrony danych klientów i partnerów, a także edukacja w zakresie bezpiecznego korzystania z technologii.

1.3. RZĄDZENIE GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5

Celem niniejszego rozdziału jest ustanowienie wymogów dotyczących ujawniania informacji, które umożliwią zrozumienie procesów zarządzania, kontroli i procedur stosowanych do monitorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, zarządzania nimi oraz ich nadzorowania.

1.3.1. GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH

Organy korporacyjne WASKO S.A. obejmują: Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Radę Nadzorczą wraz z jej ciałami doradczymi oraz Zarząd. Kompetencje każdego z tych organów oraz zasady ich funkcjonowania określają przepisy prawa, w tym przede wszystkim Kodeks spółek handlowych, rekomendacje organów nadzoru, a także Statut spółki.

Pełna treść Statutu jest dostępna na stronie internetowej spółki:

www.wasko.pl/inwestor/dokumenty-korporacyjne/

Dodatkowo, w ramach dobrych praktyk, spółka wdraża zalecenia dotyczące ładu korporacyjnego, zapewniając przejrzystość działania, odpowiedzialność decyzyjną oraz zgodność z najwyższymi standardami nadzoru.

WALNE ZGROMADZENIE AKCJONARIUSZY

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy jest najwyższym organem Spółki, którego działania są regulowane zarówno przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w tym Kodeks spółek handlowych, jak i postanowienia Statutu Spółki. Walne Zgromadzenie odgrywa kluczową rolę w podejmowaniu strategicznych decyzji dotyczących funkcjonowania Spółki, takich jak zmiany w Statucie, zatwierdzanie sprawozdań finansowych, podział zysków czy wybór członków Rady Nadzorczej.

Sposób funkcjonowania Walnego Zgromadzenia szczegółowo określa Regulamin Walnego Zgromadzenia, przyjęty przez Akcjonariuszy w dniu 23.06.2010 r.

Statut Spółki oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia Spółki zostały opublikowane na stronie internetowej Spółki www.wasko.pl/inwestor/dokumenty-korporacyjne/.

RADA NADZORCZA WASKO S.A.

Rada Nadzorcza WASKO S.A. powoływana jest na trzyletnią kadencję. W jej skład może wchodzić od pięciu do siedmiu osób. Rada Nadzorcza prowadzi swoje prace zgodnie ze statutem spółki oraz z przyjętym przez siebie regulaminem.

W roku 2024 skład Rady Nadzorczej WASKO S.A. ulegał zmianie i przedstawiał się następująco:

- na dzień 01 stycznia 2024 r. do 30 kwietnia 2024 r. Rada Nadzorcza funkcjonowała w następującym składzie:

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Zygmunt Łukaszczyk	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Andrzej Rymuza	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Michał Matusak	Członek Rady Nadzorczej
Marek Rokicki	Członek Rady Nadzorczej
Jacek Węglarczyk	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Gawlik	Członek Rady Nadzorczej
Bartosz Synowiec	Członek Rady Nadzorczej

Tabela 1.3 Stan Rady Nadzorczej na dzień 01.01.2024 r. - 30.04.2024 r.

- z dniem 30 kwietnia 2024 roku Pan Marek Rokicki złożył rezygnację z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej WASKO S.A. Od 1 maja 2024 roku do 03 czerwca 2024 roku Rada Nadzorcza funkcjonowała w sześciuosobowym składzie:

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Zygmunt Łukaszczyk	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Andrzej Rymuza	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Michał Matusak	Członek Rady Nadzorczej
Jacek Węglarczyk	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Gawlik	Członek Rady Nadzorczej
Bartosz Synowiec	Członek Rady Nadzorczej

Tabela 1.4 Stan Rady Nadzorczej na dzień 01.05.2024 r. - 03.006.2024 r.

- z dniem 03 czerwca 2024 roku Pan Michał Matusak złożył rezygnację z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej WASKO S.A. Od 04 czerwca 2024 roku do oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania Rada Nadzorcza funkcjonowała w pięciosobowym składzie:

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Zygmunt Łukaszczyk	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Andrzej Rymuza	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Jacek Węglarczyk	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Gawlik	Członek Rady Nadzorczej
Bartosz Synowiec	Członek Rady Nadzorczej

Tabela 1.5 Stan Rady Nadzorczej od 04.06.2024 r. do dnia publikacji raportu

W 2024 roku 100% członków Rady Nadzorczej stanowili mężczyźni.

Niezależność spośród obecnych i byłych Członków Rady Nadzorczej oraz brak powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów.

Zgodnie z kryteriami niezależności Członków Rady Nadzorczej, określonymi w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, status niezależnego Członka Rady w 2024 roku posiadali:

- Pan Marek Rokicki,
- Pan Jacek Węglarczyk,
- Pan Bartosz Synowiec.

Pozostali członkowie Rady złożyli oświadczenia, że nie spełniają w/w kryterium niezależności.

Członkowie Rady Nadzorczej z wyjątkiem Pana Michała Matusaka nie byli i nie są powiązani z którymkolwiek akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów Spółki i w związku z tym w rozumieniu „Dobrych praktyk Spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.” są oni członkami niezależnymi.

Każdy z członków Rady Nadzorczej złożył w tych kwestiach pisemne oświadczenie, które stanowi element procesu oceny odpowiedniości.

Opis działania oraz zakres kompetencji Rady Nadzorczej, oprócz obowiązków określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym Kodeksie spółek handlowych, został szczegółowo ujęty w Statucie Spółki oraz w Regulaminie Rady Nadzorczej.

Dokumenty te zostały opublikowane na stronie internetowej Spółki
www.wasko.pl/inwestor/dokumenty-korporacyjne/.

KOMITET AUDYTU WASKO S.A.

Działania Rady Nadzorczej w roku 2024 były wspomagane przez Komitet Audytu, powołany spośród jej członków. Komitet Audytu został powołany na kolejną kadencję przez Radę Nadzorczą WASKO S.A. na posiedzeniu w dniu 29 maja 2023 r. zgodnie z art.128 i 129 ustawy z dnia 11.05.2017r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 r., poz. 1089, dalej „Ustawa”). Czas trwania kadencji Komitetu Audytu jest tożsamy z obecną kadencją Rady Nadzorczej Emitenta.

Od dnia 29 maja 2023 r. Komitetu Audytu działa w składzie:

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Bartosz Synowiec	Przewodniczący Komitetu Audytu
Krzysztof Gawlik	Członek Komitetu Audytu
Jacek Węglarczyk	Członek Komitetu Audytu

Tabela 1.6 Skład Komitetu Audytu od dnia 29.05.2023 r. do dnia publikacji raportu

Od dnia powołania do dnia publikacji niniejszego sprawozdania skład Komitetu Audytu nie uległ zmianie.

Członkowie Komitetu Audytu złożyli oświadczenia o niezależności członka Komitetu Audytu Spółki WASKO S.A. Kryteria niezależności członków Komitetu Audytu, o których mowa w art. 129 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, spełniali i spełniają Pan Bartosz Synowiec – Przewodniczący Komitetu Audytu oraz Pan Jacek Węglarczyk – Członek Komitetu Audytu.

Rada Nadzorcza wskazała, że spośród członków Komitetu Audytu:

- Osobą posiadającą kwalifikacje w dziedzinie rachunkowości lub rewizji finansowej jest Pan Krzysztof Gawlik.
- Osobą posiadającą wiedzę i umiejętności w zakresie branży, w której działa WASKO jest Pan Jacek Węglarczyk.

Opis działania Komitetu Audytu, poza zakresem wyraźnie opisanym w obowiązujących przepisach prawa, został zawarty w Regulaminie Komitetu Audytu oraz Regulaminie Rady Nadzorczej, który jest opublikowany na stronie internetowej Spółki.
www.wasko.pl/inwestor/dokumenty-korporacyjne/.

ZARZĄD WASKO S.A.

Zarząd Spółki jest powoływany na dwuletnią kadencję. W skład Zarządu może wchodzić od jednej do ośmiu osób, w zależności od potrzeb i struktury organizacyjnej Spółki. Zarząd ponosi odpowiedzialność kolegiąlną za całokształt działalności Spółki, a jego członkowie osobiście nadzorują i zarządzają poszczególnymi obszarami działalności Grupy.

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia publikacji niniejszego sprawozdania w składzie Zarządu WASKO S.A. zaszły następujące zmiany:

W dniu 27 lutego 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki dokonała zmian w zakresie funkcji pełnionych przez członków Zarządu Spółki, z dniem 01 marca 2024 r. tj.:

- Panu Michałowi Mentalowi pełniącemu dotychczas funkcję Członka Zarządu Spółki, powierzono pełnienie funkcji Wiceprezesa Zarządu,
- Panu Włodzimierzowi Sosnowskiemu pełniącemu dotychczas funkcję Członka Zarządu Spółki, powierzono pełnienie funkcji Wiceprezesa Zarządu.

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Wojciech Wajda	Prezes Zarządu
Paweł Kuch	Wiceprezes Zarządu
Michał Mental	Wiceprezes Zarządu
Włodzimierz Sosnowski	Wiceprezes Zarządu
Katarzyna Maksymowicz	Członek Zarządu
Tomasz Macalik	Członek Zarządu
Łukasz Mietła	Członek Zarządu

Tabela 1.7 Skład Zarządu WASKO S.A. od dnia 01.03.2024 r.

W dniu 27 lutego Rada Nadzorcza Spółki powoła, z dniem 01 marca 2024 r., Panią Katarynę Maksymowicz do pełnienia funkcji Członka Zarządu WASKO S.A.

W dniu 31 maja 2024 roku Pan Paweł Kuch złożył rezygnację z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu WASKO S.A oraz pan Łukasz Miętła złożył rezygnację z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu WASKO S.A.

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Wojciech Wajda	Prezes Zarządu
Michał Mental	Wiceprezes Zarządu
Włodzimierz Sosnowski	Wiceprezes Zarządu
Katarzyna Maksymowicz	Członek Zarządu
Tomasz Macalik	Członek Zarządu

Tabela 1.8 Skład Zarządu WASKO S.A. od dnia 31.05.2024 r.

W dniu 4 czerwca 2024 roku Rada Nadzorcza powołała Zarząd nowej kadencji, który na dzień publikacji niniejszego sprawozdania Zarząd funkcjonuje w następującym składzie:

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja
Wojciech Wajda	Prezes Zarządu
Michał Mental	Wiceprezes Zarządu
Włodzimierz Sosnowski	Wiceprezes Zarządu
Katarzyna Maksymowicz	Członek Zarządu
Tomasz Macalik	Członek Zarządu
Michał Matusak	Członek Zarządu

Tabela 1.9 Skład Zarządu WASKO S.A. na dzień publikacji raportu.

Podział kompetencji członków Zarządu

Wojciech Wajda

Prezes Zarządu



- Nadzór nad pracami Zarządu.
- Wizja i strategia Grupy Kapitałowej WASKO.
- Nadzór nad Departamentem Usług Profesjonalnych.
- Nadzór nad Departamentem Infrastruktury i Logistyki.

Michał Mental

Wiceprezes Zarządu



- Nadzór nad Departamentem Automatyki i Telematyki.
- Nadzór nad Departamentem Teleinformatyki.

Włodzimierz Sosnowski

Wiceprezes Zarządu



- Nadzór nad Sprzedażą na rynku krajowym i zagranicznym.
- Nadzór nad Departamentem Usług Serwisowych.

Katarzyna Maksymowicz

Członek Zarządu



- Nadzór nad Biurem Zarządu i Giełdy.
- Nadzór nad działem Audytu i Bezpieczeństwa.
- Nadzór nad Biurem Projektu.
- Nadzór nad Ośrodkiem szkoleniowym.
- ESG Zrównoważony Rozwój.

Tomasz Macalik

Członek Zarządu



- Nadzór nad Biurem Prawnym.
- Nadzór nad Biurem Ofert.
- Nadzór nad Compliance.
- ESG Zrównoważony Rozwój.

Michał Matusak

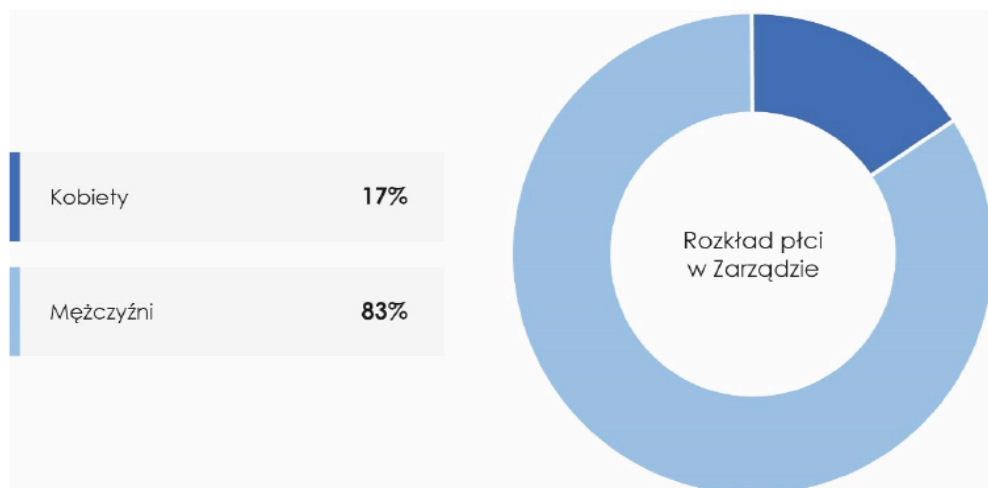
Członek Zarządu



- Nadzór nad Biurem realizacji inwestycji.

Życiorysy poszczególnych członków Zarządu, w których opisane zostało ich doświadczenie znajdują się na stronie Spółki: <https://www.wasko.pl/o-firmie/wladze-spolki/>.

Na koniec 2024 roku w Zarządzie Spółki było pięciu mężczyzn i jedna kobieta



Rysunek 1.3 Rozkład płci w Zarządzie WASKO S.A.

Opis działania oraz zakres kompetencji Zarządu, oprócz obowiązków określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym Kodeksie spółek handlowych, został szczegółowo ujęty w Statucie Spółki oraz w Regulaminie Zarządu.

Dokumenty te zostały opublikowane na stronie internetowej Spółki
www.wasko.pl/inwestor/dokumenty-korporacyjne/

W organach korporacyjnych WASKO S.A. nie zasiadał reprezentant pracowników lub innych osób świadczących pracę.

WASKO S.A. nie zasiadał reprezentant pracowników lub innych osób świadczących pracę.

1.3.2. GOV-2 – INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORUJĄCYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

Zrównoważony rozwój stanowi bieżący obszar zainteresowania kadry zarządzającej, w tym Zarządu oraz wyższej kadry menedżerskiej Spółki, i podlega statemu nadzorowi Rady Nadzorczej.

Grupa Kapitałowa WASKO zapewnia nadzór nad zagadnieniami zrównoważonego rozwoju poprzez powiązania strukturalne pomiędzy dedykowanym zespołem odpowiedzialnym za ESG a organami zarządzającymi i nadzorującymi. W 2024 roku w ramach struktury organizacyjnej Spółki powołano dedykowany zespół ESG, który składa się z przedstawicieli różnych departamentów i szczebli zarządzania. Nadzorowany bezpośrednio przez dwóch członków zarządu WASKO S.A., Zespół ten, złożony ze specjalistów w obszarze społecznym, środowiskowym oraz zarządczym zapewnia wsparcie merytoryczne i organizacyjne w realizacji zadań związanych z szeroko pojętym zrównoważonym rozwojem, odpowiada za wdrażanie działań w obszarach ESG i bezpośrednio raportuje do członka zarządu odpowiedzialnego za zrównoważony rozwój. Członkowie zespołu

uczestniczą w szkoleniach i webinarach co umożliwia im bieżące dostosowywanie działań do zmieniających się wymogów rynkowych i regulacyjnych. Informacje, analizy oraz dane niefinansowe są cyklicznie przedstawiane organom zarządzającym i nadzorczym, w szczególności w kontekście realizacji przyjętej strategii ESG oraz ryzyk i szans istotnych z punktu widzenia działalności Grupy Kapitałowej WASKO, co zapewnia efektywne podejmowanie decyzji i integrację kwestii ESG z procesami zarządczymi. Linia raportowania obejmuje przekazywanie raportów oraz omawianie kluczowych działań operacyjnych.

Organy administracyjne, zarządzające i nadzorujące aktywnie uczestniczą w procesie wyznaczania celów związanych z istotnymi wpływami, ryzykami i możliwościami w zakresie zrównoważonego rozwoju. Zarząd zatwierdza cele środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego wynikające ze strategii ESG. Rada Nadzorcza nadzoruje realizację tych celów, otrzymując okresowe informacje o postępach i ryzykach zidentyfikowanych w ramach systemów monitoringu.

Nadzór nad realizacją działań w zakresie zrównoważonego rozwoju sprawują wyznaczeni Członkowie Zarządu, którzy odpowiadają m.in. za obszary takie jak Compliance, etyka biznesowa oraz nadzór nad wdrażaniem i przestrzeganiem wewnętrznych procedur. Odpowiedzialność za strategiczny rozwój Spółki, w tym zarządzanie i monitorowanie ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem, leży na członkach Zarządu, z wyraźnym podziałem obowiązków na nadzorowane obszary biznesowe. Aby zapewnić skuteczną integrację kwestii ESG z procesami zarządczymi, zagadnienia te są regularnie omawiane podczas spotkań Zarządu, Rady Nadzorczej oraz innych kluczowych organów decyzyjnych.

Rada Nadzorcza pełni rolę w nadzorowaniu i ocenie realizacji planów strategicznych, w tym także tych związanych z obszarem zrównoważonego rozwoju. Rada monitoruje wdrażanie tych planów jako całościowy proces, bez wyodrębniania dedykowanego komitetu ESG. Zagadnienia ESG są analizowane podczas posiedzeń Rady Nadzorczej, a Przewodniczący Rady pozostaje w bieżącej komunikacji z Dyrektorem Biura Zarządu i Giełdy, aby monitorować postępy w tym zakresie.

W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu wiedzy i kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju, członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej mają możliwość uczestnictwa w szkoleniach i warsztatach ESG. W roku obrotowym 2024 oraz w roku 2025 były prowadzone dedykowane szkolenia z zakresu ESG dla organów administracyjnych, zarządzających i nadzorujących. Jednocześnie zarówno członkowie Zarządu, jak i Rady Nadzorczej brali indywidualnie udział w różnych wydarzeniach związanych z tematyką ESG. Organizowane są również cykliczne spotkania informacyjne z udziałem ekspertów wewnętrznych i zewnętrznych. W bieżącym roku nie stwierdzono braków kompetencyjnych, które mogłyby uniemożliwić prawidłowy nadzór nad tematami ESG, jednak planowane są dalsze działania rozwojowe, aby utrzymać aktualność wiedzy w kontekście zmieniających się regulacji i praktyk rynkowych.

Realizacja założeń zrównoważonego rozwoju wymaga kompleksowego i długoterminowego podejścia. W 2024 roku Spółka intensywnie pracowała nad strategią zrównoważonego rozwoju, wyznaczając konkretne cele. Cele te obejmują nie tylko aspekty środowiskowe, ale także społeczne i zarządcze, stanowiąc spójną wizję integracji ESG w działalności Spółki.

W okresie sprawozdawczym organy administrujące, zarządzające i nadzorujące Grupy Kapitałowej WASKO S.A. podejmowały działania związane z nadzorem nad istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w zakresie zrównoważonego rozwoju, które zostały zidentyfikowane w wyniku analizy podwójnej istotności. Do kluczowych tematów, którymi zajmował się Zarząd oraz Rada Nadzorcza (w tym jej odpowiednie komitety), należały:

- Zmiany klimatu (ESRS E1) – nadzór nad wdrażaniem celów redukcji emisji, monitorowanie zużycia energii oraz planowanych inwestycji w odnawialne źródła energii;
- Ład korporacyjny i zgodność z regulacjami (ESRS G1) – przegląd i zatwierdzanie polityk związanych z przeciwdziałaniem korupcji, etyką biznesu, prawami człowieka oraz zgodnością z wymogami Dyrektywy CSRD i standardami ESRS;
- Zarządzanie ryzykiem klimatycznym i regulacyjnym – omówienie potencjalnych skutków finansowych wynikających z rosnących kosztów energii, ryzyk regulacyjnych;
- Zagadnienia społeczne (ESRS S1) – nadzór nad politykami w zakresie praw pracowniczych, równości szans, BHP oraz działań dotyczących dobrostanu pracowników;
- Raportowanie ESG – nadzór nad przygotowaniem do wdrożenia raportowania zgodnie z ESRS, w tym przegląd horyzontów czasowych, celów ESG i kompletności danych niefinansowych.
- Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej otrzymywali cykliczne raporty na temat postępów w realizacji zidentyfikowanych celów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego, a także rekomendacje dotyczące dalszych działań. Wszystkie działania były prowadzone z uwzględnieniem zasad należytej staranności oraz obowiązujących wymogów regulacyjnych i standardów sprawozdawczości.

1.3.3. GOV-3 – UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT

Nadrzędną regulacją wewnętrzną w zakresie wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej WASKO S.A. jest Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej WASKO S.A.

Wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej nie są powiązane ze zrównoważonym rozwojem w systemie zachęt.

1.3.4. GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
a) Uwzględnienie należytej staranności w rządzeniu, strategii i modelu biznesowym	2.3, 3.1, 3.3
b) Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	2.2, 2.5, 3.2, 3.4, 3.5, 3.6,
c) Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania	2.3, 2.4, 2.12, 3.6, 3.7, 3.8,
d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania	2.3, 2.4, 2.12, 3.6, 3.7, 3.8,
e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	2.3, 2.4, 2.12, 3.6, 3.7, 3.8,

Tabela 1.10 Wymóg dotyczący ujawniania informacji GOV-4 – oświadczenie dotyczące należytej staranności

1.3.5. GOV-5 – ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Spółka wdrożyła system zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej, który obejmuje również sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESG). Funkcjonujący w Spółce system kontroli wewnętrznej skutecznie zabezpiecza organizację przed wystąpieniem zjawisk niepożądanych, zarówno w zakresie ochrony miejsc pracy, elektronicznej kontroli dostępu, jak i monitorowania ryzyk ekonomicznych, rachunkowych oraz związanych ze zrównoważonym rozwojem. Jego celem jest m.in. zapewnienie rzetelności, kompletności i zgodności raportowania z obowiązującymi regulacjami, w tym Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) oraz Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS).

Spółka wdrożyła i stosuje szereg procedur wewnętrznych, które zapewniają wiarygodność i przejrzystość danych w tym ESG, obejmujących:

1. Ochronę informacji – kontrola dostępu, zarządzanie danymi oraz polityka bezpieczeństwa informacji zgodna z normami ISO/IEC 27001:2022.
2. System wielopoziomowej weryfikacji danych – raportowanie ESG podlega kontroli na poziomie operacyjnym, zarządczym i audytorskim.
3. Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ) – zgodny z normami:
 - ISO 9001:2015 – zapewnienie jakości procesów raportowania,
 - ISO 14001:2015 – zgodność z zarządzaniem środowiskowym,
 - ISO/IEC 27001:2022 – zarządzanie bezpieczeństwem informacji.
4. Politykę analizy ryzyka,
5. Procedurę Analizy Ryzyka w obszarach ESG, która pozwala na ocenę wpływu poszczególnych czynników na działalność Spółki oraz efektywność zarządzania zrównoważonym rozwojem,
6. Audyt wewnętrzny i zewnętrzny – coroczne przeglądy przeprowadzane przez jednostkę certyfikującą, weryfikujące zgodność sprawozdawczości z wymogami regulacyjnymi.

Procedury ZSZ zapewniają skuteczną identyfikację, analizę i monitorowanie ryzyk na poziomie całej organizacji oraz jej poszczególnych komórek. Określają również działania prewencyjne i naprawcze, które należy podjąć w przypadku wystąpienia danego ryzyka.

Zarządzanie ryzykiem opiera się na jasno zdefiniowanych rolach i odpowiedzialnościach. Organizacja zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia swojego podejścia do zarządzania ryzykiem, aby skutecznie adaptować się do zmieniających się warunków rynkowych, technologicznych oraz regulacyjnych. Proces ten opiera się na trzech kluczowych filarach, które umożliwiają poprawę efektywności zarządzania ryzykiem:

- Regularna aktualizacja metod oceny ryzyka.
- Usprawnienia w monitorowaniu i raportowaniu ryzyk.
- Analiza efektywności działań mitygujących.

Ważnym w procesie analizy ryzyka ESG jest zrozumienie specyficznych okoliczności, w których funkcjonuje organizacja. Kluczowe jest uwzględnienie zarówno wewnętrznych, takie jak struktura i procesy firmy, jak i zewnętrznych czynników, w tym regulacji prawnych i oczekiwań interesariuszy, wpływających na działalność spółki. Wyniki identyfikacji, oceny i monitoringu ryzyk – zarówno finansowych, operacyjnych, jak i środowiskowych, społecznych oraz związanych z ładem korporacyjnym – są okresowo raportowane organom administracyjnym,

zarządzającym i nadzorującym. Zarząd otrzymuje raport, opracowywany przez komórkę odpowiedzialną za kontrolę wewnętrzną i zarządzanie ryzykiem, który zawierają przegląd kluczowych ryzyk, ocenę ich istotności, status działań kontrolnych oraz ewentualne rekomendacje naprawcze.

Rada Nadzorcza, za pośrednictwem Komitetu Audytu, zapoznaje się z informacjami o ryzykach na poziomie strategicznym, w tym ryzykach ESG, przynajmniej raz do roku w ramach przeglądu systemu kontroli wewnętrznej oraz corocznego raportowania w związku z zatwierdzeniem sprawozdań finansowych i niefinansowych.

System kontroli wewnętrznej w Spółce oparty jest na jasnym podziale kompetencji w zakresie podejmowania kluczowych decyzji gospodarczych. Kontrola ta prowadzona jest na bieżąco w ramach:

- Struktur organizacyjnych i kadry zarządzającej – weryfikacja i egzekwowanie zgodności procedur na poziomie operacyjnym. Za skuteczność i prawidłowość funkcjonowania procedur odpowiadają dyrektorzy i kierownicy poszczególnych jednostek organizacyjnych, którzy nadzorują swoje obszary działalności i wdrażają odpowiednie mechanizmy kontrolne,
- Pełnomocnika ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania – koordynowanie całego procesu zarządzania ryzykiem.
- Zarządu – wdrożenie i przestrzeganie Polityki zarządzania ryzykiem, ustalanie progów akceptowalności ryzyka oraz przegląd raportów dotyczących ryzyk przekraczających akceptowalny poziom odpowiedzialny,
- Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu – niezależna ocena i monitorowanie efektywności systemu kontroli wewnętrznej.

Wszystkie podmioty zaangażowane w system kontroli wewnętrznej działają w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, zapewniając bezpieczeństwo działalności Spółki, przejrzystość procesów oraz zgodność z regulacjami branżowymi i korporacyjnymi.

W ramach procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupa Kapitałowa WASKO zidentyfikowała kluczowe ryzyka mogące wpływać na jakość i rzetelność raportowanych informacji.

Poniżej przedstawiono główne ryzyka oraz strategie przyjęte w celu ich łagodzenia i minimalizowania potencjalnych skutków.

Główne ryzyka	Strategie łagodzenia
Niekompletność danych niefinansowych	Wdrożenie jednolitych szablonów i narzędzi raportowania dla wszystkich jednostek organizacyjnych; przeprowadzanie okresowych audytów danych ESG.
Ograniczone zasoby kadrowe i czasowe	Optymalizacja procesów, przypisanie dedykowanych zasobów do raportowania ESG.
Zmieniające się oczekiwania interesariuszy	Bieżący dialog z interesariuszami; analiza trendów ESG i oczekiwań rynkowych.
Opóźnienia w pozyskiwaniu danych	Ustalenie jasnych terminów raportowania i procedur eskalacji dla jednostek sprawozdawczych.
Ograniczona współpraca w łańcuchu wartości	Wzmacnianie wymagań w zakresie ESG wobec dostawców i partnerów.

Tabela 1.11 główne ryzyka oraz strategie przyjęte w celu ich łagodzenia

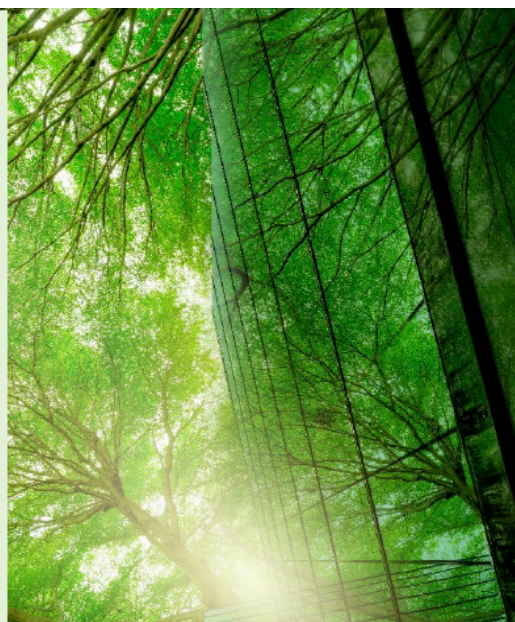
W kolejnych okresach sprawozdawczych Spółka planuje dalsze doskonalenie procesu identyfikacji ryzyk związanych ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju oraz formalizację podejścia do ich raportowania w tym rozwój narzędzi monitorowania skuteczności przyjętych strategii łagodzenia ryzyk w kolejnych okresach sprawozdawczych. Działania te obejmą doprecyzowanie częstotliwości raportowania, określenie zakresu tematycznego oraz jednoznaczne przypisanie odpowiedzialności za przygotowanie i przegląd informacji dotyczących ryzyk niefinansowych na poziomie operacyjnym i zarządczym.

Spółka zamierza również wprowadzić ustrukturyzowany proces przeglądu ryzyk ESG, z uwzględnieniem ich wpływu na realizację celów strategicznych oraz spójności z politykami zrównoważonego rozwoju. Raportowanie będzie odbywać się w cyklach okresowych – półrocznych lub rocznych – i obejmować kluczowe informacje dotyczące identyfikacji nowych ryzyk, zmiany w poziomie ich istotności oraz postępów w realizacji działań zaradczych.

Ponadto planowane jest ujednolicenie formy raportów kierowanych do Zarządu oraz Rady Nadzorczej, co pozwoli na efektywniejszy nadzór nad ryzykami niefinansowymi i ich powiązaniem z ryzykami strategicznymi i operacyjnymi. Celem tych działań jest zwiększenie przejrzystości, skuteczności i terminowości zarządzania ryzykiem ESG w ramach systemu kontroli wewnętrznej.

Dzięki wdrożonemu systemowi zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej, Spółka:

- zapewnia transparentność i rzetelność raportowania, w tym ESG,
- minimalizuje ryzyko błędów i niezgodności w raportach,
- wzmacnia zaufanie inwestorów, klientów i innych interesariuszy,
- przygotowuje się do nowych wymogów regulacyjnych i standardów ESG,
- optymalizuje procesy raportowania, co przekłada się na większą efektywność zarządzania zrównoważonym rozwojem,
- konsekwentnie podnosi jakość sprawozdawczości ESG, dostosowując się do rosnących wymagań rynkowych i regulacyjnych.



1.4. ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ESG

1.4.1. IRO-1 – OPIS PROCESU SŁUŻĄCEGO IDENTYFIKACJI I OCENIE ISTOTNYCH ODDZIAŁYWAŃ, RYZYKA I MOŻLIWOŚCI

W procesie przygotowania niniejszego sprawozdania przeprowadzono badanie istotności, mające na celu identyfikację kluczowych grup interesariuszy, priorytetowych zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz ryzyk ESG istotnych dla WASKO S.A. i całej Grupy Kapitałowej WASKO w całym łańcuchu wartości. Analiza ta stanowi fundament działań Spółki w obszarze zrównoważonego rozwoju, wspierając efektywne zarządzanie jej wpływem na otoczenie oraz umożliwiając rozpoznanie wyzwań i możliwości wynikających z transformacji w kierunku bardziej zrównoważonego modelu biznesowego.

Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z wymogami Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) oraz Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), co zapewnia pełną zgodność z międzynarodowymi standardami. Przyjęcie tych regulacji umożliwia transparentne raportowanie danych ESG, dostarcza rzetelnych informacji interesariuszom oraz wzmacnia wiarygodność organizacji wobec inwestorów i organów regulacyjnych.

Podczas analizy zastosowano zasadę podwójnej istotności (double materiality), co oznacza uwzględnienie dwóch równorzędnych perspektyw:

- Istotności wpływu – ocena, w jaki sposób działalność Grupy Kapitałowej WASKO oddziałuje na kluczowe zagadnienia zrównoważonego rozwoju, obejmujące aspekty środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego.
- Istotności finansowej – analiza wpływu poszczególnych zagadnień ESG na wyniki finansowe organizacji w perspektywie krótkoterminowej i długoterminowej, w tym ich wpływu na ryzyko operacyjne, reputacyjne i regulacyjne.

Analiza modelu biznesowego obejmowała identyfikację kluczowych elementów modelu działalności, w tym:

- strukturę Grupy Kapitałowej WASKO,
- strukturę sprzedaży w podziale na spółki,
- lokalizacje działalności/oddziały,
- rynki zbytu,
- usługi/ produkty/ segmenty,
- dostawcy i podwykonawcy,
- strukturę kosztów Grupy Kapitałowej WASKO - analiza w ujęciu finansowym,
- zatrudnienie.

W analizie istotności uwzględniono:

- segment/ zakres działalności,
- horyzont czasowy,
- zależności od zasobów,
- próg istotności,
- kategorię, skalę oraz zasięg wpływu.

Badanie objęło identyfikację kluczowych ryzyk i szans w obszarach Environmental (E), Social (S) i Governance (G) oraz ich znaczenia w całym łańcuchu wartości. Szczególny nacisk położono na:

- oczekiwania i potrzeby kluczowych grup interesariuszy,
- wpływ działalności Spółki na środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny,
- konsekwencje regulacyjne wynikające z dynamicznie zmieniającego się otoczenia prawnego,
- potencjalne korzyści i zagrożenia dla działalności biznesowej wynikające z trendów ESG.

Uzyskane wyniki stanowią podstawę do usprawnienia działań ESG, efektywniejszego zarządzania ryzykiem oraz bardziej przejrzystego raportowania wpływu organizacji na otoczenie. Przeprowadzone badanie umożliwiło identyfikację kluczowych obszarów działania, wspierając tym samym krótko-, średnio- i długoterminowy rozwój Grupy WASKO oraz jej zdolność do adaptacji w dynamicznie zmieniającym się środowisku biznesowym.

Celem badania było określenie kluczowych interesariuszy, najistotniejszych zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz ryzyk ESG w całym łańcuchu wartości. Lista analizowanych zagadnień została dostosowana do wymogów Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), w szczególności zgodnie z wytycznymi AR16 ESRS1.

W ramach badania zastosowano kompleksowe podejście analityczne i konsultacyjne, uwzględniające różnorodne metody zbierania i przetwarzania danych. Wykorzystano przegląd źródeł wewnętrznych, analizę dostępnych raportów branżowych oraz regulacyjnych, a także szczegółową ocenę kluczowych zagadnień ESG na podstawie danych pochodzących z różnych obszarów działalności Grupy Kapitałowej WASKO.

Przeprowadzono badania ankietowe zarówno wśród interesariuszy wewnętrznych, obejmujące pracowników i kadrę zarządzającą spółek należących do Grupy Kapitałowej WASKO, jak i wśród interesariuszy zewnętrznych. Ankiety skierowane do interesariuszy zewnętrznych objęły przedstawicieli instytucji finansowych, dostawców, partnerów biznesowych, klientów, organizacji branżowych, instytucji akademickich oraz społeczności lokalnych. Miały one na celu zebranie opinii i ocen dotyczących kluczowych zagadnień ESG.

Równolegle przeprowadzono rozmowy bezpośrednie z przedstawicielami wybranych grup interesariuszy, co pozwoliło na pogłębioną analizę ich oczekiwań i perspektyw. Dodatkowo zastosowano analizę matrycową wyników, umożliwiającą systematyczną identyfikację priorytetowych kwestii ESG oraz ich wzajemnych zależności.

W roku 2024 po raz pierwszy został przeprowadzony proces oceny podwójnej istotności, który miał na celu identyfikację istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z działalnością Grupy Kapitałowej WASKO, zarówno z perspektywy wpływu na otoczenie (materialność wpływu), jak i potencjalnych skutków finansowych (materialność finansowa). Wyniki tej analizy stanowiły podstawę do określenia obszarów wymagających ujawnienia w niniejszym sprawozdaniu, w tym standardów tematycznych ESRS uznanych za istotne. W kolejnych okresach sprawozdawczych proces ten będzie podlegał przeglądowi i aktualizacji, z uwzględnieniem zmian w działalności Grupy Kapitałowej WASKO, otoczeniu rynkowym oraz oczekiwaniach interesariuszy.

1.4.2. SBM-2 – INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

Grupa Kapitałowa WASKO przywiązuje dużą wagę do zarządzania relacjami z interesariuszami, uwzględniania ich oczekiwań oraz zapewniania równego dostępu do informacji. Kluczowym elementem tego procesu jest przejrzysta, otwarta i wielokanałowa komunikacja, umożliwiająca efektywne informowanie o podejmowanych działaniach oraz budowanie długoterminowych relacji opartych na wzajemnym zaufaniu.

W ramach dialogu z interesariuszami Spółka prowadzi regularne działania komunikacyjne, które pozwalają na bieżąco monitorować opinie i potrzeby poszczególnych grup, lepiej rozumieć ich oczekiwania oraz transparentnie informować o realizowanych inicjatywach. Istotnym elementem tego procesu jest analiza wpływu, która pozwala określić wzajemne zależności i znaczenie relacji z interesariuszami zarówno z perspektywy ich wpływu na działalność Spółki, jak i oddziaływania decyzji Grupy Kapitałowej WASKO na otoczenie.

Dbłość o skuteczną komunikację wpisuje się w proces należytej staranności, który pozwala na budowanie partnerskich relacji opartych na wspólnych wartościach. Stały dialog z interesariuszami przyczynia się do wzmacniania wzajemnego zaufania, sprawnej wymiany informacji oraz tworzenia trwałych, opartych na współpracy więzi.

Organy zarządzające są informowane o poglądach, potrzebach i oczekiwaniach interesariuszy za pośrednictwem zespołu ds. ESG, który odpowiada za koordynację działań w obszarze zrównoważonego rozwoju, w tym za komunikację z kluczowymi grupami interesariuszy – zarówno wewnętrznymi, jak i zewnętrznymi.

Zespół ds. ESG, na podstawie zebranych danych i analiz, przekazuje Zarządowi raporty oraz rekomendacje, uwzględniające m.in. wyniki badań opinii, uwagi zgłaszane przez pracowników, partnerów biznesowych, klientów czy społeczności lokalne. Informacje te wykorzystywane są również w procesie identyfikacji istotnych tematów ESG oraz ocenie ryzyk i szans.

W 2024 roku, w związku z pierwszym zastosowaniem Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), zespół ds. ESG uwzględnił perspektywę interesariuszy w procesie oceny podwójnej istotności, a wyniki tej analizy zostały zaprezentowane organom zarządzającym.

Na podstawie przeprowadzonych analiz Grupy Kapitałowej WASKO wyodrębniło kluczowe grupy interesariuszy, istotne dla modelu biznesowego i dalszego rozwoju Spółki. Dla każdej z tych grup dostosowano odpowiednie kanały komunikacji, zapewniając ich skuteczność i adekwatność do specyfiki oczekiwań. W ramach mapy interesariuszy określono także najlepsze metody dialogu, które pozwalają na efektywne uwzględnianie ich perspektywy w działalności Spółki. Grupa Kapitałowa WASKO nieustannie doskonali swoje podejście do zarządzania relacjami, angażując interesariuszy w procesy decyzyjne oraz uwzględniając ich opinie w kształtowaniu kierunków rozwoju organizacji.

Istotni interesariusze	Sposób zaangażowania	Poruszany cel i temat
Pracownicy i współpracownicy	- Rozmowy bezpośrednie - System komunikacji wewnętrznej (intranet, MS Teams, ankiety wewnętrzne) - Mailingi informacyjne - Strona internetowa - Szkolenia i webinaria - Media społecznościowe - Raporty zrównoważonego rozwoju	- Warunki pracy, stabilność i atrakcyjność zatrudnienia - Budowanie świadomości na temat zrównoważonego rozwoju - Szkolenia i rozwój kompetencji. - Zwiększanie zaangażowania pracowników - Standardy bezpieczeństwa i dobre praktyki BHP - Prorodzinna polityka kadrowa
Dostawcy	- Bieżący kontakt i współpraca przez cały rok - Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji - Media społecznościowe - Udział w badaniu istotności ESG (kwestionariusz)	- Warunki handlowe i terminowość płatności - Dzielenie się wiedzą i dobrymi praktykami - Budowanie długofalowych relacji biznesowych opartych na wzajemnym zaufaniu - Transparentność i uczciwość relacji handlowych
Partnerzy biznesowi, klienci	- Regularna komunikacja w ramach współpracy - Spotkania bezpośrednie - Udział w wydarzeniach branżowych, konferencjach, newslettery - Raporty okresowe i zrównoważonego rozwoju - Udział w badaniu istotności ESG (kwestionariusz)	- Przejrzyste i uczciwe zasady współpracy - Innowacje w obszarze zrównoważonego rozwoju - Transparentność działań
Instytucje finansowe	- Korporacyjna strona internetowa https://www.wasko.pl/inwestor/ - Bezpośrednie spotkania i telekonferencje - Raporty bieżące i okresowe oraz raporty zrównoważonego rozwoju - Spotkania bezpośrednie - Udział w badaniu istotności ESG (kwestionariusz)	- Wyniki finansowe - Zgodność z regulacjami prawnymi

Inwestorzy/akcjonariusze/ Instytucje nadzorujące	- Korporacyjna strona internetowa https://www.wasko.pl/inwestor/ - Raporty bieżące i okresowe. - Walne Zgromadzenie - Akcjonariuszy - Sprawozdania niefinansowe - Spotkania bezpośrednie - Udział w konferencjach branżowych	- Działania w obszarze ESG - Wyniki spółki - Transparentna i aktywna komunikacja - Terminowość i jakość raportowanych dokumentów korporacyjnych
Otoczenie społeczne	- Współpraca i kontakt podczas realizacji programów społecznych - Lokalne konferencje - Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji - Media społecznościowe	- Budowanie relacji i zaangażowanie z organizacjami - Tworzenie miejsc pracy

Tabela 1.12 Kluczowi Interesariusze oraz kanały komunikacji

1.4.3. ISTOTNE WPŁYWY ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU SBM-3

Przeprowadzone badanie istotności wskazało kluczowe zagadnienia, które w znaczący sposób wpływają na działalność Grupy Kapitałowej (istotność finansowa) lub na które Grupa ma istotny wpływ (istotność wpływu). Każda z tych kwestii odgrywa rolę w kształtowaniu strategii biznesowej oraz zrównoważonego rozwoju, wpływając na różne etapy łańcucha wartości – od dostawców, przez działalność operacyjną, po klientów i społeczność.

Tabela poniżej przedstawia istotne zagadnienia ESG, zidentyfikowane w badaniu istotności, w odniesieniu do łańcucha wartości, w ujęciu wpływu organizacji na otoczenie oraz wpływu czynników ESG na działalność Grupy Kapitałowej WASKO S.A.

Zagadnienie ESG	Zagadnienie identyfikowane w badaniu istotności	Wpływ	Łańcuch wartości
E1 ZMIANA KLIMATU	Adaptacja do zmiany klimatu	Zmiana klimatu ma obecnie ograniczony wpływ na Grupę Kapitałową WASKO. Zarządzanie zagadnieniami związanymi ze zmianą klimatu realizowane jest m.in. poprzez przyjęte polityki (m.in. Polityka Środowiskowa)	Upstream, Grupa Kapitałowa WASKO, Downstream
	Łagodzenie zmiany klimatu	Wpływ Grupy Kapitałowej WASKO. na zmianę klimatu przejawia się w redukcji śladu węglowego produktów, która osiągana jest poprzez wzrost zużycia Energii OZE używanych do świadczenia usług informatycznych oraz funkcjonowania Data Center.	Grupa Kapitałowa WASKO,
	Energia	Zużycie energii dotyczy podstawowej działalności Grupy Kapitałowej WASKO, tzn. usług informatycznych oraz usług Data Center będących procesami energochłonnymi. Energia jest wykorzystywana głównie na potrzeby działania infrastruktury informatycznej oraz systemów do zarządzania i utrzymania DataCenter.	Upstream, Grupa Kapitałowa WASKO, Downstream
E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	Odpady	Technologia IT i działalność serwisowa Grupy Kapitałowej WASKO generują odpady w postaci zużytego sprzętu. Konserwacja Data Center wydłuża żywotność serwerów, a ponowne wykorzystanie sprawnych urządzeń przez pracowników redukuje odpady. Efektywne zarządzanie cyklem życia sprzętu jest kluczowe dla Grupy Kapitałowej WASKO i wspiera gospodarkę o obiegu zamkniętym.	Upstream, Grupa Kapitałowa WASKO, Downstream
	Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	Grupa Kapitałowa WASKO stawia na zrównoważone zarządzanie zasobami i gospodarkę o obiegu zamkniętym, minimalizując odpady, zgodnie z Polityką Środowiskową. Procedury obejmują m.in. wybór kwalifikowanych dostawców, co pozwala na efektywne wykorzystanie energii, wody i paliw.	Upstream, Grupa Kapitałowa WASKO, Downstream

	Wpływy zasobów związane z produktami i usługami	Grupa Kapitałowa WASKO wdraża system zarządzania cyklem życia sprzętu elektronicznego, obejmujący serwisowanie, ponowne wykorzystanie, odzysk sprawnych komponentów oraz odpowiedzialną utylizację. Minimalizuje to odpady i wspiera gospodarkę o obiegu zamkniętym. Dodatkowo w firmie prowadzona jest segregacja odpadów u źródła w wyznaczonych miejscach.	Upstream, Grupa Kapitałowa WASKO, Downstream
S1 OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich. Różnorodność	Grupa Kapitałowa dba o pracowników, przestrzegając standardów równego traktowania i transparentnych zasad rekrutacji. Regulaminy obejmują politykę płacową, a wynagrodzenia zależą od kompetencji i doświadczenia, niezależnie od płci czy pochodzenia. Grupa Kapitałowa WASKO skupia się na procedurach dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa, ochronie praw pracowniczych, przeciwdziałaniu dyskryminacji i mobbingowi oraz wdrażaniu odpowiednich polityk i regulacji.	Grupa Kapitałowa WASKO,
	Warunki pracy		
S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	Inne prawa związane z pracą	Grupa Kapitałowa WASKO, pośrednio wpływa na pracowników w łańcuchu wartości, kształtując standardy współpracy z dostawcami i podwykonawcami. Świadoma tego wpływu, wymaga m.in. przestrzegania polityki postępowania z kontrahentami Grupa Kapitałowa WASKO, promując odpowiedzialne praktyki biznesowe.	Upstream, Downstream
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich.		
	Warunki pracy w łańcuchu wartości		
S4 KONSUMENTY I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Grupa oddziałuje na użytkowników końcowych i klientów poprzez swoje rozwiązania technologiczne, zapewniając bezpieczeństwo produktów i ochronę prywatności w usługach IT i przetwarzania danych. Stosuje ciągłą ocenę bezpieczeństwa oraz standardy gwarantujące dostępność, integralność, poufność i autentyczność danych, zapewniając najwyższą jakość usług dla klientów.	Downstream
	Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych (Dostęp do informacji (wysokiej jakości), prywatność)		
G1 PRAKTYKI BIZNESOWE	Kultura korporacyjna	Grupa Kapitałowa WASKO kształtuje swoje oddziaływanie w obszarze praktyk biznesowych poprzez dbałość o kulturę korporacyjną, stosowanie Kodeksu Etyki, zarządzanie relacjami z dostawcami oraz wdrożone polityki ochrony sygnalistów, antykorupcyjnej i transparentności biznesowej. Ponadto, Grupa Kapitałowa WASKO wzmacnia swój wpływ na ład korporacyjny poprzez przyjęty model zarządzania, który znajduje odzwierciedlenie w politykach zgodnych z najwyższymi standardami etycznymi i zasadami zrównoważonego rozwoju.	Upstream, Grupa Kapitałowa WASKO, Downstream
	Ochrona sygnalistów		Grupa Kapitałowa WASKO,
	Korupcja i przekupstwo		Upstream, Grupa Kapitałowa WASKO, Downstream
	Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji, w tym szkolenie		Grupa Kapitałowa WASKO,
	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		Upstream, Downstream

Tabela 1.13 Istotne zagadnienia ESG, zidentyfikowane w badaniu istotności, w odniesieniu do łańcucha wartości

1.4.4. SBM-3 – ISTOTNE ODDZIAŁYWANIE, RYZYKO

W ramach przeprowadzonego badania istotności oraz analizy scenariuszowej zidentyfikowano kluczowe ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem, przypisane do poszczególnych obszarów Environmental (E), Social (S) i Governance (G). Dokładna analiza tych czynników oraz skuteczne zarządzanie nimi pozwalają nie tylko minimalizować potencjalne zagrożenia, ale również aktywnie przeciwdziałać ich negatywnym skutkom.

Efektywne zarządzanie ryzykami ESG przyczynia się do zwiększenia bezpieczeństwa operacyjnego, umożliwia podejmowanie bardziej świadomych i adekwatnych decyzji biznesowych, a także wspiera spójną i konsekwentną realizację strategicznych celów organizacji. W dłuższej perspektywie przekłada się to na wzrost

stabilności i odporności przedsiębiorstwa, umacnia zaufanie interesariuszy oraz tworzy solidne fundamenty dla długoterminowego, zrównoważonego rozwoju.

Istotne ryzyka ESG	Opis ryzyka/przyczyna	Sposób zarządzania ryzykiem
E - environmental		
Znaczący wzrost cen energii elektrycznej	Brak analizy zużycia energii i zmian w zapotrzebowaniu w Grupie Kapitałowej WASKO,	Analiza zapotrzebowania Grupy Kapitałowej WASKO, na energię, jej redukcja poprzez energooszczędne urządzenia, inwestycje w OZE (fotowoltaika w Gliwicach, Katowicach, Warszawie, Piekarach Śląskich) oraz długoterminowe umowy na energię odnawialną
Niewłaściwe zarządzanie emisjami i śladem węglowym	Rosnące wymogi prawne i oczekiwania partnerów wobec pełnego raportowania emisji gazów cieplarnianych przez Grupę Kapitałową WASKO	Staranność w zbieraniu danych i obliczeniach emisji w Grupie Kapitałowej WASKO. W celu redukcji śladu węglowego Grupa inwestuje w ekoflotę, posiadając obecnie 3 pojazdy zeroemisyjne
Niska efektywność energetyczna	Brak inwestycji w nowoczesne technologie mogące zmniejszyć zużycie energii, brak monitoringu zużycia	Inwestycje w technologie oszczędzające energię
Emisja zanieczyszczeń w wyniku awarii	Rozszczelnienie systemów klimatyzacji w budynkach biurowych i w samochodach służbowych. Sytuacje awaryjne (pożar, wybuch) w pomieszczeniach serwisowych, magazynowych lub biurowych	Regularne serwisy klimatyzacji oraz instalacji wewnętrznych w budynkach biurowych zgodnie z wymogami prawnymi oraz kontrole instalacji w samochodach służbowych przez uprawnione firmy serwisowe, z którymi są podpisane umowy. Prowadzenie szkoleń dla pracowników celem zapoznania z zagrożeniami i prawidłowym postępowaniem na stanowisku pracy i w sytuacji zagrożenia.
S - social		
Ryzyko trudności w pozyskaniu i utrzymaniu kadry o wąskiej specjalizacji i unikalnych kompetencjach	Konieczność zapewnienia specyficznych, wysokich albo wąskich specjalizacji w związku z prowadzonymi projektami w Grupie Kapitałowej WASKO	Właściwa polityka szkoleniowa i płacowa, wdrożenie ścieżek rozwoju zawodowego skutkującego posiadania przez pracowników wysokich kompetencji i nabywania nowych umiejętności
Ryzyko trudności w pozyskaniu i utrzymaniu kadry o unikalnych kompetencjach i wąskiej specjalizacji	Naturalna wymiana kadry (odejścia na emeryturę), brak dialogu z pracownikami, nieodpowiednia polityka wynagrodzeń i benefitów, konkurencja ciekawszych projektów IT na rynku pracy oraz wypalenie zawodowe	Wdrożenie programów sukcesji, atrakcyjne wynagrodzenia, szkolenia i pakiet benefitów. Rozwój angażującego środowiska pracy oraz motywującego systemu wynagrodzeń i programów rozwojowych
Ryzyko przekroczenia budżetu osobowego, czyli ryzyko związane z potrzebą zatrudnienia pracownika za większą kwotą niż zabudżetowana wynikająca z presji płacowej pracowników lub wynikająca z braku wykwalifikowanych pracowników na rynku pracy. Nieplanowane w budżecie zatrudnienia pracowników	Inflacja, podwyżki cen, oczekiwania pracowników w związku z podniesieniem kwot minimalnego wynagrodzenia, wzrost przeciętnego wynagrodzenia i idące z tym oczekiwania pracowników. Rynek - i zmiany wynagrodzeń jakie dyktuje branża	Coroczne budżetowanie / tworzenie odpowiednich rezerw w budżecie wynagrodzeń w celu finansowania podwyżek
Wypadki w pracy	Nieuwaga pracownika, zła organizacja procesu pracy, nieostrożność i niedbalstwo, brak właściwego przeszkolenia, niewłaściwe używanie narzędzi i maszyn, nadmierny wysiłek fizyczny, niewłaściwa organizacja pracy, brak odpowiednich procedur i regulacji, złe warunki pogodowe i środowiskowe.	Dbanie o dobry stan techniczny budynków i obejścia, dobrze utrzymany sprzęt techniczny, odpowiednia odzież ochronna i środki ochrony indywidualnej, szkolenie pracowników - ponoszenie świadomości pracownikom, przestrzeganie przepisów i zasad BHP

Ryzyko wystąpienia sytuacji naruszenia prawa do godności osobistej, niedyskryminacji w zatrudnieniu/dostępie do awansu, podwyżki i szkoleń, godziwego wynagrodzenia, równego wynagrodzenia za pracę równej wartości, płatnego urlopu, wypoczynku i czasu wolnego, życia rodzinnego.	Niewłaściwa polityka w zakresie wynagrodzeń, słaby dialog w zakresie realizacji oczekiwań pracowników, brak ścieżek rozwoju zawodowego	Przestrzeganie wszystkich przepisów zawartych w Kodeksie Pracy. Wdrożenie Polityki zgłaszania nieprawidłowości, Politykę Antymobbingową i Antydyskryminacyjną, Standardy Ochrony Młodzieńców realizujących praktyczną naukę zawodu i staże uczniowskie. Prowadzone są regularne szkolenia pracowników mające na celu zwiększenie świadomości pracowników związanych z wystąpieniem możliwych naruszeń. W celu określenia jednolitych i przejrzystych zasad wspierania rozwoju pracowników oraz prowadzenia rekrutacji w GK zostały wdrożone odpowiednie regulacje (Regulamin podnoszenia kwalifikacji, Regulamin Otwartej i Transparentnej Rekrutacji) W zakresie zasad ustalania wynagrodzeń obowiązuje Regulamin Wynagradzania i premiowania.
G - governance		
Ryzyko wystąpienia łapownictwa i korupcji	Grupa jako duża organizacja z znacznym majątkiem i umowami o dużej wartości, jest narażona na korupcję, co może skutkować nieoptymalnymi decyzjami, pogorszeniem wyników i stratami wizerunkowymi	Stosowanie Polityki Antykorupcyjnej, regularna analiza ryzyka i wdrażanie środków zapobiegawczych, takich jak Kodeks Etyki i wielostopniowa akceptacja decyzji. Podnoszenie świadomości pracowników poprzez szkolenia oraz jasne, dostępne procedury
Ryzyko nieuprawnionego dostępu stron trzecich do danych poufnych przedsiębiorstwa i wrażliwych informacji klientów	Grupa Kapitałowa WASKO, zarządzająca dużymi bazami danych i informacjami wrażliwymi, posiada komórki ds. bezpieczeństwa, w tym Inspektora Ochrony Danych, oraz stosuje procedury monitorowania i analizy ryzyka naruszeń	Utrzymanie ograniczonego dostępu z zewnątrz do zasobów informatycznych i baz danych, dbałość o aktualność i bezpieczeństwo użytkowanego oprogramowania, odpowiedni poziom wiedzy pracowników, którzy są odpowiedzialni za cyberbezpieczeństwo, bieżący monitoring zagrożeń zewnętrznych, bieżąca aktualizacja zabezpieczeń
Ryzyko wizerunkowe	Ryzyko negatywnej oceny działań Grupy przez interesariuszy, a co za tym idzie ryzyko negatywnych publikacji odnośnie spółek Grupy w mediach tradycyjnych i social mediach	Stały monitoring rynku, cykliczne badania satysfakcji klientów, analiza publikacji w mediach, działania naprawcze oraz kontrola mediów społecznościowych w celu eliminacji negatywnych zjawisk i fałszywych informacji
Ryzyko związane z podjęciem współpracy z niepożądanym dostawcą	Współpraca z niepożądanym dostawcą grozi ryzykiem braku wiarygodności, niezgodności z przepisami lub niskiej jakości usług, wynikającym z niewłaściwego procesu wyboru	Grupa Kapitałowa WASKO oczekuje od Kontrahentów przestrzegania Polityki Postępowania i wymaga oświadczeń o jej respektowaniu przed współpracą, co zabezpiecza model biznesowy i wzmacnia reputację Grupy
Ryzyko związane z etyką biznesu	Budowanie wizerunku firmy godnej zaufania, odpowiedzialnej, transparentnej i wiarygodnej	Ryzyko minimalizowane m.in. poprzez stosowanie etycznych zachowań w trakcie działalności, w szczególności dzięki wprowadzonemu Kodeksowi Etyki i wdrożonej Polityce Antykorupcyjnej oraz doskonaleniu procesów należytej staranności
Ryzyko związane z praktykami w zakresie płatności	Ryzyka związane z dostawcami i partnerami to możliwe zakłócenia łańcucha dostaw, utrata płynności, wiarygodności Grupy, dodatkowe koszty z opóźnień w płatnościach i utrata partnerów biznesowych	Monitoring ryzyka poprzez stosowanie się do wewnętrznych zasad regulowania zobowiązań i windykacji należności. Realizacja projektu związanego z nowym modelem windykacji, wyodrębnieniem dedykowanych stanowisk odpowiedzialnych za regulowanie zobowiązań i windykowanie należności

Ryzyko wykrycia w organizacji działań niepożądanych, nieetycznych	Grupa przeciwdziała nieprawidłowościom i chroni osoby zgłaszające naruszenia w dobrej wierze, dotyczące nielegalnych lub nieetycznych działań, wymagających odpowiednich reakcji	Stosowanie Procedury Zgłaszania Nieprawidłowości, monitorowanie działań (audyty, analiza ryzyka), cykliczne szkolenia, jasne zasady etyczne, otwarta komunikacja bez obaw o represje oraz klarowne konsekwencje za naruszenia
---	--	---

Tabela 1.14 Opis istotnych ryzyk w Grupie Kapitałowej WASKO

1.5. MIERNIKI I CELE

Grupa Kapitałowa WASKO wdraża mierniki MDR-M (Management Disclosure Requirements – Metrics) jako kluczowe narzędzie monitorowania i raportowania postępów w realizacji celów zrównoważonego rozwoju (ESG). Wskaźniki te umożliwiają systematyczną ocenę wpływu działalności Spółki na środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny, zapewniając transparentność i zgodność z międzynarodowymi regulacjami, takimi jak CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) oraz ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Zakres mierników MDR-M stosowanych w Grupie Kapitałowej WASKO.

Grupa Kapitałowa WASKO stosuje mierniki ilościowe i jakościowe, które obejmują kluczowe aspekty ESG:

1. Aspekty środowiskowe (E - Environmental)

- Całkowita emisja gazów cieplarnianych (GHG) – monitorowanie i raportowanie emisji CO₂e (Zakres 1, 2, 3) wynikającej z działalności operacyjnej Spółki.
- Zużycie energii i udział energii odnawialnej – analiza efektywności energetycznej, w tym wdrażanie inicjatyw zwiększających wykorzystanie energii z OZE.
- Gospodarka odpadami i recykling – monitorowanie ilości wytwarzanych odpadów oraz stopnia ich ponownego wykorzystania.
- Zużycie wody i efektywność zarządzania zasobami wodnymi – raportowanie zużycia oraz podejmowanie działań na rzecz jego optymalizacji.

2. Aspekty społeczne (S - Social)

- Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) – liczba wypadków przy pracy, wskaźniki absencji oraz wdrożone działania prewencyjne.
- Różnorodność i inkluzywność – odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych, polityka równości szans oraz programy wspierające różnorodność w miejscu pracy.
- Programy rozwojowe dla pracowników – liczba godzin szkoleń na pracownika oraz zakres programów podnoszących kwalifikacje.
- Relacje z dostawcami i społecznościami lokalnymi – monitorowanie wpływu działalności Grupy Kapitałowej WASKO na otoczenie oraz współpraca z interesariuszami.

3. Aspekty ładu korporacyjnego (G - Governance)

- Struktura zarządzania i nadzoru – udział niezależnych członków w Radzie Nadzorczej oraz zgodność z zasadami ładu korporacyjnego.
- Mechanizmy przeciwdziałania korupcji – liczba zgłoszonych przypadków naruszeń i skuteczność wdrożonych procedur antykorupcyjnych.

- Przejrzystość wynagrodzeń – raportowanie polityki wynagrodzeń kadry zarządzającej oraz zgodności z regulacjami dotyczącymi transparentności finansowej.
- Zgodność z regulacjami ESG – liczba audytów i ocen zgodności przeprowadzonych w zakresie wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju.

Grupa Kapitałowa WASKO monitoruje skuteczność przyjętych polityk w obszarze zrównoważonego rozwoju poprzez regularną ocenę realizacji celów operacyjnych i wskaźników efektywności (KPI) przypisanych do danej polityki oraz raportowanie wyników do organów zarządzających. Każda polityka posiada określone cele jakościowe i/lub ilościowe, których realizacja jest poddawana okresowym przeglądom. W przypadku wykrycia niezgodności lub odchyleń, podejmowane są działania korygujące lub aktualizowane są założenia polityki.

Dodatkowo, skuteczność polityk jest analizowana na podstawie:

- wyników audytów wewnętrznych,
- zgłoszeń od interesariuszy,
- danych pochodzących z systemów zarządzania (np. incydenty, skargi, wyniki szkoleń),
- oraz efektów realizacji strategii ESG.

Wnioski z monitoringu stanowią podstawę do aktualizacji polityk oraz rekomendacji dla Zarządu i Rady Nadzorczej w zakresie dalszych działań w danym obszarze. Proces ten wspiera zachowanie spójności między politykami a rzeczywistą praktyką działania Grupy Kapitałowej WASKO.

1.6. IRO-2 – WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Tabela zgodności z ESRS [IRO-2]:

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIEŃ INFORMACJI		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia 41 oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	1.1
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1
GOV- 1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.3.1, 4.1
GOV- 2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.3.2
GOV- 3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.3.3, 2.1
GOV- 4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.3.4
GOV- 5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.3.5
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.2

SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.4.2
SBM-3	Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.4.3; 1.4.4, 3.3.3, 2.3
IRO- 1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	1.4.1; 2.4; 2.13
IRO- 2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.6
ESRS E1 ZMIANA KLIMATU		
ESRS E1-1	Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.2
ESRS E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.5
ESRS E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.6
ESRS E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.7
ESRS E1-5	Zużycie energii i koszty energetyczny	2.8
ESRS E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.9
ESRS E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	2.10
ESRS E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	2.11
ESRS E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem	2.12
ESRS E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM		
ESRS E5- 1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.14
ESRS E5- 2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.15
ESRS E5- 3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.16
ESRS E5- 4	Wpływy zasobów	2.17
ESRS E5- 5	Wyptywy zasobów	2.18
ESRS E5- 6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.19
ESRS S1 WŁAŚNI PRACOWNICY		

ESRS S1- 1	Polityki związane z własną siłą roboczą	3.1.3
ESRS S1- 2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania	3.1.4.
ESRS S1- 3	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	3.1.5
ESRS S1- 4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	3.1.6
ESRS S1- 5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	3.1.7
ESRS S1- 6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1.8
ESRS S1- 7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	3.1.9
ESRS S1- 8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	3.1.10
ESRS S1- 9	Wskaźniki różnorodności	3.1.11
ESRS S1- 10	Odpowiednie płace	3.1.12
ESRS S1- 11	Ochrona socjalna	3.1.13
ESRS S1- 12	Osoby z niepełnosprawnościami	3.1.14
ESRS S1- 13	Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	3.1.15
ESRS S1- 14	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1.16
ESRS S1- 15	Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	3.1.17
ESRS S1- 16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1.18
ESRS S1- 17	Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka	3.1.19
ESRS S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI		
ESRS S2- 1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	3.2.2
ESRS S2- 2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań	3.2.3
ESRS S2- 3	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	3.2.4

ESRS S2- 4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	3.2.5
ESRS S2- 5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	3.2.6
ESRS S4 KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI		
ESRS S4- 1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.3.4
ESRS S4- 2	Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.3.5
ESRS S4- 3	Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	3.3.6
ESRS S4- 4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	3.3.7
ESRS S4- 5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	3.3.8
ESRS G1 PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ		
ESRS G1- 1	Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna	4.2
ESRS G1- 2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami	4.5
ESRS G1- 3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	4.6
ESRS G1- 4	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	4.7
ESRS G1- 5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	4.8
ESRS G1- 6	Praktyki płatnicze	4.9

Tabela 1.15 Tabela zgodności z ESRS [IRO-2]



WASKO[®]

2

ROZDZIAŁ 2

ŚRODOWISKO

2. ŚRODOWISKO

Zarządzanie wpływem na środowisko

Grupa Kapitałowa WASKO w trosce o zachowanie równowagi pomiędzy dynamicznym rozwojem firmy a odpowiedzialnością za środowisko naturalne, prowadzi działalności w sposób odpowiedzialny i zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju.

- Wdrożony został System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą ISO 14001:2015,
- Przyjęto i stosuje się Politykę Środowiskową Grupy Kapitałowej WASKO,
- Monitorowane są zasoby energochłonne w celu sukcesywnej redukcji zapotrzebowania energetycznego,
- Prowadzone są inwestycje w odnawialne źródła energii oraz wdrażane inicjatywy zmniejszających zużycie zasobów naturalnych, zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ),
- Klientom oferowane są produkty światowych liderów rynku IT zapewniające stabilne i nowoczesne technologie.

Grupa Kapitałowa WASKO gwarantuje ochronę środowiska naturalnego poprzez skuteczny i ciągle doskonalony system zarządzania środowiskowego, zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001:2015. Określone zostały zasady w zakresie postępowania zarządzania środowiskowego, a także prowadzona jest kontrola zgodności działań z aktualnymi przepisami prawa oraz oczekiwaniami interesariuszy. W ten obszar wpisuje się również zatwierdzona przez Zarząd Polityka Środowiskowa dla Grupy Kapitałowej WASKO.

Grupa Kapitałowa WASKO dostarcza klientom produkty i usługi najwyższej jakości, a posiadany certyfikat zarządzania środowiskowego stanowi potwierdzenie zaangażowania w odpowiedzialne prowadzenie biznesu. Działania te budują zaufanie wśród partnerów biznesowych, szczególnie w obszarach takich jak świadczenie usług Data Center, usług programistycznych oraz w zakresie wpływu działalności na środowisko - w tym użytkowania instalacji, zużycia zasobów energetycznych i paliwowych.

Grupa Kapitałowa WASKO identyfikuje, że różnice w oddziaływaniu na środowisko wywieranym pomiędzy poszczególnymi Spółkami - w zakresie zużycia energii, surowców, wody, emisji do atmosfery, odpadów itd. - są nieistotne, z wyjątkiem, usług Data Center realizowanych przez Spółkę zależną COIG S.A. We wszystkich spółkach Grupy kluczowa kadra kierownicza dokłada wszelkiej staranności, by minimalizować negatywny wpływ działalności na środowisko, a inwestycje w tym zakresie przyczyniają się zarówno do redukcji kosztów, jak i ograniczenia oddziaływania na środowisko naturalne.

Niezależnie od podejmowanych wewnętrznie działań istotnym czynnikiem, zewnętrznym wpływającym na działalność są zmiany klimatyczne, prowadzące do globalnego ocieplenia. Zjawisko to zakłóca porównywalność danych w poszczególnych obszarach monitorowanych przez Grupę.

Działania na rzecz klimatu

Grupa Kapitałowa WASKO przywiązuje dużą wagę do minimalizowania wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne, w szczególności do przeciwdziałania zmianom klimatu. Oddziaływanie Grupy Kapitałowej WASKO na zmianę klimatu dotyczy głównie emisji gazów cieplarnianych pochodzących ze zużycia energii elektrycznej oraz paliw w działalności operacyjnej – przede wszystkich w obszarze usług Data Center, a w mniejszym zakresie w ramach usług informatycznych. W ramach realizowanej polityki, Grupa Kapitałowa podejmuje szereg działań proekologicznych. Wśród nich znajdują się m.in. projekty fotowoltaiczne służące

zaspokajaniu wewnętrznych potrzeb energetycznych, rozbudowa floty pojazdów o samochody hybrydowe i elektryczne, a także budowa systemu informatycznego umożliwiającego bieżący monitoring oraz zwiększanie efektywności pracy farm fotowoltaicznych.

2.1. ESR5 2 GOV-3 UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT

Nadrzędną regulacją wewnętrzną w zakresie wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej WASKO S.A. jest Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej WASKO S.A.

Wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej nie są powiązane ze zrównoważonym rozwojem w systemie zachęt.

2.2. E1-1 – PLAN TRANSFORMACJI NA POTRZEBY ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU

Grupa Kapitałowa WASKO jest w pierwszym roku raportowania (za 2024 rok) i w związku z tym, nie przyjęła planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu. Taki plan uwzględnia przejście na zrównoważoną gospodarkę i ograniczenie globalnego ocieplenia do 1,5°C zgodnie z porozumieniem paryskim oraz z celem, jakim jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. Podjęcie prac nad opracowaniem planu przejścia niewykluczone, że będzie realizowane w następnych latach.

W dotychczasowej działalności Grupa Kapitałowa WASKO swoimi działaniami sukcesywnie zmniejsza zużycie energii pochodzącej z węgla, zwiększając jednocześnie udział energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii (OZE). Przyjęto Politykę Środowiskową dla Grupy Kapitałowej WASKO, w której zadeklarowano m.in. ograniczanie negatywnego wpływu prowadzonej działalności na środowisko i klimat, a także uwzględnianie kwestii środowiskowych przy podejmowaniu decyzji biznesowych. W roku 2024:

- rozbudowano własne instalacje fotowoltaiczne poprzez uruchomienie nowej instalacji w Katowicach (ul. Mikołowska), która dołączyła do wcześniejszych zrealizowanych projektów w Gliwicach (ul. Berbeckiego, 2023 rok), w Warszawie (ul. Płowiecka, 2023 rok), w Piekarach Śląskich (ul. Inwalidów Wojennych, 2017 rok, zmodernizowana w 2023 roku).
- zrealizowano wymianę floty samochodowej, obejmującą zakup 29 nowych samochodów, w tym spalinowych i zeroemisyjnych.
- rozpoczęto realizację projektu Kompleksowe Centrum Cyberbezpieczeństwa w COIG S.A., którego elementem jest m.in. wymiana serwerów na bardziej efektywnie energetycznie rozwiązania oraz doposażono system zasilania awaryjnego o magazyn paliw.

W następnych miesiącach planowane są kolejne działania, w tym prace budowlane w COIG S.A. polegające na modernizacji elewacji i wymianie okien na bardziej energooszczędne.

Obecnie Grupa Kapitałowa korzysta z własnych instalacji fotowoltaicznych o łącznej mocy produkcji energii elektrycznej przekraczającej 175 KWh. Dodatkowo w roku 2024 wykorzystywana była energia elektryczna pochodząca od certyfikowanych, audytowanych przez PTCE producentów energii ekologicznej. Certyfikat potwierdza zakup zielonej energii w ilości 913,4706 MWh, co stanowiło ponad 23 % całkowitego zużycia w roku 2024 energii elektrycznej.

2.3. ESRS 2 SBM-3 – ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA, RYZYKO I MOŻLIWOŚCI ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

Wpływ Grupy Kapitałowej na zmianę klimatu przejawia się przede wszystkim w następujących obszarach:

- działalność biznesowa: emisje gazów cieplarnianych związanych ze zużyciem paliw i energii w związku z funkcjonowaniem obiektów Grupy,
- logistyka: emisje związane z realizacją zleceń, podróżami służbowymi oraz dojazdami pracowników do pracy.

Ryzyka związane ze zmianą klimatu

Za 2024 roku przeprowadzana została identyfikacja i analiza ryzyk i szans związanych z wpływem działalności Grupy Kapitałowej WASKO na klimat.

Energia wykorzystywana jest przede wszystkim do utrzymania infrastruktury IT oraz systemów zarządzania i eksploatacji Data Center. Kluczowym obszarem pozostaje zużycie energii, szczególnie w obszarach usług informatycznych i Data Center charakteryzujących się wysoką energochłonnością. Energia jest wykorzystywana przede wszystkim do utrzymania infrastruktury IT oraz systemów zarządzania i eksploatacji Data Center.

Optymalizacja zużycia energii w Grupie Kapitałowej WASKO, dzięki prowadzeniu własnych działań inwestycyjnych w źródła energii odnawialnej (wzrost udziału OZE w postaci własnych instalacji fotowoltaicznych, a także podejmowaniu działań zmierzających do ograniczenia zużycia energii (wymiana urządzeń energochłonnych na energooszczędne), otwiera nowe rynki i odbiorców uwzględniających wartości ESG. Zawierane są długoterminowe umowy z dostawcami energii elektrycznej z gwarancją pochodzenia energii całkowicie ze źródeł odnawialnych (posiadamy certyfikaty zakupu energii wyprodukowanej w źródłach odnawialnych dla Grupy Kapitałowej WASKO Piekary Śląskie (ul. Inwalidów Wojennych), Katowice (ul. Mikołowska), Gliwice (ul. Berbeckiego) i Warszawa (ul. Czackiego oraz ul. Płowiecka). Prowadzone są wśród pracowników akcje edukacyjne zwiększające świadome zachowania o korzystaniu z energii oraz zaangażowanie w dbałość o stan środowiska naturalnego.

Kolejnym istotnym ryzykiem dla Grupy Kapitałowej WASKO jest wzrost kosztów energii elektrycznej, który może wystąpić w przypadku braku stałego monitoringu prognozowanych zmian cen oraz braku analizy warunków dystrybucji energii z dostawcami. Również niewystarczające działania ukierunkowane na ograniczanie zużycia energii mogą skutkować zwiększeniem kosztów operacyjnych. Opóźnienia w dostosowywaniu się do zmieniających się wymogów legislacyjnych w zakresie ochrony klimatu mogą z kolei prowadzić do nałożenia kar finansowych. Z tego względu istotne znaczenie ma utrzymywanie infrastruktury technicznej IT w odpowiednim stanie technicznym i jej regularne przeglądy, co nie tylko wydłuża żywotność urządzeń, ale również zapobiega kosztownym awariom. Brak inwestycji w nowoczesne technologie może przyczynić się do spadku efektywności energetycznej, wzrostu kosztów operacyjnych i emisji gazów cieplarnianych.

Obecnie zmiany klimatyczne nie wywierają istotnego wpływu na funkcjonowanie Grupy Kapitałowej WASKO. Niemniej jednak należy uwzględniać ryzyko ekstremalnych zjawisk pogodowych, które mogą wpłynąć na dostępność surowców oraz wzrost cen energii elektrycznej w Polsce. W takich okolicznościach wpływ ten może ulec zmianom. Jednocześnie Grupa Kapitałowa WASKO ogranicza własny wpływ na klimat poprzez działania ukierunkowane na redukcję śladu węglowego, m.in. poprzez:

- zwiększenie udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych (OZE),
- uzupełnianie floty samochodowej o pojazdy spalinowe i zeroemisyjne,

- stosowanie w Data Center nowoczesnych, energooszczędnych urządzeń oraz prowadzenie ich systematycznego przeglądu i serwisu,
- wdrażanie programów edukacyjnych promujących odpowiedzialne korzystanie z zasobów.

Ryzyko związane jest z możliwością podjęcia niewystarczających działań w zakresie infrastruktury technicznej, np. budynków oraz serwerowni do skutków nagłych zmian klimatu. Może to skutkować utrudnieniem w prowadzeniu działalności operacyjnej, problemami z zapewnieniem stałego dostępu do energii elektrycznej oraz skutecznego chłodzenia, zwłaszcza w obiektach Data Center. Konsekwencją mogą być zwiększona liczba awarii, ograniczenie niezawodności usług, a w dłuższej perspektywie – utrata zaufania klientów oraz ograniczone możliwości udziału w nowych projektach. Działaniem prewencyjnym w tym zakresie jest m.in. budowa energetycznie zoptymalizowanych Data Center, charakteryzujących się niższym zużyciem energii oraz mniejszym śladem węglowym. Przykładem takich działań jest inwestycja zrealizowana w 2024 roku w spółce COIG S.A., gdzie agregaty zasilania awaryjnego zostały doposażone w magazyn paliw, umożliwiając ich dłuższą pracę w przypadku przerwy w dostawie energii elektrycznej.

Obecnie zmiany klimatyczne wywierają ograniczony wpływ na działalność Grupy Kapitałowej WASKO. Zarządzanie zagadnieniami związanymi z klimatem realizowane jest m.in. poprzez polityki przyjęte w Grupie Kapitałowej WASKO (m.in. Polityka Środowiskowa), a w przyszłości także poprzez określenie celów klimatycznych oraz ich formalne zatwierdzenie przez Zarząd Spółki.

Dostosowanie się do zmian klimatu realizowane jest poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych i architektonicznych w tym:

- zastosowanie zaawansowanych rozwiązań sprzętowych w infrastrukturze Data Center, umożliwiających utrzymanie optymalnych warunków pracy serwerów,
- wdrożenie koncepcji inteligentnego budynku w Gliwicach,
- przeprowadzenie częściowej termomodernizacji obiektu w Katowicach;
- prowadzenie regularnych prac utrzymaniowych w budynkach Grupy Kapitałowej, w tym instalacji klimatyzacyjnych z funkcją grzania i chłodzenia przez cały rok, co zapewnia komfortowe warunki pracy niezależnie od pory roku.

Potencjalne ryzyko w tym obszarze związane jest z niewystarczającym tempem działań adaptacyjnych, które mogłoby skutkować brakiem zgodności z rosnącymi wymogami legislacyjnymi dotyczącymi zmian klimatu. W odpowiedzi na te wyzwania Grupa systematycznie rozwija infrastrukturę oraz dostosowuje swoje działania operacyjne do zmieniających się warunków środowiskowych.

2.4. ESRS 2 IRO-1 – OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM ISTOTNYCH ODDZIAŁYWAŃ, RYZYKA I MOŻLIWOŚCI

Analiza scenariuszowa

Grupa Kapitałowa WASKO przeprowadziła analizę scenariuszową w związku z ryzykami związanymi ze zmianą klimatu. Celem analizy było określenie odporności modelu biznesowego i strategii rozwoju Grupy Kapitałowej w różnych scenariuszach zmiany klimatu.

Metodologia i przyjęte założenia

Do analizy przyjęto scenariusze klimatyczne opracowane przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu (IPCC). Spośród pięciu możliwych scenariuszy IPCC wybrano dwa najbardziej skrajne opisujące diametralnie różne

warunki klimatyczne, tj.: SSP1-1.9 i SSP5-8.5. Analiza objęła trzy horyzonty czasowe: krótki (do 2027 roku), średni (do 2030 roku) i długi horyzont czasu (do 2050 roku). Analizie poddane zostały zagadnienia związane z ESRS E1, czyli zmiana klimatu w odniesieniu do podtematu energii, łagodzenia zmiany klimatu i przystosowania się do zmiany klimatu.

Scenariusz podstawowy SSP1-1.9

Jest to najbardziej optymistyczny scenariusz klimatyczny, w którym zakłada się, że zostało zrealizowane Porozumienie Paryskie, czyli osiągnięty cel utrzymania globalnego ocieplenia na poziomie poniżej 2 stopni stopnia Celsjusza. Oznacza to utrzymanie w miarę bezpiecznych warunków życia dla ludzi.

Założenia:

- wystąpienie scenariusza <2°C,
- globalne emisje CO₂ w połowie XXI wieku zredukowane do zera netto,
- regularne występowanie ekstremalnych zjawisk pogodowych, takimi jak burze, powodzie, pożary lub fale upałów

Scenariusz alternatywny SSP5-8.5

Scenariusz "najostrejszy" ze wszystkich scenariuszy IPCC, zakładającym szybki wzrost emisji, które mają zostać podwojone do połowy stulecia.

Założenia:

- wystąpienie scenariusza 4°C,
- poziom emisji dwutlenku węgla podwoi się do 2050 r.,
- długoterminowe zmiany wzorców klimatycznych, takich jak zmiany temperatury, podnoszenie się poziomu mórz, susze, itp.

Wyniki analizy scenariuszowej i wnioski

Wynikiem analizy scenariuszowej jest tabela intensywności wpływu danego scenariusza w określonym czasie na odporność Grupy Kapitałowej WASKO. Przeprowadzona analiza badania odporności Grupy Kapitałowej WASKO przy aktualnie stosowanych rozwiązaniach i zabezpieczeniach wykazała wysoką odporność w krótkim horyzoncie czasowym i względnie bezpieczną odporność w średnim i długim horyzoncie czasowym.

Szczegółowe przeanalizowanie poszczególnych wniosków w tabeli w oparciu o tańcuch wartości Grupy Kapitałowej WASKO, pozwoli tak zaplanować działania strategiczne, by wzmocnić odporność firmy w dłuższym przedziale czasowym.

GRUPA KAPITAŁOWA WASKO	SCENARIUSZ KLIMATYCZNY WG IPCC: SSP1-1.9			SCENARIUSZ KLIMATYCZNY WG IPC: SSP5-8.5		
	Założenia: - wystąpienie scenariusza <2°C, - globalne emisje CO2 w połowie XXI wieku zredukowane do zera netto, - regularne występowanie ekstremalnych zjawisk pogodowych, takimi jak burze, powodzie, pożary lub fale upałów			Założenia: - wystąpienie scenariusza 4°C - poziom emisji dwutlenku węgla podwoi się do 2050 r. - długoterminowe zmiany wzorców klimatycznych, takich jak zmiany temperatury, podnoszenie poziomu mórz, susze, itp.		
Podtemat	Okres krótkoterminowy (2025-2027)	Okres średnioterminowy (2027-2030)	Okres długoterminowy (2030-2050)	Okres krótkoterminowy (2025-2027)	Okres średnioterminowy (2027-2030)	Okres długoterminowy (2030-2050)
Energia	Intensywność wpływu: niewielki wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO Wysoki poziom odporności w krótkim horyzoncie czasu dzięki zastosowanym w firmie rozwiązaniom zabezpieczającym aktualną dostawę energii.	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO W miarę bezpieczny poziom odporności w średnim okresie czasu, pod warunkiem podjęcia odpowiednich działań przystosowawczych oraz ograniczających ryzyko stałych dostaw energii. Koncentracja na działaniach zwiększających efektywność energetyczną, przede wszystkim w obszarze zarządzania najbardziej newralgicznymi energetycznymi obszarami, tj. serwerownie, centra Data Center (inteligentne systemy zarządzania energią oraz systemy zasilania awaryjnego) poprzez prowadzenie analizy zużycia energii elektrycznej w Grupie Kapitałowej WASKO i zachodzących zmian w zapotrzebowaniu Spółek.	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO Średni poziom odporności w długim horyzoncie czasu związany ze znaczącym wzrostem ryzyka w obszarze bezawaryjnego dostarczania energii i zabezpieczania newralgicznych obszarów, jak Data Center i serwerownie w energię elektryczną.	Intensywność wpływu: niewielki wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO Wysoki poziom odporności w krótkim horyzoncie czasu	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność GK WASKO W miarę bezpieczny poziom odporności w średnim okresie czasu, pod warunkiem podjęcia odpowiednich działań przystosowawczych oraz ograniczających ryzyko przerwania stałych dostaw energii. Podejmowane będą działania mające na celu ograniczenie skutków braku dostaw prądu, a także uruchamianie systemy energetyczne działające w oparciu o alternatywne źródła zasilania. Może być wymagane zwiększenie liczby systemów zasilania awaryjnego UPS, liczby agregatów prądotwórczych zasilania awaryjnego i rozbudowa zasilającego ich magazynu paliw. Należy dążyć, by zarządzać inteligentną siecią. Taki system jest w stanie samodzielnie wyłapać usterki oraz im przeciwdziałać. To pozwoli uniknąć kaskadowych awarii, dzięki automatycznemu ograniczaniu poziomu mocy. Rozwój inteligentnych sieci energetycznych ma ścisły związek z tworzeniem systemu rozproszonych źródeł i magazynów energii.	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność GK WASKO Średni poziom odporności w długim horyzoncie czasu związany ze znaczącym wzrostem ryzyka w obszarze bezawaryjnego dostarczania energii i zabezpieczania newralgicznych obszarów, jak Data Center i serwerownie w energię elektryczną. Długotrwałe zmiany klimatyczne będą doprowadzać do ekstremalnych zjawisk atmosferycznych powodujących awarie sieci elektroenergetycznej, stąd potrzeba długofalowych i zapobiegawczych działań Grupy Kapitałowej WASKO.

Łagodzenie zmiany klimatu	Intensywność wpływu: niewielki wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO Wysoki poziom odporności w krótkim horyzoncie czasu oparty na aktualnej działalności zmierzającej do ograniczania emisji gazów cieplarnianych.	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO W miarę bezpieczny poziom odporności w średnim okresie czasu. Aby skutki zmiany klimatu były mniej dotkliwe, możemy je łagodzić poprzez zapobieganie lub ograniczanie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery oraz działania związane z gospodarką o obiegu zamkniętym, jak ograniczanie śladu węglowego z działalności operacyjnej poprzez modernizację floty samochodowej, stopniowe zwiększanie udziału energii ze źródeł kopalnych na odnawialne, zmniejszanie ilości wytwarzanych odpadów i szkolenia ekologiczne pracowników w kierunku zmniejszenia zużycia zasobów naturalnych, jak woda, energia.	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO Średni poziom odporności w długim horyzoncie czasu związany jest z jednoczesnym dalszym rozwojem firmy a równoległe sukcesywnym kontrolowaniem i zmniejszaniem jej oddziaływania, przede wszystkim w zakresie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery.	Intensywność wpływu: niewielki wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO Wysoki poziom odporności w krótkim horyzoncie czasu.	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO W miarę bezpieczny poziom odporności w średnim okresie czasu. Aby skutki zmiany klimatu były mniej dotkliwe, możemy je łagodzić poprzez zapobieganie lub ograniczanie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery oraz działania związane z gospodarką o obiegu zamkniętym.	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO Średni poziom odporności w długim horyzoncie czasu związany jest z jednoczesnym dalszym rozwojem firmy a sukcesywnym kontrolowaniem i zmniejszaniem jej oddziaływania, przede wszystkim w zakresie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery.
Przystosowanie się do zmiany klimatu	Intensywność wpływu: niewielki wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO Wysoki poziom odporności w krótkim horyzoncie czasu dzięki ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych z bieżącej działalności biznesowej oraz działań przystosowujących obiekty Grupy Kapitałowej WASKO do zmian klimatycznych.	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO W miarę bezpieczny poziom odporności Grupy Kapitałowej WASKO w średnim okresie czasu, pod warunkiem inteligentnego przystosowania się do zmian klimatu na podstawie prowadzenia oceny zmian klimatycznych w najbliższym otoczeniu (wnioski na podstawie pracy systemów grzewczych i chłodniczych w całej naszej firmie, rachunków i zużycia czynników chłodniczych, czyli wydolności instalacji), wprowadzanie rozwiązań ograniczających ryzyko związane z klimatem (ewentualna modernizacja systemów klimatyzacyjnych, rozważenie w miarę potrzeby modernizacji budynków (okna, ocieplenie), w tym serwerowni, Data Center)). Realizacja naszej działalności biznesowej wymaga stałej analizy naszego łańcucha dostaw. Zwłaszcza miejsca produkcji naszych urządzeń w kontekście uwarunkowań geograficznych i klimatycznych, które mogą warunkować dostępność niezbędnych dla Grupy Kapitałowej WASKO towarów.	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO Średni poziom odporności w długim horyzoncie czasu związany z odpowiednimi działaniami modernizacyjnymi budynków biurowych i budynków związanych z pracą Data Center. W okresie długoterminowym należy przewidzieć środki finansowe związane z nieprzewidywanymi sytuacjami klimatycznymi mogącymi powodować awarie systemów chłodzenia, grzewczego czy dostaw wody pitnej. Dodatkowo należy w Grupie Kapitałowej WASKO zabezpieczyć ciągłość dostaw urządzeń i materiałów niezbędnych do realizacji usług operacyjnych.	Intensywność wpływu: niewielki wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO Wysoki poziom odporności w krótkim horyzoncie czasu.	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO W miarę bezpieczny poziom odporności w średnim okresie czasu, pod warunkiem inteligentnego przystosowania się do zmian klimatu na podstawie prowadzenia oceny zmian klimatycznych w najbliższym otoczeniu (wnioski na podstawie pracy systemów grzewczych i chłodniczych w firmie, rachunków i zużycia czynników chłodniczych, czyli wydolności instalacji), wprowadzanie rozwiązań ograniczających ryzyko związane z klimatem (modernizacja systemów klimatyzacyjnych, rozważenie w miarę potrzeby modernizacji budynków (okna, ocieplenie), w tym serwerowni, Data Center)).	Intensywność wpływu: średni wpływ na odporność Grupy Kapitałowej WASKO Średni poziom odporności w długim horyzoncie czasu związany z odpowiednimi działaniami modernizacyjnymi budynków biurowych i budynków związanych z pracą Data Center. W okresie długoterminowym należy przewidzieć środki finansowe związane z nieprzewidywanymi sytuacjami klimatycznymi mogącymi powodować awarie systemów chłodzenia, grzewczego czy dostaw wody pitnej. Dodatkowo należy w Grupie Kapitałowej WASKO zabezpieczyć ciągłość dostaw urządzeń i materiałów niezbędnych do realizacji usług operacyjnych.

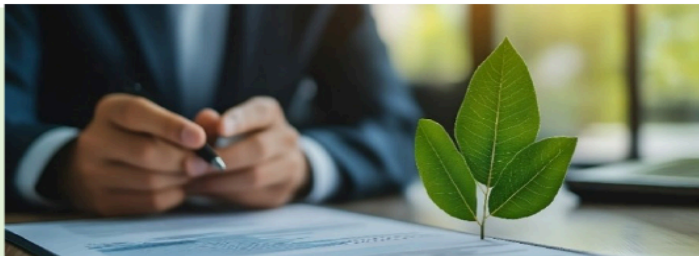
Tabela 2.1 Analiza scenariuszowa w Grupie Kapitałowej WASKO

2.5. E1-2 – POLITYKI ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ

DOKUMENTY KORPORACYJNE

Najważniejsze dokumenty korporacyjne wpływające na kształt polityki zrównoważonego rozwoju w obszarze środowiskowym w grupie WASKO to:

- Polityka środowiskowa,
- Polityka systemu zarządzania środowiskowego ISO14001.



Grupa Kapitałowa WASKO zidentyfikowała zagadnienia środowiskowe w Politykach: środowiskowej oraz w systemie zarządzania środowiskowego zgodnie z normą ISO14001.

Polityka Środowiskowa Grupy Kapitałowej WASKO

Celem Polityki Środowiskowej Grupy Kapitałowej WASKO jest prowadzenie działalności biznesowej w sposób odpowiedzialny, z pełnym poszanowaniem środowiska naturalnego i jego zasobów. Grupa Kapitałowa WASKO realizuje tę działalność zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, które zakładają utrzymanie harmonii pomiędzy wzrostem gospodarczym, postępem społecznym, a ochroną środowiska naturalnego. Świadomi wpływu naszej działalności na otoczenie ekologiczne, zobowiązujemy się do nieustannego dążenia do minimalizowania negatywnych skutków środowiskowych wynikających z procesów operacyjnych oraz wdrażania praktyk przyjaznych dla środowiska na każdym etapie działalności. W tym celu Grupa Kapitałowa inwestuje w nowoczesne technologie, promując innowacje ekologiczne oraz zachęcając interesariuszy do aktywnego włączania się w działania mające na celu ochronę środowiska.

Polityka środowiskowa Grupy Kapitałowej WASKO definiuje zasady, cele oraz zakres działań strategicznych Grupy Kapitałowej WASKO dotyczących ochrony środowiska naturalnego oraz zrównoważonego rozwoju. Polityka określa ramy odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej, zapewniając pełne poszanowanie środowiska naturalnego oraz racjonalne korzystanie z jego zasobów. Założenia Polityki opierają się na koncepcji zrównoważonego rozwoju, dążąc do zachowania równowagi pomiędzy wzrostem gospodarczym, postępem społecznym, a ochroną środowiska naturalnego. Dokument ten określa zasady minimalizacji negatywnego wpływu procesów operacyjnych Grupy Kapitałowej WASKO na środowisko oraz definiuje obowiązki dotyczące wdrażania praktyk i technologii przyjaznych środowisku. Polityka nakreśla konieczność ograniczania emisji gazów cieplarnianych, redukcji ilości wytwarzanych odpadów oraz racjonalnego gospodarowania zasobami naturalnymi, takimi jak energia czy woda, w całym łańcuchu dostaw.

Polityka obejmuje wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej WASKO, zapewniając jednolite podejście do kwestii środowiskowych oraz konsekwentną dbałość o zasoby naturalne we wszystkich obszarach działalności Grupy Kapitałowej WASKO, które mają bezpośredni lub pośredni wpływ na środowisko.

Za wdrożenie i przestrzeganie Polityki Środowiskowej Grupy Kapitałowej WASKO odpowiedzialny jest Zarząd Spółki, który zapewnia zgodność procesów biznesowych z jej założeniami. Rada Nadzorcza nadzoruje efektywność Polityki oraz w razie potrzeby inicjuje jej przegląd i proponuje odpowiednie zmiany.

Dokument określa obowiązek przestrzegania przez Grupę Kapitałową WASKO wszystkich obowiązujących aktów prawnych związanych z ochroną środowiska, jak również innych zobowiązań wynikających z działalności operacyjnej, kontraktowej i dobrowolnych inicjatyw środowiskowych. Zapewnia to zgodność z regulacjami prawnymi oraz standardami środowiskowymi obowiązującymi na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym.

Polityka środowiskowa uwzględnia potrzeby oraz interesy kluczowych grup interesariuszy takich jak, pracownicy, dostawcy, partnerzy biznesowi, społeczności lokalne oraz branżowe instytucje środowiskowe. W kontekście relacji wewnętrznych Polityka określa zagadnienia związane podnoszeniem świadomości ekologicznej, promowaniem odpowiedzialnych postaw, ograniczaniem zużycia zasobów, efektywnym zarządzaniem sprzętem elektronicznym oraz wdrażaniem zasad gospodarki o obiegu zamkniętym. W relacjach zewnętrznych z klientem i partnerami definiuje zakres działań obejmujących edukację ekologiczną, współpracę w zakresie opracowywania i wdrażania innowacyjnych rozwiązań technologicznych oraz przestrzeganie zobowiązań wynikających z regulacji prawnych dotyczących ochrony środowiska.

Polityka środowiskowa jest komunikowana wszystkim pracownikom spółek Grupy Kapitałowej WASKO oraz udostępniana zainteresowanym stronom zewnętrznym.

Polityka Systemu Zarządzania Środowiskowego ISO14001

Grupa Kapitałowa WASKO posiada Zintegrowany System Zarządzania, którego jednym z elementów jest System Zarządzania Środowiskowego, zgodny z wymaganiami normy ISO 14001:2015. System ten stanowi integralną część Zintegrowanego Systemu Zarządzania i służy zapewnieniu efektywnego nadzoru nad aspektami środowiskowymi działalności Grupy Kapitałowej. System umożliwia identyfikację, monitorowanie oraz minimalizację negatywnego wpływu działalności na środowisko, gwarantując jednocześnie zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz oczekiwaniami interesariuszy.

Zobowiązania środowiskowe Grupy Kapitałowej WASKO zostały jasno określone w deklaracji polityki zintegrowanego systemu zarządzania stanowiącej fundament dla wdrażanych procedur zarządzania środowiskowego. Procedury te obejmują kompleksową kontrolę zgodności podejmowanych działań z aktualnymi wymogami prawnymi, jak również oczekiwaniami kluczowych grup interesariuszy.

Zarząd Grupy Kapitałowej WASKO zatwierdził Politykę Środowiskową, która definiuje kierunki działań zmierzające do ograniczenia emisji zanieczyszczeń, minimalizowania ilości generowanych odpadów oraz promowania szeroko pojętej edukacji ekologicznej wśród pracowników, kontrahentów czy lokalnych społeczności. Dokument określa również zakres identyfikacji oraz nadzoru istotnych aspektów środowiskowych działalności operacyjnej, obejmującej gospodarkę odpadami, kontrolę emisji zanieczyszczeń, gospodarowanie wodami i ściekami, jak również inne czynniki wynikające z obowiązujących aktów prawnych oraz specyfiki działalności operacyjnej Grupy Kapitałowej WASKO.

Ponadto, Polityka Systemu Zarządzania Środowiskowego precyzuje sposób identyfikacji potencjalnych zagrożeń środowiskowych oraz definiuje działania prewencyjne mające na celu zapobieganie występowaniu incydentów

środowiskowych. Dokument wskazuje również procedury postępowania w przypadku ich zaistnienia oraz metodykę działań naprawczych.

Za wdrożenie i przestrzeganie Systemu Zarządzania Środowiskowego odpowiedzialny jest Pełnomocnik Zarządu ds. ISO przed Zarządem Spółki, zapewniając zgodność procesów biznesowych z jej założeniami. Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad skutecznością SZŚ oraz w razie potrzeby inicjuje jego przegląd i proponuje niezbędne zmiany.

Polityka Systemu Zarządzania Środowiskowego podlega ciągłemu procesowi doskonalenia w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Dzięki temu systematycznie wzrasta poziom bezpieczeństwa środowiskowego, wdrażane jest właściwe podejście do analizy ryzyk i wykorzystywania pojawiających się szans, co ostatecznie umożliwia Grupie Kapitałowej WASKO skuteczniejsze spełnienie obowiązków wynikających z regulacji prawnych oraz poprawia efektywność zarządzania w obszarze środowiskowym. Poprzez regularne audyty System wspiera realizację celów środowiskowych Grupy Kapitałowej WASKO oraz podnosi świadomość ekologiczną wśród pracowników i partnerów biznesowych.

2.6. E1-3 – DZIAŁANIA I ZASOBY W ODNIESIENIU DO POLITYKI KLIMATYCZNEJ

Grupa Kapitałowa WASKO podejmuje szereg działań mających na celu realizację założeń określonych z przyjętej Polityki Środowiskowej oraz Systemu Zarządzania Środowiskowego. Działania te obejmują przede wszystkim regularne monitorowanie emisji gazów cieplarnianych poprzez systematyczne prowadzenie inwentaryzacji oraz analizy danych dotyczących emisji, co pozwala na identyfikację kluczowych obszarów wymagających interwencji. W ramach dążenia do redukcji emisji realizowane są projekty modernizacji infrastruktury energetycznej, takie jak montaż paneli fotowoltaicznych, wdrażanie energooszczędnych systemów oświetleniowych oraz optymalizacja transportu i logistyki, np. poprzez stosowanie zasad eco-drivingu oraz wymianę floty pojazdów na bardziej ekologiczne lub elektryczne.

Grupa Kapitałowa WASKO wdraża także zasady gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ), koncentrując się na recyklingu, odzyskiwaniu materiałów oraz przedłużaniu cyklu życia urządzeń i sprzętu elektronicznego. GOZ uznawana jest przez ekspertów za skuteczny sposób walki z postępującymi zmianami klimatu, co wdraża polityka prowadzona przez Grupę Kapitałową WASKO. Szczególną uwagę poświęca edukacji ekologicznej pracowników, kontrahentów oraz społeczności lokalnych, prowadząc kampanie informacyjne oraz promując świadomość ekologiczną i proklimatyczne postawy wśród interesariuszy.

Ponadto, Grupa Kapitałowa podejmuje działania adaptacyjne mające na celu ograniczenie ryzyka związanego z negatywnymi skutkami zmian klimatu. Realizacja polityki obejmuje również inwestowanie w technologie niskoemisyjne, w tym odnawialne źródła energii (OZE), innowacyjne rozwiązania energetyczne oraz współpracę z partnerami technologicznymi w zakresie wdrażania nowoczesnych, ekologicznych technologii.

Do realizacji wyżej wymienionych działań Grupa Kapitałowa WASKO angażuje odpowiednie zasoby, w tym wykwalifikowaną kadrę specjalistów odpowiedzialnych za kwestie klimatyczne i środowiskowe, zapewniając im regularne szkolenia. Ważnym elementem są również zasoby finansowe przeznaczone na inwestycje środowiskowe, innowacje technologiczne oraz prowadzenie badań i rozwoju.

Pod względem organizacyjnym i proceduralnym Grupa Kapitałowa WASKO wdrożyła szczegółowo opisane procedury zgodne z międzynarodowymi standardami, w tym ISO 14001:2015, które zapewniają kompleksową kontrolę zgodności działań z wymaganiami prawnymi i środowiskowymi. Dodatkowo, wykorzystuje narzędzia

komunikacyjne, takie jak platformy intranetowe i materiały edukacyjne, które wspierają wewnętrzną i zewnętrzną komunikację dotyczącą celów i rezultatów polityki środowiskowej.

Grupa Kapitałowa WASKO nie przyjęła planu przejścia dotyczącego łagodzenia zmian klimatu i tym samym Spółka nie poniosła wydatków z tym związanych, jak również nie określiła planowanych zasobów finansowych.

2.7. E1-4 – CELE ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ

Grupa Kapitałowa WASKO nakreśliła cele w obszarze przeciwdziałania zmianom klimatycznym oraz adaptacji do nowych warunków środowiskowych. Spółka nie podjęła się w pierwszym roku raportowania przyjęcia mierzalnych celów zorientowanych na wyniki. Do dalszych prac i analiz w kolejnych okresach sprawozdawczych przyjęto, jako rok bazowy, rok 2024. W kolejnych latach zostaną przyjęte i zatwierdzone przez Zarząd międzynarodowe cele, a w dalszej kolejności określone zostaną wskaźniki do oceny postępu realizacji celów.

W ramach wdrażania zielonej infrastruktury firma zobowiązała się do realizacji rozwiązań technologicznych, które obniżą emisję gazów cieplarnianych. Szczególny nacisk kładziony jest na optymalizację zużycia energii w nowoczesnych centrach danych poprzez implementację zaawansowanych systemów zarządzania energią, poprawę efektywności chłodzenia oraz maksymalizację wykorzystania odnawialnych źródeł energii, takich jak energia słoneczna.

W obszarze ekologicznych produktów i usług IT kluczowym celem Grupy Kapitałowej WASKO jest projektowanie energooszczędnych rozwiązań programistycznych oraz innowacyjnych usług chmurowych. Dzięki temu klienci mogą skutecznie zmniejszać własny ślad węglowy, jednocześnie poprawiając wydajność operacyjną oraz redukując koszty. Istotnym aspektem tych działań jest ciągła optymalizacja procesów technologicznych, a także efektywność i przejrzystość kodu źródłowego, co dodatkowo wspiera zrównoważony rozwój.

Realizując założenia gospodarki cyrkularnej, Grupa Kapitałowa WASKO intensywnie promuje odpowiedzialne podejście do cyklu życia sprzętu IT. Działania te obejmują aktywną modernizację urządzeń elektronicznych, ich ponowne wykorzystanie oraz profesjonalny recykling, co znacząco zmniejsza ilość generowanych odpadów elektronicznych. Wprowadzono także programy edukacyjne, których celem jest zwiększenie świadomości ekologicznej zarówno wśród pracowników, jak i klientów.

Dodatkowym istotnym obszarem działań dotyczącym oszczędzania zasobów jest ograniczenie zużycia wody poprzez wdrażanie zaawansowanych systemów monitoringu oraz zarządzania zasobami wodnymi w obiektach należących do Grupy Kapitałowej. Rozwiązania te pozwalają na bardziej racjonalne gospodarowanie wodą, szczególnie w biurach oraz centrach danych, co przekłada się na realne oszczędności oraz zmniejszenie obciążenia środowiska naturalnego. Wszystkie powyższe inicjatywy mają na celu długofalową minimalizację negatywnego wpływu Grupy Kapitałowej WASKO na klimat, zwiększenie jej odporności na zmiany środowiskowe oraz budowanie przewagi konkurencyjnej opartej na zrównoważonym rozwoju.

W kolejnych okresach sprawozdawczych Spółka planuje doprecyzować sposób monitorowania skuteczności przyjętych polityk i skuteczności podjętych działań związanych ze zrównoważonym rozwojem w Spółce w odniesieniu do istotnego wpływu, ryzyka i szans, szczególnie w aspekcie wpływu działalności Spółki na klimat, łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej. Proponowany szereg działań obejmie strukturyzację przeglądu ryzyk ESG, ich cykliczne raportowanie z identyfikacją nowych ryzyk, oceną ich istotności oraz postępów

w realizacji działań zaradczych. Docelowo zwiększy skuteczność zarządzania ryzykiem ESG w ramach systemu kontroli wewnętrznej.

2.8. E1-5 – ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY

Całkowite zużycie energii w Grupie Kapitałowej WASKO w 2024 roku, obejmujące energię elektryczną, ciepłą, chłodniczą oraz paliwa wyniosło 8 796,09767 MWh. Z tej wartości 7 773,07116 MWh energii pochodziło ze źródeł kopalnych, natomiast energia pochodząca ze źródeł odnawialnych stanowiła 913,4706 MWh, tj. 11,63% całkowitego zużycia. Energia ze źródeł odnawialnych obejmuje zarówno zakupioną energię (8 686,54 MWh), jak i energię wyprodukowaną samodzielnie przez Grupę Kapitałową WASKO (109,55591 MWh). Dokładna struktura źródeł energii, czyli tzw. koszyk energetyczny, jest istotnym wskaźnikiem realizacji strategii środowiskowej oraz efektywności podejmowanych działań w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Rok 2024
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	0
2) Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	4140,640 774
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	729,769
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	2902,661 39
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) obliczone jako suma wierszy 1-5_	7773,071 16
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	0
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	0
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	913,4706
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	109,5559 1
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8-10)	1023,026 51
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	
Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6 i 11)	8796,097 674

Tabela 2.2 Całkowite zużycie paliw i energii w Grupie Kapitałowej WASKO

Grupa Kapitałowa WASKO korzysta z własnych instalacji fotowoltaicznych o łącznej mocy produkcji energii elektrycznej przekraczającej 175 kWp, ponadto Grupa wykorzystywała w roku 2024 energię elektryczną, która została wyprodukowana przez źródła wytwórcze z katalogu audytowanych przez PTCE wytwórców energii elektrycznej ekologicznej. Certyfikat dotyczył zakupionej energii ekologicznej w ilości 913,4706 MWh, co stanowi ponad 23% zużytej w roku 2024 energii elektrycznej.

Prezentowane powyżej analizy pozwalają na precyzyjne rozróżnienie pomiędzy energią zużywaną przez Spółki na potrzeby funkcjonowania budynków, a energią wykorzystywaną bezpośrednio do świadczenia usług Data Center. Dzięki temu możliwe będzie przeprowadzenie szczegółowych kalkulacji, które w dalszym etapie umożliwią optymalizację zużycia energii oraz zmniejszenie emisji CO₂ w poszczególnych obszarach działalności.

Wdrożenie optymalizacji energetycznej ma na celu znaczną redukcję emisji gazów cieplarnianych, nawet w sytuacji dalszego korzystania z usług dotychczasowego dostawcy energii elektrycznej.

Aktualnie większość energii wykorzystywanej w działalności operacyjnej Grupy Kapitałowej WASKO pochodzi z elektrowni (energia elektryczna) oraz miejskiej sieci ciepłowniczej (energia ciepła). Dodatkowym źródłem emisji CO₂ jest energia generowana ze spalania benzyny i oleju napędowego, związana z eksploatacją floty liczącej około 280 samochodów.

2.9. E1-6 – EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESÓW 1, 2 I 3 BRUTTO ORAZ CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Emisje gazów cieplarnianych w Zakresach 1, 2 i 3 odzwierciedlają pełny obraz oddziaływania działalności Grupy Kapitałowej WASKO na środowisko, obejmując zarówno emisje bezpośrednie, pośrednie związane z zakupem energii, jak i emisje wynikające z całego łańcucha wartości. Analiza tych emisji pozwala na kompleksowe zarządzanie śladem węglowym.

Poniżej przedstawiono szczegółowe dane dotyczące emisji brutto oraz całkowitych emisji gazów cieplarnianych, stanowiące podstawę do dalszego monitorowania i realizacji celów środowiskowych Grupy Kapitałowej WASKO.

Rok 2024 został uznany za rok bazowy (base year) dla raportowania emisji dla zakresów 1, 2 i 3 dla Grupy Kapitałowej WASKO. Będzie to rok bazowy dla raportów publikowanych w następnych latach.

Obliczenia emisji w zakresie 1 i 2 oraz 3 przeprowadzono zgodnie z metodyką określoną w standardzie The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard oraz przy zastosowaniu aktualnych wskaźników emisji DEFRA (Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 - GOV.UK)

Kalkulacje emisji z zakresu 2 wykonano z wykorzystaniem dwóch podejść: metody location-based, uwzględniającej średnią intensywność emisji dla sieci energetycznej, oraz metody market-based, która odzwierciedla rzeczywiste źródła energii elektrycznej pozyskiwanej przez Grupę Kapitałową WASKO.

Rok 2024

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto emisje (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1 018,08095
---	-------------

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	2 857,80
---	----------

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 - metoda na rynku (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	2 389,001321
---	--------------

Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3

Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu3) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1497,42617
--	------------

2 Dobra inwestycyjne	70,54097
----------------------	----------

3 Działalność związana z paliwem energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	511,89876
--	-----------

4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	139,16312
---	-----------

5 Odpady wytworzone ramach operacji	0,30823
-------------------------------------	---------

6 Podróże służbowe	6,28309
--------------------	---------

7 Dojazd pracowników do pracy	396,62534
-------------------------------	-----------

8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	36,10433
--	----------

9 Transport na niższym szczeblu	336,45003
---------------------------------	-----------

10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	0,05229
--	---------

Całkowite emisje gazów cieplarnianych

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	5 586,87449
--	-------------

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	2 389,00132
--	-------------

Tabela 2.3 całkowite emisje gazów cieplarnianych w podziale na emisje zakresu 1 i 2 oraz znaczące emisje zakresu 3

Energochłonność na przychody netto		2024
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (Data Center) na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (MWh/jednostka pieniężna)		0,00009 MWh/PLN netto
Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (Data Center) wykorzystane do obliczenia energochłonności		22 000 000
Przychody netto (inne)		505 000 000
Całkowite przychody netto (sprawozdanie finansowe)		527 000 000
Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto		2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /jednostka pieniężna)		0,00001
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /jednostka pieniężna)		0,0000045

Tabela 2.4 Całkowite emisje gazów cieplarnianych w podziale na emisje zakresu 1 i 2 oraz znaczące emisje zakresu 3

Metoda location-based		
	Wskaźniki	Uwagi
Grupa Kapitałowa WASKO	597 CO ₂ [kg/MWh]	Wskaźnik emisyjności na podstawie informacji KOBIZE ¹
Metoda market-based		
	Wskaźnik	Uwagi
Tauron Sprzedaż Sp. zo.o.	0,487438 CO ₂ [Mg/MWh]	Wskaźnik emisyjności na podstawie informacji Tauron Sprzedaż Sp. zo.o. ²
AXPO Sp. zo.o.	0,182092275 CO ₂ [Mg/MWh]	Wskaźnik emisyjności na podstawie informacji AXPO Sp. zo.o. ³

Tabela 2.5 Zastosowane wskaźniki emisyjności dla energii elektrycznej

¹ <https://www.kobize.pl/pl/article/aktualnosci-2024/id/2833/nowe-wskazniki-emisyjnosci-dla-energii-elektrycznej>

KOBIZE - Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami

² <https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/spolki-grupy/tauron-sprzedaz/struktura-paliw>

³ <https://www.axpo.com/pl/pl/about-us/how-do-we-operate/fuel-structure.html>

Metoda location-based		
	Wskaźniki	Uwagi
Grupa Kapitałowa WASKO	0,17965 CO ₂ [kg/kWh]	Wskaźnik emisyjności na podstawie wskaźników DEFRA ⁴
Metoda market-based		
	Wskaźnik	Uwagi
Dalkia Polska Sp. zo.o.	100,135 CO ₂ [kg/GJ]	Wskaźnik emisji na podstawie informacji Dalkia Polska Sp. zo.o. ⁵
PGNiG TERMIKA Energetyka Przemysłowa SA	0,119522 CO ₂ [Mg/MWh]	Wskaźniki na podstawie informacji PGNiG Termika ⁶
Veolia Energia Warszawa S.A.	302,114 CO ₂ [kg/MWh]	Wskaźniki na podstawie informacji Veolia Energia Warszawa S.A. ⁷

Tabela 2.6 Zastosowane wskaźniki emisyjności dla energii ciepłej

Zakres 1:	Zakres 2:	Zakres 3:
	2 857,80 Mg CO ₂ e	
	(location based)	
1 018,08095 Mg CO ₂ e	2 389,001321 Mg CO ₂ e	1497,42617 Mg CO ₂ e
	(market based)	
Emisje bezpośrednie grupy powstałe w wyniku spalania paliw w źródłach będących jej własnością i zakupu czynników chłodniczych	Emisje pośrednie grupy powstałe w wyniku używania zakupionej energii elektrycznej i ciepłej	Emisje pośrednie grupy powstałe w wyniku podróży służbowych, dojazdów pracowników do pracy, WTT i wynajmu powierzchni
[GRI 305-1]	[GRI 305-2]	[GRI 305-3]

Tabela 2.7 Zbiorcze zestawienie emisji gazów cieplarnianych w Grupie Kapitałowej WASKO – zakres 1, 2 i 3

Dane dotyczące zużycia energii oraz paliw zostały zgromadzone na podstawie faktur i wewnętrznych rejestrów operacyjnych Grupy Kapitałowej WASKO. Emisje gazów typu HFC oszacowano na podstawie ilości gazów uzupełnionych, wykorzystując dane z Centralnego Rejestru Operatorów. Informacje dotyczące podróży służbowych pracowników zaczerpnięto z wewnętrznych rejestrów spółek, a dane dotyczące odpadów pochodzą z ewidencji prowadzonej w systemie BDO. Dane o zakupionych towarach uzyskano z rejestrów wewnętrznych, natomiast informacje o transporcie towarów bazują zarówno na wewnętrznych kalkulacjach, jak i danych otrzymanych od dostawców usług. Odległości pokonywane przez pracowników podczas dojazdów oszacowano na podstawie wyników ankiet przeprowadzonych wśród pracowników, z uwzględnieniem zadeklarowanych przez nich środków transportu. Emisje związane z przetwarzaniem sprzedanych produktów obliczono na podstawie danych z rejestrów wewnętrznych. Wszystkie kalkulacje wykonano zgodnie z międzynarodowym standardem GHG Protocol, wykorzystując wskaźniki emisji opracowane przez DEFRA – Greenhouse Gas Conversion Factor Repository, Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE) oraz wskaźniki dostarczone przez dostawców usług.

⁴ Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 - GOV.UK

⁵ Wskaźniki emisji | Dalkia Polska

⁶ PGNiG Termika Energetyka Przemysłowa

⁷ Przeciętne zużycie ciepła i struktura paliw – Veolia – Energia dla Warszawy

Grupa kapitałowa WASKO 2024

Zakres 1 – emisje bezpośrednie, będące skutkiem:	1 018,08095 Mg CO ₂ e
zużycia paliw w budynkach Mg CO ₂ e	136,08501 Mg CO ₂ e
zużycia paliw w pojazdach Mg CO ₂ e	881,99594 Mg CO ₂ e
zużycie czynników chłodniczych Mg CO ₂ e	0 Mg CO ₂ e

Tabela 2.8 Zakres 1 emisji

Grupa kapitałowa WASKO 2024

Zakres 2 – emisje pośrednie, będące skutkiem:	5 243,26386 Mg CO ₂ e
zakupu energii elektrycznej Location-based	2 278,23080 Mg CO ₂ e
zakupu energii elektrycznej Market-based	1 758,146933 Mg CO ₂ e
zakupu energii cieplnej Location-based	576,03175 Mg CO ₂ e
zakupu energii cieplnej Market-based	630,85439 Mg CO ₂ e

Tabela 2.9 Zakres 2 emisji

Grupa kapitałowa WASKO 2024		Jednostka
Zakres 3	1497,42617	
kat. 2 Dobra materiałowe	70,54097	
kat. 3 emisje WTT Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	511,89876	
kat. 4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	139,16312	
kat. 5 Odpady wytworzone w ramach operacji	0,30823	Mg CO ₂ e
kat. 6 Podróże służbowe delegacje służbowe krajowe i zagraniczne	6,28309	
kat. 7 dojazdy pracowników do pracy	396,62534	
kat. 8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	36,10433	
kat. 9 Transport na niższym szczeblu	336,45003	

kat. 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	0,05229
kat. 13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu (np. wynajem powierzchni)	nie dotyczy
kat. 14 Franczyzy	nie dotyczy
kat. 15 Inwestycje	nie dotyczy

Tabela 2.10 Zakres 3 emisji

W roku sprawozdawczym emisje z zakresu 3 będą raportowane wyłącznie dla tych kategorii, w których zakończono pełną inwentaryzację. Sprawozdanie Grupy Kapitałowej WASKO nie obejmuje emisji pochodzących z zakupionych produktów i usług, użytkowania sprzedanych produktów oraz ich przetwarzania po zakończeniu cyklu życia. Powodem jest różny poziom szczegółowości dostępnych danych. Pomimo starań mających na celu oszacowanie emisji, występujące trudności, takie jak brak danych od dostawców, różnorodność szczegółowości i dostępność informacji w łańcuchu dostaw, uniemożliwiły pełne obliczenie emisji dla wymienionych kategorii.

2.10. E1-7 – PROJEKTY USUWANIA GAZÓW CIEPLARNIANYCH I OGRANICZANIA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH FINANSOWANE ZA POMOCĄ JEDNOSTEK EMISJI DWUTLENKU WĘGLA

Grupa Kapitałowa WASKO nie dokonywała zakupu jednostek emisji dwutlenku węgla.

2.11. E1-8 – WEWNĘTRZNE USTALANIE OPŁAT ZA EMISJĘ GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Grupa Kapitałowa WASKO nie stosuje wewnętrznego systemu ustalania opłat za emisję gazów cieplarnianych.

2.12. E1-9 – ANTYCYPOWANE SKUTKI FINANSOWE WYNIKAJĄCE Z ISTOTNYCH RYZYK FIZYCZNYCH I RYZYK PRZEJŚCIA ORAZ POTENCJALNYCH MOŻLIWOŚCI ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM

Zgodnie z Rozporządzeniem 2023/2772 Grupa Kapitałowa WASKO w pierwszym roku raportowania, za rok 2024, ze względu na szeroki zakres ujawnień, nie wykazuje przewidywanych skutków finansowych wynikających z istotnych oddziaływań, ryzyka i szans związanych z klimatem i pomija informacje w ESRS E1-9. Spółka planuje w kolejnych latach nakreślić skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klientem i określić zasoby finansowe przeznaczone na ich realizację.

Grupa Kapitałowa WASKO przewiduje, że będzie możliwa redukcja kosztów operacyjnych dzięki modernizacji infrastruktury energetycznej, inwestowaniu w technologie niskoemisyjne, w tym odnawialne źródła energii (OZE), ograniczenie zużycia energii oraz optymalizację transportu i logistyki. Ponadto zakłada się, że ryzyka finansowe mogą wiązać się z brakiem dostosowania do wymogów regulacyjnych w zakresie ochrony klimatu oraz z podniesieniem cen energii elektrycznej i jednocześnie dostrzega się szanse wynikające z wdrażania innowacyjnych technologii, które mogą przyczynić się do wzrostu efektywności energetycznej i obniżenia emisji gazów cieplarnianych.

Ogólne istotne wpływy zrównoważonego rozwoju zgodnie z SBM-3 zostały określone w rozdziale 1 pkt 1.4.3 niniejszego sprawozdania. Realizacja tych działań będzie systematycznie monitorowana oraz raportowana w przyszłych okresach sprawozdawczych, zapewniając pełną transparentność i skuteczność podejmowanych inicjatyw środowiskowych.

2.13. ESRS 2 IRO-1 – OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH ODDZIAŁYWAŃ, RYZYKA I MOŻLIWOŚCI ZWIĄZANYCH Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKI O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Jednym z kluczowych kierunków środowiskowych przyjętych przez Grupę Kapitałową WASKO jest gospodarka cyrkularna, czyli gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ). Jest to podejście ukierunkowane na racjonalne wykorzystanie zasobów naturalnych, minimalizację ich pozyskiwania ze źródeł pierwotnych przez ograniczenie ilości generowanych odpadów. W ramach procesów biznesowych Grupa Kapitałowa WASKO skupia się na efektywnym zarządzaniu cyklem życia sprzętu elektronicznego poprzez przedłużanie jego okresu funkcjonalności, a następnie ponowne wykorzystanie części i komponentów w działaniach serwisowych i modernizacyjnych.

Przeprowadzona analiza istotności potwierdziła trafność obranego kierunku działań Grupy Kapitałowej WASKO. Grupa dostrzega znaczące szanse wynikające z posiadania kompleksowej i uporządkowanej wiedzy na temat dostępnych zasobów, co pozwala na skuteczniejsze pozyskiwanie projektów oraz strategiczne planowanie długoterminowych działań biznesowych. Podejmowanie inicjatyw, zgodnych z założeniami Polityki Transparentności Biznesowej WASKO S.A., sprzyja ergonomicznej gospodarce zasobami, zwiększa odpowiedzialność środowiskową oraz stwarza warunki do pozytywnej realizacji zadań biznesowych i dalszego rozwoju. Jednocześnie takie działania umacniają wizerunek Grupy Kapitałowej WASKO jako odpowiedzialnego i stabilnego podmiotu gospodarczego.

Istnieją również potencjalne zagrożenia wynikające z niewystarczających lub nierozsądnych działań w obszarze gospodarki odpadami oraz niewłaściwego wykorzystania zasobów. Brak skutecznych działań może skutkować zwiększeniem kosztów projektów, wzrostem ogólnych kosztów funkcjonowania Grupy Kapitałowej WASKO oraz negatywnym wpływem na środowisko naturalne. Dodatkowo nieprzestrzeganie obowiązujących norm i przepisów prawnych wiąże się z ryzykiem konsekwencji finansowych i prawnych, a także osłabieniem reputacji Grupy Kapitałowej jako podmiotu świadomego ekologicznie.

W Grupie Kapitałowej WASKO wdrożono procedury realizacji projektów obejmujące wybór kwalifikowanych i wiarygodnych dostawców, zakup wysokiej jakości towarów oraz realizację działań przez wysoko wyspecjalizowaną kadrę pracowniczą. W trakcie realizacji zamówień szczególny nacisk kładziony jest na racjonalne i świadome korzystanie z zasobów naturalnych, takich jak energia, woda oraz paliwa. Grupa prowadzi również własne inwestycje w energooszczędne technologie oraz zaawansowane systemy monitorowania zużycia zasobów, co umożliwia ciągłą poprawę efektywności środowiskowej.

W Grupie Kapitałowej WASKO wdrożono szereg inicjatyw mających na celu skuteczniejsze zarządzanie gospodarką odpadami oraz ograniczenie negatywnego wpływu działalności na środowisko:

- W budynkach biurowych obowiązuje ścisła segregacja odpadów. Kosze znajdujące się wcześniej w pokojach biurowych zostały zastąpione oznakowanymi pojemnikami do selektywnej zbiórki odpadów, zlokalizowanymi w wyznaczonych miejscach, takich jak pomieszczenia socjalne oraz korytarze i ciągi

komunikacyjne. Rozwiązanie to ma na celu poprawę skuteczności segregacji oraz zwiększenie świadomości ekologicznej pracowników.

- Sprzęt elektroniczny użytkowany w spółkach, jest objęty efektywnym systemem zarządzania cyklem życia, co umożliwia wydłużenie jego użytkowania oraz minimalizację odpadów elektronicznych. Sprzęt w pełni sprawny, lecz niepotrzebny już na danym stanowisku, jest przekazywany innym użytkownikom w ramach Grupy Kapitałowej WASKO, natomiast w przypadku zakończenia funkcjonalności poszczególne części są odzyskiwane i wykorzystywane w procesach serwisowych innych urzędzeń.
- Nośniki danych są bezpiecznie zbierane i niszczone przez dedykowaną komórkę organizacyjną - Pion Serwisu, co zapewnia bezpieczeństwo danych oraz zgodność z obowiązującymi regulacjami dotyczącymi ochrony informacji.
- Zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny, meble oraz inne odpady biurowe są przekazywane wyłącznie uprawnionym firmom do profesjonalnej utylizacji. Proces ten jest nadzorowany za pośrednictwem elektronicznego systemu BDO (Baza Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami), w którym generowane są odpowiednie karty przekazania odpadów. Analogicznie postępuje się z innymi odpadami powstającymi podczas realizacji projektów biznesowych oraz w trakcie świadczenia usług medycznych, np. w Szpitalu w Piekarach Śląskich.
- W Grupie Kapitałowej WASKO funkcjonuje system zarządzania drukiem dokumentów – tzw. system wydruku podążającego, umożliwiający wydruk dokumentu dopiero po identyfikacji pracownika za pomocą karty identyfikacyjnej. Takie rozwiązanie znacznie redukuje zużycie papieru oraz tonerów, jednocześnie zwiększając bezpieczeństwo informacji zawartych w drukowanych dokumentach.
- Odpady komunalne powstające w Grupie Kapitałowej WASKO są przekazywane gminom, na podstawie zawartych umów z firmami odpowiedzialnymi za odbiór i zagospodarowanie odpadów komunalnych. Ze względu na charakter tych odpadów Grupa Kapitałowa WASKO nie prowadzi szczegółowej ewidencji ilościowej; ilość odpadów jest określana w sposób szacunkowy, poprzez zaokrąglenie do pojemności pełnych pojemników, które regularnie są opróżniane przez firmy odbiorowe.

2.14. E5-1 – POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

W ramach Polityki Środowiskowej oraz Strategii ESG Grupa Kapitałowa WASKO aktywnie wdraża zasady gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), koncentrując się na racjonalnym i efektywnym wykorzystaniu zasobów naturalnych. Podejmowane działania obejmują zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych, ograniczenie zużycia zasobów, minimalizację ilości wytwarzanych odpadów oraz optymalizację zarządzania cyklem życia produktów i usług IT. Długoterminowe cele środowiskowe Grupy Kapitałowej WASKO, wraz ze szczegółowymi wskaźnikami oraz harmonogramem ich realizacji, zapewniają transparentność oraz ciągłe doskonalenie działań proekologicznych.

Zgodnie z Polityką Środowiskową Grupa Kapitałowa WASKO dąży do zrównoważonego i racjonalnego wykorzystywania zasobów odnawialnych.

W praktyce przekłada się to na intensyfikację działań zwiększających udział energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych w całkowitym bilansie energetycznym firmy, przy równoczesnym zmniejszaniu zależności od paliw kopalnych. Polityka Środowiskowa obejmuje również istotny trend do minimalizowania negatywnego wpływu działalności operacyjnej na środowisko, zwłaszcza w obszarze gospodarki odpadami.

Realizacja zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w Grupie Kapitałowej WASKO możliwa jest dzięki wdrażaniu kompleksowych rozwiązań na wszystkich etapach działalności biznesowej, w szczególności w obszarze technologii informatycznych oraz zarządzania centrami danych. Działania obejmują m.in.:

- implementację zasad gospodarki o obiegu zamkniętym już od początkowych etapów projektów biznesowych, szczególnie związanych z dostarczaniem technologii IT oraz zarządzaniem Data Center;
- zapewnienie klientom wysokiej jakości sprzętu IT wraz z profesjonalnym wsparciem serwisowym, co pozwala na wydłużenie cyklu życia sprzętu elektrycznego i elektronicznego, ograniczając tym samym generowanie odpadów;
- minimalizację ilości i masy opakowań wykorzystywanych w logistyce wewnętrznej oraz zewnętrznej, poprzez optymalizację procesów transportowych i magazynowych;
- realizację inwestycji budowlanych uwzględniających instalacje energooszczędne, urządzenia ograniczające zużycie wody oraz systemy monitorujące wykorzystanie zasobów. Dodatkowo Grupa Kapitałowa WASKO inwestuje, w nowoczesną flotę samochodową, wyposażoną w ekologiczne rozwiązania, przyczyniając się do dalszego ograniczenia zużycia zasobów naturalnych.

2.15. E5-2 – DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Grupa Kapitałowa WASKO planuje nakreślić cele strategiczne związane ze zrównoważonym rozwojem i określić zasoby finansowe przeznaczone na ich realizację. W związku z powyższym, za 2024 rok Spółka nie poniosła wydatków związanych finansowaniem celi strategicznych ukierunkowanych na zrównoważone wykorzystanie zasobów i gospodarkę o obiegu zamkniętym i nie zaplanowała przyszłych wydatków z tym związanych.

Grupa Kapitałowa WASKO stopniowo podejmuje następujące działania związane z gospodarką o obiegu zamkniętym (GOZ):

- W Data Center systematycznie realizowane są działania utrzymaniowe oraz konserwacyjne, mające na celu wydłużenie żywotności sprzętu IT, szczególnie serwerów, co skutkuje ograniczeniem ilości generowanych odpadów elektronicznych.
- Grupa Kapitałowa WASKO efektywnie zarządza cyklem życia sprzętu elektronicznego poprzez ponowne wykorzystanie sprawnych urządzeń przez pracowników, co minimalizuje zapotrzebowanie na nowy sprzęt oraz ilość odpadów elektronicznych.
- Projekty realizowane z wykorzystaniem wysokiej klasy sprzętu oraz materiałów od certyfikowanych dostawców, co przekłada się na ograniczenie ilości powstających odpadów. Wytworzone odpady przekazywane są zgodnie z obowiązującymi procedurami oraz za pośrednictwem systemu elektronicznego BDO do odpowiednich podmiotów w celu odzysku lub recyklingu. Przestrzeganie tych procedur znacząco ogranicza ryzyko negatywnego oddziaływania na środowisko oraz ewentualnych konsekwencji administracyjnych i prawnych wynikających z niewłaściwego gospodarowania odpadami.
- W Grupie Kapitałowej WASKO obowiązuje ścisła segregacja odpadów u źródła, z wykorzystaniem odpowiednio oznakowanych pojemników rozmieszczonych w pomieszczeniach biurowych, socjalnych oraz serwisowych. Dodatkowo w pomieszczeniach magazynowych prowadzony jest odzysk i ponowne wykorzystanie nieuszkodzonych opakowań oraz palet, co pozwala na ograniczenie ilości odpadów opakowaniowych oraz kosztów związanych z zakupem nowych materiałów.

Brak konsekwentnej realizacji zasad gospodarki o obiegu zamkniętym może prowadzić do zwiększenia ilości odpadów, wzrostu kosztów ich utylizacji oraz konieczności częstszych zakupów nowego sprzętu, co ostatecznie generuje dodatkowe koszty operacyjne i obciąża środowisko naturalne.

2.16. E5-3 – CELE ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Grupa Kapitałowa WASKO aktualnie nie posiada formalnie określonych, ilościowych ani jakościowych celów dotyczących wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). Spółka nie podjęła się w pierwszym roku raportowania przyjęcia mierzalnych celów zorientowanych na wyniki. Do dalszych prac i analiz w kolejnych okresach sprawozdawczych przyjęto, jako rok bazowy, rok 2024. W kolejnych latach zostaną przyjęte i zatwierdzone przez Zarząd miarodajne cele, a w dalszej kolejności określone zostaną wskaźniki do oceny postępu realizacji celów.

Cele środowiskowe w obszarze efektywnego gospodarowania zasobami oraz minimalizacji odpadów zostały już ogólnie zdefiniowane w przyjętej Strategii ESG. W kolejnym etapie rozwoju Strategii planowane jest szczegółowe określenie wskaźników oraz wartości docelowych. W procesie ich określenia oraz zdefiniowania zakresu działań pomocne są obowiązujące w Grupie Kapitałowej WASKO dokumenty strategiczne, takie jak Polityka Środowiskowa oraz Strategia Zrównoważonego Rozwoju. Dokumenty te wskazują kluczowe kierunki oraz założenia umożliwiające realizację celów środowiskowych. W punkcie 1.2.3 Strategia ESG wyszczególniono cele środowiskowe, które Grupa Kapitałowa WASKO planuje realizować w celu zapewnienia harmonijnego rozwoju, łącząc wzrost gospodarczy z odpowiedzialnością społeczną oraz ochroną środowiska. Grupa Kapitałowa WASKO monitoruje skuteczność swoich polityk i podejmowanych działań dotyczących istotnych wpływów, ryzyk i szans wynikających ze zrównoważonego rozwoju poprzez przyjęte w Grupie Kapitałowej, a ujawnione w niniejszym raporcie procedury. Realizacja tych działań będzie systematycznie monitorowana oraz raportowana w przyszłych okresach sprawozdawczych, zapewniając pełną transparentność i skuteczność podejmowanych inicjatyw środowiskowych.

2.17. E5-4 – WPŁYWY ZASOBÓW

Do zasobów wprowadzonych do Grupy Kapitałowej WASKO w 2024 roku zaliczają się przede wszystkim towary zakupione na potrzeby prowadzenia działalności biznesowej, w tym środki trwałe, które umożliwiają realizację podstawowych procesów operacyjnych firmy. Do grupy tej należą urządzenia IT oraz inne sprzęty techniczne, takie jak urządzenia informatyczne, urządzenia zasilające oraz urządzenia sieciowe. W związku ze specyfiką działalności operacyjnej związanej z prowadzeniem Data Center oraz realizacją innych projektów technologicznych, Grupa Kapitałowa WASKO zakupiła również sprzęt IT, który nie jest klasyfikowany jako środek trwały, lecz jest niezbędny do realizacji bieżących zadań.

Wszystkie te zasoby mają kluczowe znaczenie dla ciągłości operacyjnej firmy, a ich efektywne zarządzanie przyczynia się do optymalizacji wykorzystania materiałów oraz minimalizacji wpływu działalności Grupy Kapitałowej na środowisko naturalne.

Łączna masa produktów wprowadzona do Grupy Kapitałowej WASKO w roku 2024 wyniosła 14,05 Mg. W pierwszym roku raportowania nie badano ze względu na brak szczegółowych danych:

- Łącznej masy materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji, w tym całkowitej masy wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa.
- Łącznej masy materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji, w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł.

Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2024
Łączna masa produktów wprowadzanych do organizacji (do prowadzenia działalności biznesowej (sprzęty i urządzenia do realizacji prac operacyjnych)	Mg	14,05

Tabela 2.11 Zasoby wprowadzane do Grupy Kapitałowej WASKO

Dane na temat zasobów wprowadzanych pochodzą z wewnętrznych zestawień i dokumentów prowadzonych przez poszczególne, odpowiedzialne obszary merytoryczne. Waga całkowita sprzętów została obliczona na podstawie wag z kart katalogowych.

2.18. E5-5 – WYPŁYWY ZASOBÓW

Do zasobów wyprowadzanych z Grupy Kapitałowej WASKO zaliczono przede wszystkim produkty oraz urządzenia, które zakończyły swój cykl użytkowania na potrzeby własne firmy, szczególnie środki trwałe, takie jak sprzęt informatyczny, urządzenia techniczne, sieciowe oraz zasilające. W ramach wyprowadzania tych zasobów sprzęt elektroniczny i techniczny zostaje przekazany do recyklingu, utylizacji lub dalszego wykorzystania zgodnie z procedurami gospodarki o obiegu zamkniętym, obowiązującymi w Grupie Kapitałowej WASKO. Jednocześnie, analiza nie objęła zasobów nabytych wyłącznie do działalności operacyjnej związanej z realizacją projektów biznesowych lub przeznaczonych bezpośrednio do odsprzedaży. W tej kategorii mieszczą się m.in. urządzenia IT, materiały eksploatacyjne i opakowania, które zostały zakupione, wykorzystane i opuściły Grupę Kapitałową wraz z zakończeniem procesu realizacji zamówień klientów. Do wyprowadzanych zasobów operacyjnych należą także materiały opakowaniowe, takie jak opakowania papierowe i tekturowe, opakowania z tworzyw sztucznych, folie opakowaniowe oraz taśmy służące do pakowania produktów wysyłanych klientom. Zasoby te, opuszczając Grupę Kapitałową, są przekazywane klientom wraz z produktami końcowymi. Działania w tym zakresie są prowadzone zgodnie z zasadami Polityki Środowiskowej oraz Strategii Zrównoważonego Rozwoju, które zakładają minimalizację ilości stosowanych opakowań, preferowanie materiałów nadających się do ponownego użycia lub recyklingu oraz ograniczenie wpływu na środowisko naturalne. Grupa Kapitałowa prowadzi monitoring oraz dokumentuje przepływy tych zasobów zgodnie z obowiązującymi procedurami i regulacjami prawnymi. Dane o opakowaniach, które są wysyłane wraz z towarem do klienta, są zbierane z poszczególnych jednostek magazynowych w Spółce w odniesieniu do każdego roku kalendarzowego. Na tej podstawie obliczany jest ustawowy obowiązek recyklingu poszczególnych rodzajów odpadów opakowaniowych na wymaganych poziomach. Poziom recyklingu osiągnięty dla opakowań z tworzyw sztucznych wyniósł 45%, dla opakowań z papieru i tektury 73%, a dla łącznej masy opakowań wprowadzonych na rynek – 63 %, co odpowiada wymaganym przepisami prawa poziomom recyklingu.

	Jednostka	2024
Całkowita waga opakowań (papier i tektura oraz tworzywo sztuczne)	Mg	0,5000
Całkowita waga opakowania nadająca się do recyklingu (papier i tektura oraz tworzywo sztuczne)	Mg	0,3150

Tabela 2.12 Zasoby wyprowadzane z Grupy Kapitałowej WASKO

Ważnym aspektem oddziaływania Grupy Kapitałowej WASKO na środowisko są odpady wytwarzane podczas realizacji bieżącej działalności operacyjnej. Główne źródła powstawania odpadów to serwisowanie sprzętu IT u klientów, bieżące prace utrzymaniowe w Data Center oraz realizacja innych projektów technologicznych. W 2024 roku łączna ilość wytworzonych odpadów w Grupie Kapitałowej WASKO wyniosła 93,3136 Mg. W analizowanym okresie przekazano do utylizacji 3,6101 Mg odpadów niebezpiecznych oraz 1,0130 Mg odpadów innych niż niebezpieczne, co zostało udokumentowane zgodnie z obowiązującymi procedurami oraz przepisami prawa.

Grupa Kapitałowa WASKO 2024		
	Dane procesowe	Jednostka
Odpady inne niż niebezpieczne	89,60105	Mg
Odpady niebezpieczne	3,7031	Mg
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	93,3136	Mg
Odpady skierowane do odzysku		
Odpady inne niż niebezpieczne	88,5975	Mg
Przygotowanie do ponownego użycia (odzysk)	87,9175	Mg
Recykling	0	Mg
Inne procesy odzysku	0,6800	Mg
Odpady niebezpieczne	0,0930	Mg
Przygotowanie do ponownego użycia	0,0930	Mg
Recykling	0	Mg
Inne procesy odzysku	0	Mg
Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku	88,6905	Mg
Odpady skierowane do utylizacji		
Odpady inne niż niebezpieczne	1,0130	Mg
Spalanie	1,0130	Mg
Składowanie	0	Mg

Inne procesy unieszkodliwiania	0	Mg
Odpady niebezpieczne	3,6101	Mg
Spalanie	3,6101	Mg
Składowanie	0	Mg
Inne procesy unieszkodliwiania	0	Mg
Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	4,6231	Mg

Tabela 2.13 Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie Kapitałowej WASKO

Informacje dotyczące wytwarzanych odpadów pochodzą z rejestrów prowadzonych przez poszczególne Spółki: WASKO, S.A., COIG S.A., Gabos Software Sp. z o.o. i Centrum Medyczne Gabos Sp. z o.o. w ramach systemu BDO.

Grupa Kapitałowa WASKO prowadzi ciągły, szczegółowy monitoring jakościowy i ilościowy wytwarzanych odpadów a dane te są gromadzone i analizowane za pomocą dedykowanych tabel kalkulacyjnych. Zebrane informacje stanowią podstawę do spełniania obowiązków wynikających z przepisów prawnych dotyczących ochrony środowiska obowiązujących w Polsce. Spółka nie bada składu odpadów ani zawartości materiałów znajdujących się w odpadach. Odpady wytwarzane w Spółce nie są objęte powyższym wymogiem prawnym, który miałyby realizować Grupa Kapitałowa WASKO. Wszystkie odpady są przekazywane wyłącznie uprawnionym odbiorcom, posiadającym wymagane zezwolenia na gospodarowanie odpadami. Szczegółowa analiza rodzajów i ilości odpadów powstających w Grupie Kapitałowej WASKO (tj. bieżąca inwentaryzacja) pozwala efektywnie planować działania na kolejne lata, mające na celu zmniejszenie ilości generowanych odpadów, szczególnie opakowaniowych oraz zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego. W magazynach Grupy Kapitałowej WASKO praktykowane jest ponowne wykorzystywanie opakowań pochodzących z dostarczonych wcześniej przesyłek, do pakowania towarów dla klientów. Zakupy nowych materiałów opakowaniowych ograniczają się głównie do niezbędnego uzupełniania zapasów, takich jak folia stretch, folia bąbelkowa, koperty bąbelkowe różnych formatów, naklejki oraz etykiety. Corocznie przeprowadzane spisy inwentaryzacyjne umożliwiają kontrolowanie ilości zarówno sprawnych, jak i niesprawnych urządzeń. Sprzęt elektroniczny, który mimo systematycznej konserwacji i serwisowania nie nadaje się już do dalszego użytkowania, jest regularnie przekazywany do profesjonalnej utylizacji. Jednocześnie części odzyskiwane z tych urządzeń są wykorzystywane do przedłużania okresu użytkowania innych sprzętów elektronicznych. Odpady medyczne powstające w ramach działalności Centrum Medycznego Gabos Sp. z o.o. są zbierane i przechowywane zgodnie z wymogami bezpieczeństwa, a następnie przekazywane wyspecjalizowanym podmiotom do utylizacji.

Grupa Kapitałowa WASKO współpracuje wyłącznie z kwalifikowanymi dostawcami, którzy potwierdzają przestrzeganie zasad zrównoważonego rozwoju, zwłaszcza w zakresie zgodności z regulacjami ochrony środowiska oraz racjonalnego wykorzystania zasobów naturalnych. Zamawiane urządzenia i materiały są wysokiej klasy, pochodzą od renomowanych producentów zapewniających wysoką jakość oraz długą żywotność swoich produktów.

Potwierdzeniem świadomego i odpowiedzialnego podejścia Grupy Kapitałowej WASKO do gospodarowania odpadami są dokumenty strategiczne, takie jak Polityka Środowiskowa oraz Strategia Zrównoważonego Rozwoju. Dokumenty te wskazują kierunki przyszłych działań mających na celu ciągłe doskonalenie praktyk środowiskowych. Grupa Kapitałowa WASKO aktywnie poszukuje nowych rozwiązań, umożliwiających osiągnięcie

równowagi pomiędzy jej rozwojem gospodarczym, a ograniczeniem negatywnego wpływu na środowisko naturalne i zasoby przyrodnicze.

2.19. E5-6 – ANTYCYPOWANE SKUTKI FINANSOWE WYNIKAJĄCE Z ODDZIAŁYWAŃ, RYZYKA I MOŻLIWOŚCI ZWIĄZANYCH Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Zgodnie z Rozporządzeniem 2023/2772 Grupa Kapitałowa WASKO w pierwszym roku raportowania (za rok 2024), ze względu na szeroki zakres wymaganych ujawnień, nie wykazuje informacji dotyczących przewidywanych skutków finansowych wynikających z istotnych oddziaływań, ryzyka i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym i pomija informacje określone w E5-6.

2.20. TAKSONOMIA - WPROWADZNIŁ

Sprawozdanie dotyczące taksonomii opiera się na:

- Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniającym rozporządzenie (UE) 2019/2088;
- Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 roku ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych;
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku, uzupełniającym rozporządzenie 2020/852 przez sprecyzowanie treści prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia obowiązku ujawniania informacji;
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 roku zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej;
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 roku zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych;
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 roku uzupełniającym rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie

zanieczyszczeniu i jego kontroli lub w ochronę oraz odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregoś z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

Zrównoważona środowiskowo działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód w odniesieniu do pozostałych celów, przestrzega Minimalnych Gwarancji takich jak wytyczne OECD, zasady ONZ i podstawowe konwencje MOP oraz wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z 6 celów środowiskowych:

- Łagodzenie zmian klimatu;
- Dostosowanie do zmian klimatu;
- Zrównoważone użytkowanie i ochrona zasobów wodnych i morskich;
- Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym;
- Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola;
- Ochrona i przywracanie różnorodności biologicznej i ekosystemów.

Działalność kwalifikująca się do systematyki Taksonomii UE, to działalność znajdująca się w katalogu działalności gospodarczych, dla których w rozporządzeniach delegowanych do Rozporządzenia 2020/852 określono techniczne kryteria uznania ich za zrównoważone środowiskowo.

Z kolei, działalność zrównoważona środowiskowo to działalność kwalifikująca się do Taksonomii UE, która:

- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego ze wskazanych w dokumencie celów środowiskowych;
- spełnia wymogi technicznych kryteriów kwalifikacji;
- nie wyrządza poważnych szkód względem pozostałych celów środowiskowych oraz spełnia minimalne gwarancje społeczne.

Taksonomia ustanawia wspólny system klasyfikacji mający na celu identyfikację zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej. Taksonomia UE tworzy wspólne dla inwestorów i przedsiębiorstw, narzędzie klasyfikacji zrównoważonej działalności gospodarczej, wspierając inwestorów w podejmowaniu decyzji inwestycyjnych oraz zdefiniowanie działań, które mogą zostać uznane za zrównoważone środowiskowo.

Zgodnie z Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/21781 począwszy od 1 stycznia 2023 roku przedsiębiorstwa niefinansowe ujawniać mają kluczowe wskaźniki wyników oraz powiązane informacje kontekstowe (tj. objaśniające) wskazane w załącznikach I, II oraz XII do tego rozporządzenia.

Kluczowe wskaźniki wyników mają być ujawniane w formie tabelarycznej, wg wzorów wskazanych w załączniku II oraz XII do rozporządzenia. Wspomniane kluczowe wskaźniki wyników odnoszą się do:

- procentowego udziału działalności kwalifikującej się i niekwalifikującej się do systematyki Taksonomii UE w całkowitym: obrocie (przychodach), nakładach inwestycyjnych („CapEx”), wydatkach operacyjnych („OpEx”), oraz do
- procentowego udziału działalności zrównoważonej środowiskowo (tj. zgodnej z systematyką Taksonomii UE) w całkowitym: obrocie (przychodach), nakładach inwestycyjnych („CapEx”), wydatkach operacyjnych („OpEx”).

Ponadto Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 doprecyzowuje wskazane w art. 8 Taksonomii UE obowiązki sprawozdawcze określa treść, metodykę i przedstawia wzory sprawozdawczości dla przedsiębiorstw finansowych i niefinansowych.

2.20.1. DZIAŁALNOŚĆ ZAKWALIFIKOWANA DO TAKSONOMII UE

Do celów ujawnień Zarząd WASKO S.A. dokonał analizy prowadzonych działalności pod kątem kwalifikowalności do systematyki Taksonomii UE, a także dokonał oceny zgodności działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE z jej kryteriami technicznymi i z minimalnymi gwarancjami społecznymi.

Grupa WASKO S.A. dokonała przeglądu wszystkich działalności gospodarczych Grupy w odniesieniu do wskazanych w Taksonomii celów środowiskowych.

Jako istotną działalność generującą przychody, która kwalifikuje się do Taksonomii UE, zidentyfikowano działalność:

8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność;

8.2 Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane.



Grupa nie prowadzi, nie finansuje ani nie ma ekspozycji na rodzaje działalności, o których mowa w sekcjach 4.26–4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 (rodzaje działalności związane z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych).

W związku z tym Grupa ujawnia w tym zakresie jedynie poniższy jakościowy wzór regulacyjny i nie ujawnia pozostałych tabel ilościowych określonych w Załączniku XII do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, gdy wszystkie te tabele ilościowe zawierałyby zerowe wartości w zakresie działalności związanych z gazami kopalnymi lub energią jądrową.

DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIĄ JĄDROWĄ		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z GAZEM ZIEMNYM		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Tabela 2.14 Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

2.20.2. KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI – DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

WASKO S.A. jako jednostka dominująca w Grupie Kapitałowej WASKO dokonała analizy następujących kluczowych wskaźników efektywności, które kwalifikują się do Systematyki Taksonomii EU i są zrównoważone środowiskowo:

- udział procentowy (%) obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do Systematyki
- udział procentowy (%) nakładów inwestycyjnych (CAPEX) związanych z aktywami lub procesami związanymi z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do Systematyki
- udział procentowy (%) wydatków operacyjnych (OPEX) związanych z aktywami lub procesami związanymi z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do Systematyki

Udział % obrotu z tytułu przychodów z działalności kwalifikujących się do systematyki w relacji do przychodów Grupy:

Przychody ze sprzedaży	Klasyfikacja	Grupa Kapitałowa WASKO
Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	8.1	22
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane	8.2	132
Przychody ze sprzedaży (mln zł)		527
Wskaźnik przychodów z działalności kwalifikujących się do systematyki		29%

Tabela 2.15 Udział % obrotu z tytułu przychodów z działalności kwalifikujących się do systematyki w relacji do przychodów Grupy

Do obliczenia wartości kluczowych wskaźników udziału przychodów kwalifikujących się do systematyki przyjęto założenie, że działalność „8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność” obejmuje świadczenie przez Grupę usług udostępniania infrastruktury DataCenter, natomiast działalność 8.2 Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane, obejmuje Systemy Informatyczne oraz usługi programistyczne, Systemy wspomagające zarządzanie.

Przychody przyjęte do obliczenia wskaźników są zgodne z danymi prezentowanymi odpowiednio w Sprawozdaniu Zarządu WASKO S.A. z działalności Grupy Kapitałowej WASKO w roku 2024 oraz w Sprawozdaniu Zarządu WASKO S.A. z WASKO S.A. w roku 2024 w notach „Segmenty działalności, Rynki Zbytu”.

Wartość przychodów ze sprzedaży została przyjęta w wartościach zgodnych "Przychodami ze sprzedaży ogółem" zamieszczonych w Skonsolidowanym Sprawozdaniu z Całkowitych Dochodów za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku.

Udział % nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności kwalifikującej się do systematyki w relacji do nakładów inwestycyjnych

Nakłady inwestycyjne (CAPEX)	Klasyfikacja	Grupa Kapitałowa WASKO
Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	8.1	0,9
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane	8.2	1,7
Nakłady CAPEX ogółem (mln zł)		16,0
Wskaźnik nakładów związanych z działalnością kwalifikującej się do systematyki		16%

Tabela 2.16 Udział % nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności kwalifikującej się do systematyki w relacji do nakładów inwestycyjnych

Do obliczenia wartości kluczowych wskaźników nakładów inwestycyjnych zaliczono wyłącznie bezpośrednie nakłady inwestycyjne związane z działalnością związaną z przetwarzaniem danych oraz z działalnością związaną z oprogramowaniem.

Wartość nakładów inwestycyjnych ogółem przyjęto w kwotach stanowiących sumę zwiększeń wykazanych w notach Rzeczowe Aktywa Trwałe oraz Wartości Niematerialne odpowiednio ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2024.

Udział % wydatków operacyjnych poniesionych na działalności kwalifikującej się do systematyki w relacji do całości wydatków

Wydatki operacyjne (OPEX)	Klasyfikacja	Grupa Kapitałowa WASKO
Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	8.1	0,2
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane	8.2	0,9
Wydatki operacyjne (OPEX) ogółem (mln zł)		7,7
Wskaźnik wydatków związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki		14%

Tabela 2.17 Udział % wydatków operacyjnych poniesionych na działalności kwalifikującej się do systematyki w relacji do całości wydatków

Do obliczenia wartości kluczowych wskaźników wydatków operacyjnych przyjęto wartość bezpośrednich wydatków operacyjnych związanych z utrzymaniem aktywów i zapewnieniem ciągłości funkcjonowania tych aktywów, które związane są z działalnością 8.1 przetwarzaniem danych oraz z działalnością 8.2 związaną z oprogramowaniem, w relacji do wydatków operacyjnych ogółem obliczonej na poziomie Grupy WASKO S.A.

2.20.3. DZIAŁALNOŚĆ ZGODNA Z TAKSONOMIĄ UE

Działalność zgodna z Taksonomią UE (zrównoważona środowiskowo) jest to działalność kwalifikowana, która spełnia łącznie wszystkie poniższe kryteria, tj.:

- kryteria służące określeniu, czy dana działalność wnosi istotny wkład w realizację jednego z celów środowiskowych;
- kryteria „niewyrządzania poważnych szkód” (DNSH);
- kryteria prowadzenia zgodnie z minimalnymi gwarancjami;
- kryteria kwalifikacji, które zostały ustanowione przez Komisję.

W ocenie zarządu WASKO działalność „8.1. Przetwarzanie danych, hosting i działania pokrewne” oraz działalność 8.2. „Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane” nie spełniają powyższych kryteriów, w szczególności po przeprowadzeniu analizy zidentyfikowane działalności nie spełniają kryteriów minimalnych gwarancji, w związku z czym żadna z tych działalności nie została zaliczona do działalności zgodnej z Taksonomią UE jako działalność kwalifikowana. Centra Danych obsługiwane przez Grupę nie spełniają niektórych Technicznych kryteriów kwalifikacji.

Ponadto działalność Grupy kwalifikująca się do systematyki nie została uznana za kwalifikującą się do realizacji celów środowiskowych związanych z adaptacją do zmian klimatu, zrównoważonym użytkowaniem i ochroną zasobów wodnych i morskich, zapobieganiem i kontrolą zanieczyszczeń, ochroną i odbudową różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym.

2.20.4. KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI – DZIAŁALNOŚĆ ZGODNA Z SYSTEMATYKĄ

WASKO S.A. jako jednostka dominująca w Grupie Kapitałowej WASKO dokonała analizy następujących kluczowych wskaźników efektywności, które kwalifikują się do Systematyki Taksonomii EU i są zrównoważone środowiskowo:

- udział procentowy (%) obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych ze zrównoważoną środowiskowo działalnością gospodarczą;
- udział procentowy (%) nakładów inwestycyjnych (CAPEX) związanych z aktywami lub procesami związanymi ze zrównoważoną środowiskowo działalnością gospodarczą;
- udział procentowy (%) wydatków operacyjnych (OPEX) związanych z aktywami lub procesami związanymi ze zrównoważoną środowiskowo działalnością gospodarczą.

Przychody ze sprzedaży	Klasyfikacja	Grupa Kapitałowa WASKO
Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	8.1	0
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane	8.2	0
Przychody ze sprzedaży (mln zł)		527
Wskaźnik przychodów związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką		0%

Tabela 2.18 Udział % obrotu tytułem przychodów z działalności zgodnych z systematyką w relacji do przychodów Grupy

Nakłady inwestycyjne (CAPEX)	Klasyfikacja	Grupa Kapitałowa WASKO
Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	8.1	0
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane	8.2	0
Nakłady CAPEX ogółem (mln zł)		16,0
Wskaźnik nakładów związanych z działalnościami zgodnymi z systematyką		0%

Tabela 2.19 Udział % nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalność zgodną z systematyką w relacji do nakładów inwestycyjnych

Wydatki operacyjne (OPEX)	Klasyfikacja	Grupa Kapitałowa WASKO
Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	8.1	0
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane	8.2	0
Wydatki operacyjne (OPEX) ogółem (mln zł)		7,7
Wskaźnik wydatków związanych z działalnością kwalifikującej się do systematyki		0%

Tabela 2.20 Udział % wydatków operacyjnych poniesionych na działalności zgodnej z systematyką w relacji do całości wydatków

2.20.5. WSKAŹNIKI TAKSONOMII UE

Grupa WASKO - Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyż poważnych szkód")							
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok 2024 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót 2023
Tekst	Waluta	%		T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																	
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																	
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)	0	0%								T	T	T	T	T	T	T	0%
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																	
8.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM	22,5	4,3%	N	N	N	N	N	N								3,4
8.2 Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane	CCM	132,3	25,1%	N	N	N	N	N	N								23,2
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)	154,7	29,4%															26,6
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)	154,7	29,4%															26,6
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																	
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)	371,8	70,6%															
OGÓŁEM	526,5	100,0%															

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")								
	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Odsetek nakładów inwestycyjnych, rok 2024 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział w działalności zgodnej z systematyką (A.1) kwalifikującej się do systematyki (A.2.) i inwestycji w rok 2024	
Działalność gospodarcza (1)																		
Tekst		PLN	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																		
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	0	0%								T	T	T	T	T	T	T	0	
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																		
8.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM	0,9	5,4%	N	N	N	N	N	N									23
8.2 Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane	CCM	1,7	10,5%	N	N	N	N	N	N									10
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		2,5	15,9%															33
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		2,5	15,9%															33
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		13,4	84,1%															
OGÓŁEM		16,0	100,0%															

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")								
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odsłetek wydatków operacyjnych, rok 2024 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział w systemie kwalifikacji (A.2, operacyjny rok 2024)		
Tekst		Waluta	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N			
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%							T	T	T	T	T	T	T			
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
8.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM	0,2	2,1%	N	N	N	N	N	N										
8.2 Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane	CCM	0,9	12,0%	N	N	N	N	N	N										
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1,1	14,1%																
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		1,1	14,1%																
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki opracyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		6,6	85,9%																
OGÓŁEM		7,7	100,0%																



WASKO®

ROZDZIAŁ 3

SPOŁECZEŃSTWO

3. SPOŁECZEŃSTWO

3.1. S-1 WŁAŚNI PRACOWNICY

3.1.1. ESRs 2 OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI

Kapitał ludzki jest jednym z najważniejszych zasobów Grupy Kapitałowej WASKO stanowiąc fundament jej sukcesu i długoterminowego rozwoju. Wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy to stabilni i wiarygodni pracodawcy, którzy w sposób odpowiedzialny kształtują bezpieczne, przyjazne i sprzyjające rozwojowi miejsca pracy.

Siłą naszej Grupy są ludzie - zatrudniamy ponad 1200 pracowników, których wiedza, kompetencje i zaangażowanie mają kluczowe znaczenie dla jakości świadczonych usług. Rozwój technologii i innowacyjność naszych rozwiązań opierają się na umiejętnościach naszego zespołu, dlatego identyfikujemy obszar kapitału ludzkiego jako strategiczny i mający szeroki wpływ na naszą działalność. Zdajemy sobie sprawę jak istotną rolę odgrywają pracownicy w naszym codziennym funkcjonowaniu, dlatego tworzymy środowisko pracy, które wspiera rozwój, różnorodność i inkluzyjność. Inwestujemy w szkolenia, programy podnoszenia kwalifikacji oraz inicjatywy prozdrowotne, dbając o well-being naszych pracowników.

Grupa Kapitałowa działa w oparciu o najwyższe standardy etyczne i prawne, zapewniając godne i bezpieczne warunki pracy. Przestrzegamy norm dotyczących, czasu pracy, prawa do odpoczynku, urlopu, opieki medycznej oraz zapewniamy wynagrodzenia adekwatne do umiejętności i wyników pracy. Dążymy do tworzenia otwartego i wspierającego środowiska, w którym każdy pracownik ma możliwość rozwoju, awansu i pełnego wykorzystania swojego potencjału. Wierzymy, że inwestowanie w ludzi to inwestowanie w przyszłość Grupy Kapitałowej WASKO.

3.1.2. INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

W Grupie Kapitałowej WASKO funkcjonuje wielowymiarowy system komunikacji, który zapewnia pracownikom szybki i transparentny dostęp do kluczowych informacji. Dzięki połączonym kanałom informacyjnym wszyscy pracownicy są na bieżąco informowani o zmianach wynikających zarówno z regulacji prawnych, jak i wewnętrznych uregulowań organizacyjnych.

Komunikacja odbywa się m.in.:

- **Elektronicznie** – poprzez pocztę e-mail oraz Elektroniczny Portal Pracownika, gdzie publikowane są istotne komunikaty, dokumenty i aktualizacje dotyczące organizacji, wynagrodzeń, świadczeń oraz procedur firmowych.
- **Bezpośrednio** – za pośrednictwem spotkań wewnętrznych, wideokonferencji oraz inicjatyw angażujących zespoły, takich jak wewnętrzne newslettery, biuletyny informacyjne oraz regularne komunikaty kadry zarządzającej.
- **Interaktywnie** – poprzez kanały umożliwiające dwustronny dialog, w tym m.in. ankiety pracownicze.



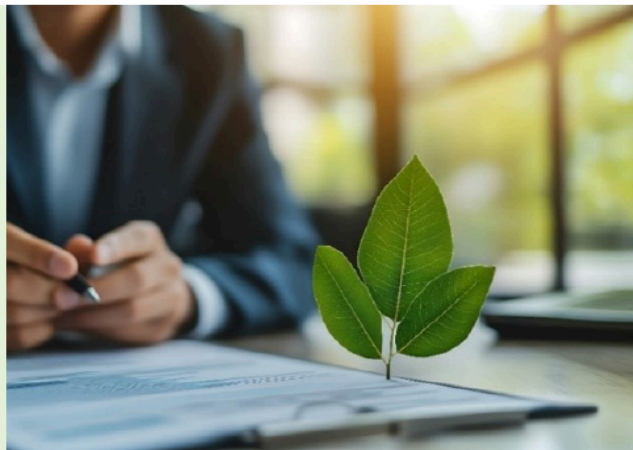
W Grupie WASKO Pracownicy stanowią jedną z najważniejszych grup interesariuszy. Aktywnie wspieramy otwartą i transparentną komunikację, aby zapewnić pełne zrozumienie strategii firmy, kluczowych zmian oraz kierunków rozwoju. Dzięki skutecznym narzędziom komunikacji wewnętrznej budujemy zaangażowanie, zaufanie i poczucie współodpowiedzialności za sukces organizacji, tworząc przyjazne i otwarte środowisko pracy.

3.1.3. S1-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ

DOKUMENTY KORPORACYJNE

Najważniejsze dokumenty korporacyjne regulujące kwestie związane z pracownikami w Grupie Kapitałowej WASKO to:

- Regulamin pracy,
- Regulamin wynagradzania,
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji,
- Regulamin Transparentnej Rekrutacji,
- Polityka różnorodności,
- Regulamin pracy zdalnej,
- Regulamin podnoszenia kwalifikacji.



Wszystkie regulaminy i polityki przyjęte w Grupie Kapitałowej WASKO są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami krajowymi i standardami międzynarodowymi.

Polityka Personalna

Grupa Kapitałowa WASKO to nowoczesna organizacja, gwarantująca rozwój, wymianę wiedzy i doświadczenia. Zapraszanie specjalistów do pracy nad ambitnymi projektami i najnowszymi technologiami, jest naturalnym elementem naszej działalności. Jako organizacja skoncentrowana na świadczeniu usług, kładziemy szczególny nacisk na tworzenie przyjaznego środowiska pracy oraz zapewnienie warunków do rozwoju zawodowego co stanowi kluczowy aspekt naszego długoterminowego i zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej. W Grupie Kapitałowej WASKO nie obowiązuje jeden kompleksowy dokument regulujący wszystkie aspekty zarządzania zasobami ludzkimi, jednak funkcjonuje szereg kluczowych regulacji, które kształtują nasze podejście do pracowników. Do najważniejszych należą: Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin Pracy Zdalnej, Polityka Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji, Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi, Standardy Ochrony Małoletnich Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulamin podnoszenia kwalifikacji zawodowych Pracowników oraz Program poleceń pracowniczych.

Wewnętrzne regulacje oraz polityka zrównoważonego rozwoju realizowana przez Grupę Kapitałową WASKO w obszarze pracowniczym zapewniają:

- tworzenie przyjaznego i sprzyjającego rozwojowi miejsca pracy;
- bezpieczeństwo na każdym stanowisku;
- możliwość ciągłego podnoszenia kwalifikacji poprzez system szkoleń, awansów i certyfikatów zewnętrznych;

- równe szanse zatrudnienia i rozwoju niezależnie od wieku, płci, wykształcenia, religii, poglądów politycznych czy narodowości;
- transparentny system wynagrodzeń zapewniający równą płacę dla osób na tych samych stanowiskach;
- programy rekrutacyjne dedykowane studentom i absolwentom wspierające młode talenty i umożliwiające rozwój kariery w branży technologicznej.

Każdy nowo zatrudniony pracownik przechodzi obowiązkowy proces wdrożeniowy obejmujący: szkolenie BHP, szkolenie z zakresu ochrony danych osobowych i tajemnicy przedsiębiorstwa oraz szkolenie onboardingu „Pierwsze kroki w Firmie” mający na celu zapoznanie pracownika z kulturą organizacyjną, procedurami, obowiązkami oraz funkcjonowaniem systemów i aplikacji wewnętrznych.

Regulamin Pracy

Regulamin Pracy Grupy Kapitałowej WASKO to kluczowy dokument określający prawa i obowiązki zarówno pracowników, jak i pracodawcy. Zawiera wytyczne dotyczące organizacji pracy, czasu pracy, urlopów, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych istotnych aspektów codziennego funkcjonowania w firmie. Jego celem jest zapewnienie jasnych i przejrzystych zasad, które minimalizują ryzyko nieporozumień i konfliktów, a jednocześnie wspierają sprawiedliwe i bezpieczne środowisko pracy. Regulamin pełni również funkcję ochronną dla obu stron stosunku pracy, przyczyniając się do stabilności zatrudnienia, wzrostu zaangażowania pracowników oraz ich rozwoju zawodowego.

Za wdrożenie i przestrzeganie Regulaminu Pracy odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej WASKO, które zapewniają, że wszystkie działania z tego obszaru są zgodne z prowadzoną polityką personalną.

Zarządy Spółek w Grupie Kapitałowej zobowiązują się do przestrzegania przyjętych regulacji i aktualizacji dokumentu w sytuacji, gdy wynika to ze zmian w obowiązujących normach i przepisów prawa, jak również wynikających z wewnętrznych zmian w organizacji i porządku pracy, zmian organizacyjnych lub związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

W Grupie Kapitałowej WASKO przyjęty Regulamin Pracy, opiera się na powszechnie obowiązujących przepisach w szczególności opiera się na regulacjach wynikających z Kodeksu Pracy, przepisów Ustawy o Systemie Ubezpieczeń Społecznych, przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów i rozporządzeń wykonawczych. Grupa Kapitałowa zobowiązuje się przestrzegać w drodze wdrożenia regulacji z zakresu Regulaminu Pracy w stosownych przypadkach do odnoszenia się do inicjatyw strony społecznej tj. Przedstawicieli Pracowników lub odpowiednio Związków Zawodowych.

Regulamin Wynagradzania ustalany jest z uwzględnieniem interesów kluczowych dla Grupy zainteresowanych Stron i co do zasady dla swojej skuteczności wymaga zgody partnera społecznego lub jest przedmiotem konsultacji. W Grupie Kapitałowej WASKO w relacjach wewnętrznych są Przedstawiciele Pracowników lub Związki Zawodowe. Regulamin Pracy obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych.

Regulamin Pracy udostępniany jest pracownikom zatrudnionym w Grupie Kapitałowej WASKO poprzez rozesłanie jego treści mailowo, a dokument zamieszczony jest w systemie IntraDok oraz Elektronicznym Portalu Pracownika.

Regulamin Wynagradzania

Regulamin Wynagradzania w Grupie Kapitałowej WASKO określa zasady przyznawania wynagrodzeń, premii i innych świadczeń pracowniczych, zapewniając przejrzystość polityki płacowej i równe traktowanie wszystkich pracowników. Wynagrodzenie stałe uwzględnia złożoność zadań, poziom odpowiedzialności oraz niezbędne kompetencje wymagane na danym stanowisku. System wynagrodzeń zmiennych dostosowany jest do specyfiki różnych obszarów, w tym kadry menedżerskiej, sprzedaży i działów wsparcia. Wynagrodzenie zmienne pracowników, opiera się na systemie premiowania i przyznawania dodatków. Regulamin Wynagradzania stanowi podstawę systemu motywacyjnego, który nie tylko wspiera rozwój zawodowy, ale także zwiększa zaangażowanie pracowników, sprzyjając długofalowej współpracy i stabilności zatrudnienia.

W Grupie Kapitałowej WASKO transparentność w kwestii wynagrodzeń jest bardzo istotna, ponieważ wpływa na poprawę relacji pracowniczych i zaufania wewnątrz organizacji. Obowiązujący w Grupie Kapitałowej Regulamin Wynagradzania i regulacje w nim zawarte odzwierciedlają sprawiedliwą wartość za wykonywaną pracę i promują równość płacową. W praktyce oznacza to dążenie do eliminowania różnic płacowych ze względu na płeć, rasę czy inne czynniki które mogą prowadzić do dyskryminacji a regulacje w nim zawarte mają sprzyjać do tworzenia przyjaznych warunków zatrudnienia opartych na jednakowych i przejrzystych zasadach wynagradzania wszystkich pracowników. To z kolei wpływa na poprawę wydajności funkcjonowania całej struktury organizacji. Działania w Grupie Kapitałowej skierowane są na systematyczny przegląd i uatrakcyjnienie pakietów świadczeń płacowych.

Za wdrożenie i przestrzeganie Regulaminu Wynagradzania odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej WASKO, które zapewniają, że wszystkie działania z tego obszaru są zgodne z prowadzoną polityką personalną.

Zarządy Spółek w Grupie Kapitałowej zobowiązują się do przestrzegania przyjętych regulacji i aktualizacji dokumentu w sytuacji gdy wynika to ze zmian w obowiązujących normach i przepisów prawa, jak również wynikających z wewnętrznych potrzeb organizacji w zakresie prowadzonej polityki płacowej czy zasad premiowania.

W Grupie Kapitałowej przyjęty Regulamin Wynagradzania, opiera się na powszechnie obowiązujących przepisach a w szczególności opiera się na regulacjach wynikających z Kodeksu Pracy, przepisów Ustawy o Systemie Ubezpieczeń Społecznych, przepisów regulujących zasady obliczania wynagrodzeń, przepisów podatkowych oraz pozostałych przepisów i rozporządzeń wykonawczych regulujących ten obszar. Grupa Kapitałowa zobowiązuje się przestrzegać w drodze wdrożenia regulacji z zakresu wynagradzania w stosownych przypadkach do odnoszenia się do inicjatyw strony społecznej tj. Przedstawicieli Pracowników lub odpowiednio Związków Zawodowych.

Regulamin Wynagradzania ustalany jest z uwzględnieniem interesów kluczowych dla Grupy zainteresowanych Stron i co do zasady dla swojej skuteczności wymaga zgody partnera społecznego lub jest przedmiotem konsultacji. W grupie Kapitałowej w relacjach wewnętrznych są to Przedstawiciele Pracowników lub Związki Zawodowe. Regulamin Wynagradzania obejmuje wszystkich pracowników.

Regulamin Wynagradzania udostępniany jest pracownikom zatrudnionym w Grupie Kapitałowej WASKO poprzez rozestanie jego treści mailowo, a dokument zamieszczony jest w systemie IntraDok oraz Elektronicznym Portalu Pracownika.

Rozwój zawodowy

Grupa Kapitałowa WASKO kształtuje organizację uczącą się, w której pracownicy mają możliwość rozwijania kluczowych kompetencji, zarówno wspierających realizację celów strategicznych, jak i przynoszących osobistą satysfakcję. Tworzymy środowisko sprzyjające ciągłemu doskonaleniu i adaptacji do zmieniających się warunków,

umożliwiając rozwój zgodnie z indywidualnymi potrzebami pracowników oraz wymaganiami stanowiskowymi. Nasze podejście do samodzielnego zarządzania rozwojem zachęca pracowników do systematycznego podnoszenia umiejętności i zdobywania nowych kompetencji, co pozwala organizacji elastycznie reagować na dynamiczne zmiany rynkowe.

Za wdrożenie i przestrzeganie regulacji z zakresu podnoszenia kwalifikacji pracowników odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej WASKO, które zapewniają, że wszystkie działania z tego obszaru są zgodne z prowadzoną polityką personalną.

W Grupie Kapitałowej WASKO obowiązuje Regulamin podnoszenia kwalifikacji wykształcenia ogólnego pracowników, który określa zasady zdobywania i uzupełniania wiedzy oraz rozwijania umiejętności zawodowych. Pracownicy mogą podnosić swoje kwalifikacje zawodowe zarówno z inicjatywy pracodawcy, jak i za jego zgodą. W takich przypadkach pracodawca podejmując decyzję o wsparciu procesu edukacyjnego, zapewnia szeroki wachlarz przywilejów, takich jak: dodatkowe płatne dni urlopowe, możliwość zwolnienia z całego lub części dnia pracy na czas uczestnictwa w zajęciach.

Regulamin podnoszenia kwalifikacji

Regulamin określa zasady i warunki podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz wykształcenia ogólnego Pracowników Spółki, stanowiąc uszczegółowienie obowiązujących w tym zakresie przepisów powszechnie obowiązującego prawa w tym zakresie. Grupa Kapitałowa WASKO dbając o rozwój zawodowy i dobro swoich pracowników, a jednocześnie kierując się długofalowym interesem Spółki, aktywnie wspiera zdobywanie i uzupełnianie wiedzy oraz umiejętności. Zarządy Spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej WASKO zobowiązują się do realizacji strategii rozwoju pracowników, obejmującej: wzmacnianie i podnoszenie kompetencji pracowników, tworzenie środowiska sprzyjającego dzieleniu się wiedzą, dostosowanie działań szkoleniowych do konkretnych potrzeb biznesowych, eliminowanie luk kompetencyjnych wśród pracowników.

W Grupie Kapitałowej WASKO wierzymy, że rozwój osobisty i zawodowy stanowi fundament sukcesu Spółki. Naszym priorytetem jest identyfikacja i wspieranie wewnętrznych talentów na wszystkich poziomach struktury. Przypisując pracownikom odpowiednie zadania dbamy o to, by były one dopasowane do ich umiejętności, a jednocześnie stanowiły motywujące wyzwanie, sprzyjające dalszemu rozwojowi.

Dzięki temu Grupa Kapitałowa WASKO buduje środowisko pracy, które sprzyja rozwojowi, zwiększa zaangażowanie pracowników i umożliwia długoterminowy sukces zarówno jednostkom, jak i całej organizacji.

Regulamin podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego pracowników reguluje wszystkie kwestie związane ze zdobywaniem lub uzupełnianiem wiedzy i umiejętności przez pracownika. Pracownik może podnosić kwalifikacje zawodowe z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. W tym zakresie pracodawca podejmuje swobodną decyzję. Kierując pracownika na naukę lub wyrażając zgodę na dokończanie podjęte z inicjatywy zatrudnionego, gwarantuje mu prawo do szerokiego wachlarza uprawnień umożliwiających mu np. skorzystania z dodatkowych odpłatnych uprawnień urlopowych, zwolnień z całości lub części dnia pracy na czas uczestnictwa w zajęciach.

Zarządy Spółek odpowiedzialne są za wdrożenie regulacji i zobowiązują się do stosowania prowadzenia polityki personalnej w zakresie podnoszenia i wzmacniania kompetencji pracowników, wdrażania procesów dzielenia się wiedzą oraz powiązanie działań szkoleniowych z konkretnymi potrzebami biznesowymi, również w celu uzupełnianie luk kompetencyjnych wśród pracowników.

W Regulaminie podnoszenia kwalifikacji i wykształcenia ogólnego pracowników uwzględniono interesy kluczowych dla Grupy zainteresowanych stron. Dokument oraz działania wprowadzone na jego podstawie mają na celu ustanowienie jasnych zasad, które zapewnią pełną równość szans wszystkim uczestnikom procesu podnoszenia kwalifikacji w oparciu o ich potrzeby własne jak i realizowaną strategię biznesową.

Regulamin Podnoszenia kwalifikacji i wykształcenia ogólnego pracowników udostępniany jest pracownikom zatrudnionym w GK WASKO poprzez rozesłanie jego treści mailowo, a dokument zamieszczony jest w systemie IntraDok oraz Elektronicznym Portalu Pracownika.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Regulamin określa zasady przeznaczenia Środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) na różne formy wsparcia oraz określa warunki korzystania ze świadczeń przez osoby uprawnione. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pełni istotną rolę w polityce socjalnej Grupy Kapitałowej WASKO, oferując pracownikom i ich rodzinom wsparcie finansowe i materialne w różnych aspektach życia. Jego istnienie wynika z potrzeby tworzenia lepszych warunków pracy i życia, poprawy dobrostanu pracowników oraz budowania pozytywnych relacji między pracodawcą a zatrudnionymi. Polityka socjalna Grupy Kapitałowej WASKO stanowi integralną część strategii zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności. Jest istotnym narzędziem budowania zaangażowania i więzi między pracownikami a pracodawcą, a także elementem kształtowania pozytywnego wizerunku firmy jako stabilnego i odpowiedzialnego pracodawcy. Za wdrożenie i przestrzeganie polityki socjalnej odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej WASKO, które zapewniają, że wszystkie działania w tym zakresie są zgodne z obowiązującą strategią zarządzania zasobami ludzkimi oraz dostosowane do aktualnych potrzeb i oczekiwań pracowników. Stroną społeczną w zakresie prowadzonego dialogu z Zarządem jest Komisja Socjalna która jako organ powołany do administrowania funduszem ma prawo do wnioskowania do dokonywania zmian w zakresie prowadzonej polityki, zakresu oraz wysokości przyznawanych świadczeń.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych reguluje wszystkie kwestie dotyczące benefitów socjalnych dedykowanych pracownikom Grupy Kapitałowej WASKO. W Regulaminie opisane zostały zasady przyznawania benefitów socjalnych, wskazane zostały osoby uprawnione jak również zostały szczegółowo opisane poszczególne benefity socjalne oraz zasady ubiegania się o nie w oparciu o kryterium dochodowe. Wskazane zostały osoby do administrowania funduszem w imieniu pracowników. Wykazano obowiązki stron związane z ustaleniem wysokości odpisów czy tworzenia preliminarza wydatków socjalnych. Dokument reguluje również kwestie dotyczące wspierania pracowników w zakresie udzielania pożyczek na cele mieszkaniowe, określa szczegółowo cele na jakie mogą być udzielane pożyczki, ustalona jest wartość maksymalnych kwot wsparcia związanych z pożyczkami i odpowiednio - ilością rat oraz zawarte są regulacje dotyczące strony formalno-prawnej związanej z koniecznością podpisania stosownych dokumentów związanych z zawieraniem umów pożyczkowych, ich poręczania i gwarancji.

Polityka socjalna stanowi element długofalowej strategii w Grupie Kapitałowej dotyczącej społecznej odpowiedzialności, jest elementem zarządzania który ma budować więź między pracownikami a pracodawcą a poprzez działania na rzecz pracowników budować jego pozytywny wizerunek. Celem polityki socjalnej w Grupie Kapitałowej WASKO jest zagwarantowanie pracownikom różnego rodzaju form wsparcia socjalnego w zależności od indywidualnych potrzeb i preferencji pracowników. Obecnie obejmuje ono m.in.: karty przedpłacone, dofinansowanie do różnego rodzaju form sportu i rekreacji, bilety na wydarzenia kulturalne, dofinansowanie wypoczynku dla pracowników i członków rodzin, różnego rodzaju dopłaty związane z wydatkami na żłobki, przedszkola, wypoczynek dzieci pracowników, wycieczki organizowane przez cały rok dla pracowników i ich rodzin,

zapomogi związane z trudną sytuacją życiową lub spowodowanych długotrwałą chorobą oraz pożyczki mieszkaniowe.

Za wdrożenie i przestrzeganie polityki socjalnej odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej WASKO, które zapewniają, że wszystkie działania z tego obszaru są zgodne z prowadzoną polityką personalną. Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych poddawany jest corocznemu przeglądowi celem dostosowania go do zmieniających się potrzeb i oczekiwań pracowników Grupy Kapitałowej WASKO. Stroną społeczną w zakresie prowadzonego dialogu z Zarządem jest Komisja Socjalna która jako organ powołany do administrowania funduszem ma prawo do wnioskowania do dokonywania zmian w zakresie prowadzonej polityki, zakresu oraz wysokości przyznawanych świadczeń.

W Grupie Kapitałowej WASKO przyjęte zasady i działania w zakresie prowadzonej polityki socjalnej są elementem strategii personalnej, strategii biznesowej, zrównoważonego rozwoju i są zgodne z przepisami prawa.

W Regulaminie Zakładowego Funduszu świadczeń Socjalnych uwzględniono interesy kluczowych dla Grupy zainteresowanych stron i co do zasady dla swojej skuteczności wymaga zgody partnera społecznego lub jest przedmiotem konsultacji. W Grupie Kapitałowej w relacjach wewnętrznych są to Przedstawiciel Pracowników lub Związki Zawodowe. Dokument oraz działania wprowadzone na jego podstawie mają na celu ustanowienie jasnych zasad, które zapewnią pełną równość szans wszystkim uczestnikom w prowadzonej działalności socjalnej w oparciu o ich potrzeby własne jak i realizowaną strategię biznesową.

Polityka socjalna udostępniana jest zatrudnionym pracownikom poprzez rozesłanie jej treści mailowo, a dokument zamieszczony jest w systemie IntraDok oraz Elektronicznym Portalu Pracownika.

Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji

Grupa Kapitałowa WASKO zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego, przyjaznego i wolnego od nadużyć środowiska pracy. W tym celu została stworzona Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji Grupy Kapitałowej WASKO, która określa standardy etyczne i prawne dotyczące relacji pracowniczych. Dokument definiuje pojęcia mobbingu i dyskryminacji, określa procedury zgłaszania i rozpatrywania przypadków niepożądanych zachowań oraz zobowiązuje wszystkich pracowników do przestrzegania zasad szacunku i równości. Polityka ta stanowi wyraz zaangażowania Grupy Kapitałowej WASKO w budowanie miejsca pracy wolnego od wszelkich form nadużyć, gwarantując każdemu pracownikowi traktowanie z godnością i szacunkiem. Każdy pracownik Grupy Kapitałowej WASKO jest zobowiązany do wspierania i promowania zasad Polityki oraz do powstrzymywania się od jakichkolwiek negatywnych działań związanych z naruszeniem godności drugiej osoby i zakłóceniem relacji międzyludzkich w miejscu pracy jak również w mediach społecznościowych. Polityka obejmuje swoim zakresem wszystkich pracowników i Klientów Grupy w łańcuchu wartości. Wprowadzone zasady nie tylko zapobiegają niekorzystnym zjawiskom, ale również określają sposób reagowania na sytuacje konfliktowe i naruszenia etyczne. Grupa Kapitałowa WASKO zapewnia anonimowe i bezpieczne mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości, umożliwiając każdemu pracownikowi i Klientowi zgłoszenie skargi bez obawy o konsekwencje. Zasady te są zgodne zarówno z wewnętrzną Polityką, jak i z obowiązującymi przepisami prawa.

Dzięki konsekwentnemu stosowaniu Polityki Grupa Kapitałowa WASKO buduje kulturę otwartości, wzajemnego szacunku i współpracy, przyczyniając się do podnoszenia standardów etycznych w miejscu pracy.

Celem Polityki jest zapewnienie takich warunków, aby przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi oraz innym formom niewłaściwych relacji w środowisku pracy było skuteczne i gwarantowało wszystkim pracownikom poczucie, że traktuje się ich z godnością i szacunkiem, nie tolerując jednocześnie żadnych form niewłaściwych relacji

w stosunku pracy. Każdy pracownik Grupy Kapitałowej WASKO jest zobowiązany do wspierania i promowania Polityki oraz do powstrzymywania się od jakichkolwiek negatywnych działań związanych z naruszeniem godności drugiej osoby i zakłóceniem relacji międzyludzkich w miejscu pracy jak również w mediach społecznościowych. Polityka ta stanowi wyraz zaangażowania Grupy w tworzenie miejsca pracy wolnego od wszelkich form nadużyć.

Dokument definiuje pojęcia mobbingu i dyskryminacji, określa procedury zgłaszania i rozpatrywania przypadków niepożądanych zachowań oraz zobowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników do przestrzegania zasad szacunku i równości. Do działań, które mają na celu wyeliminowanie tego zjawiska, w Grupie Kapitałowej zalicza się zarówno edukację i szkolenia pracownicze, nastawienie na integrację i podtrzymanie dobrej atmosfery w zakładzie pracy, jak i wprowadzenie regulacji, które mają na celu określenie przejrzystych i jasnych zasad oraz konsekwencji, jakie czekają osoby, które prowadzą działania mobbingowe.

Za wdrożenie i przestrzeganie Polityki Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej WASKO, które zapewniają, że wszystkie działania z tego obszaru są zgodne z prowadzoną polityką personalną.

Zarządy Spółek w Grupie Kapitałowej zobowiązują się do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy wolnego od jakichkolwiek form nietolerancji czy dyskryminacji oraz zobowiązuje się do reagowania na wystąpienie w firmie zachowań, które mogą być zakwalifikowane jako mobbing, a także do podejmowania działań, które mają na celu niedopuszczenie do wystąpienia mobbingu.

W Grupie Kapitałowej przyjęte zasady opierają się na powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym m.in. na zasadach odnoszących się do praw człowieka, standardów pracy oraz przestrzegania przepisów prawnych, które to zasady wywodzą się m.in. z Powszechnej deklaracji Praw Człowieka. Polityka jest stosowana we wszystkich procesach kadrowych, dotyczących w szczególności warunków zatrudnienia i wynagradzania, rekrutacji i selekcji, oceny kompetencji i rozwoju pracownika, oceny rezultatów pracy oraz rozwiązywania umowy o pracę.

W Polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji uwzględniono interesy kluczowych dla Grupy zainteresowanych stron i obejmuje ona swoim zakresem wszystkich pracowników i Klientów Grupy w łańcuchu wartości. Zasady te gwarantują przeciwdziałanie niekorzystnym zjawiskom w relacjach pracowniczych i określają sposób reagowania w sytuacji zaistnienia konfliktu interpersonalnego. W oparciu o te zasady każdy pracownik i Klient Grupy może bez obaw o konsekwencje zgłosić skargę na dowolne naruszenie uprawnień zdefiniowanych w Polityce czy powszechnie obowiązujących przepisach prawa.

Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji udostępniana jest zatrudnionym pracownikom poprzez rozestanie jej treści mailowo, a dokument zamieszczony jest w systemie IntraDok oraz Elektronicznym Portalu Pracownika.

Regulamin Pracy Zdalnej

Przyjęcie Regulaminu Pracy Zdalnej w Grupie Kapitałowej WASKO stanowi istotny element strategii work-life balance, zapewniając pracownikom większą elastyczność i komfort pracy. Możliwość wykonywania obowiązków poza siedzibą pracodawcy oraz elastyczne godziny pracy pozwalają na efektywne zarządzanie czasem i zachowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Regulamin Pracy Zdalnej Grupy Kapitałowej WASKO określa warunki i standardy wykonywania obowiązków zawodowych poza biurem, zapewniając spójność organizacyjną

i efektywność pracy. Regulamin obejmuje: zasady organizacji pracy zdalnej, narzędzia i technologie wspierające pracę na odległość, procedury monitorowania i oceny efektywności pracy, bezpieczeństwo danych oraz standardy cyberbezpieczeństwa. Aby usprawnić funkcjonowanie pracy zdalnej, Grupa Kapitałowa WASKO zapewnia dostęp do nowoczesnych narzędzi i systemów, m.in. system do rezerwacji biurek w wybranych lokalizacjach oraz komunikatory wewnętrzne usprawniające organizację spotkań w formule online.

Regulamin Pracy Zdalnej wspiera nowoczesne podejście do organizacji pracy, zwiększając komfort i efektywność pracowników. Dzięki wdrożonym rozwiązaniom Grupa Kapitałowa WASKO tworzy elastyczne środowisko pracy, które sprzyja innowacyjności, podnosi produktywność oraz wzmacnia zaangażowanie zespołów.

Za wdrożenie i przestrzeganie Regulaminu Pracy Zdalnej odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej WASKO, które zapewniają, że wszystkie działania z tego obszaru są zgodne z prowadzoną polityką personalną.

Zarządy Spółek w Grupie Kapitałowej WASKO zobowiązują się do przestrzegania przyjętych regulacji i aktualizacji dokumentu w sytuacji gdy wynika to ze zmian w obowiązujących normach i przepisach prawa, jak również z wynikających wewnętrznych potrzeb organizacji w zakresie prowadzonej polityki work-balance.

W Regulaminie Pracy Zdalnej uwzględniono interesy kluczowych dla Grupy zainteresowanych stron i co do zasady dla swojej skuteczności wymaga zgody partnera społecznego lub jest przedmiotem konsultacji. W Grupie Kapitałowej w relacjach wewnętrznych są to Przedstawiciel Pracowników lub Związki Zawodowe. Przyjęcie Regulaminu Pracy Zdalnej w Grupie Kapitałowej WASKO stanowi istotny element strategii work-life balance. Elastyczne godziny pracy i możliwość wykonywania pracy w sposób zdalny pozwalają pracownikom na lepsze zarządzanie swoim czasem i obowiązkami.

Regulamin Pracy Zdalnej udostępniany jest zatrudnionym pracownikom poprzez rozesłanie jego treści mailowo, a dokument zamieszczony jest w systemie IntraDok oraz Elektronicznym Portalu Pracownika.

Polityka Różnorodności

Polityka Różnorodności ma na celu promowanie i zapewnienie różnorodności w zatrudnieniu, uwzględniając szeroki wachlarz kompetencji, wiedzy i doświadczeń pracowników. Jest ona integralnym elementem strategii zrównoważonego rozwoju, wzmacniając kulturę organizacyjną, która ceni unikalne perspektywy i talenty każdego pracownika. W Grupie Kapitałowej WASKO różnorodność jest postrzegana jako kluczowy czynnik innowacyjności i skuteczności biznesowej, umożliwiający lepsze podejmowanie decyzji, większą elastyczność organizacyjną oraz tworzenie wartości dodanej dla wszystkich interesariuszy. Polityka wspiera rekrutację i rozwój pracowników oraz członków organów zarządczych, zapewniając, że procesy zarządcze i nadzorcze są przejrzyste, inkluzywne i zgodne z wysokimi standardami ładu korporacyjnego.

Grupa Kapitałowa WASKO przestrzega zasad równego traktowania i dąży do zapewnienia różnorodności we wszystkich jej aspektach. Różnorodność w Grupie traktowana jest jako szansa na rozwój, wynikający z wymiany wiedzy i doświadczeń między pracownikami i zespołami. Już na etapie onboardingu nowi pracownicy mogą korzystać z wiedzy i wsparcia osób z wieloletnim doświadczeniem zawodowym, co nie tylko przyspiesza proces wdrożenia, ale również wzmacnia relacje międzyludzkie i buduje otwartą kulturę organizacyjną.

Działania te stanowią wyraz zaangażowania Grupy Kapitałowej WASKO w tworzenie otwartego, szanującego różnorodność miejsca pracy, w którym każdy pracownik ma równe szanse rozwoju, jest traktowany z godnością i może w pełni realizować swój potencjał zawodowy.

Zakres polityki obejmuje zarówno członków zarządu, rady nadzorczej, jak i całą kadre pracowników poszczególnych spółek oraz odnosi się do procesów rekrutacyjnych, nominacyjnych i rozwojowych, mających na celu promowanie różnorodności na wszystkich poziomach organizacji. Polityka zakłada, że każdy proces decyzyjny, związany z obsadzaniem kluczowych funkcji, powinien uwzględniać różnorodne perspektywy oraz promować równouprawnienie, otwartość na różne kultury i podejścia, a także czerpać z szerokiego zakresu umiejętności oraz doświadczeń. Polityka jest istotnym elementem strategii rozwoju poszczególnych spółek, mającym na celu wzmocnienie efektywności ich organów, poprawę procesów decyzyjnych oraz budowanie kultury organizacyjnej opartej na szacunku i włączaniu różnorodnych perspektyw.

Polityka określa zasady różnorodności oraz proces rekrutacyjny oparty na zasadach przejrzystości, obiektywności i równych szans dla wszystkich pracowników.

Za wdrożenie i przestrzeganie polityki odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej WASKO, które zapewniają, że wszystkie procesy rekrutacyjne są zgodne z wytycznymi Polityki. Rada Nadzorcza monitoruje skuteczność Polityki oraz w razie potrzeby rekomenduje jej modyfikacje. Polityka będzie regularnie poddawana przeglądowi, aby dostosowywać ją do zmieniających się potrzeb Grupy Kapitałowej WASKO oraz otoczenia rynkowego.

Zarządy Spółek w GK WASKO zobowiązują się w drodze wdrożenia procedury do przestrzegania norm zgodnych z realizacją strategii zrównoważonego rozwoju.

Przy ustalaniu procedury jednostka uwzględnia interesy kluczowych zainteresowanych stron, które mają znaczenie dla pracowników lub potencjalnych pracowników poprzez określenie celów i zakresu procedury w oparciu o jej założenia i realizację celów zrównoważonego rozwoju Grupy.

Polityka różnorodności udostępniany jest zatrudnionym pracownikom poprzez rozesłanie jego treści mailowo, a dokument zamieszczony jest w systemie IntraDok oraz Elektronicznym Portalu Pracownika.

Rekrutacja

Rekrutacja i selekcja pracowników to usystematyzowany, i monitorowany proces w Grupie Kapitałowej WASKO. Kluczowe zasady i standardy rekrutacji i selekcji określa Polityka Otwartej Merytorycznej i Transparentnej Rekrutacji, która zapewnia sprawiedliwe i efektywne pozyskiwanie talentów oraz dostosowanie do zmieniających się trendów na rynku pracy, potrzeb biznesowych i oczekiwań kandydatów. Dzięki różnorodnym źródłom pozyskiwania kandydatów (strona Kariery Spółek Grupy Kapitałowej WASKO, zewnętrzne serwisy ogłoszeniowe, Program Poleceń Pracowniczych, direct search, współpraca z Biurami Karier, środowiskiem akademickim i agencjami rekrutacyjnymi/executive search), Grupa Kapitałowa WASKO skutecznie obsadza kluczowe stanowiska z zachowując optymalny czas procesu rekrutacyjnego. Dzięki dużej uważności na rynek pracy trafnie dobierane są narzędzia weryfikacji wiedzy i kompetencji zapewniając odpowiednie dopasowanie Kandydata do stanowiska i kultury organizacyjnej – etapy obejmują zarówno sprawdzenie poziomu merytorycznego Kandydata jak i jego predyspozycji psychospołecznych. Proces selekcji odbywa się z pełnym poszanowaniem zasad równego traktowania niezależnie od płci, pochodzenia, przekonań religijnych, wieku czy orientacji seksualnej.

Nasi pracownicy aktywnie uczestniczą w promowaniu Grupy Kapitałowej WASKO jako atrakcyjnego miejsca pracy, angażując się w: wydarzenia branżowe, targi pracy i dni kariery na uczelniach, dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem. Szczególne miejsce w działaniach Grupy Kapitałowej WASKO zajmuje program staży, który w 2024 roku odbył swoją 9 edycję - dedykowany dla studentów i absolwentów poszukujących swojej ścieżki zawodowej. W 2024 roku w ramach staży i programów rozwojowych współpracę z Grupą Kapitałową rozpoczęło

ponad 75 osób. Takie inicjatywy nie tylko wspierają rozwój nowych talentów, ale także pozwalają uczestnikom lepiej poznać organizację i odnaleźć w niej swoje miejsce. Grupa Kapitałowa WASKO dąży do tego, by procesy rekrutacyjne były efektywne, przejrzyste i dostosowane do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Dzięki różnorodnym metodom rekrutacji, inkluzyjnemu podejściu oraz programom wspierającym rozwój, tworzymy miejsce pracy, w którym każdy może rozwijać swoje talenty i osiągać zawodowe cele.

Realizując działania w zakresie rekrutacji w Grupie Kapitałowej przyjęto Politykę Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji, która i prowadzona jest w oparciu o kryteria nienoszące znamion dyskryminacji. Proces rekrutacji zapewnia równe szanse uczestnikom oraz obiektywizm oceny kandydatów poprzez zastosowanie odpowiednich narzędzi selekcji, dopasowanych do stanowiska. Celem polityki jest określenie porównywalnych, transparentnych zasad i procedur dostosowanych do rodzaju oferowanego stanowiska a także zapewnienie przejrzystości procesu rekrutacji oraz równego traktowania wszystkich kandydatów.

Polityka dotyczy wszystkich procesów rekrutacyjnych prowadzonych w Grupie Kapitałowej WASKO oraz dotyczy zarówno rekrutacji wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Każdy pracownik uczestniczący w procesie rekrutacji jest zobowiązany do stosowania się do niniejszej polityki. W Grupie Kapitałowej WASKO kładziemy nacisk na zatrudnienie długookresowe i traktujemy naszych Pracowników jako strategiczny zasób organizacji, w który można i należy inwestować. W procesie rekrutacji pozyskujemy osoby nastawione na współpracę, konsekwentne w działaniu, zorientowane na rozwój, innowacyjne i dążące do osiągania wysokiej jakości realizowanych zadań. Rekrutację zewnętrzną rozpoczynamy wówczas, kiedy wśród naszej kadry nie ma osób spełniających wymagania stanowiskowe. Celem działań rekrutacyjnych jest obsadzenie poszczególnych stanowisk pracy w sposób umożliwiający efektywną realizację przypisanych do nich zadań a także pozyskanie Pracowników z kompetencjami, które pomogą osiągać na założone biznesowe cele. Wspieramy osoby bez doświadczenia zawodowego, cenimy duże doświadczenia zawodowe i długi staż pracy. Jako firma odpowiedzialna społecznie jesteśmy otwarci na zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

Za wdrożenie i przestrzeganie regulacji w zakresie polityki otwartej, transparentnej i merytorycznej rekrutacji odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej WASKO, które zapewniają, że wszystkie działania z tego obszaru są zgodne z prowadzoną polityką personalną.

Zarządy Spółek zobowiązują się do stosowania w procesie rekrutacji do zasady otwartości, transparentności, oceny opartej na kompetencjach, równego traktowania, poufności danych oraz efektywnej i rzetelnej komunikacji z kandydatami.

W Grupie Kapitałowej przyjęte zasady Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej rekrutacji są zgodne z przyjętą w tym zakresie strategią biznesową i przepisami prawa.

W Polityce Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji uwzględniono interesy kluczowych dla Grupy zainteresowanych stron. Dokument oraz działania wprowadzone na jego podstawie mają na celu ustanowienie jasnych zasad, które zapewnią pełną transparentność, oraz równość szans wszystkim uczestnikom procesu rekrutacji. Proces ten realizowany jest w oparciu o obiektywne przesłanki takie jak doświadczenie zawodowe, umiejętności, kompetencje i wykształcenie kandydatów.

Polityka i regulaminy z obszaru rekrutacji udostępnione są pracownikom poprzez rozesłanie ich treści mailowo, a dokumenty zamieszczony jest w systemie IntraDok oraz Elektronicznym Portalu Pracownika.

3.1.4. S1-2 PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNYMI PRACOWNIKAMI I PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW W KWESTIACH ODDZIAŁYWAŃ

W Grupie Kapitałowej WASKO aktywnie współpracujemy z partnerami społecznymi w tym z Przedstawicielami Pracowników, Komisjami Socjalnymi oraz związkami zawodowymi. Relacje te opierają się na dialogu społecznym, transparentności oraz zaangażowaniu w tworzenie przyjaznego i sprawiedliwego środowiska pracy. Współpraca z Przedstawicielami Pracowników odbywa się zgodnie z zapisami ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, która obejmuje regularne spotkania oraz bieżące konsultacje dotyczące kluczowych zmian organizacyjnych. Współpraca z zakładową organizacją związkową zakłada bieżące uzgodnienia i konsultacje w ramach ustawy o związkach zawodowych. Wspólnie z Przedstawicielami Pracowników i organizacją związkową podejmujemy decyzje dotyczące: kształtu regulaminów pracy i wynagradzania, polityki socjalnej i benefitów oraz programów emerytalnych i zabezpieczeń finansowych, takich jak Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK), dla których wspólnie wybraliśmy partnera.

O istotnych zmianach w Grupie Kapitałowej WASKO informujemy pracowników z wyprzedzeniem zgodnym z przepisami prawa. W zakresie działania Pionu Kadr i Płac najczęściej zmiany są ogłaszane z wyprzedzeniem nie mniejszym niż 14 dni. Podstawowe regulacje takie jak Regulamin Pracy czy Regulamin Wynagradzania są konsultowane także z Przedstawicielem Pracowników lub ze związkami zawodowymi.

Odpowiedzialność za współpracę z pracownikami spoczywa bezpośrednio na managerach i dyrektorach odpowiedzialnych za podległe komórki organizacyjne. Współpraca z pracownikami odbywa się zazwyczaj bezpośrednio, a w stosownych przypadkach również z przedstawicielami pracowników (np. konsultowanie zapisów Regulaminu Pracy z udziałem związków zawodowych). Opinie zgłaszane przez pracowników są wykorzystywane przez przełożonych do podejmowania bieżących decyzji.

Grupa Kapitałowa WASKO dba o transparentność i zgłaszanie nieprawidłowości. W 2024 roku nie zostały złożone żadne skargi od pracowników za pośrednictwem kanałów zgłaszania, nie zgłoszono również przypadków dyskryminacji, w tym molestowania.

W 2024 roku nie zgłoszono także poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, które naruszałby zasady określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

W Grupie Kapitałowej WASKO stawiamy na partnerski dialog i współdecydowanie, ponieważ wierzymy, że wspólnie wypracowane rozwiązania lepiej odpowiadają na potrzeby pracowników. Otwarte konsultacje i aktywna współpraca z partnerami społecznymi pozwalają nam na efektywne wdrażanie polityki personalnej, optymalizację systemu benefitów i wprowadzanie zmian organizacyjnych w sposób zgodny z oczekiwaniami zespołu.

Naszym priorytetem jest tworzenie stabilnego i przyjaznego środowiska pracy, w którym każdy pracownik ma realny wpływ na kształtowanie warunków zatrudnienia i rozwoju zawodowego.

3.1.5. S1-3 PROCESY NIWELOWANIA NEGATYWNYCH ODDZIAŁYWAŃ I KANAŁY ZGŁASZANIA PROBLEMÓW PRZEZ WŁASNYCH PRACOWNIKÓW

W Grupie Kapitałowej WASKO została przyjęta Polityka zgłaszania naruszeń oraz Procedura anonimowego zgłaszania naruszeń prawa (szczegółowo opisane w rozdziale 4.2 i 4.4) których celem jest między innymi stworzenie bezpiecznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości. Kluczowym założeniem jest ochrona sygnalistów i eliminowanie

działań odwetowych, ponieważ osoby zgłaszające naruszenia pełnią istotną rolę w zapewnieniu zgodności z normami etycznymi, prawami człowieka oraz przepisami prawa pracy.

Grupa Kapitałowa WASKO zapewnia różnorodne kanały zgłaszania naruszeń które są dostępne dla wszystkich pracowników. Sposób zgłaszania naruszeń zostały określone szczegółowo w poszczególnych Politykach. Liczba zgłoszeń jest stale monitorowana przez powołane do tego zespoły i w roku 2024 nie zostały zgłoszone żadne nieprawidłowości lub inne naruszenia obowiązujących przepisów.

System ochrony sygnalistów jest zintegrowany z ogólną strategią zarządzania ryzykiem organizacji. Umożliwia to szybkie identyfikowanie i reagowanie na potencjalne zagrożenia, tym samym zwiększając odporność Grupy Kapitałowej WASKO na kryzysy. Ich aktywność jest szczególnie istotna w kontekście monitorowania praktyk stosowanych w Grupie Kapitałowej WASKO w relacji z pracownikami, przestrzegania standardów społecznych i przeciwdziałania dyskryminacji sygnalistów, co pozwala na zapewnienie przejrzystego i odpowiedzialnego środowiska pracy oraz umożliwienia szybkiego identyfikowania problemów, które mogłyby narazić organizację na negatywne skutki reputacyjne.

System zgłaszania naruszeń i ochrona sygnalistów to nie tylko narzędzie zarządzania ryzykiem, ale także wyraz zaangażowania Grupy Kapitałowej WASKO w budowanie organizacji opartej na etyce, przejrzystości i szacunku do pracowników oraz interesariuszy.

Spółka nie monitoruje świadomości i zaufania pracowników do procesu zgłaszania naruszeń.

3.1.6. S1-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH ODDZIAŁYWAŃ NA WŁASNYCH PRACOWNIKÓW ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH MOŻLIWOŚCI ZWIĄZANYCH Z WŁASNYMI PRACOWNIKAMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

W Grupie Kapitałowej WASKO nie tylko identyfikujemy istotne zagadnienia związane z polityką pracowniczą, ale także analizujemy istniejące i potencjalne ryzyka oraz szanse mające wpływ na organizację i jej rozwój. Kluczowe aspekty związane z tym obszarem zostały określone w ramach badania istotności oraz systemu zarządzania ryzykiem, który funkcjonuje w Grupie.

Świadomość pracowników własnego personelu dotyczący zgłaszania swoich praw i potrzeb jest budowana przez Spółkę w sposób systematyczny dzięki wewnętrznym kanałom komunikacji i stałemu dostępowi do obowiązujących regulacji.

Najważniejsze ryzyka w obszarze pracowniczym:

- ryzyko trudności w pozyskaniu i utrzymaniu kadry o wąskiej specjalizacji i unikalnych kompetencjach związane z niewystarczającymi zasobami kadrowymi lub dostępnością,
- ryzyko przekroczenia budżetu osobowego, czyli ryzyko związane z potrzebą zatrudnienia pracownika za większą kwotę niż zabudżetowana wynikająca z presji płacowej pracowników lub wynikająca z braku wykwalifikowanych pracowników na rynku pracy,
- ryzyko związane z wypadkami przy pracy,
- ryzyko wystąpienia sytuacji naruszenia prawa do godności osobistej, niedyskryminacji w zatrudnieniu/dostępie do awansu, podwyżki i szkoleń, godziwego wynagrodzenia, równego wynagrodzenia za pracę równej wartości, płatnego urlopu, wypoczynku i czasu wolnego, życia rodzinnego.

W rejestrze ryzyk nie występują operacje, w których mogłoby wystąpić znaczące ryzyko prac przymusowej lub pracy dzieci. Grupa Kapitałowa WASKO prowadzi działalność zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i przestrzega międzynarodowych regulacji w zakresie praw pracowniczych. Dzięki konsekwentnemu zarządzaniu ryzykiem Grupa Kapitałowa WASKO zapewnia stabilność zatrudnienia, rozwój kompetencji pracowników oraz długoterminową konkurencyjność na rynku pracy.

W Grupie Kapitałowej WASKO podejmowane są kompleksowe działania, mające na celu minimalizację zdefiniowanych ryzyk oraz zapewnienie stabilności i ciągłości funkcjonowania organizacji. W tym celu wdrażane są strategiczne inicjatywy w obszarze zarządzania talentami, polityki wynagrodzeń oraz bezpieczeństwa pracy. Aby zniwelować ryzyka związane z niedoborem wysoko wykwalifikowanych specjalistów oraz rotacją na kluczowych stanowiskach, Grupa Kapitałowa WASKO prowadzi:

- politykę szkoleniową i płacową, wspierającą rozwój i motywację pracowników,
- ścieżki rozwoju zawodowego umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności i podnoszenie kompetencji,
- programy sukcesji, gwarantujące płynne przekazywanie wiedzy i doświadczenia na stanowiskach strategicznych. Mają one na celu wyznaczanie następców na kluczowe stanowiska, co zapewnia stabilność organizacyjną, nieprzerwaną realizację celów biznesowych czy przygotowanie zespołów na ewentualne zmiany personalne. W zakresie ryzyka związanego z podwyżkami płac i wzrostem oczekiwań pracowników w tym obszarze w Grupie Kapitałowej WASKO corocznie tworzy się budżety wynagrodzeń, uwzględnia rezerwy finansowe na podwyżki i monitoruje trendy rynkowe, dostosowując politykę płacową do realiów branżowych. Dzięki temu organizacja jest w stanie odpowiadać na zmieniające się warunki rynkowe, utrzymując konkurencyjność wynagrodzeń i minimalizując ryzyko utraty talentów.
- Uwzględniając, że pracownicy stanowią jedno z najważniejszych grup interesariuszy Grupa Kapitałowa WASKO przykładą olbrzymią wagę do zabezpieczenia szeroko rozumianych potrzeb pracowniczych i w tym celu minimalizując ryzyko związane z własnym personelem Grupa Kapitałowa WASKO corocznie tworzy budżety wynagrodzeń, uwzględnia rezerwy finansowe na podwyżki oraz monitoruje trendy rynkowe, dostosowując politykę płacową do realiów branżowych. Dzięki temu organizacja jest w stanie odpowiadać na zmieniające się warunki rynkowe, utrzymując konkurencyjność wynagrodzeń i minimalizując ryzyko utraty talentów.

W obszarze zarządzania ryzykiem związanym z bezpieczeństwem pracy, Służby BHP Grupy Kapitałowej WASKO podejmują działania mające na celu:

- identyfikację i eliminację zagrożeń,
- opracowanie efektywnych ocen ryzyka zawodowego, które uwzględniają wszystkie osoby, procesy, działania i sytuacje oraz czynniki które mogą stanowić zagrożenie dla zdrowia i bezpieczeństwa,
- dostosowywanie procedur bezpieczeństwa do aktualnych standardów i najlepszych praktyk,
- edukację pracowników w zakresie BHP, aby podnieść ich świadomość zagrożeń i zapobiegać potencjalnym wypadkom.

Dzięki kompleksowemu podejściu do zarządzania ryzykiem Grupa Kapitałowa WASKO zapewnia stabilne, bezpieczne i przyjazne środowisko pracy, co przekłada się na długofalowy rozwój organizacji oraz jej odporność na dynamiczne zmiany w otoczeniu biznesowym.

Grupa Kapitałowa WASKO nie zdecydowała o wskazaniu w pierwszym roku obowiązywania ESRS środków na realizację działań capex/opex).

3.1.7. S1-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI ODDZIAŁYWANIAM, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH ODDZIAŁYWAŃ I ZARZĄDZANIA ISTOTNYM RYZYKIEM I ISTOTNYMI MOŻLIWOŚCIAMI

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników stanowią fundament kultury organizacyjnej w zakresie kapitału ludzkiego Grupy Kapitałowej WASKO, a ich zapewnienie jest integralnym elementem budowania bezpiecznego i stabilnego miejsca pracy. Dbłość o każdego pracownika zaczyna się od pierwszego dnia zatrudnienia i obejmuje szereg inicjatyw mających na celu minimalizację ryzyk zawodowych oraz podnoszenie standardów bezpieczeństwa. W celu zapewnienia najwyższego poziomu ochrony i komfortu pracy, Grupa Kapitałowa wdraża systematyczne szkolenia BHP, regularne badania medycyny pracy, rozszerzone pakiety świadczeń zdrowotnych.

Wszystkie podejmowane przez Grupę Kapitałową WASKO działania na rzecz pracowników pozwalają utrzymać zarówno poziom zatrudnienia pracowników przekraczający 1200 osób jak również budować ich kompetencje dostosowane do rynku na którym funkcjonuje. W związku z dotychczasową skutecznością prowadzonych działań obecnie Grupa nie identyfikuje istotnych potrzeb, które wymagałyby prowadzenia dodatkowych działań związanych z obszarem zarządzania istotnymi ryzykami i możliwościami w obszarze społecznym.

Aby skutecznie identyfikować i eliminować potencjalne zagrożenia, w Grupie Kapitałowej WASKO regularnie przeprowadzane są okresowe przeglądy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w celu identyfikacji nowych zagrożeń oraz ustalenia możliwości radzenia sobie z nimi. Działania te nie tylko minimalizują ryzyko zawodowe, ale również kształtują kulturę bezpieczeństwa w organizacji. Pracownicy są aktywnie angażowani w procesy poprawy warunków pracy, co zwiększa ich świadomość oraz odpowiedzialność za własne i wspólne bezpieczeństwo.

Dzięki kompleksowemu podejściu Grupa Kapitałowa WASKO nie tylko chroni swoich pracowników, ale także buduje organizację odporną na zagrożenia, w której bezpieczeństwo i zdrowie są nieodłącznym elementem codziennej pracy.

3.1.8. S1-6 CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI

Szeroki wachlarz obsługiwanych segmentów rynku oraz zakres świadczonych przez Grupę usług nie byłby możliwy bez wysoko wykwalifikowanej kadry. Grupa Kapitałowa WASKO zatrudnia ponad 1200 pracowników, z czego większość to osoby z wyższym wykształceniem, posiadające certyfikaty potwierdzające wysokie kwalifikacje zawodowe.

Grupa Kapitałowa WASKO dąży do zapewnienia stabilnych i elastycznych warunków zatrudnienia, dostosowanych do potrzeb pracowników oraz specyfiki realizowanych projektów. Zatrudnienie w firmie odbywa się w znacznej mierze w oparciu o umowę o pracę lub inną wskazaną przez pracownika jako pożądaną (np. B2B). Ponad 90% pracowników, jest zatrudnionych na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony. Umowy na czas określony są stosowane tylko w okresach próbnych oraz w przypadku realizacji projektów o ograniczonym czasie trwania, gdzie wymagane jest zatrudnienie ekspertów o określonych kompetencjach. Grupa Kapitałowa WASKO konsekwentnie buduje bezpieczne i stabilne środowisko pracy oparte na transparentnych zasadach zatrudnienia, długoterminowej współpracy oraz wsparciu w rozwoju zawodowym. Taka strategia pozwala na zatrzymanie najlepszych talentów, zwiększa zaangażowanie pracowników oraz wpływa na ciągłość i efektywność realizowanych projektów.

Dane przedstawione w tabelach dotyczą całej Grupy Kapitałowej WASKO i wskazują zatrudnienie w etatach na ostatni dzień okresu sprawozdawczego.

Spółka	31.12.2023	31.12.2024	Zmiana
COIG S.A.	489	506	17
WASKO S.A.	351	379	28
GABOS Software Spółka z o.o.	100	88	-12
Logic Synergy Spółka z o.o.	83	86	3
FONON Spółka z o.o.	70	61	-9
WASKO 4 Business Spółka z o.o.	50	47	-3
Centrum Medyczne Gabos Spółka z o.o.	28	27	-1
D2S Spółka z o.o.	27	26	-1
	1198	1220	22

Tabela 3.1 Struktura zatrudnienia w Grupie Kapitałowej z podziałem na poszczególne Spółki (etaty)

Spółka	31.12.2023					31.12.2024				
	Kobiet y	Mężczyź ni	Inn a	Nie zgłoszon o	Ogółem pracowni cy	Kobiet y	Mężczyź ni	Inn a	Nie zgłoszon o	Ogółem pracowni cy
COIG S.A.	160	328	0	0	489	165	341	0	0	506
WASKO S.A.	68	284	0	0	351	83	297	0	0	379
GABOS Software Sp. z o.o.	33	67	0	0	100	34	54	0	0	88
Logic Synergy Spółka z o.o.	19	64	0	0	83	23	63	0	0	86
FONON Spółka z o.o.	31	39	0	0	70	28	33	0	0	61
WASKO 4 Business Spółka z o.o.	41	9	0	0	50	38	8	0	0	47
Centrum Medyczne Gabos Spółka z o.o.	24	4	0	0	28	24	3	0	0	27
D2S Sp. z o.o.	3	24	0	0	27	3	22	0	0	26
Suma końcowa	379	819	0	0	1 198	398	821	0	0	1 220

Tabela 3.21 Struktura zatrudnienia w Grupie Kapitałowej w podziale na płeć w poszczególnych Spółkach (etaty)

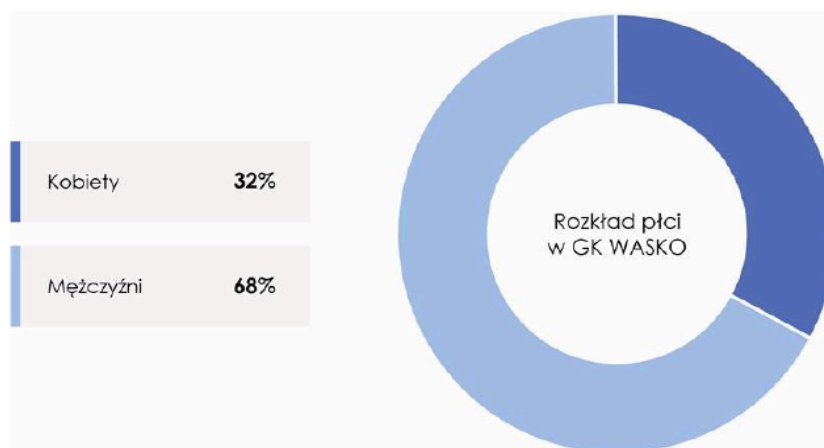
Spółka	31.12.2023					31.12.2024				
	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	Ogółem pracownicy	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	Ogółem pracownicy
Liczba pracowników ogółem (w etatach)	379	819	0	0	1 198	398	822	0	0	1 220
czas nieokreślony	332	688	0	0	1 020	331	690	0	0	1 021
czas określony	46	123	0	0	169	56	121	0	0	177
okres próbny	1	8	0	0	9	11	11	0	0	22

Tabela 3.22 Liczba pracowników (w etatach) w Grupie Kapitałowej WASKO w podziale na rodzaj umowy i płeć

Spółka	31.12.2023					31.12.2024				
	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	Ogółem pracownicy	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	Ogółem pracownicy
Liczba pracowników ogółem (w osobach)	401	880	0	0	1 281	416	864	0	0	1 280
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (w osobach)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba pracowników, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	365	794	0	0	1 159	386	797	0	0	1 183
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	36	86	0	0	122	30	67	0	0	97

Tabela 3.23 Liczba pracowników (w osobach) w Grupie Kapitałowej WASKO w podziale na wymiar etatu i płeć

W Grupie Kapitałowej WASKO nie zatrudniamy pracowników, bez gwarancji godzin pracy, co wynika wprost z obowiązujących w Polsce przepisów, a wszyscy nasi pracownicy zatrudnieni są w Polsce.



Rysunek 3.1 Współczynnik liczby w podziale na płeć do zatrudnionych ogółem

Podobnie jak w roku 2023 udział zatrudnienia kobiet w Grupie Kapitałowej WASKO nie zmienił się i utrzymuje się na poziomie powyżej 30 % w stosunku do zatrudnienia ogółem. W Grupie Kapitałowej WASKO został również utrzymany wskaźnik zatrudnienia osób zatrudnionych na podstawie umów na czas nieokreślony i utrzymuje się on na stałym poziomie w stosunku do roku 2023 i wynosząc ponad 84%

Dane przedstawione w tabelach dotyczą całej Grupy Kapitałowej WASKO i wskazują poziom rotacji w podziale na płeć (dane odnoszą się do liczby pracowników w osobach) w całym okresie sprawozdawczym.

2023			
	Zatrudnienie	Odejścia	Bilans
Kobiety	38	78	-40
do 30 lat	11	10	1
przedział 30-50 lat	19	51	-32
pow.50 lat	8	17	-9
Mężczyźni	119	170	-51
do 30 lat	57	44	13
przedział 30-50 lat	49	97	-48
pow.50 lat	13	29	-16
łącznie	157	248	-91
do 30 lat	68	55	13
przedział 30-50 lat	68	147	-79
pow.50 lat	21	46	-25

Tabela 3.24 Liczba pracowników w osobach (przyjęcia i zwolnienia) za cały okres sprawozdawczy w podziale na płeć

2023			
	Zatrudnienie	Odejścia	Bilans
Kobiety	72	54	18
do 30 lat	27	10	17
przedział 30-50 lat	29	33	-4
pow.50 lat	16	11	5
Mężczyźni	124	126	-2
do 30 lat	39	32	7
przedział 30-50 lat	55	71	-16
pow.50 lat	30	23	7
łącznie	196	180	16
do 30 lat	66	42	24
przedział 30-50 lat	84	104	-20
pow.50 lat	46	34	12

Tabela 3.25 Liczba pracowników w osobach (przyjęcia i zwolnienia) za cały okres sprawozdawczy w podziale na płeć

3.1.9. S1-7 CHARAKTERYSTYKA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI STANOWIĄCYCH WŁASNYCH PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI

Osoby niebędące pracownikami świadczą usługi na rzecz Grupy Kapitałowej WASKO w oparciu o umowy cywilnoprawne (umowy zlecenia, umowy o dzieło) oraz umowy współpracy tzw. B2B.

Dane przedstawione w tabeli dotyczą całej Grupy Kapitałowej WASKO i obejmują cały okres sprawozdawczy.

	Rok 2024	Rok 2023
Umowy zlecenia, umowy o dzieło	263	188
Umowy współpracy B2B	127	112

Tabela 3.26 Liczba osób niebędących pracownikami w Grupie Kapitałowej WASKO

3.1.10. S1-8 ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO

W Grupie Kapitałowej WASKO priorytetem jest otwarty dialog z pracownikami oraz uwzględnianie ich głosu w procesach decyzyjnych dotyczących warunków pracy i zatrudnienia. Zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz w trosce o transparentność i współpracę w spółkach Grupy Kapitałowej WASKO powoływani są przedstawiciele pracowników, którzy reprezentują interesy załogi, uczestnicząc m.in. w konsultacjach i wdrażaniu zmian w wewnętrznych regulacjach dotyczących kwestii pracowniczych. Grupa Kapitałowa WASKO zapewnia również wolność zrzeszania się, umożliwiając pracownikom swobodną przynależność do organizacji związkowych. do W 2024 roku do związków zawodowych należało 16 osób, co świadczy o funkcjonowaniu przestrzeni do reprezentacji interesów pracowniczych i prowadzenia dialogu społecznego.

Podejmowane działania sprzyjają budowaniu partnerskich relacji, zwiększają zaangażowanie pracowników oraz wpływają na stabilność i przejrzystość polityki kadrowej w Grupie Kapitałowej.

Wszystkie regulacje które zostały wprowadzone w Grupie Kapitałowej WASKO a które wymagały konsultacji ze stroną społeczną (związki zawodowe, przedstawiciel pracowników, komisje socjalne) zostały w 100% skonsultowane z nimi i obejmują wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej WASKO. Konsultacje dokumentowane są w protokołach konsultacji lub znajdują potwierdzenie w korespondencji kierowanej do strony społecznej.

3.1.11. S1-9 WSKAŹNIKI RÓŻNORODNOŚCI

W Grupie Kapitałowej WASKO stosowana jest Polityka Transparentności Biznesowej, w ramach której zawarte są postanowienia dotyczące tolerancji dla różnorodności, przeciwdziałania dyskryminacji oraz zapewnienia równego traktowania wszystkich pracowników. Zasady te są dodatkowo uregulowane w Regulaminie Pracy oraz w Polityce Różnorodności, która promuje inkluzję, równe szanse oraz szacunek wobec każdego członka zespołu, niezależnie od jego wieku, płci, pochodzenia, wyznania czy innych cech objętych ochroną prawną. Grupa Kapitałowa WASKO stosuje również Politykę Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji, która definiuje zasady eliminowania wszelkich form nierównego traktowania oraz zapewnia skuteczne mechanizmy reagowania w przypadku zgłoszeń dotyczących naruszeń.

W latach 2023 i 2024 w Grupie Kapitałowej WASKO nie odnotowano żadnych zgłoszeń dotyczących dyskryminacji, mobbingu czy molestowania seksualnego. Ponadto w tym okresie nie stwierdzono żadnych potwierdzonych przypadków naruszeń w tych obszarach.

W Grupie Kapitałowej WASKO płeć ani wiek nie determinują awansu na stanowiska kierownicze, a o wyborze kadry decydują wyłącznie kompetencje, doświadczenie i wykształcenie. Pomimo że branże IT, produkcyjna i serwisowa są tradycyjnie zdominowane przez mężczyzn, Grupa Kapitałowa WASKO aktywnie promuje różnorodność i równość szans, zachęcając kobiety do rozwijania kariery w tych sektorach.

Dzięki konsekwentnej realizacji polityki różnorodności, Grupa Kapitałowa buduje otwarte i inkluzywne środowisko pracy, w którym każdy pracownik ma równe szanse na rozwój i awans, niezależnie od płci czy innych czynników demograficznych.

Dane przedstawione w tabelach dotyczą całej Grupy Kapitałowej WASKO i przedstawione są w osobach na ostatni dzień okresu sprawozdawczego.

	2023				2024			
Kobiety	łącznie	czas nieokreślony	czas określony	okres próbny	łącznie	czas nieokreślony	czas określony	okres próbny
do 30 lat	67	47	20	0	70	38	28	4
przedział 30-50 lat	239	216	22	1	235	208	21	6
pow. 50 lat	95	88	7	0	111	102	8	1
Kobiety łącznie	401	351	49	1	416	348	57	11

	2023				2024			
Mężczyźni	łącznie	czas nieokreślony	czas określony	okres próbny	łącznie	czas nieokreślony	czas określony	okres próbny
do 30 lat	189	116	68	5	184	124	54	6
przedział 30-50 lat	536	478	55	3	501	436	61	4
pow. 50 lat	155	144	11	0	179	160	18	1
Kobiety łącznie	880	738	134	8	864	720	133	11

	2023				2024			
Kobiety i mężczyźni	łącznie	czas nieokreślony	czas określony	okres próbny	łącznie	czas nieokreślony	czas określony	okres próbny

do 30 lat	256	163	88	5	254	162	82	10
przedział 30-50 lat	775	694	77	4	736	644	82	10
pow. 50 lat	250	232	18	0	290	262	26	12
Kobiety i mężczyźni łącznie	1281	1089	183	9	1280	1068	190	22

Tabela 3.27 Struktura zatrudnienia w podziale na płeć, wiek oraz rodzaj umowy

Wyższą kadram kierowniczą w Grupie Kapitałowej WASKO stanowią wszystkie osoby, które stojąc na czele jednostek organizacyjnych (Departamentów, Biur, Pionów), realizują założone cele przy pomocy podległych sobie pracowników.

31.12.2023										
Rozkład płci w ujęciu osobowym						Rozkład płci w ujęciu procentowym				
Typ stanowiska	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	Ogółem pracownicy	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	Ogółem pracownicy
Kadra Kierownicza	50	163	0	0	213	23%	77%	0%	0%	100%
Pozostali	351	717	0	0	1068	33%	67%	0%	0%	100%

Tabela 3.28 Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w podziale na typ stanowiska pracy 2023

31.12.2024										
Rozkład płci w ujęciu osobowym						Rozkład płci w ujęciu procentowym				
Typ stanowiska	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	Ogółem pracownicy	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	Ogółem pracownicy
Kadra Kierownicza	56	158	0	0	214	26%	74%	0%	0%	100%
Pozostali	360	706	0	0	1066	34%	66%	0%	0%	100%

Tabela 3.29 Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w podziale na typ stanowiska pracy 2024

3.1.12. S1-10 ODPOWIEDNIE PŁACE

Grupa Kapitałowa WASKO realizuje politykę wynagradzania na zasadzie równego traktowania wszystkich pracowników niezależnie od płci, wieku czy innych cech demograficznych. Różnorodność, włączenie i przynależność stanowią kluczowe filary tej polityki, wspierając transparentność oraz sprawiedliwość w zakresie warunków wynagradzania. System wynagrodzeń w Grupie Kapitałowej WASKO jest neutralny pod względem płci, co oznacza, że nie tworzy warunków do nieuzasadnionego uprzywilejowania żadnej ze stron. Wysokość wynagrodzenia jest ustalana w oparciu o zajmowane stanowisko, zakres obowiązków oraz posiadane kompetencje i doświadczenie, zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie Wynagradzania. Dodatkowo Regulamin Pracy precyzuje kwestie związane z warunkami zatrudnienia, czasem pracy oraz współpracą z zakładową organizacją związkową.

Pracownicy zatrudnieni w Grupie Kapitałowej WASKO (mający aktywny stosunek pracy) otrzymują wynagrodzenie powyżej wskaźników referencyjnych, co oznacza, że pracownicy osiągają wynagrodzenie wynikające z zawartej umowy o pracę z poziomem większym niż 100% adekwatnego wynagrodzenia.

W Grupie Kapitałowej WASKO warunki pracy i płacy są jednolite i transparentne, określone w regulaminach dotyczących warunków zatrudnienia, wynagradzania i ZFŚS. Ponadto, wszystkim pracownikom zapewniane jest

wynagrodzenie powyżej ustalonego poziomu rynkowej adekwatności, co sprzyja stabilności zatrudnienia i długoterminowemu zaangażowaniu zespołu.

Dane przedstawione w tabelach prezentują przeciętne wynagrodzenia z całego okresu sprawozdawczego i obejmują wypłacone wynagrodzenie wraz z premiami, zarówno dla pracowników jak i członków zarządu zatrudnionych na umowę o pracę i z tytułu pełnienia funkcji, oraz osoby zwolnione. Dane obrazują stosunek przeciętnego wynagrodzenia oraz stosunek zatrudnienia kobiet do mężczyzn w Grupie Kapitałowej WASKO.

Typ stanowiska	Grupa Kapitałowa WASKO	Rok 2024 Stosunek wynagrodzenia		Rok 2023 Stosunek Wynagrodzenia		Rok 2024 % zatrudnienia kobiet w stosunku do ilości zatrudnionych mężczyzn
		Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Stosunek zatrudnienia kobiet do mężczyzn
Dyrektorzy	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	94%		99%		13%
Kierownicy	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	78%		85%		44%
Specjaliści	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	79%		82%		50%
Inne	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	94%		88%		111%

Tabela 3.30 Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

Wskaźniki zostały wyliczone w oparciu o wynagrodzeni wypłacone w całym okresie sprawozdawczym i przyrównane do etatu.

	Rok 2024	Rok 2023
% Wskaźnik wynagrodzenie zarząd/wynagrodzenie średnie	275%	226%

Tabela 3.1231 Stosunek przeciętnego wynagrodzenia członków zarządu do średniego uposażenia w przedsiębiorstwie

Okres	2024
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia*	0 %

Tabela 3.13 Pracownicy otrzymujący wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia

Do określenia wskaźnika płacy adekwatnej wykorzystywany jest wskaźnik minimalnego wynagrodzenia, a więc ustalone najniższe wynagrodzenie, jakie pracodawca musi wypłacić pracownikowi zatrudnionemu na umowę

o pracę. Poziom adekwatnego wynagrodzenia został określony na podstawie krajowego minimalnego wynagrodzenia publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny. W roku 2024 wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej WASKO otrzymywali wynagrodzenie powyżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia.

3.1.13. S1-11 OCHRONA SOCJALNA

W Grupie Kapitałowej WASKO wszyscy pracownicy są objęci dodatkowym pakietem medycznym, który zapewnia pełną diagnostykę, szeroki wachlarz procedur medycznych oraz dostęp do lekarzy specjalistów. Koszt pakietu jest w 100% finansowany przez Pracodawcę, co stanowi istotny element polityki prozdrowotnej organizacji. Pakiety medyczne są dostępne dla wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę (bez względu na czas trwania umowy i wymiar etatu). Ponadto członkowie rodzin pracowników mogą przystąpić do prywatnej opieki medycznej na preferencyjnych warunkach, co zwiększa dostępność wysokiej jakości usług medycznych również dla ich bliskich.

Grupa Kapitałowa WASKO w trosce o zdrowie pracowników oferuje indywidualnie dostosowane pakiety, umożliwiające dostęp do specjalistycznych badań profilaktycznych i diagnostycznych, szczepień ochronnych, a także corocznych akcji szczepień przeciw grypie realizowanych w miejscu pracy. Dbłość o profilaktykę zdrowotną i szybki dostęp do wysokiej jakości usług medycznych to kluczowy element strategii well-being w organizacji, wspierający zdrowie, komfort i poczucie bezpieczeństwa pracowników oraz ich rodzin. Grupa Kapitałowa systematycznie monitoruje jakość świadczeń zdrowotnych i porównuje oferty rynkowe, co pozwala na utrzymanie współpracy z najlepszym dostawcą usług medycznych, gwarantując najwyższy standard opieki i długoterminową efektywność systemu wsparcia zdrowotnego.

W Grupie Kapitałowej WASKO wszyscy pracownicy są objęci ochroną socjalną w ramach programów publicznych (ZUS).

Każda osoba zatrudniona na umowę o pracę objęta jest ochroną socjalną przed utratą dochodów z powodu ważnych zdarzeń losowych, takich jak: choroba, bezrobocie, wypadek przy pracy, niepełnosprawność nabyta, urlop rodzicielski lub przejście na emeryturę.

Dodatkowo, w spółkach Grupy Kapitałowej WASKO funkcjonują Zakładowe Fundusze Świadczeń Socjalnych. O pomoc materialną mogą wnioskować pracownicy, którzy znajdują się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej lub materialnej, w tym dotknięci wypadkami losowymi, w szczególności takimi jak: ciężka lub przewlekła choroba, wypadek, śmierć osoby najbliższej.

Tabela przedstawia liczbę pracowników objętych opieką medyczną w całym okresie sprawozdawczym.

Spółka	Liczba pracowników korzystających z opieki medycznej	Zatrudnienie	% pracowników, którym Pracodawca finansuje opiekę medyczną
Grupa Kapitałowa WASKO	1039	1220	85%

Tabela 3.32 Liczba pracowników objęta opieką medyczną w ujęciu ilościowym i %

3.1.14. S1-12 OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Grupa Kapitałowa WASKO podkreśla otwartość na zatrudnienie osób niepełnosprawnych, jak również dokłada wszelkich starań w zakresie wspierania pracowników niepełnosprawnych i wzmacniania integracji wewnętrznej.

W Grupie Kapitałowej WASKO w roku 2024 było zatrudnionych 20 osób z niepełnosprawnościami, co oznacza utrzymanie wskaźnika zatrudnienia w porównaniu do roku poprzedniego.

Grupa Kapitałowa WASKO terminowo i zgodnie z obowiązującymi przepisami odprowadza składki do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), wspierając działania na rzecz aktywizacji i integracji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia łączną liczbę zatrudnionych osób z niepełnosprawnością oraz wysokość rocznych składek na PFRON w tys. PLN w latach 2024-2023.

Dane zostały opracowane na podstawie przedstawionych przez pracowników orzeczeń o niepełnosprawności, w oparciu o dane z systemu kadrowo -płacowego (w zakresie zatrudnienia) oraz w oparciu o wartości odprowadzonych składek na PFRON zarejestrowanych w e-PFRON.

Poniższe dane wskazują ilość osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Grupie Kapitałowej WASKO oraz wysokość odprowadzonych składek na PFRON za cały okres sprawozdawczy.

Spółka	Niepełnosprawni	Rok 2024 wpłaty na PFRON	Niepełnosprawni	Rok 2023 wpłaty na PFRON
WASKO	7	534	5	569
Grupa Kapitałowa WASKO	20	1520	19	1380

Tabela 3.33 Liczba osób zatrudnionych w Grupie Kapitałowej z niepełnosprawnościami i łączna wysokość rocznych składek na PFRON

W Grupie Kapitałowej WASKO odsetek osób z niepełnosprawnościami w roku 2024 wyniósł 1,56% w stosunku do ogółu osób zatrudnionych.

3.1.15. S1-13 WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE SZKOLEŃ I ROZWOJU UMIEJĘTNOŚCI

Grupa Kapitałowa WASKO aktywnie wspiera i zachęca pracowników do ciągłego rozwoju oraz stara się zaspokoić rosnące zapotrzebowanie na działania z obszaru rozwojowo-szkoleniowego. Obszar szkoleniowo-rozwojowy podlega ciągłym zmianom nie tylko z powodu rosnącego zapotrzebowania ze strony pracowników, ale także w związku z działaniami Grupy Kapitałowej WASKO w nowych obszarach i koniecznością pozyskiwania przez pracowników nowych kompetencji czy umiejętności.

Dane zaprezentowane w tabeli przedstawiają liczbę zrealizowanych szkoleń w całym roku sprawozdawczym.

Liczba przeprowadzonych szkoleń	Rok 2024	Rok 2023
Liczba przeprowadzonych szkoleń zawodowych	361	242
% udział szkoleń w liczbie zatrudnionych	37%	20%

Tabela 3.16 Liczba przeprowadzonych szkoleń w ujęciu ilościowym i %

W roku 2024 Spółka odnotowała wzrost odbytych szkoleń w porównaniu do roku poprzedniego, osiągając poziom 37% pracowników uczestniczących w szkoleniach zawodowych w stosunku do liczby zatrudnionych:

Szkolenia	Rok 2024	Rok 2023
Kobiety	140	23
Mężczyźni	221	219
Razem	361	242

Tabela 3.34 Liczba przeprowadzonych szkoleń w podziale na płeć

Szkolenia	Rok 2024	Rok 2023
Kobiety	7	1
Mężczyźni	15	21
Razem	22	22

Tabela 2.18 Liczba pracowników w podziale na płeć podnoszących kwalifikacje zawodowe, którym przysługują określone uprawnienia z tego tytułu

Średnia liczba godzin szkoleniowych wśród pracowników w podziale na płeć w Grupie Kapitałowej w 2023						
	Płeć	Zatrudnienie	Ilość szkolonych osób	Ilość dni szkoleniowych	Ilość godzin szkoleniowych	Średnia ilość godzin
Grupa Kapitałowa	Kobiety	239	19,00	72,00	576,00	2,41
	Mężczyźni	657	163,00	360,00	2880,00	4,38
	Pozostali	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	Nie ujawniono	0	0,00	0,00	0,00	0,00
WASKO	Kobiety	72	3,00	11,00	88,00	1,22
	Mężczyźni	312	69,00	150,00	1200,00	3,85
	Pozostali	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	Nie ujawniono	0	0,00	0,00	0,00	0,00

Tabela 2.19 Średnia liczba godzin szkoleniowych wśród pracowników w podziale na płeć 2023

Średnia liczba godzin szkoleniowych wśród pracowników w podziale na płeć w Grupie Kapitałowej w 2024						
	Płeć	Zatrudnienie	Ilość szkolonych osób	Ilość dni szkoleniowych	Ilość godzin szkoleniowych	Średnia ilość godzin
Grupa Kapitałowa	Kobiety	330	41,00	180,00	1440,00	4,88
	Mężczyźni	556	112,00	465,00	3680,00	5,48
	Pozostali	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	Nie ujawniono	0	0,00	0,00	0,00	0,00

WASKO	Kobiety	86	9,00	24,00	192,00	2,23
	Mężczyźni	308	65,00	268,00	2104,00	6,83
	Pozostali	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	Nie ujawniono	0	0,00	0,00	0,00	0,00

Tabela 3.350 Średnia liczba godzin szkoleniowych wśród pracowników w podziale na płeć 2024

W Grupie Kapitałowej WASKO obecnie nie jest dokonywana roczna ocena pracowników, nie wykluczamy takich działań w kolejnych latach.

3.1.16. S1-14 WSKAŹNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Poniższa tabela przedstawia kluczowe wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), z uwzględnieniem aspektów ESG (Environmental, Social, and Governance). Dane te mają na celu monitorowanie i poprawę warunków pracy oraz zapewnienie zgodności z przepisami BHP. Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Grupie Kapitałowej WASKO objęci są przepisami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Grupa Kapitałowa WASKO		
Bezpieczeństwo i higiena pracy	2023	2024
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	Brak	Brak
Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników	1	3
Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników podwykonawców	Brak danych	Brak danych
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych).	0,78	2,34
Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności/1 wypadek).	0	15,6
Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników	Brak	Brak
Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników podwykonawców	Brak danych	Brak danych
Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami.	0	192
Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).	nie dotyczy	nie dotyczy
Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy	nieprawidłowe postawienie stopy na kolejnym stopniu schodów	Nieuwaga pracownika, nieprawidłowe poruszanie się na terenie pracodawcy, Skupienie się pracownika na wykonywanej czynności, nieuwaga pracownika, nieprawidłowo zabezpieczony czynnik materialny
Wykaz czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku.	poruszanie się na tym samym poziomie/ między poziomami (schody), zderzenie z/uderzenie w nieruchomy obiekt (stopień, krawężnik),	ześlizgnięcie się, upadek,
Rodzaje urazów	skręcenia, potłuczenia,	skręcenie, naderwanie więzadła, uraz mięśnia i ścięgna, potłuczenia,

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują kontrole nad przestrzeganiem przepisów BHP).	Przedstawiciel Pracowników/ Społeczny Inspektor Pracy	Przedstawiciel Pracowników/ Społeczny Inspektor Pracy
Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do BHP (w ujęciu wartościowym).	brak danych	brak danych
Liczba audytów pod kątem przestrzegania zasad BHP u podwykonawców.	nie przeprowadzano	nie przeprowadzano

Tabela 3. 21 Liczba wypadków wśród pracowników i oraz wśród pracowników podwykonawców w Grupie Kapitałowej WASKO w podziale na rodzaj wypadków

Wskaźnik urazów związanych z pracą w roku 2024 wyniósł 1,26 i został obliczony zgodnie z przyjętymi dla raportu standardami tj. Spółka podzieliła liczbę wypadków związanych z pracą przez łączną liczbę godzin przepracowanych przez pracowników stanowiących własne zasoby pracownicze i pomnożyła przez 1 000 000.

3.1.17. S1-15 WSKAŹNIKI RÓWNOWAGI MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM A PRYWATNYM

W Grupie Kapitałowej WASKO wdrożono hybrydowy model pracy, który łączy pracę zdalną i stacjonarną w różnych konfiguracjach, dostosowanych do specyfiki zespołów i działalności poszczególnych Spółek. Takie podejście pozwala na zachowanie równowagi między indywidualnymi preferencjami pracowników, a korzyściami płynącymi z pracy biurowej, takimi jak interakcje zespołowe i wymiana wiedzy. Model ten jest stosowany w Spółkach odpowiedzialnych za tworzenie produktów i oprogramowania, serwis przed i posprzedażowy, ustalanie standardów oraz obsługę pracowniczą i administracyjną. Decyzje dotyczące schematów pracy hybrydowej podejmują członkowie Zarządu nadzorujący dany Departament/Pion w porozumieniu z menadżerami. Wszelkie wyjątki i odstępstwach od ogólnych zasad pracy hybrydowej rozpatrywane są indywidualnie przez członka Zarządu lub Dyrektora komórki organizacyjnej.

Grupa Kapitałowa WASKO ułatwia godzenie obowiązków zawodowych z życiem prywatnym, uwzględniając potrzeby pracowników, którzy zostają rodzicami. Kobiety powracające do pracy po urlopie macierzyńskim mogą, niezależnie od przysługujących im przerw na karmienie, korzystać z możliwości pracy zdalnej. Taka opcja jest również dostępna dla mężczyzn będących ojcami, co umożliwia im aktywne uczestnictwo w opiece nad dzieckiem. Dodatkowym elementem programu wsparcia jest elastyczny czas pracy, który – o ile pozwala na to specyfika danego stanowiska - może być dostosowany w porozumieniu z przełożonym.

Tabele przedstawiają dane dotyczące pracowników (w osobach) które skorzystały z uprawnień rodzicielskich oraz pracy zdalnej w Grupie Kapitałowej WASKO za cały okres sprawozdawczy.

Spółka	Rok 2024	Rok 2023
Grupa Kapitałowa WASKO	330	329

Tabela 3.3622 Ilość osób, które skorzystały z urlopów macierzyńskich, ojcowskich, rodzicielskich, urlopów opiekuńczych oraz innych ze względów rodzinnych

W Grupie Kapitałowej WASKO zdecydowana większość, bo ponad 60% pracowników wykorzystuje możliwość wykonywania pracy w trybie hybrydowym (praca zdalna) w stosunku do średniej liczby zatrudnionych.

Okres	Rok 2024			Rok 2023		
Spółka	Średnia liczba zatrudnionych	Średnia liczba prac. korzyst. z HO	Procent prac. korzyst. z HO	Średnia liczba zatrudnionych	Średnia liczba prac. korzyst. z HO	Procent prac. korzyst. z HO
Grupa Kapitałowa WASKO	1255	844	62,33%	1316	849	52,71%

Tabela 3. 23 Liczba osób która wykonywała pracę zdalną w ujęciu ilościowym i procentowym

Okres	2023				2024			
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie zgłoszono
% pracowników upoważnionych do urlopów macierzyńskich, ojcowskich, rodzicielskich, opiekuńczych i innych	100%	100%	0	0	100%	100%	0	0
% pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopów macierzyńskich, rodzicielskich, opiekuńczych i innych	38%	22%	0	0	35%	23%	0	0

Tabela 3. 24 Odsetek pracowników upoważnionych do urlopów związanych z rodzicielstwem oraz odsetek pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopów związanych z rodzicielstwem

3.1.18. S1-I6 WSKAŹNIKI WYNAGRODZEŃ (LUKA PŁACOWA I CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE)

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszerogowania przedstawia tabela Tab.3.11. w podrozdziale 3.1.12.

Różnice w średnich wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wynikają przede wszystkim z poziomu agregacji poszczególnych grup stanowiskowych, co uniemożliwia bezpośrednie porównanie kompetencji zawodowych, posiadanych certyfikatów oraz stażu pracy. W związku z tym, analiza różnic płacowych wymaga uwzględnienia struktury zatrudnienia, specyfiki poszczególnych ról oraz zakresu odpowiedzialności na danym stanowisku. Grupa Kapitałowa WASKO konsekwentnie dąży do zapewnienia równości wynagrodzeń w ramach porównywalnych grup pracowniczych, gdzie kluczowe czynniki wpływające na poziom płac – takie jak kwalifikacje, doświadczenie i zakres obowiązków – pozostają zbliżone. Wprowadzane mechanizmy transparentnej polityki płacowej mają na celu eliminowanie potencjalnych nierówności oraz promowanie sprawiedliwego systemu wynagradzania, który wspiera rozwój i awans zawodowy pracowników niezależnie od płci.

Wskaźnik luki płacowej między kobietami a mężczyznami kalkulowany jest zgodnie z ESRS jako różnica między średnim wynagrodzeniem między kobietami a mężczyznami do średniego wynagrodzenia mężczyzn. Na poziom wskaźnika wpływ ma przede wszystkim struktura zatrudnienia, która cechuje się znacznie większym odsetkiem zatrudnienia mężczyzn z uwagi na specyfikę branży w jakiej działa Grupa Kapitałowa WASKO.

Gender Pay Gap Ratio (GPGR) jest wskaźnikiem obliczanym jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniej płacy brutto danej płci do drugiej płci, a wartością 100%. Średnia płaca brutto została zważona

liczbą zatrudnionych pracowników Grupy Kapitałowej WASKO. W roku obrotowym 2024 wskaźnik GPGR w Grupie Kapitałowej WASKO wyniósł: 19%.

Prezentowany poziom luki płacowej nie wskazuje na nieuzasadnione nierówności w zakresie wysokości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn, a przyczyny odchyłań ze względu na płeć wynikają z charakteru organizacji, gdzie w stanie zatrudnienia przeważają mężczyźni. W obliczeniu wskaźnika zostało uwzględnione roczne wynagrodzenie pracowników Grupy Kapitałowej WASKO. Średnia godzinowa płaca brutto została zważona średnią liczbą zatrudnionych pracowników w odniesieniu do każdej ze spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej WASKO.

Średnia godzinowa płaca brutto została policzona w następujący sposób:

- 1. Suma stawek miesięcznych przeliczonych na pełen etat wszystkich pracowników zatrudnionych i aktywnych w danym okresie raportowania podzielona przez nominalną liczbę godzin do wypracowania w danym miesiącu przez pracowników.
- 2. Na podstawie otrzymanych wartości obliczono średnią ważoną zarobków w podziale na płeć w całej Grupie. Wskaźnik został obliczony dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Okres	2024
Gender Pay Gap Ratio (%)	19 %

Tabela 3. 25 Wskaźnik Gender Pay Gap w Grupie Kapitałowej WASKO

Wskaźnik CEO Pay Ratio, który wyraża stosunek osoby najwyżej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników w 2024 w Grupie Kapitałowej WASKO wyniósł 12,03%

Powyższe wskaźnik został wyliczony w oparciu o całkowite wynagrodzenie wypłacone w 2024 roku (łącznie z premiami) pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę w całym okresie sprawozdawczym uwzględniając również osoby zwolnione. Kalkulacja obejmuje wynagrodzenia roczne razem z premiami członków Zarządu zarówno tych zatrudnionych na umowę o pracę jak również pełniących tylko funkcję z powołania.

Okres	2024
Współczynnik całkowitego wynagrodzenia	12,03%

Tabela 2.26 Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanej osoby w Grupie Kapitałowej WASKO do mediany całkowitych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby)

3.1.19. S1-17 INCYDENTY, SKARGI I POWAŻNE ODDZIAŁYWANIA NA PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

W latach 2023 i 2024 nie odnotowano żadnych zgłoszeń, ani przypadków naruszeń związanych z przestrzeganiem praw człowieka, ani skarg dotyczących istotnych oddziaływań w tym obszarze. Organizacja konsekwentnie realizuje politykę poszanowania praw człowieka, wdrażając mechanizmy zapobiegawcze oraz zapewniając zgodność z międzynarodowymi standardami etycznymi i prawnymi.

3.2. S2 – PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

3.2.1. INFORMACJE OGÓLNE

Pracownicy w łańcuchu wartości zostali omówieni w podrozdziale 1.2.1. Analiza istotnych wpływów, ryzyk i szans zgodnie z wymogami SBM-3 została przeprowadzona i opisana w rozdziale dotyczącym oceny podwójnej istotności (rozdział 1, punkt 1.4.3 niniejszego sprawozdania). W celu zachowania spójności prezentacji informacji, ujawnienia dotyczące SBM-3 zostały połączone z wynikami procesu podwójnej istotności.

3.2.2. S2-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z PRACOWNIKAMI W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Grupa Kapitałowa WASKO stosuje spójne i kompleksowe podejście do zarządzania pracownikami w łańcuchu wartości, opierając się na wewnętrznych politykach i regulacjach, które zapewniają odpowiedzialne praktyki zatrudnienia oraz przestrzeganie standardów etycznych. Kluczowe dokumenty regulujące ten obszar obejmują:

- Kodeks Etyki,
- Politykę Postępowania z Kontrahentami Grupy Kapitałowej WASKO,
- Procedurę przyjmowania zgłoszeń o nieprawidłowościach.

Dokumenty te stanowią fundament odpowiedzialnego podejścia do pracowników niebędących bezpośrednimi pracownikami Grupy Kapitałowej WASKO, ale wykonujących pracę w ramach jej łańcucha wartości. Zostały szczegółowo opisane w rozdziale 4.2.

3.2.3. S2-2 PROCESY WSPÓŁPRACY Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI W ZAKRESIE ODDZIAŁYWAŃ

Grupa Kapitałowa WASKO utrzymuje relacje z dostawcami i podwykonawcami w sposób zapewniający minimalizację negatywnego wpływu na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Współpraca ta obejmuje m.in.:

- oceny dostawców, uwzględniające m.in. aspekty przestrzegania praw pracowniczych oraz warunków BHP,
- monitorowanie zgodności z Kodeksem Etyki Grupy Kapitałowej WASKO, aby przeciwdziałać ryzyku pracy przymusowej, pracy dzieci czy nieuczciwych praktyk rekrutacyjnych,
- edukację i świadomość partnerów biznesowych w zakresie odpowiedzialnego zarządzania personelem oraz wymagań ESG.

Perspektywy pracowników w łańcuchu wartości są pozyskiwane poprzez anonimowe ankiety, konsultacje z przedstawicielami związków zawodowych oraz kanały sygnalizacyjne dostępne dla pracowników firm trzecich. Uzyskane w ten sposób informacje są analizowane m.in. przez Pełnomocnika ds. Compliance i wpływają na decyzje dotyczące dalszej współpracy z danym podmiotem, modyfikacji wymagań umownych lub uruchomienia działań naprawczych.

Zaangażowanie w proces współpracy odbywa się bezpośrednio lub za pośrednictwem przedstawicieli pracowników.

Skuteczność procesu zaangażowania jest oceniana poprzez system monitoringu zgłoszeń, analizę poziomu ryzyka związanego z branżą oraz ocenę wpływu podjętych działań naprawczych. Proces koordynowany jest przez zespół ds. ESG, który nadzoruje działania i raportuje bezpośrednio do Zarządu.

Obecnie nie obowiązuje Global Framework Agreement (GFA). Grupa Kapitałowa deklaruje zgodność ze standardami ILO oraz Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

3.2.4. S2-3 PROCESY NIWELOWANIA NEGATYWNYCH ODDZIAŁYWAŃ I KANAŁY ZGŁASZANIA PROBLEMÓW PRZEZ PRACOWNIKÓW W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Aby ograniczyć potencjalne, negatywne oddziaływania, Grupa Kapitałowa WASKO wdrożyła system monitorowania i zgłaszania naruszeń, obejmujący:

- dedykowane kanały zgłaszania nieprawidłowości dla pracowników w łańcuchu wartości, umożliwiające anonimowe zgłaszanie przypadków naruszeń praw pracowniczych,
- reagowanie na zgłoszenia i podejmowanie działań naprawczych.

Stosowana Polityka Postępowania z Kontrahentami Grupy Kapitałowej WASKO określa zasady współpracy z partnerami biznesowymi oraz zawiera zewnętrzny mechanizm zgłaszania naruszeń, dostępny również dla pracowników w łańcuchu wartości. Osoby zatrudnione u dostawców i podwykonawców mogą zgłaszać swoje wątpliwości, zastrzeżenia lub nieprawidłowości za pomocą dedykowanego kanału kontaktowego, który zapewnia poufność i możliwość anonimowego zgłaszania przypadków naruszeń. W tym celu udostępniony został specjalny adres e-mail: compliance@wasko.pl.

Grupa Kapitałowa zapewnia, że zgłoszenia od pracowników w łańcuchu wartości są traktowane na równi ze zgłoszeniami własnych pracowników, z gwarancją pełnej anonimowości i ochrony przed ewentualnymi konsekwencjami. Wdrożono odrębną Procedurę przyjmowania zgłoszeń o nieprawidłowościach, która jasno określa zakaz działań odwetowych wobec osób korzystających z kanałów zgłaszania, zarówno po stronie organizacji, jak i jej partnerów biznesowych.

Dodatkowo, w celu oceny świadomości i zaufania do kanałów zgłaszania, Grupa regularnie prowadzi:

- okresowe rozmowy z przedstawicielami dostawców oraz organizacjami społecznymi działającymi na rzecz praw pracowniczych,
- analizę liczby i charakteru zgłoszeń, by identyfikować ewentualne bariery w korzystaniu z narzędzi

Dotychczas Grupa Kapitałowa nie wdrożyła formalnego procesu systematycznego monitorowania poziomu świadomości i zaufania pracowników do istniejących struktur i procesów zgłaszania nieprawidłowości. Ocena skuteczności kanałów zgłaszania opiera się na analizie liczby zgłoszeń i ich charakterystyki. W przyszłych okresach planowane jest wprowadzenie narzędzi monitorujących (np. ankiet anonimowych lub wskaźników HR) w celu oceny skuteczności procedur zgłaszania nieprawidłowości i budowania kultury otwartości.

Każde zgłoszenie jest starannie analizowane, a organizacja zobowiązuje się do potwierdzenia jego otrzymania oraz udzielenia informacji zwrotnej. Mechanizm ten ma na celu zapewnienie transparentności i skuteczności w reagowaniu na potencjalne nieprawidłowości oraz budowanie zaufania w relacjach z partnerami w całym łańcuchu wartości. Jednym z filarów procedury zgłoszeń jest zapewnienie bezpieczeństwa oraz anonimowości osoby zgłaszającej. W roku 2024 pracownicy w łańcuchu wartości nie zgłaszali żadnych zastrzeżeń dotyczących świadomości czy też braku zaufania do sposobu zgłaszania swoich obaw, potrzeb oraz ich rozwiązywania.

Dotychczas Grupa Kapitałowa nie otrzymała żadnych zgłoszeń dotyczących naruszeń praw człowieka ani innych nieprawidłowości ze strony pracowników w łańcuchu wartości, co wskazuje na stabilność i zgodność z przyjętymi standardami etycznymi w relacjach z partnerami.

3.2.5. S2-4 DZIAŁANIA W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIA ISTOTNYCH MOŻLIWOŚCI

Grupa Kapitałowa podejmuje szereg działań minimalizujących ryzyka oraz maksymalizujących pozytywne oddziaływanie na wszystkich pracowników w łańcuchu wartości, – zarówno bezpośrednich, jak i pośrednich.

Działania te obejmują:

- oceny ryzyka w łańcuchu dostaw, obejmujące analizę zgodności z przepisami prawa pracy i międzynarodowymi normami dotyczącymi warunków zatrudnienia,
- wspieranie odpowiedzialnych praktyk zatrudnienia, np. poprzez współpracę z dostawcami oferującymi etyczne warunki pracy,
- promowanie standardów BHP i równego traktowania, m.in. poprzez inicjowanie wymagań wobec podmiotów współpracujących.

Skuteczność realizowanych działań jest oceniana za pomocą:

- monitoringu incydentów (brak zgłoszonych naruszeń praw człowieka w 2024 r.),
- ankiet z partnerami biznesowymi,
- analizy trendów ryzyka w łańcuchu dostaw, prowadzonej przez Zespół ds. ESG we współpracy z Działem Zakupów i Biurem Prawnym.

Proces identyfikacji potrzebnych działań opiera się na:

- mapowaniu ryzyka w łańcuchu wartości, obejmującym branżę i historię współpracy,
- rozpoznaniu potencjalnych negatywnych skutków poprzez analizę danych z kanałów sygnalizacyjnych, konsultacje z przedstawicielami pracowników,
- dopasowaniu reakcji do zidentyfikowanego zagrożenia – np. wymaganie planu działań naprawczych, czasowe zawieszenie współpracy, organizacja dedykowanego szkolenia.

Grupa Kapitałowa dokonuje regularnej weryfikacji, czy własne praktyki zakupowe nie przyczyniają się do negatywnych skutków u dostawców – np. poprzez ocenę wpływu presji cenowej lub harmonogramów dostaw na warunki pracy podwykonawców. W roku 2024 nie były zgłaszane jakiegokolwiek uwagi, zastrzeżenia wykazujące, iż praktyki Grupy mogłyby przyczyniać się do negatywnych skutków dla pracowników w łańcuchu wartości.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa Kapitałowa nie posiadała wyodrębnionych danych dotyczących zasobów finansowych przeznaczonych na realizację działań w zakresie zarządzania ryzykami i wpływami w łańcuchu wartości. W przyszłych okresach planowane jest rozwinięcie systemu ewidencji kosztów operacyjnych (OpEx) i inwestycyjnych (CapEx) w celu lepszego monitorowania nakładów finansowych na działania ESG. Dane te będą pozyskiwane poprzez integrację systemów finansowych i raportowania ESG oraz analizę dedykowanych budżetów przypisanych do projektów w tym obszarze.

3.2.6. S2-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ODDZIAŁYWANIAM I RYZYKAMI WŚRÓD PRACOWNIKÓW ŁAŃCUCHA WARTOŚCI

Grupa Kapitałowa WASKO koncentruje się na zwiększaniu pozytywnych oddziaływań oraz zarządzaniu istotnym ryzykiem związanym z pracownikami w łańcuchu wartości. Cele w tym obszarze obejmują:

- rozszerzenie monitorowania warunków pracy u dostawców,
- usprawnienie mechanizmów zgłaszania naruszeń i ich skutecznego rozwiązywania,
- zwiększenie świadomości dostawców i podwykonawców w zakresie ESG i praw pracowniczych,
- zapewnienie zgodności polityki Postępowania z Kontrahentami Grupy Kapitałowej WASKO z najnowszymi regulacjami unijnymi i międzynarodowymi,
- budowanie partnerskich relacji z dostawcami, które promują długofalowe, stabilne warunki pracy w całym łańcuchu wartości.



Dzięki wdrożonym politykom i działaniom, Grupa Kapitałowa dąży do minimalizacji ryzyk związanych z warunkami pracy u dostawców oraz maksymalizacji korzyści dla wszystkich stron uczestniczących w łańcuchu wartości.

Skuteczność działań i polityk w kontekście wpływu społecznego, ryzyk i szans jest monitorowana poprzez:

- przeglądy ryzyka w łańcuchu wartości,
- analizę trendów zgłoszeń, opinii od partnerów, audytów wewnętrznych i wyników ankiet.

Wyniki są analizowane i przedstawiane Zarządowi.

W proces ustalania celów i identyfikacji działań zaangażowani byli:

- przedstawiciele Pracowników i Działu Personalnego,
- osoby odpowiedzialne za zakupy i nadzór nad dostawcami,
- przedstawiciele pracowników terenowych, którzy mają bezpośredni kontakt z podwykonawcami.

Wszystkie cele mają określony horyzont czasowy krótko, średnio i długoterminowy. Grupa Kapitałowa nie planuje rezygnacji z wyznaczania celów ilościowych – przeciwnie, dąży do ich dalszego rozszerzania i integracji z systemem zarządzania ryzykiem. Cele jakościowe i ilościowe są niezbędnym elementem procesu zarządzania wpływem społecznym i ESG, dlatego ich realizacja jest regularnie monitorowana, a działania korygowane w zależności od wyników.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie zostały jeszcze przyjęte formalnie mierzalne cele odnoszące się do wpływu społecznego w łańcuchu wartości. Grupa planuje ich opracowanie i wdrożenie w kolejnych okresach sprawozdawczych, po zakończeniu pogłębionej analizy wskaźników oraz konsultacji z interesariuszami.

3.3. ESRs S4 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

3.3.1. ESRs 2 OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI

Główną grupą odbiorców usług i dostaw świadczonych przez spółki z Grupy Kapitałowej WASKO są podmioty administracji rządowej, samorządowej, przedsiębiorstwa. W modelu biznesowym Grupa nie świadczy usług, których użytkownikiem końcowym byłyby osoby fizyczne. W procesie przeprowadzonej analizy mającej na celu identyfikację kluczowych grup interesariuszy, priorytetowych zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz ryzyk w zakresie Konsumentów i użytkowników końcowych zidentyfikowane zostały istotne kwestie dotyczące ochrony danych osobowych, które mogą być przetwarzane w dostarczanych przez systemami informatycznymi. Będąc świadomym ryzyk i ich wpływu Grupa od wielu lat podejmuje skuteczne działania związane z bezpieczeństwem osób, dostępem do informacji (wysokiej jakości) oraz ochroną Prywatności.

Grupa Kapitałowa WASKO zapewnia najwyższe standardy bezpieczeństwa informacji. Informacje prawnie chronione podlegają ochronie wewnętrznej oraz zewnętrznej. Grupa Kapitałowa stosuje środki organizacyjne oraz techniczne w celu zapewnienia gwarancji bezpieczeństwa. W ramach zabezpieczeń wewnętrznych, w celu ograniczenia dostępu do informacji stosuje się zasadę „need to know”, której głównym celem jest nadawanie dostępu tylko i wyłącznie do konkretnych informacji, niezbędnych do wykonywania przez daną osobę obowiązków. W odniesieniu do zabezpieczeń zewnętrznych Grupa Kapitałowa WASKO kładzie bardzo duży nacisk na mitygację ryzyk, której celem jest zapewnienie wysokiego poziomu poufności informacji. Grupa Kapitałowa WASKO monitoruje w sposób ciągły dostęp do sieci, analizuje zagrożenia oraz podatności, a także zarządza w sposób kompletny incydentami bezpieczeństwa. Bieżący monitoring daje gwarancję Konsumentom oraz Użytkownikom końcowym zabezpieczenia informacji (wysokiej jakości) przed zagrożeniami oraz ochronę przed potencjalnymi atakami.

3.3.2. ESRs 2 SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

Ochrona danych osobowych naszych Klientów, użytkowników końcowych czy też innych osób, których dane mogą być ewidencjonowane w systemach informatycznych jest jednym z naszych priorytetów. Szanujemy i dbamy o bezpieczeństwo użytkowników, a ich opinie i poczucie bezpieczeństwa są dla nas jednym z głównych wyznaczników jakości wytwarzanego przez nas oprogramowania czy świadczonych przez nas usług. Potwierdzeniem najwyższej dbałości o bezpieczeństwo danych osobowych jest ciągła współpraca z jednostkami administracji centralnej, samorządowej czy też przemysłu ciężkiego. Mając na uwadze ochronę informacji, nasza współpraca jest zabezpieczona zawierającymi umowami o ochronie danych osobowych a w każdej umowie stosowane są zapisy dotyczące sposobu przetwarzania i ochrony danych osobowych.

Grupa Kapitałowa WASKO w trosce o interesy Konsumentów oraz Użytkowników końcowych monitoruje pojawiające się zagrożenia oraz wprowadza zabezpieczenia mające na celu bezpieczeństwo osób, zapewnienie ograniczenia dostępu do informacji (wysokiej jakości) oraz ochronę prywatności, w tym ochronę danych osobowych. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom, Grupa uwzględniając interesy, poglądy i prawa Konsumentów oraz Użytkowników końcowych w momencie podejmowania współpracy, w trosce o bezpieczeństwo informacji (wysokiej jakości) zawiera stosowne umowy o zachowaniu poufności lub w przypadku dostępu do danych osobowych umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

3.3.3. ESRs 2 SBM-3 ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA, RYZYKO I MOŻLIWOŚCI ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

W ramach świadczonych usług Grupa Kapitałowa pozyskuje informacje w tym dane osobowe Konsumentów oraz Użytkowników końcowych Konsumentów. Obowiązujące normy prawne nakładają na Grupę bardzo dużą ilość wymagań, których niespełnienie może doprowadzić do strat finansowych Grupy. Wymagania prawne istotnie

przekładają się na strategię oraz model biznesowy Grupy. W trosce o przetwarzane informacje (wysokiej jakości) oraz dane osobowe, a także mając na uwadze konieczność spełnienia wymagań prawnych Grupa wdrożyła szereg rozwiązań bezpieczeństwa pozwalających na świadczenie usług na wysokim i bezpiecznym poziomie. System Bezpieczeństwa Informacji poddawany jest certyfikacji przez niezależnych audytorów. Podmiot zewnętrzny dokonuje oceny zgodności m.in. z wymaganiami normy ISO 27001 oraz potwierdza spełnianie tych wymagań.

3.3.4. S4-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI

Grupa Kapitałowa WASKO w ramach środków organizacyjnych mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa informacji (wysokiej jakości) oraz danych osobowych poza wymaganiami stawianymi przez ustawodawcę wdrożyła także wewnętrzną dokumentację bezpieczeństwa. W zakres przedmiotowych dokumentów wchodzi Polityka Bezpieczeństwa Informacji, Polityka Ochrony Danych, Instrukcja Zarządzania Systemem Informatycznym oraz liczne procedury szczegółowe mające na celu ochronę informacji (wysokiej jakości) oraz danych osobowych.

Przedmiotowe polityki uwzględniają wymogi i przepisy oraz wytyczne sformułowane w nw. aktach prawnych oraz normach międzynarodowych, tj.:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE;
- Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych;
- ISO 27001 – Technika informatyczna. Techniki bezpieczeństwa. Systemy zarządzania bezpieczeństwem informacji. Wymagania;
- ISO 27002 – Technika informatyczna. Praktyczne zasady zarządzania bezpieczeństwem informacji;
- ISO 27005 – Technika informatyczna. Techniki bezpieczeństwa. Zarządzanie ryzykiem w bezpieczeństwie informacji;
- ISO 22301 – Zarządzanie ciągłością działania – Wymagania.

Biorąc pod uwagę wagę problemów związanych z ochroną prawa do prywatności, w celu właściwej i skutecznej ochrony tych danych Grupa:

1. Podejmuje wszelkie niezbędne działania dla ochrony praw i usprawiedliwionych interesów jednostki związane z bezpieczeństwem informacji i danych osobowych;
2. Podnosi świadomość oraz kwalifikacje osób przetwarzających dane osobowe w zakresie problematyki bezpieczeństwa tych danych;
3. Traktuje obowiązki przy przetwarzaniu informacji oraz danych osobowych, przez osoby zatrudnione w Grupie Kapitałowej WASKO jako należące do kategorii podstawowych obowiązków pracowniczych;
4. Stale doskonali i rozwija nowoczesne metody bezpieczeństwa informacji oraz przetwarzania danych, a także podejmuje i rozwija organizacyjne, techniczne i informatyczne środki ochrony tych danych tak, aby skutecznie zapobiegać zagrożeniom związanym z:
 - a. nieautoryzowanym dostępem, wykradaniem bądź niszczeniem danych przez wszelkiego rodzaju mechanizmy i programy szpiegujące, wirusy komputerowe, konie trojańskie i inne niepożądane oprogramowanie,
 - b. dostępem do nieautoryzowanych i niezabezpieczonych stron internetowych, mogących posiadać skrypty pozwalające wykradać zasoby komputera, który się z nimi łączy,

- c. atakami z sieci uniemożliwiającymi przetwarzanie danych (ataki typu DoS na serwer/serwery) oraz spamem,
- d. użytkowaniem oprogramowania do wymiany plików, mogącym służyć do łatwego skopiowania danych poza Grupę,
- e. możliwością niekontrolowanego kopiowania danych na zewnętrzne nośniki,
- f. działaniami mającymi na celu zaburzenie integralności danych, w celu uniemożliwienia ich przetwarzania lub osiągnięcia korzyści,
- g. lekceważeniem zasad ochrony danych polegającym na pozostawianiu pomieszczenia lub stanowiska pracy bez zabezpieczenia,
- h. brakiem świadomości niebezpieczeństwa przy dopuszczaniu osób postronnych do swojego stanowiska pracy,
- i. kradzieżą sprzętu lub nośników z danymi,
- j. kradzieżami tożsamości umożliwiającymi podszywanie się pod inną osobę,
- k. przekazywaniem sprzętu komputerowego wraz z nośnikami danych możliwych do odczytania przez osobę nieupoważnioną do serwisu zewnętrznego,
- l. innym zagrożeniom mogącym wystąpić w przyszłości w związku z rozwojem technik
- m. i metod przetwarzania danych.

Realizacja głównych zadań w zakresie formułowania zasad i wymagań dotyczących bezpieczeństwa i ochrony informacji w Grupie Kapitałowej WASKO, leży w sferze kompetencji Zarządu.

3.3.5. S4-2 PROCESY WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE ODDZIAŁYWAŃ Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI

W ramach procesu należytej staranności, Grupa Kapitałowa WASKO współpracuje z konsumentami i użytkownikami końcowymi w zakresie faktycznych i potencjalnych oddziaływań na obie grupy poprzez regularną komunikację w ramach współpracy, spotkania bezpośrednie, udział w wydarzeniach branżowych, konferencjach, raporty okresowe i zrównoważonego rozwoju, udział w badaniu istotności ESG. Opinie konsumentów i użytkowników końcowych są uwzględniane w procesach decyzyjnych zgodnie z informacjami podanymi w rozdziale 1.4.2.

WASKO w ramach należytej staranności reaguje na potrzeby i wymagania Konsumentów oraz Użytkowników końcowych. W ramach procesów związanych z przetwarzaniem informacji (wysokiej jakości) oraz danych osobowych, Grupa uwzględnia potrzeby Konsumentów oraz Użytkowników końcowych w celu podniesienia jakości świadczonych usług oraz poprawy bezpieczeństwa informacji. Grupa w ramach współpracy z Konsumentami lub Użytkownikami końcowymi w zakresie przetwarzania informacji w tym danych osobowych zapewnia możliwość przeprowadzenia audytów zewnętrznych w celu potwierdzenia najwyższych poziomów bezpieczeństwa. W raportowanym okresie na Grupę nie zostały nałożone żadne kary finansowe ani pozafinansowe, w związku z naruszeniami dotyczącymi ochrony informacji oraz danych.

3.3.6. S4-3 PROCESY REMEDIACJI NEGATYWNYCH ODDZIAŁYWAŃ I KANAŁY ZGŁASZANIA PROBLEMÓW PRZEZ KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH

W ramach Grupy Kapitałowej WASKO został wdrożony System Service Desk zapewniający wsparcie Konsumentów oraz Użytkowników końcowych. Service Desk Grupy to zespół wykwalifikowanych i przeszkolonych konsultantów posiadających wiedzę, która pomaga zidentyfikować i rozwiązywać pojawiające się problemy. System Service Desk to narzędzie umożliwiające obsługę zgłoszeń incydentów bezpieczeństwa, zarówno tych wewnątrz Grupy, jak

również incydenty bezpieczeństwa Konsumentów oraz Użytkowników końcowych. Użytkownicy Systemu dokonują klasyfikacji zdarzeń w celu priorytetyzacji podejmowanych działań. Osoby merytorycznie odpowiedzialne za obszar bezpieczeństwa, Konsumentów oraz Użytkowników końcowych dokonują analizy zgłoszonych incydentów, rekomendują zalecenia postępowania z incydentem oraz wdrożenie działań prewencyjnych. Obecnie w Grupie nie zostały formalnie uregulowane kwestie dotyczące ochrony przed odwetem dla osób korzystających z kanałów zgłaszania nieprawidłowości.

Dotychczas Grupa Kapitałowa nie wdrożyła formalnego procesu systematycznego monitorowania poziomu świadomości i zaufania konsumentów i użytkowników końcowych do istniejących struktur i procesów zgłaszania nieprawidłowości. Ocena skuteczności kanałów zgłaszania opiera się na analizie liczby zgłoszeń i ich charakterystyki. W przyszłych okresach planowane jest wprowadzenie narzędzi monitorujących (w tym ankiet anonimowych) w celu oceny skuteczności procedur zgłaszania nieprawidłowości i budowania kultury otwartości.

3.3.7. S4-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH ODDZIAŁYWAŃ NA KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYM RYZYKIEM I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH MOŻLIWOŚCI ZWIĄZANYCH Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

W ramach struktur Grupy Kapitałowej WASKO działa zespół bezpieczeństwa. Grupa przeznaczyła zasoby na potrzeby zapewnienia bezpieczeństwa. Security Operations Center jest odpowiedzialny za pojawiające się ryzyka zewnętrzne, których zmaterializowanie może mieć negatywne skutki na działanie Grupy.

Zespół SOC monitoruje, prowadzi analizy oraz wdraża rozwiązania w celu wyeliminowania potencjalnych incydentów wewnątrz Grupy. Grupa zapewnia kontrolę aktualnego stanu bezpieczeństwa poprzez wykrywanie incydentów za pośrednictwem oprogramowania klasy SIEM oraz reaguje na pojawiające się zdarzenia przy użyciu modułu SOAR. Monitorowanie stanu bezpieczeństwa systemów prowadzone jest w sposób ciągły w modelu 24/7/365.



Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa Kapitałowa nie posiadała wyodrębnionych zasobów finansowych przeznaczonych na realizację działań w zakresie zarządzania istotnym ryzykiem i wykorzystywaniem istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi. W przyszłych okresach planowane jest rozwinięcie systemu ewidencji kosztów operacyjnych (OpEx) i inwestycyjnych (CapEx) w celu lepszego monitorowania nakładów finansowych na działania ESG w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych.

3.3.8. S4-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI ODDZIAŁYWANIAM, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH ODDZIAŁYWAŃ I ZARZĄDZANIA ISTOTNYM RYZYKIEM I ISTOTNYMI MOŻLIWOŚCIAMI

Działania i inicjatywy spółek w Grupie Kapitałowej WASKO zmierzają do zapobiegania istotnym negatywnym oddziaływaniom na konsumentów lub użytkowników końcowych, tagodzenia tego wpływu i jego remediacji lub do osiągnięcia istotnych pozytywnych oddziaływań na konsumentów lub użytkowników końcowych poprzez stosowanie

się do zasad określonych w politykach i procedurach przyjętych w Grupie. Grupa Kapitałowa WASKO w ramach zarządzania szeroko rozumianym ryzykiem stosuje standardy oraz korzysta z metodologii wskazywanych w normach ISO. Podejście oparte na szacowaniu ryzyka pozwala ustalić występowanie potencjalnych zagrożeń związanych przetwarzaniem informacji oraz danych osobowych.

Grupa dokonuje oceny stanu faktycznego oraz definiuje jakie aktywa biorą udział w procesie przetwarzania informacji (wysokiej jakości) oraz danych osobowych. Takie podejście pozwala zdefiniować, w jaki sposób należy zabezpieczyć informacje (wysokiej jakości), aby uzyskać odpowiedni do potencjalnych zagrożeń stopień ochrony i potencjalnie obniżyć poziom prawdopodobieństwa wystąpienia incydentu.

Dotychczas w Grupie Kapitałowej nie zostały określone cele w zakresie zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, wzmacniania pozytywnych efektów ani zarządzania kluczowymi ryzykami i szansami związanymi z konsumentami i użytkownikami końcowymi. Grupa planuje ich opracowanie i wdrożenie w kolejnych okresach sprawozdawczych, po zakończeniu pogłębionej analizy wskaźników oraz konsultacji z interesariuszami.



WASKO[®]

4

ROZDZIAŁ 4 PRAKTYKI BIZNESOWE

4. PRAKTYKI BIZNESOWE

4.1. ESRs 2 GOV-1 ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, NADZORCZYCH I ZARZĄDZAJĄCYCH

Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządczych w roku sprawozdawczym 2024 r. została opisana w ramach ujawnienia ESRs ESRs-2 Informacje ogólne (rozdział 1.3.1).

4.2. G1-1 – KULTURA KORPORACYJNA I POLITYKI PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ I KULTURA KORPORACYJNA

Kultura korporacyjna stanowi fundament funkcjonowania organizacji, określając jej wartości, normy i zasady postępowania, które kształtują sposób działania i podejmowania decyzji na wszystkich poziomach struktury. Jest ona kluczowym elementem budowania spójnej tożsamości firmy, wpływając na zaangażowanie pracowników, relacje z interesariuszami oraz sposób realizacji celów biznesowych.

Grupa Kapitałowa WASKO dąży do tworzenia otwartego, inkluzywnego i etycznego środowiska pracy, w którym każdy pracownik ma możliwość rozwoju i aktywnego uczestnictwa w budowaniu organizacji. Grupa Kapitałowa WASKO nie posiada wyodrębnionej polityki dotyczącej szkoleń, jednak zasady organizacji i realizacji szkoleń zostały ujęte w ramach obowiązujących procedur funkcjonujących w systemie zarządzania jakością oraz w Regulaminie podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Dokumenty te regulują m.in. proces planowania szkoleń, identyfikację potrzeb szkoleniowych oraz tryb kierowania pracownikami na szkolenia. Szkolenia są prowadzone cyklicznie i obejmują zarówno pracowników operacyjnych, jak i kadrę kierowniczą. Ich zakres, forma i częstotliwość są dostosowywane do specyfiki stanowisk oraz potrzeb poszczególnych działów. Ponadto Grupa dokonuje identyfikacji funkcji, które ze względu na charakter obowiązków lub podejmowane decyzje są szczególnie istotne z punktu widzenia zgodności z regulacjami i wewnętrznymi procedurami. Informacje te są wykorzystywane przy planowaniu działań szkoleniowych i rozwojowych.

W kolejnych okresach planowane jest dalsze rozwijanie i uspoźnianie systemu zarządzania kompetencjami, w tym również w zakresie szkoleń, z uwzględnieniem wymogów wynikających ze standardów ESRs oraz rosnących oczekiwań interesariuszy w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Zasady kultury korporacyjnej obowiązujące w firmie są jednolite dla wszystkich i opierają się na przejrzystych standardach, zapewniających równe traktowanie oraz przestrzeganie wspólnych wartości.

Silna kultura korporacyjna nie tylko wspiera realizację wizji i kierunków rozwoju, ale także buduje pozytywny wizerunek organizacji w oczach pracowników, klientów i partnerów biznesowych. W Grupie Kapitałowej WASKO wartości takie jak odpowiedzialność, innowacyjność, współpraca i etyka stanowią fundament wszystkich działań, tworząc solidną podstawę do dalszego, zrównoważonego rozwoju firmy.

ŁAD KORPORACYJNY

WASKO S.A. jako spółka publiczna podlega zbiorowi zasad ładu korporacyjnego znajdującego się w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW”, przyjętych Uchwałą Nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 r. Rady Nadzorczej GPW w Warszawie S.A.

Zasady te obowiązują od dnia 1 lipca 2021 roku, a ich pełna treść jest dostępna na stronie internetowej prowadzonej przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.: www.corp-gov.gpw.pl.

Zgodnie z postanowieniami § 29 ust. 3 Regulaminu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w dniu 30 lipca 2021 roku Spółka przekazała do publicznej wiadomości za pośrednictwem systemu Elektronicznej Bazy Informacji

(raport nr 1/2021) informację dotyczącą zakresu stosowania zasad ładu korporacyjnego przez WASKO S.A. zawartych w zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021.

Równocześnie Spółka zamieściła na swojej stronie internetowej informację na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW:

<https://www.wasko.pl/inwestor/lad-korporacyjny/>.

Stosując się do zaleceń Komisji Europejskiej WASKO wypełnia obowiązki dotyczące zasad ładu korporacyjnego, przywiązując szczególną wagę do jakości wyjaśnień publikowanych w oparciu o zasadę „combry od emploi”. Dbałość o jak najlepszą jakość ładu korporacyjnego przyczynia się do umocnienia reputacji i utrzymywania dobrych relacji z interesariuszami.

Więcej informacji o stosowaniu ładu Korporacyjnego zamieszczona została w punkcie 28 Sprawozdania Zarządu WASKO S.A. z działalności Grupy Kapitałowej WASKO w roku obrotowym 2024.

DOKUMENTY KORPORACYJNE

Najważniejsze dokumenty korporacyjne wpływające na kształt kultury organizacyjnej Grupy WASKO S.A. to:

- Kodeks Etyki,
- Polityka Transparentności Biznesowej,
- Polityka Antykorupcyjna,
- Standardy ochrony małoletnich,
- Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania
- Polityka postępowania dla Kontrahentów,
- Polityka bezpieczeństwa danych osobowych,
- Procedura przyjmowania zgłoszeń o nieprawidłowościach,
- Procedura anonimowego zgłaszania naruszeń prawa w WASKO SA.



W Spółce obowiązują spójne i jednolite zasady kultury korporacyjnej, które obejmują wszystkich pracowników na równych zasadach, zgodnie z ideą równości wobec przyjętych wartości i standardów. Firma dba o to, aby kultura organizacyjna była integralnym elementem codziennej pracy, sprzyjając budowaniu zaangażowania i poczucia wspólnoty wśród pracowników.

W celu skutecznego przekazywania kierunku rozwoju kultury korporacyjnej oraz promowania kluczowych wartości Spółka korzysta z różnorodnych narzędzi komunikacyjnych i inicjatyw, takich jak newslettery, warsztaty oraz regularne spotkania, które pozwalają na bieżąco informować pracowników o kierunkach rozwoju firmy. Ważnym elementem kształtowania kultury jest również wspólne celebrowanie ważnych okazji – zarówno w codziennej pracy, jak i podczas corocznych spotkań integracyjnych które wzmacniają poczucie przynależności do zespołu. Dzięki tym działaniom organizacja nie tylko przekazuje wartości, ale także aktywnie je wdraża, budując otwarte, wspierające i motywujące środowisko pracy.

Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej WASKO S.A.

Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej WASKO ma na celu zapewnienie przejrzystości działań biznesowych, odpowiedzialności społecznej oraz rzetelnego informowania wszystkich interesariuszy o zasadach i działaniach Grupy Kapitałowej. Każda ze spółek Grupy Kapitałowej WASKO zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów etycznych, które są nieodłącznym elementem kultury organizacyjnej Grupy Kapitałowej WASKO. Kodeks Etyki jest fundamentem działalności spółek w Grupie i odzwierciedla nasze wartości, zasady i standardy postępowania oraz nasze zaangażowanie w promowanie uczciwości, równości, odpowiedzialności i szacunku we wszystkich aspektach działalności. Każdy z pracowników, niezależnie od roli w organizacji, zobowiązany jest do przestrzegania zasad w nim zawartych, przyczyniając się tym samym do budowania środowiska pracy opartego na szacunku, uczciwości i odpowiedzialności. Wspólnie dążymy do tworzenia środowiska pracy, które sprzyja innowacyjności, współpracy i zrównoważonemu rozwojowi.

Zakres Kodeksu Etyki dotyczy szerokiego spektrum zagadnień oraz obszarów w tym:

1. w relacjach wewnętrznych zagadnień takich jak: bezpieczeństwo pracy, warunki zatrudnienia, równość płci, przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, równe szanse i rozwój indywidualny, różnorodność kulturowa,
2. w relacjach z klientami i partnerami zagadnień takich jak: uczciwość i przejrzystość, jakość i odpowiedzialność, szacunek, etyka w negocjacjach, poufność i bezpieczeństwo, zrównoważony rozwój,
3. odpowiedzialności społecznej,
4. ochrony danych i informacji, w tym: ochrona danych osobowych, poufność informacji, bezpieczeństwo cyfrowe, zarządzanie dokumentacją, transparentność, współpraca z podmiotami zewnętrznymi, monitorowanie i doskonalenie.
5. przeciwdziałania korupcji: zero tolerancji dla korupcji, transparentność w relacjach biznesowych, konflikt interesów, polityka dotycząca prezentów i gościnności, edukacja i świadomość, zgłaszanie naruszeń i sankcje za naruszenia.
6. ochrony środowiska.

Kodeks Etyki wskazuje wartości etyczne istotne z punktu widzenia Grupy Kapitałowej WASKO. Stanowi on dla pracowników model postępowania w stosunku do innych pracowników, współpracowników oraz kontrahentów, partnerów i społeczności lokalnych. Etyczne postępowanie jest kluczowe dla budowania zaufania i długotrwałych relacji z naszymi pracownikami, klientami, partnerami biznesowymi oraz społecznością, w której działamy.

W Grupie Kapitałowej WASKO przyjęte są zasady i normy postępowania opierające się na powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym m.in. na zasadach odnoszących się do praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i walki z korupcją oraz przestrzegania przepisów prawnych, które to zasady wywodzą się z: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka; Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy na temat Podstawowych Zasad i Praw Pracowniczych; Deklaracji z Rio de Janeiro w Sprawie Środowiska i Rozwoju; Konwencji ONZ Przeciwko Korupcji.

W Kodeksie Etyki uwzględniono interesy kluczowych dla Grupy Kapitałowej WASKO zainteresowanych stron tj. zdefiniowanych w zakresie polityki i opartych na powszechnie obowiązujących przepisach prawa przy zachowaniu zobowiązania do rozwijania i ulepszania wypracowanych systemów i procedur stanowiących gwarancje transparentności biznesowej.

Standardy etyczne WASKO S. A. opierają się na czterech wartościach korporacyjnych:

- **WIARYGODNOŚĆ** oznacza zachowanie poufności informacji, zapewnienie przejrzystości działań i informacji, dotrymanie zobowiązań, uczciwą i odpowiedzialną konkurencję, unikanie konfliktu interesów, nieprzyjmowanie i nieoferowanie upominków i innych korzyści.
- **ODPOWIEDZIALNOŚĆ** oznacza troskę o otoczenie ekonomiczne, społeczne i środowisko naturalne, wspólne budowanie wartości WASKO S. A. i jej dobrego imienia, dbałość o bezpieczeństwo pracowników, podwykonawców i klientów, transparentność, zagwarantowanie równych szans oraz wspieranie rozwoju zawodowego wszystkich pracowników.
- **PARTNERSTWO** oznacza tworzenie warunków do współpracy, troskę o relacje pomiędzy pracownikami, tolerancję dla różnorodności poglądów i oczekiwań w miejscu pracy.
- **JAKOŚĆ** oznacza kształtowanie relacji z klientami i partnerami biznesowymi, dbałość o dostarczanie partnerom biznesowym/klientom produktów i usług spełniających ich oczekiwania, zapewnienie wysokich standardów w działaniach reklamowych, dbałość o stały rozwój, ochrona praw autorskich oraz poszanowanie własności intelektualnej jako dobra indywidualnego, bezpiecznego od nadużyć.

W roku 2024 nie zostały zgłoszone, czy też zidentyfikowane żadne przypadki naruszające standardy etyki WASKO S.A.

Polityka Transparentności Biznesowej

Polityka ma na celu wskazanie pracownikom wartości etycznych istotnych z punktu widzenia Grupy Kapitałowej WASKO oraz wskazanie modelu postępowania w stosunku do innych pracowników, współpracowników oraz kontrahentów, partnerów społeczności lokalnych. Grupa Kapitałowa WASKO jest świadoma wagi przestrzegania w ramach prowadzonej działalności gospodarczej obowiązujących uregulowań, przepisów prawa i postępowania zgodnie ze standardami etycznymi, które opisane są w polityce. Za proces zatwierdzania polityki, proces monitorowania i dokonywania okresowej oceny przestrzegania zasad zawartych w polityce oraz bieżącego aktualizowania treści polityki w oparciu o uzyskane wnioski odpowiedzialne są zarządy spółek w Grupie.

Zakres polityki obejmuje charakterystykę standardów stosowanych w Grupie Kapitałowej WASKO, zgodnie z którymi, Grupa Kapitałowa WASKO wywiera wpływ na zainteresowane strony w łańcuchu wartości:

1. w zakresie praw człowieka: wskazując, jak przestrzegać i wspierać ochronę praw człowieka, eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez Spółkę,
2. w zakresie standardów pracy: wskazując poparcie dla wolności zrzeszania się, w praktyce wskazując, jak uznawać prawo do zbiorowych negocjacji, jak wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej, jak przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci, jak przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia.
3. w zakresie ochrony środowiska: wskazując, jak wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego, podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową, wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.
4. w zakresie przeciwdziałania korupcji – wskazując, jak przeciwdziałać praniu brudnych pieniędzy, korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu, wymuszeniom, prowadzeniu działalności lobbingowej w sposób sprzeczny z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

Grupa Kapitałowa WASKO wpływa w ten sposób nie tylko na pracowników zatrudnionych w Grupie Kapitałowej WASKO, ale poprzez stosowanie standardów etycznych, daje wyraz poszanowania wartości, które są istotne w prowadzeniu działalności Grupy Kapitałowej WASKO i mają wpływ na budowanie jej pozytywnego wizerunku i dobrej reputacji.

Przyjęte w polityce normy i zasady postępowania opierają się na powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym m. in. na zasadach odnoszących się do praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i walki z korupcją oraz przestrzegania przepisów prawnych wywodzących się z:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka;
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy na temat Podstawowych Zasad i Praw Pracowniczych;
- Deklaracji z Rio de Janeiro w Sprawie Środowiska i Rozwoju;
- Konwencji ONZ Przeciwko Korupcji.

Polityka stanowi dla pracowników model postępowania w stosunku do innych pracowników, współpracowników oraz kontrahentów, partnerów oraz społeczności lokalnych. W oparciu o cztery wartości korporacyjne ujęte w polityce tj.: wiarygodność, odpowiedzialność, partnerstwo i jakość, Grupa uwzględnia interesy zainteresowanych stron zapewniając tym samym zgodność działań we wszystkich aspektach działalności, przy zachowaniu zobowiązania do dokonywania okresowej oceny przestrzegania zasad zawartych w polityce oraz bieżącego aktualizowania polityki w oparciu o uzyskane wnioski.

Polityka Antykorupcyjna

Polityka antykorupcyjna została opisana w rozdziale 4.6.

Polityka ochrony małoletnich

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników w zakładzie pracy jest działanie dla dobra małoletniego i w jego najlepszym interesie. Każdy pracownik traktuje osobę małoletnią z szacunkiem oraz uwzględnia jej potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec małoletniego przemocy w jakiegokolwiek formie. Pracownicy, realizując te cele, działają w ramach obowiązującego prawa i zgodnie z przepisami wewnętrznymi danej szkoły oraz swoimi kompetencjami.

Polityka Postępowania dla Kontrahentów

Celem polityki, jest określenie jednolitych standardów oraz transparentnych zasad postępowania w ramach prowadzonej przez Grupę Kapitałową WASKO działalności biznesowej, w szczególności w zakresie relacji z Kontrahentami. Polityka określa wartości, którymi się kierujemy: partnerstwo, rozwój i odwaga. Zasady postępowania określone w polityce stanowią fundament w budowaniu długotrwałych relacji ze wszystkimi grupami interesariuszy. Zasady określone w polityce dedykowane są wszystkim interesariuszom Grupy, w szczególności kontrahentom, a jej postanowienia stosuje się w relacjach ze wszystkimi Kontrahentami. Polityka obowiązuje wszystkich pracowników, członków zarządu i organów nadzorczych, a także prokurentów i pełnomocników, poszczególnych spółek w Grupie.

Zakres polityki obejmuje postanowienia ogólne w zakresie stosowania przez poszczególne spółki Grupy Kapitałowej WASKO dobrych obyczajów i praktyk handlowych oraz działania z poszanowaniem wartości korporacyjnych. Zasady wskazane w polityce określają standardy, których respektowania, Grupa Kapitałowa WASKO oczekuje od swoich kontrahentów w ramach prowadzonej z nimi współpracy. Nieprzestrzeganie tych zasad skutkuje zerwaniem współpracy lub też jej nienawiązywaniem.

Zakres obejmuje również zasady współpracy z kontrahentami w poszczególnych obszarach: pracownika, środowiska naturalnego i kontaktów z otoczeniem. Grupa Kapitałowa WASKO oczekuje od swoich Kontrahentów pełnego przestrzegania zasad określonych w polityce. Grupa Kapitałowa WASKO dąży do pozyskania od kontrahentów, przed

nawiązaniem relacji biznesowych, oświadczenia zawierającego zobowiązanie kontrahenta do przestrzegania zasad określonych w polityce.

Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych

Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych Grupy Kapitałowej WASKO określa zasady przetwarzania, ochrony i zarządzania danymi osobowymi w ramach działalności spółek. Dokument ten zapewnia zgodność z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony danych oraz zobowiązuje pracowników do stosowania najwyższych standardów bezpieczeństwa, chroniąc prywatność i prawa osób, których dane są przetwarzane.

Procedura Przyjmowania Zgłoszeń o Nieprawidłowościach

Procedura Przyjmowania Zgłoszeń o Nieprawidłowościach została opisana w rozdziale 4.4.

Procedura anonimowego zgłaszania naruszeń prawa w WASKO S.A.

Procedura ma na celu określenie zasad postępowania w zakresie anonimowego zgłaszania przypadków nieprzestrzegania prawa w szczególności ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw i przepisów prawa, procedur, obowiązujących standardów etycznych oraz ochrony osób zgłaszających takie przypadki. Zakres procedury obejmuje określenie istoty naruszeń zdefiniowanych jako zidentyfikowanie przez pracowników działań niezgodnych z przepisami obowiązującego prawa, przepisami regulacji wewnętrznych lub standardów etycznych. Zakres obejmuje również proces zgłaszania i rejestracji naruszeń, w tym sporządzanie raportów z zarejestrowanych naruszeń raz w roku do oceny Zarządu oraz sposobie postępowania ze zgłoszeniami i postępowania wyjaśniającego. Za wdrażanie polityki odpowiedzialny jest Zarząd.

Przy ustalaniu procedury jednostka uwzględnia interesy kluczowych zainteresowanych stron, które mają znaczenie dla pracowników poprzez określenie celów i zakresu procedury w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, w szczególności ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw i przepisów prawa.

Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Certyfikowane systemy zarządzania systemem kontroli wewnętrznej

Zarząd WASKO S.A., jednostki dominującej w Grupie Kapitałowej WASKO, zdefiniował Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Grupie Kapitałowej WASKO obejmują zasady i procedury dotyczące zarządzania jakością, bezpieczeństwem, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem informacji. Dokumenty te stanowią fundament zrównoważonego rozwoju i ciągłego doskonalenia procesów, a także zobowiązują spółki Grupy do przestrzegania międzynarodowych standardów i najlepszych praktyk w zakresie zarządzania.

Aby zrealizować Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania Spółka deklaruje stosowanie i ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnego z:

normą ISO 9001:2008 – System Zarządzania Jakością,

normą ISO 27001:2022 – Zarządzanie bezpieczeństwem informacji,

normą ISO 14001:2004 – Zarządzanie środowiskiem,



4.3. G1-1 – OCHRONA OSÓB ZGŁASZAJĄCYCH NARUSZENIA

Celem obowiązującej w Grupie Procedury Przyjmowania Zgłoszeń o Nieprawidłowościach jest wprowadzenie zasad postępowania w przypadku zgłoszeń naruszeń wewnętrznych, dotyczących informacji o naruszeniu prawa, a także podejmowania działań następczych w związku z tymi zgłoszeniami, zgodnie z Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. 2024 poz. 928). Polityka określa procedury zgłaszania oraz rozpatrywania zgłoszeń nieprawidłowości w miejscu pracy oraz zapewnienia ochrony sygnalistom przed działaniami odwetowymi. Spółka i wszyscy pracownicy, bez względu na zajmowane stanowisko i rodzaj zatrudnienia, powinni dążyć do należytego i zgodnego z obowiązującym prawem wykonywania swoich obowiązków służbowych oraz przeciwdziałania i eliminowania wszelkich nieprawidłowości, szczególnie nadużyć prawa niezależnie od jego rodzaju.

Przedmiotem Zgłoszenia mogą być działania lub zaniechania niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa dotyczące:

- 1) korupcji;
- 2) zamówień publicznych;
- 3) usług, produktów i rynków finansowych;
- 4) przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
- 5) bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
- 6) bezpieczeństwa transportu;
- 7) ochrony środowiska;
- 8) ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądowego;
- 9) bezpieczeństwa żywności i pasz;
- 10) zdrowia i dobrostanu zwierząt;
- 11) zdrowia publicznego;
- 12) ochrony konsumentów;
- 13) ochrony prywatności i danych osobowych;
- 14) bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych.

W latach 2023 oraz 2024 nie zostały zgłoszone żadne działania lub zaniechania niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa.

Ponadto W spółce WASKO S.A. obowiązuje, przyjęta w 2019 roku „Procedura anonimowego zgłaszania naruszeń prawa” określająca zasady postępowania w zakresie anonimowego zgłaszania przypadków nie przestrzegania prawa w szczególności przepisów Rozporządzenia 596/2014, Rozporządzenia 600/2014, ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw jak również innych przepisów prawa, procedur i standardów etycznych obowiązujących w WASKO S.A. oraz ochrony osób takie przypadki zgłaszających.

W latach 2023 oraz 2024 nie zostały zgłoszone żadne skargi związane z obszarem praktyk zatrudnienia.

4.4. G1-2 – ZARZĄDZANIE STOSUNKAMI Z DOSTAWCAMI

Efektywne zarządzanie relacjami z dostawcami jest kluczowym elementem zapewnienia stabilności operacyjnej, jakości usług oraz zgodności z zasadami zrównoważonego rozwoju. W Grupie Kapitałowej WASKO relacje

z dostawcami opierają się na transparentnych zasadach współpracy, etyce biznesowej oraz długoterminowych partnerstwach, które wspierają realizację strategicznych celów organizacji.

Wdrożona Polityka postępowania dla kontrahentów Grupy Kapitałowej WASKO obejmuje proces selekcji, oceny i monitorowania współpracy, co pozwala na wybór partnerów spełniających wysokie standardy jakościowe, środowiskowe i etyczne. Spółka stosuje kryteria ESG, oceniając dostawców pod kątem ich podejścia do ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej oraz zgodności z regulacjami i kodeksami etycznymi.

W ramach współpracy firma dba o jasne warunki kontraktowe, zapewniające przejrzystość zasad dotyczących dostaw, terminowości oraz jakości usług. Regularna komunikacja i wzajemna wymiana informacji pozwalają na bieżące dostosowywanie procesów oraz identyfikację potencjalnych ryzyk w łańcuchu dostaw. Grupa Kapitałowa WASKO stawia na długoterminowe relacje oparte na wzajemnym zaufaniu, co przekłada się na stabilność współpracy oraz zwiększa innowacyjność i efektywność całego łańcucha wartości. Poprzez odpowiedzialne zarządzanie stosunkami z dostawcami firma wzmacnia swoją pozycję na rynku, minimalizuje ryzyka operacyjne i wspiera wdrażanie standardów zrównoważonego rozwoju w całym ekosystemie biznesowym.

4.5. G1-3 – ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU ORAZ ICH WYKRYWANIE

Grupa Kapitałowa WASKO podejmuje działania mające na celu zapobieganiu i przeciwdziałaniu nadużyciom korupcyjnych. W tym celu Grupa przyjęła oraz Politykę Transparentności Biznesowej oraz Politykę Antykorupcyjną.

Polityka Transparentności Biznesowej

Transparentność to jedna z fundamentalnych cech strategii biznesowej przyjętej przez wszystkie struktury organizacji Unii Europejskiej. Praktyka Transparentności określa zasady przejrzystości działań biznesowych charakteryzujących się odpowiedzialnością społeczną, której podstawą jest rzetelne informowanie swoich współpracowników i wszystkich interesariuszy na temat istotnych zasad i działań funkcjonowania swojej organizacji.

W tym celu Zarząd WASKO S.A. uchwalił tekst jednolity Polityki Transparentności Biznesowej WASKO S.A., która zobowiązuje Radę Nadzorczą, Zarząd i wszystkich Pracowników Spółki oraz całą Grupę Kapitałową WASKO by przestrzegali, rozwijali i ulepszali wypracowane przez lata w Grupie Kapitałowej WASKO systemy i procedury, które Grupa Kapitałowa WASKO uznaje za podstawowe gwarancje transparentności biznesowej. Są to:

- System kontroli wewnętrznej;
- Procedura transparentnej rekrutacji pracowników;
- Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych;
- Standard Ochrony Tajemnicy Przedsiębiorstwa;
- Polityka rachunkowości;
- Certyfikaty jakości ISO 9001, ISO/IEC 27001, ISO 14001:2004;
- Polityka antykorupcyjna;
- Wewnętrzna sieć teleinformatyczna;
- Standardy etyczne wymagane w postępowaniach o udzielenie zamówień publicznych.

Polityka Antykorupcyjna

Jednym z kluczowych elementów odnoszących się do przyjętej polityki transparentności jest przyjęta w Grupie Kapitałowej WASKO Polityka Antykorupcyjna mająca na celu bezpośrednie przeciwdziałanie nadużyciom.

Grupa Kapitałowa WASKO jest zaangażowana w egzekwowanie Polityki Antykorupcyjnej. Celem Polityki Antykorupcyjnej jest wskazanie zaleceń pozwalających na identyfikację i powstrzymanie ryzyka wystąpienia ewentualnych nadużyć. Cele Polityki to:

1. wykrywanie ryzyka występowania korupcji we wszystkich obszarach funkcjonowania, w działaniach biznesowych, na wszystkich etapach ich realizacji ora na każdym poziomie zarządzania.
2. planowanie odpowiednich działań zaradczych oraz eliminowanie wszelkich zjawisk i postaci korupcji.
3. tworzenie warunków gwarantujących obiektywizm i efektywność działań w granicach prawa.
4. budowanie wysokiego poziomu zaufania do decyzji podejmowanych w Grupie, które mają znaczenie dla kontrahentów, współpracowników, partnerów biznesowych, a w szczególności dla klientów spółek w Grupie.

Komórki organizacyjne w Spółkach zobowiązane są do systematycznego monitorowania i przeglądu swoich działań w celu zidentyfikowania i analizy ryzyk korupcyjnych. w procesie identyfikacji i analizy ryzyka korupcyjnego wykorzystywane są ustalenia audytu wewnętrznego, audytów kontroli zewnętrznej oraz wszelkie inne źródła informacji umożliwiające określenie poziomu ryzyka korupcyjnego. O sposobie postępowania z każdym zidentyfikowanym ryzykiem korupcji decydują dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych oraz zarząd spółki.

Zakres polityki obejmuje definicję pojęcia korupcji, które zwiększa świadomość pracowników w tym obszarze, jak również określenie zasad w zakresie przejrzystości ładu korporacyjnego, mające na celu wyeliminowanie wszelkich zjawisk korupcyjnych. W polityce wskazuje się zasady dotyczące dbałości o działanie zgodne z prawem, wewnętrznymi regulacjami, konwencjami międzynarodowymi, w szczególności z postanowieniami Konwencji OECD o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych oraz Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.

Polityka określa zasady postępowania w przypadku wykrycia zagrożenia korupcją oraz system kontrolowania standardów wprowadzonych w Grupie.

Zarząd odpowiedzialny jest wdrożenie i kontynuowanie standardów wprowadzonych w polityce.

W drodze wdrożenia polityki jednostka zobowiązuje się przestrzegać normy i zasady przejrzystości ładu korporacyjnego w zgodzie w obowiązującymi przepisami prawa. Jednostka zobowiązuje się do dbałości o przestrzeganie działań zgodnych z konwencjami międzynarodowymi, w szczególności z postanowieniami Konwencji OECD o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych oraz Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.

Przy ustalaniu polityki jednostka uwzględnia interesy kluczowych zainteresowanych stron, które mają znaczenie dla pracowników, kontrahentów, współpracowników, partnerów biznesowych, a w szczególności klientów poprzez określenie przejrzystości zakresu i celów polityki antykorupcyjnej w oparciu o obowiązujące przepisy prawa.

Polityki Grupy Kapitałowej WASKO dotyczące przeciwdziałania korupcji, w tym Kodeks Etyki, Polityka Antykorupcyjna oraz Polityka Transparentności Biznesowej, są udostępniane pracownikom za pośrednictwem strony internetowej oraz wewnętrznego systemu komunikacji (EPP). Dokumenty te stanowią podstawę budowania kultury organizacyjnej opartej na uczciwości, przejrzystości i zgodności z obowiązującym prawem.

W odniesieniu do prowadzonej działalności najbardziej narażonymi na ryzyko korupcji i przekupstwa są zespoły sprzedażowe oraz osoby odpowiedzialne za kontakty handlowe. W związku z tym obszary te objęte są szczególnym nadzorem i zasadami określonymi w Polityce Antykorupcyjnej oraz Kodeksie Etyki. Grupa Kapitałowa systematycznie

przypomina pracownikom o obowiązku przestrzegania zasad etyki biznesowej oraz zakazu przyjmowania lub oferowania jakichkolwiek nieuprawnionych korzyści majątkowych lub osobistych.

Choć w 2024 roku nie przeprowadzono odrębnych szkoleń dedykowanych wyłącznie tematyce przeciwdziałania korupcji, zagadnienia te zostały uwzględnione w ramach szkoleń z zakresu Kodeksu Etyki, z którym każdy pracownik ma obowiązek się zapoznać. W 2025r. planowane są szkolenia w ww. zakresie, które są już przeprowadzane sukcesywnie dla wybranych grup pracowników.

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej są na bieżąco informowani o zmianach w regulacjach wewnętrznych dotyczących przeciwdziałania korupcji. Każda aktualizacja tych dokumentów jest przedmiotem ich zapoznania się, przy czym przegląd treści odbywa się średnio raz do roku, w ramach przeglądów wewnętrznych lub podczas posiedzeń statutowych organów.

4.6. G1-4 – POTWIERDZONY INCYDENT ZWIĄZANY Z KORUPCJĄ LUB PRZEKUPSTWEM

W roku 2024 nie wystąpiły w Grupie Kapitałowej jakiegokolwiek przypadki zachowań noszących znamiona korupcji ani jakiegokolwiek potwierdzone przypadki korupcji.

4.7. G1-5 – WPŁYW POLITYCZNY I DZIAŁALNOŚĆ LOBBINGOWA

Spółka nie prowadzi działalności lobbingowej, zarówno na poziomie krajowym, jak i unijnym. Nie jest zarejestrowana w unijnym Rejestrze Przejrzystości ani w żadnym równoważnym krajowym rejestrze przejrzystości w państwach członkowskich. Ponadto, Spółka nie wносиła żadnych wkładów finansowych, rzeczowych lub innych form wsparcia o charakterze politycznym.

Żaden z członków organów nadzorujących ani zarządczych Spółki nie pełnił w ciągu ostatnich dwóch lat eksponowanego stanowiska politycznego ani funkcji w administracji publicznej, w tym w organach regulacyjnych, ani nie pełni takiej funkcji obecnie. Spółka prowadzi działalność w sposób niezależny i neutralny politycznie, zgodnie z zasadami przejrzystości, etyki i odpowiedzialności.

4.8. G1-6 – PRAKTYKI PŁATNICZE

Grupa Kapitałowa WASKO nie posiada formalnie wyodrębnionej polityki zapobiegającej opóźnieniom w płatnościach, jednak zasady terminowego regulowania zobowiązań wobec kontrahentów, w tym wobec małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), są integralną częścią przyjętych praktyk zarządzania finansami oraz procedur współpracy z dostawcami.

Spółka przykłada szczególną wagę do budowania partnerskich relacji z podmiotami w łańcuchu dostaw, w tym MŚP i dąży do zachowania terminowości płatności zgodnie z zawartymi umowami handlowymi. Procesy zatwierdzania i realizacji płatności są na bieżąco monitorowane przez dział finansowy, a wszelkie opóźnienia analizowane i rozpatrywane indywidualnie. Grupa stosuje się do obowiązujących przepisów Ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych jako podstawowy termin płatności w transakcjach handlowych przyjęto i stosowany jest w ponad 80% umów 30 dniowy termin zapłaty.

W roku 2024 średni czas uregulowania faktury wyniósł 22 dni. Średnia została ustalona jako średni okres liczony pomiędzy terminem faktycznej zapłaty, a terminem płatności. W celu zapobiegania opóźnieniom w płatnościach, w szczególności do MŚP Grupa stosuje stosowne zapisy wynikające z ustawy a dotyczące oświadczenia o statusie płatnika. W roku 2024 nie toczyły się przeciwko Spółce żadne istotne postępowania prawne dotyczące opóźnień w płatnościach.

SPIS TABEL

Tabela 1.1 Zakres działalności oraz sektory dla spółek Grupy Kapitałowej WASKO	10
Tabela 1.2 Łańcuch Wartości Grupy Kapitałowej WASKO.....	12
Tabela 1.3 Stan Rady Nadzorczej na dzień 01.01.2024 r. - 30.04.2024 r.	20
Tabela 1.4 Stan Rady Nadzorczej na dzień 01.05.2024 r. - 03.006.2024 r.	20
Tabela 1.5 Stan Rady Nadzorczej od 04.06.2024 r. do dnia publikacji raportu	20
Tabela 1.6 Skład Komitetu Audytu od dnia 29.05.2023 r. do dnia publikacji raportu.....	21
Tabela 1.7 Skład Zarządu WASKO S.A. od dnia 01.03.2024 r.	22
Tabela 1.8 Skład Zarządu WASKO S.A. od dnia 31.05.2024 r.	23
Tabela 1.9 Skład Zarządu WASKO S.A. na dzień publikacji raportu	23
Tabela 1.10 Wymóg dotyczący ujawniania informacji GOV-4 – oświadczenie dotyczące należytej staranności	27
Tabela 1.11 główne ryzyka oraz strategie przyjęte w celu ich łagodzenia.....	29
Tabela 1.12 Kluczowi Interesariusze oraz kanały komunikacji	34
Tabela 1.13 Istotne zagadnienia ESG, zidentyfikowane w badaniu istotności, w odniesieniu do łańcucha wartości.....	35
Tabela 1.14 Opis istotnych ryzyk w Grupie Kapitałowej WASKO.....	38
Tabela 1.15 Tabela zgodności z ESRS [IRO-2]	42
Tabela 2.1 Analiza scenariuszowa w Grupie Kapitałowej WASKO	50
Tabela 2.2 Całkowite zużycie paliw i energii w Grupie Kapitałowej WASKO.....	55
Tabela 2.3 całkowite emisje gazów cieplarnianych w podziale na emisje zakresu 1 i 2 oraz znaczące emisje zakresu 3	57
Tabela 2.4 Całkowite emisje gazów cieplarnianych w podziale na emisje zakresu 1 i 2 oraz znaczące emisje zakresu 3.....	58
Tabela 2.5 Zastosowane wskaźniki emisyjności dla energii elektrycznej.....	58
Tabela 2.6 Zastosowane wskaźniki emisyjności dla energii ciepłej	59
Tabela 2.7 Zbiorcze zestawienie emisji gazów cieplarnianych w Grupie Kapitałowej WASKO – zakres 1, 2 i 3	59
Tabela 2.8 Zakres 1 emisji.....	60
Tabela 2.9 Zakres 2 emisji.....	60
Tabela 2.10 Zakres 3 emisji.....	61
Tabela 2.11 Zasoby wprowadzane do Grupy Kapitałowej WASKO	66
Tabela 2.12 Zasoby wyprowadzane z Grupy Kapitałowej WASKO.....	67
Tabela 2.13 Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie Kapitałowej WASKO	68
Tabela 2.14 Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym.....	72
Tabela 2.15 Udział % obrotu z tytułu przychodów z działalności kwalifikujących się do systematyki w relacji do przychodów Grupy	73
Tabela 2.16 Udział % nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności kwalifikującej się do systematyki w relacji do nakładów inwestycyjnych.....	73
Tabela 2.17 Udział % wydatków operacyjnych poniesionych na działalności kwalifikującej się do systematyki w relacji do całości wydatków	74
Tabela 2.18 Udział % obrotu tytułem przychodów z działalności zgodnych z systematyką w relacji do przychodów Grupy	75
Tabela 2.19 Udział % nakładów inwestycyjnych poniesionych na działalności zgodnej z systematyką w relacji do nakładów inwestycyjnych.....	75
Tabela 2.20 Udział % wydatków operacyjnych poniesionych na działalności zgodnej z systematyką w relacji do całości wydatków	76
Tabela 3.2 Struktura zatrudnienia w Grupie Kapitałowej w podziale na płeć w poszczególnych Spółkach (etaty)	17
Tabela 3.3 Liczba pracowników (w etatach) w Grupie Kapitałowej WASKO w podziale na rodzaj umowy i płeć.....	17
Tabela 3.4 Liczba pracowników (w osobach) w Grupie Kapitałowej WASKO w podziale na wymiar etatu i płeć.....	18
Tabela 3.5 Liczba pracowników w osobach (przyjęcia i zwolnienia) za cały okres sprawozdawczy w podziale na płeć.....	19
Tabela 3.6 Liczba pracowników w osobach (przyjęcia i zwolnienia) za cały okres sprawozdawczy w podziale na płeć.....	19
Tabela 3.7 Liczba osób niebędących pracownikami w Grupie Kapitałowej WASKO	20
Tabela 3.8 Struktura zatrudnienia w podziale na płeć, wiek oraz rodzaj umowy	22

Tabela 3.9 Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w podziale na typ stanowiska pracy 2023	22
Tabela 3.10 Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w podziale na typ stanowiska pracy 2024.....	22
Tabela 3.11 Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszerzowania.....	23
Tabela 3.12 Stosunek przeciętnego wynagrodzenia członków zarządu do średniego uposażenia w przedsiębiorstwie	23
Tabela 3.14 Liczba pracowników objęta opieką medyczną w ujęciu ilościowym i %	24
Tabela 3.15 Liczba osób zatrudnionych w Grupie Kapitałowej z niepełnosprawnościami i łączna wysokość rocznych składek na PFRON	25
Tabela 3.17 Liczba przeprowadzonych szkoleń w podziale na płeć	26
Tabela 3.20 Średnia liczba godzin szkoleniowych wśród pracowników w podziale na płeć 2024	27
Tabela 3.22 Ilość osób, które skorzystały z urlopów macierzyńskich, ojcowskich, rodzicielskich, urlopów opiekuńczych oraz innych ze względów rodzinnych	28

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1.1 Rozkład akcji WASKO S.A.	9
Rysunek 1.2 Podział Grupy Kapitałowej WASKO	10
Rysunek 1.3 Rozkład płci w Zarządzie WASKO S.A.	25
Rysunek 3.1 Współczynnik liczby w podziale na płeć do zatrudnionych ogółem	18



WASKO[®]

WASKO S.A.

ul. Berbeckiego 6, 44-100 Gliwice

email: wasko@wasko.pl tel.: +48 32 25 500